Association Le Merlet

Assemblée Générale

Saint Jean du Gard. 21 Mai 2022. 15h – 19h

Table des matières

Table des matières 1
Glossaire 3

I. Présentation de l'association 4

Animation 4
Formation professionnelle 4
Recherche pédagogique 4

1. L'assemblée générale 5

2. Nos valeurs 5
« La nature, le groupe, des espaces d'expériences partagées » 5

3. Nos méthodes 7

4. Agréments 7

5. Partenaires 8

6. Communication 11

7. La vie associative au Merlet 11
Les 265 adhérents du Merlet 12
Le Conseil d'administration 13

2.1 Les moments forts de la vie associative 2020 14

2.2 Les sujets traités dans les instances du Merlet 15

2.3 Les ressources humaines 16
Gouvernance 16
Organigramme 2021 19
Les faits marquants en ressources humaines en 2021 22
Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2022 22

II. Rapport d'activités et financier 2021 et orientations 2022 23

1. Les principaux chiffres du bilan 23

2. Le rapport du commissaire aux comptes 31

3. Quelques chiffres en global 25
Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage 25
Rapport du CA par secteur 26
L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993 28

L'évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2007 29
III. Budget Prévisionnel 2022....30
IV. Faits marquants de l'exercice 2021 31
1. Le secteur animation....32
Evolution des produits....33
Le secteur APN devient GROUPES EXTERIEURS 34
Le secteur BAFA/D....35
Le secteur scolaire....36
Les séjours de vacances....37
L'évolution des produits du secteur animation pour les séjours de vacances depuis 2011....37
Quelques chiffres clefs d'analyse au niveau quantitatif 38
Nombre de journées enfants 38
Analyse des séjours de vacances au niveau qualitatif....39
2. La recherche pédagogique 41
3. Le secteur formation professionnelle 41
Evolution du chiffre d'affaires net du secteur formation depuis 2002....42
Dépendance secteur formation par rapport à la Région 43
Les résultats € du secteur formation....44
Les résultats de formations courtes et de l'appui aux structures depuis 2015 44
En termes de Chiffre d'affaires :....44
Les résultats des formations longues depuis 2015 45
....49
PROJET PRO : préparation aux métiers de l'animation....50
V. Rapport moral 53
VI. Votes, résolutions et élections....55
Mandat des membres du CA 2021....55
Les votes....55
Les élections des membres du CA 2022....55
Clôture de l'AG à 19h45 55
VII. Présentation des membres du CA....56

Liste des présents

Elus présents : Marie Hélène IZARN, Lionel SCHWARTZ, Thierry GRUDE, Christian BROCHIER, Didier MASSOT, Aurélien PELLEGRINELLI,

Elus excusés : Marianne LETRON, Martine SILLON, Françoise GAILLAC,

Permanents présents : Mathieu LEGUAY, Aimy LOYE, Jérémie MERCOIRET, Valérie FREMONT, Sylvie KEMPF, Florian CASTELBOU, Céline GAUDRY, Emilie GEFFROY

Permanents excusés : Isabelle JUAREZ, Lionel PULIGA, Christelle BONNET, Fabien ROCHETTE, Coralie JAUBERT, Fabienne SEBRON, Arnaud ROSINACH, Armelle ROUVERET, Céline BEAUDET, Ellen CLOTEAU

