

De nouvelles têtes dans l'Association

En cuisine...

Nous en rêvions, nous l'avons enfin : un cuisinier dans l'équipe des permanents ! Noé est arrivé en 2015 en contrat aidé, afin de prendre petit à petit les missions de cuisiniers et d'économiste.

Une très bonne opportunité pour améliorer nos outils d'animation et de gestion liés à l'alimentation !

Au Merlet, l'alimentation nous tient à cœur et nous demande beaucoup d'investissement. En effet, c'est un axe éducatif fort qui nous permet d'éduquer les enfants à une alimentation diététique, variée, équilibrée, locale, et source de santé, plaisirs et de convivialité...

Noé s'est formé pour devenir cuisinier, mais au départ c'est un animateur nature et pas des moindres. Il a déjà fait plusieurs séjours au Merlet, en tant qu'animateur, responsable et formateur BAFA !

Cette polyvalence fait de lui le cuisinier idéal. Il propose donc, en plus d'une alimentation saine, de l'animation autour des repas (la criée du soir, barbecue, soirée contes, etc.). Il sera tout l'été à la cuisine du centre de Montbrun. A la suite de son contrat aidé, l'association a le projet de pérenniser ce poste, car c'est très important d'être rassuré sur cette fonction pour les classes de découverte, les BAFA et les séjours.



... en animation...

Un jeune motivé frappe à la porte pour se former au BPEPS Randonnée et EEDD, la mesure contrat d'avenir existe et hop c'est parti !

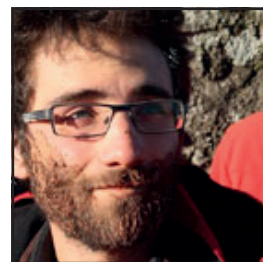
Cela tombe très bien car on ne s'ennuie pas au secteur animation, il y a, en effet, moult choses à animer, à coordonner... Et la cerise sur le gâteau, c'est qu'il contribue à viser la parité dans une équipe majoritairement féminine.

Depuis l'an dernier, il se saisit petit à petit de la coordination et de l'animation du scolaire :

- Mise en place en amont avec les enseignants des projets de classe.
- Encadrement des classes de découvertes et également des animations à la demi-journée pour les écoliers qui viennent à Saint Jean du Gard avec le train à vapeur des Cévennes.

Ludovic est très motivé par le projet de l'association et a envie de faire plein de choses. Il se retrouve donc aussi à former des animateurs BAFA, à être factotum sur les centres de vacances, et envisage même de devenir moniteur de canoë-kayak ! Cet été, il s'exercera à l'animation à pied et à vélo, et pour finir son UCC direction de séjours, il sera responsable des séjours *Objectif kayak* et *L'arbre à cabanes*.

C'est donc une belle aventure qui nous laisse le temps d'envisager l'opportunité du poste (3 ans). Cette expérience résonne avec celle des emplois jeunes qui, à l'époque, nous avait permis de pérenniser 4 postes !



... et en recherche pédagogique !

Cette année, le secteur animation est enrichi par l'accueil d'Aimy en service civique pendant 8 mois. Elle travaille en effet sur la recherche pédagogique, c'est-à-dire l'ensemble des outils et ressources pédagogiques (jeux, livrets, classeur thématiques...).

Aimy connaissait déjà le Merlet car elle a travaillé plusieurs étés au Villaret en tant qu'animatrice et responsable de séjour.

Elle fait un vrai travail de fond :

- Trier toutes les ressources accumulées depuis tant d'années.
- Evaluer la possibilité de les entrer dans la collection d'outil pédagogique.
- Créer des outils pédagogiques.

Par exemple, en ce moment, elle rédige un livret « Jeux coopératifs », et affectionne particulièrement le classeur astronomie !

Nous avons la chance de l'avoir aussi en appui sur les classes et sur le Villaret : elle aidera l'équipe de coordination du centre de vacances à garantir un accompagnement pédagogique plus poussé aux équipes d'animateurs.