Glossaire

BP JEPS AR : Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire Activités de Randonnées à pied et à Vélo BP JEPS CKDA : Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire Canoë kayak et disciplines Associées BP JEPS EEDD : Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire Education à l'Environnement et au Développement Durable BSB : Brevet de Surveillant de Baignade CC DACM : Certification Complémentaire Direction d'Accueil Collectifs de Mineurs CD : Conseil Départemental CFA : Centre de Formation des Apprentis CS AE: Certificat de Spécialisation Activités d'Escalade DDJS CS : Direction Départementale de la jeunesse et des sports et de la Cohésion Sociale DE JEPS DPTR : Diplôme d'Etat Jeunesse Education Populaire Développement de Projets, Territoires et réseaux DEUTS : Diplôme d'Etudes Universitaire Scientifiques et Techniques	DLA : Dispositif Local d'accompagnement ETP : Equivalent temps Plein FC : Formation Complémentaire OFAJ : Office Franco-Allemand de la Jeunesse OPCA : Organisme Paritaire Collecteur Agrée OPCO : Opérateur de compétences OT : Office de Tourisme PSC1 : Certificat de prévention et secours civique niveau 1 RH : Ressources Humaines TAF : Travail Avenir Formation TEP : Tests d'Exigences Préalables SNGPCKDA : Syndicat National des Guides Professionnels Canoë Kayak et Disciplines Associées UCPA : Union Nationale des centres sportifs de Plein Air UNIFAF : Union du Fond d'Assurance Formation de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale VSS : Violences sexistes et sexuelles

I. Présentation de l'association

L'association a pour but d'œuvrer dans le champ de l'éducation populaire et agit pour le développement de son territoire. A cette fin, elle met en place des actions en :

Animation

Séjours de vacances aux Vignes, à Montbrun
Formations BAFA et BAFD
Activités de pleine nature pour groupes de jeunes
Séjours et interventions scolaires, primaires et secondaires

Formation professionnelle

Préparation aux métiers de l'animation : Projet Pro
BP JEPS Activités de randonnées à pied et à vélo
BP JEPS Education Environnement
BP JEPS Activités nautiques
CS activités escalade
CC direction de séjours
DE JEPS Territoires et réseaux et CS A3D (accompagnement au DD)
Appui aux structures (syndicat de kayak, FD Foyers ruraux)

Nous avons des approches pédagogiques diversifiées et nous immergeons nos publics dans la nature

Recherche pédagogique

Ce secteur permet en interne de bénéficier d'outils pédagogiques comme la Tarnypso, le canoë laboratoire, des jeux comme « Manger Mieux Bon Bien », l'édition de livres : Contes et Légendes des Gorges du Tarn et une collection de livrets pédagogiques.

1. 1. L’assemblée générale

L’assemblée générale est un moment important pour la vie associative. C’est le moment où tous les adhérents et adhérentes sont rassemblé·e·s pour partager le bilan des activités de l’année écoulée et échanger sur les orientations à venir.
Ce document est conçu pour permettre à tout un chacun d’avoir les éléments bruts et d’analyse pour se faire une idée de ce qui s’est passé afin de pouvoir se positionner.
Après avoir présenté les aspects transversaux de l’association, nous vous proposons de faire le rapport d’activités par secteur de l’année n-1 en regard des éléments financiers et de se projeter sur l’année en cours.
Pour vous aider dans la lecture, un code couleur en haut et à droite de feuille vous guide

Bonne lecture !

Secteur	Couleur
Aspects transversaux de l’association	
Formation	
Animation	
Recherche pédagogique	

2. Nos valeurs

Un CA et une partie de l’AG nous a permis de réinterroger nos valeurs et de les faire évoluer.
Rien n’a changé fondamentalement, on a réinterrogé les mots choisis, on a simplifié, précisé et étayé et fait une introduction pour mieux situer nos actions et engagement.

A la croisée de l’éducation populaire, de l’éducation à l’environnement et des activités de pleine nature
Ce croisement particulier enrichit notre réflexion et nos actions.
Il nous permet de réinventer nos pratiques et d’affirmer nos spécificités.

« La nature, le groupe, des espaces d’expériences partagées »