Evolution de notre valeur du social

L'an dernier, sur les conseils d'un membre du CA, nous avons fait intervenir l'association d'éducation populaire *L'Ebullition* pour former le personnel du secteur animation sur la thématique « *Education non sexiste* ».

Depuis, une belle dynamique a été enclenchée pour travailler sur la valeur du social au sein de l'association avec les permanents et les membres du CA, notamment sur le volet des luttes contre les rapports de domination.

Ainsi, la valeur « *Exercer notre engagement social* » a été revisitée :

- Identifier et agir sur les inégalités sociales, économiques et culturelles.
- S'émanciper des rapports de domination.
- S'enrichir de différentes expériences partagées.

Voici quelques exemples pour comprendre comment elle se décline au niveau de la structure, du secteur animation et du secteur formation.

Au niveau de la structure

- Garantir une qualité de vie au travail.
- Etre attentif aux différents types de mixité au sein de la structure.
- Respecter le droit du travail et la convention collective.
- S'adapter et écouter le salarié.
- Permettre le télé-travail pour de meilleures conditions de travail et faciliter la vie personnelle.
- Encourager les mesures pour favoriser l'insertion des jeunes et/ou senior.
- Limiter les écarts de salaires.
- Offrir des avantages aux salariés.

Au niveau du secteur Animation

- Prendre en compte les freins financiers de nos publics (familles, associations).
- Favoriser la mixité (âge, ruralité, urbanité, expérience, niveau de revenu...).
- Accueillir des enfants en difficulté (sociale, handicap...) en lien avec leur structure d'origine.
- Mettre en place des moments d'animation pour échanger sur les rapports de domination.

Au niveau du secteur Formation

- Accueillir des personnes en insertion professionnelle.
- Favoriser la mixité hommes-femmes dans les activités sportives.

Afin de bien cerner l'enjeu à partir de l'objectif « *S'émanciper des rapports de domination* », nous avons mis en place des actions de formation auprès des stagiaires en formation du Merlet.

De plus, lors du week-end de préparation de l'été (24 et 25 juin 2016), qui a pour objectif de former les animateurs, un nouveau temps de formation et de réflexion est proposé sur cette thématique.

Ce projet a donc des répercussions directes sur les séjours et les BAFA, et s'inscrit dans la durée car cet automne, l'association *L'Ebullition* revient pour intervenir sur « *lutter contre les discriminations* »...

Il est d'autant plus enrichissant qu'il mêle une réflexion commune aux membres du CA, à l'équipe permanente et à l'équipe vacataire de l'association.

Plus d'information sur
<http://www.asso-ebullition.fr/>

La rentrée des stagiaires 2016 dans le nouveau centre de formation

Cévennes, Mont Lozère et Gorges du Tarn, ces trois salles accueillent depuis janvier les stagiaires des formations BP JEPS Canoë-kayak, BP JEPS Randonnée et Environnement, et depuis avril la formation CAP Métier Animation. Ambiance chaleureuse avec mobilier bois, escalier d'origine en pierre, de belles ouvertures avec vue sur le Mont Brion.



Les formateurs profitent tous les jours de la facilité d'organisation et des bonnes conditions de travail. Le centre de ressources a pu être équipé d'une bibliothèque et de 9 ordinateurs. Merci à la Région pour cette donation et merci au Crédit Agricole pour les financements des écrans.

Et encore merci aux donateurs et aux entreprises qui nous ont versées la taxe professionnelle sans qui le projet n'aurait pas pu voir le jour, ou en tout cas, pas aussi bien équipé !

La prochaine étape, c'est la construction du local de 100 m² pour le matériel pédagogique qui est financé en partie par la Caisse d'Allocation Familiale du Gard. Le conseil départemental ne pourra pas suivre, et heureusement que le bon résultat du Merlet en 2015 est là pour compenser. Les travaux démarrent début septembre 2016.

Le toit de ce local sera un parquet bois, exposé plein sud, pour travailler dehors en intersaison, et toutes les occasions seront bonnes pour organiser un bal trad !

Les nouvelles des séjours...

Cette année, pour les jeunes entre 11 et 17 ans en séjour de vacances, nous ne proposons plus de message téléphonique aux parents. Par contre, nous proposerons aux jeunes de passer un coup de téléphone dans la semaine seulement s'ils en ressentent le besoin.

Et à la place, nous mettrons chaque mercredi des nouvelles des séjours (une photo et un commentaire par séjour) sur notre page Facebook.

Rendez-vous donc sur : <https://www.facebook.com/Association-Le-Merlet-774047962662451/>

2^e édition du Rallye Nature en Cévennes

Le jeudi 19 mai 2016 s'est déroulé la 2^{ème} édition de la journée rallye nature pour les élèves de cinquième des collèges de Saint Jean du Gard et de Saint Etienne Vallée Française.

75 élèves se sont retrouvés à Moissac Vallée Française où il leur a été proposé 19 ateliers de découverte de la faune et de la flore construits par les 15 stagiaires du centre de formation du Merlet ainsi que l'ONF, les fédérations de pêche et de chasse de Lozère et le Parc National des Cévennes.

Une œuvre Land-Art construite collectivement au fil de la journée a contribué à souder les équipes.

Les élèves et les organisateurs (sites Natura 2000 des vallées du Gardon de Saint Jean du Gard et du Gardon de Mialet, PNC, centre de formation du Merlet et équipes enseignantes des collèges) sont tous ressortis ravis de cette journée qui a combiné découverte du patrimoine naturel et activités de plein nature.



Formation CAP Métiers Animation, c'est reparti !

Pour la deuxième année consécutive, nous animons deux formations CAP Métiers en partenariat avec le GRETA d'Alès et l'IFAD de Ganges.

Ces formations s'adressent à des jeunes ou moins jeunes, au chômage, qui sont fortement attirés par les métiers de l'animation, mais sans savoir encore précisément dans quelle branche et à quel niveau : animation, sportive, sociale, socio-culturelle, environnement, pleine nature ? Formation BAPAAT, BP JEPS ?

Pendant 4 mois, les stagiaires se préparent pour passer le BAFA, le PSC 1 et le brevet de surveillant de baignade. Nous leur faisons également découvrir toutes les facettes du métier et les formations existantes.

Pour leur faire découvrir leur environnement, pour mettre en jeu la coopération, la solidarité, le dépassement de soi, nous proposons des activités de pleine nature comme l'escalade, le canyon... Et afin d'appréhender de près les enjeux de la vie collective autour de l'animation, nous leur proposons de partager un bivouac en randonnée et de nombreux temps de régulation collective.

Que du bonheur à partager pour faire émerger des envies, des motivations, des révélations !

Comment aller plus loin sur le vivre ensemble ?

par Emilie, coordinatrice du centre du Villaret

Cette année, avec l'arrivée d'AIMY en service civique, et ma formation à Lyon avec l'Institut de Formation du Mouvement pour une Alternative Non violente (l'IFMAN), nous sommes plus que jamais motivés au secteur animation pour travailler la question du vivre ensemble dans les centres de vacances.

Pour commencer, nous allons sortir un livret pédagogique sur les jeux coopératifs et le projet serait en 2017 de sortir un livret d'éducation à la paix. Plus transversal, il parlerait des intelligences multiples, des besoins fondamentaux, des principes de la communication non violente, des outils et méthodes pour accompagner aux régulations individuelles ou collectives...

Concrètement, ça va se traduire cet été par un espace « papote » (le nom peut encore changer, on appelle ça parfois « le banc pour grandir »).

Ce lieu sera, au Villaret, sous le pommier avec un banc et un petit affichage pour aider les enfants à régler leurs conflits eux-mêmes. L'idée est d'apprendre aux enfants à s'écouter et à s'exprimer, à trouver des solutions pour résoudre leurs problèmes. Evidemment, si besoin, l'adulte pourra toujours faire médiateur mais l'objectif reste que les enfants reprennent ce pouvoir sur leur vie.

Nous l'avons testé sur les classes découvertes et avec les enseignants, et avons été surpris par l'engouement des enfants à utiliser cet espace.

Nous voulons aussi former les équipes d'animateurs au « Comment ça va individuel », pour que cela soit systématiquement mis en place dans les séjours. C'est un autre espace d'écoute ouvert, après la création l'année dernière du « Coin des oreilles » à destination des petits et grands.

Vivement ma prochaine formation « Développer les compétences psycho-sociales de l'enfant » ! Apprendre à l'enfant à vivre bien avec lui-même, bien avec les autres, quel projet enthousiasmant !



Un marque-page pour marquer son engagement

Jusqu'à l'assemblée générale extraordinaire, il y avait des membres adhérents liés à l'achat d'un séjour ou d'un stage, les membres du conseil d'administration engagés, mais il n'y avait pas l'espace pour être adhérent en dehors de ce cadre. Aujourd'hui c'est possible sous forme d'adhésion libre.

L'adhésion donne la possibilité de participer à l'assemblée générale, aux activités de l'action, aux évènements mis en place et de recevoir la lettre du Merlet. Et pour acter cette démarche en échange un marque-page comme ci-dessous.



Assemblée générale 2016

Animation

On sent que ce secteur arrive à son rythme de croisière. Il permet d'aborder les saisons plus sereinement et de réfléchir à l'amélioration des conditions d'accueil des enfants et de travail des salariés.

Même le BAFA-BAFD est passé excédentaire et, c'est une première, les seuils de rentabilité sont atteints.

Le choix d'un cuisinier permanent est très rassurant et structurant pour trouver des outils adaptés à la gestion de l'économat aussi bien au niveau des classes, des BAFA que sur les séjours.

Après une pause d'une année par manque de candidat nous sommes heureux de contribuer au dispositif service civique et d'accueillir Aimy sur de la recherche pédagogique.

Formation

L'apprentissage démarre avec deux apprentis. Le pied est à l'étrier !

CAP Métiers nous permet de faire vivre notre valeur « *Exercer notre engagement social* » de par les publics accueillis. Cette année, nous allons plus loin au niveau pédagogique, plus d'immersion dans la nature, plus de suivi sur le projet professionnel en lien avec les organismes sur le territoire.

Très belle année en perspective avec 16 stagiaires par promotion BP JEPS !

Appui aux structures

Le SNGP CKDA, pour lequel on réalise la gestion des adhérents, la gestion financière et un appui sur la mise en place de leur projet de développement reste un partenaire très proche au niveau du positionnement vis-à-vis des problématiques liées aux métiers de pleine nature. Ce partenariat contribue à l'équilibre financier de l'association.

Une dynamique des ressources humaines toujours présente

On est prêt pour l'accueil la/le nouvelle/nouveau coordinatrice/coordonateur formation, tout en profitant de l'expertise de Didier MASSOT, l'actuel coordinateur.

Gouvernance

Une réflexion renforcée sur la dynamique à impulser auprès des adhérents, des animateurs, des formateurs, des partenaires pour les impliquer au niveau du projet associatif, mais aussi pour affirmer la notion « *Adhérer au Merlet c'est quoi ?* »

La fusion des régions

Beaucoup de questions et peu de réponses pour l'instant, ce qui peut insécuriser un petit organisme de formation comme le Merlet...

En conclusion

Le Merlet est une structure qui évolue de façon constructive et qui est maintenant bien repérée dans le paysage institutionnel grâce à sa capacité à s'investir dans des logiques partenariales au niveau des réseaux (ESS, GRAINE, REN...) et d'autres acteurs (UCPA, CFA...).

Une année 2015 portée par :

- Des moyens financiers qui permettent à l'association d'envisager des investissements nécessaires (centre de formation, les sites de l'été...).
- L'évolution des activités au niveau de la formation.
- Un centre de formation, enfin ! Ce lieu va contribuer à l'ancrage de la structure et ses activités, notamment la formation qui est le vecteur principal de transmission des valeurs.
- Un conseil d'administration mobilisé sur la question de la participation, de l'adhésion. C'est bien parti, deux nouveaux administrateurs arrivent, bienvenue à eux.
- Une procédure d'adhésion mise en place pour inviter tout un chacun à témoigner de son engagement au Merlet.
- Une association impliquée dans le monde professionnel à travers son partenariat du SNGP CKDA.
- Une meilleure lisibilité et une affirmation des valeurs défendues.
- Une vigilance à avoir pour ne rien perdre avec le départ de Didier, fondateur du secteur formation.
- Une vigilance avec la fusion des régions pour sauvegarder nos formations spécifiques dans le paysage régional LRMP.

Animer c'est le souffle de la vie, le Merlet incarne bien la dynamique de l'association qui favorise le développement de l'humain dans toutes ces dimensions à travers la nature et le vivre ensemble.

Merci aux administrateurs et aux salariés que l'on peut féliciter pour la belle dynamique de cette année !

Marie-Hélène IZARN, présidente.

Résultat financier 2015

	2011	2012	2013	2014	2015
Créances	154 122 €	195 166 €	188 119 €	188 457 €	187 817 €
Dettes	94 454 €	108 846 €	112 657 €	265 616 €	282 244 €
Disponibilités	62 768 €	15 273 €	25 635 €	101 005 €	173 919 €
Immobilisations	135 240 €	190 067 €	170 226 €	280 215 €	332 560 €
Résultat de l'année	902 €	15 471 €	-12 185 €	27 863 €	72 248 €

Un beau résultat cette année ! Une nécessité pour la réalisation du centre de formation, les aménagements sur nos centres de vacances et il en faudrait encore pour changer nos véhicules ! D'autant que le Conseil Départemental nous a annoncé qu'il ne financera pas la 2^{ème} tranche du centre de formation.

Zoom sur les familles adhérentes des séjours

Modes de paiement

	2011	2012	2013	2014	2015
Bénéficiaires CAF MSA	24 %	21 %	20 %	22 %	20 %
Assurance annulation	24 %	38 %	39 %	34 %	27 %
Paiements multiples		57 %	50 %	52 %	42 %
Inscriptions en ligne		26 %	29 %	32 %	47 %
Paiements CB		10 %	17 %	19 %	31 %

Les inscriptions en ligne et paiements CB augmentent, c'est toujours un gain de temps pour le secrétariat.

Petite baisse des prises en charges CAF et MSA et des paiements multiples. Par contre, il y a eu beaucoup de demande de prise en charge en 2016. Est-ce que les conditions d'attributions ont-elles évoluées ?

Comment sont-ils venus ?

	2013	2014	2015
Covoiturage	18 %	20 %	33 %

13 points de plus pour le covoiturage par rapport à 2014 !

Comment nous ont-ils connus ?

	2014	2015
BAO (Bouche à oreille)	65 %	75 %
Autre	12 %	4 %
Orthophoniste	4 %	6 %
Coop bio	5 %	5 %
Internet	4 %	
Ecole et Nature	3 %	3 %
Pédiatre	1 %	2 %
Mairie	1 %	
DDJS	1 %	
Office de tourisme	1 %	
Kiné	1 %	
UCPA		2 %

10 points de plus pour le bouche à oreille !

Cela confirme que les adhérents sont une réelle courroie de transmission et qu'ils contribuent à la sauvegarde de leurs séjours. C'est un excellent indice quant à la qualité des séjours et le bonheur que trouvent les enfants et merci aux orthophonistes et aux pédiatres pour leur relais !

Parité

	2011	2012	2013	2014	2015
Filles	43 %	39 %	38 %	40 %	39 %
Garçons	57 %	61 %	62 %	60 %	61 %

Pas de progression sur cette porte d'entrée. Dommage ! Mais c'est en cours d'évolution car au dernier CA du Merlet, les administrateurs, en réinterrogeant la valeur du social, s'empare de l'éducation non sexiste !

Taux de fidélisation

	2011	2012	2013	2014	2015
1 an	52 %	55 %	57 %	52 %	52 %
2 ans	24 %	19 %	22 %	24 %	22 %
3 ans	25 %	14 %	8 %	10 %	11 %
4 ans	0 %	11 %	5 %	6 %	6 %
5 ans		0 %	7 %	4 %	4 %
6 ans			0 %	5 %	2 %
7 ans				0 %	3 %
8 ans					0 %

Ces statistiques ne concernent que les inscriptions individuelles Merlet. Environ 85% des enfants viennent entre une et trois fois dont plus de la moitié ne viennent qu'une fois

Pour 2015, une légère baisse des nouveaux adhérents mais une baisse du taux de fidélisation de l'année 2, une augmentation en année 3 et une stagnation du nombre de fidèles de l'association.

Sur 446 familles, les 216 familles qui sont déjà venues se répartissent de la façon suivante : 97 familles qui reviennent 2 fois ; 51 familles qui reviennent 3 fois ; 27 familles qui reviennent 4 fois ; 17 familles qui reviennent 5 fois ; 10 familles qui reviennent 6 fois ; 13 familles qui reviennent 7 fois et 1 famille qui revient pour la 8^{ème} fois.

Il y a eu moins de familles inscrites pour un nombre d'inscriptions équivalent (- 8) entre 2014 et 2015 donc un plus grand nombre de fratries inscrites.

En résumé, un petit peu moins d'inscriptions en 2015, mais un public de plus en plus fidèle.

Ce suivi n'a été fait de façon stricte qu'à partir de 2011, ce qui explique que certaines familles qui reviennent depuis 10 ans n'apparaissent pas encore !

D'où viennent-ils ?

	2011	2012	2013	2014	2015
Hérault	30 %	28 %	35 %	34 %	37 %
Gard	36 %	38 %	31 %	33 %	33 %
Ardèche	3 %	3 %	4 %	3 %	3 %
Bouches du Rhône	4 %	3 %	3 %	6 %	3 %
Lozère	3 %	3 %	3 %	3 %	2 %
Région parisienne	3 %	3 %	3 %	5 %	5 %
Aveyron	2 %	3 %	2 %	3 %	3 %
Massif central	4 %	2 %	2 %	1 %	1 %
Aude	1 %		1 %	1 %	
Pyrénées-Orientales	1 %	1 %			
Ailleurs	13 %	15 %	15 %	11 %	14 %

L'origine du Gard est très stable, l'Hérault et le reste de la France progresse de 3 points. Sinon rien de notable.

Au regard de la grande région, il y aurait un effort particulier à faire pour le département de l'Aveyron, qui est limitrophe.

Origine sociale

Afin de mieux cerner l'origine sociale de nos adhérents, nous avons demandé en 2015 leur classe de revenu (modeste, moyen, aisé, haut), ce qui a été mal interprété. Nous avons rectifié par une question sur leur classe sociale (modeste, moyenne, aisée) en faisant part de notre objectif qui était d'évaluer notre objectif de mixité sociale.

Sur les 344 données 2015 : revenu modeste 20% ; revenu moyen 61% ; revenu haut 1 % ; non renseigné 18 %. Le chiffre de 20 % en revenu modeste est cohérent avec le pourcentage allocataires CAF et MSA.