Éduquer pleinement	•Respecter et prendre en compte la personne dans toutes ses dimensions par des approches variées et complémentaires. •Partager le plaisir d'être dans la nature et dans le groupe et le placer au cœur de l'apprentissage.
Animer dehors	•Valoriser les richesses de la pleine nature pour l'éducation et la santé. •Appréhender la complexité du vivant à ciel ouvert. •Repenser la place de l'humain dans la nature. •Promouvoir pour tous et toutes un accès libre à la nature.
S'engager pour des transformations sociales	•Identifier et agir sur les inégalités sociales, économiques et culturelles. •S'émanciper des rapports de domination et lutter contre les discriminations. •S'enrichir des différences. •Encourager la solidarité et l'entraide.
Construire et décider ensemble	•Proposer des expériences collectives, des moyens d'expression, des outils d'analyse et des espaces de débat pour construire ensemble. •Inviter chacun·e à un positionnement personnel pour favoriser un engagement sociétal. •Encourager l'esprit critique.
Faire vivre le territoire	•Agir en faveur d'une économie locale. •Développer un tourisme innovant et responsable. •Favoriser l'insertion professionnelle en milieu rural. •Offrir des espaces pour construire du lien social. •S'intégrer dans une dynamique d'animation territoriale
Cheminer avec l'écologie	•Interroger les pratiques, les modes de production et de consommation au regard des problématiques actuelles. •Agir au niveau individuel, collectif et sociétal.

3. Nos méthodes

Par l'expérimentation et l'émulation pédagogique	•Transversale et fondamentale, la recherche pédagogique impulse une dynamique favorable à l'implication des équipes et renforce la qualité de nos actions.
Dans le partage de nos convictions	•Débattre, se positionner et communiquer sur les problématiques rencontrées : l'accès à la nature, les rapports de dominations par exemple.
Avec transparence	•Les valeurs, contenus et méthodes de nos actions sont communiqués le plus clairement possible à nos publics et partenaires afin que nous portions ensemble un projet commun.
Pour une évolution co-construite	•Toutes nos actions sont suivies de bilans à tous les niveaux •Les enfants et jeunes •Les équipes vacataires •Les permanentes •Les élu·es •Ces retours sont suivis de propositions concrètes et de leur mise en place. •Interroger régulièrement la cohérence entre nos actions et nos valeurs tout en travaillant nos contradictions.

4. Agréments

Agrément Jeunesse et Sports et Cohésion Sociale

- Sports
- Education Populaire

Habilitation Jeunesse et sports

- BAFA / BAFD
- BP JEPS
- DE JEPS

Agrément inspection académique

- Education nationale

Déclaration d'activité auprès de la DREETS

- Organisme de formation professionnelle

Référencement Conseil Régional Occitanie

- Qualif Pro
- Handicap (AGEFIPH)
- Développement durable

Démarche qualité

- QUALIOPI

5. Partenaires

Partenaires Réseaux Le Merlet siège bénévolement dans ces structures	En 2021, nous étions en lien	En 2022, nous serons en lien	Qui ?
AG, CA, bureau et COPIL formation du GRAINE Occitanie	Oui	Oui	Sylvie
COPIL DES JEPS		Oui	Sylvie
COPIL DE JEPS		Oui	Jérémie
Réseau des Centres de ressources EEDD piloté par le Graine Occitanie	Oui	Oui	Arnaud/ Céline B
AG du réseau environnement Gardois CPIE 30	En cours	Oui	Emilie
COPIL BP JEPS	Oui	Oui	Arnaud et Fabien
Conseil de perfectionnement du CFA sport méditerranée	Oui	Oui	Arnaud et/ou Fabien et où Jérémie
CA du CFA	Oui	Oui	Sylvie
Commission Communication CFA		Oui	Sylvie
CA et AG du GAL	Oui	Oui	Thierry
AG du syndicat des pros du CKDA et du Syndicat de professionnels de l'EEDD et de la rando	Oui	Oui	Didier / Fabien /
Natura 2000 (COPIL/actions d'animations/suivi d'espèces)	Oui		Didier et/ou Arnaud
Parc National des Cévennes (Service Accueil sensibilisation)	Oui	Oui	Arnaud
Une invitation de toutes les structures aux journées tuteurs	Oui	Oui	Arnaud et Fabien
Une invitation des Organismes de formation à venir présenter leur formation aux Projet pro COPIL GRETA	Oui	Oui	Céline B
Planning familial		Oui	Aimy ?
Agglomération Alès		Oui	Céline B et G
Ces partenaires proposent des activités dans nos actions	**En 2021, nous étions en lien**	**En 2022, nous serons en lien**	**Qui ?**
Brelan de bulot pour le séjour Donjons et Mouflons	Oui	Oui	Aimy
Olterra pour les séjours d'échange franco-Allemand	Oui	Oui	Aimy
Planning Familial 30 pour des interventions projet pro	Oui	Oui	Céline B.

Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2021, nous étions en lien	En 2022, nous serons en lien	Qui ?
UCPA pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Aimy
CE des cheminots pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Aimy
Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme pour le BAFA surveillant de baignade	Oui	Oui	Céline G
UFOLEP CQP pour le BP EEDD			Arnaud
CPIE 48 et Pétale 07 (projet BP EEDD apprentissage)		Oui	Arnaud, Sylvie
FIRA pour la mise en place d'activités de pleine nature	Oui	Oui	Mathieu
Partenariat pour le scolaire - CPIE o Ecole de la découverte o Gardons notre foret o Et au milieu coulent les gardons o Dispositif d'accompagnement de projets scolaires EEDD - Ville d'Alès et Alès Agglomération - VAL DE L HORT - Lasalle/ école dehors - Générargues /école dehors + animation éléments Interventions + ponctuelles, - École maternelle : Bagard/Montée de Sihol/St Privat les vieux/St jean du gard - Collège jean moulin	Oui		Florian et Emilie
Partenariat pour des activités APN et EEDD - Grandeur nature - Scouts de France - Mas des moulins - Mutualité française - Sivom de Blavozy - Eclaireurs de France - Oustal - Collège St Etienne VF - Parc national des cévennes - Centre Epide grand combe - ALSH Cendras	x x x x x x x	x x x x x x x x	Mathieu

Les partenaires

COMMISSION EUROPÉENNE
Fonds social européen

MINISTÈRE DE LA JEUNESSE, DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE

Le GARD
LE GARD DÉPARTEMENT

La Région Occitanie Pyrénées - Méditerranée

GRAINE OCCITANIE

SNGP CKDA

SNPAEE

ardam

CPIE GARD

CFA Sport Animation Occitanie

UCPA

DECATHLON

Bio Vallées

Les établissements scolaires de Saint Jean du Gard

académie Montpellier greta GARD LA FORMATION CONTINUE.

6. Communication

Toute l'équipe est sollicitée et chacun propose et s'engage à réaliser une action qui le motive.
Un groupe de coordination fonctionne avec 1 personne du secteur animation (Christelle), 1 du secteur formation (Coralie) et la direction.
Elles se voient régulièrement et font le suivi et la coordination des actions mise en place.
Nous sommes toujours présents sur Facebook et Instagram.
Le nouveau site sera opérationnel à l'automne.
Pour les salons, nous avons repris très doucement en 2021 pour redoubler de présence en 2022

Salons, festivals…

En 2021 nous y étions	2022, nous y serons
Zoom sur l'emploi et les métiers de l'animation (en visio, 10 février) TAF de Montpellier (22 et 23 septembre) TAF de Nîmes (en visio, 12 octobre)	Zoom sur l'emploi et les métiers de l'animation (en visio, 16 février) TAF de Montpellier (9 et 10 mars) TAF de Nîmes (22 et 23 mars) TAF de Mende (31 mars) Forum de l'Animation à Alès (9 avril) Journée de la Biodiversité St Jean du Gard (23 avril) TAF d'Alès (stand + démonstration métier, 28 avril) Festival FIRA (26 mai)

Comm Internet

En 2021	En 2022
Création du compte EDOF pour que nos formations soient visibles sur le compte CPF Alimentation régulière de Facebook et Instagram Présence du Merlet sur des sites liés à l'animation et à la formation	Continuer à alimenter nos réseaux sociaux Continuer à chercher des sites internet pour y apparaître et donc renforcer le référencement

Comm Médias

En 2021	En 2022
Article sur les 40 ans du Merlet sur Midi libre	Vidéo pour le FIRA avec interview de Canelle

Comm interne et locale

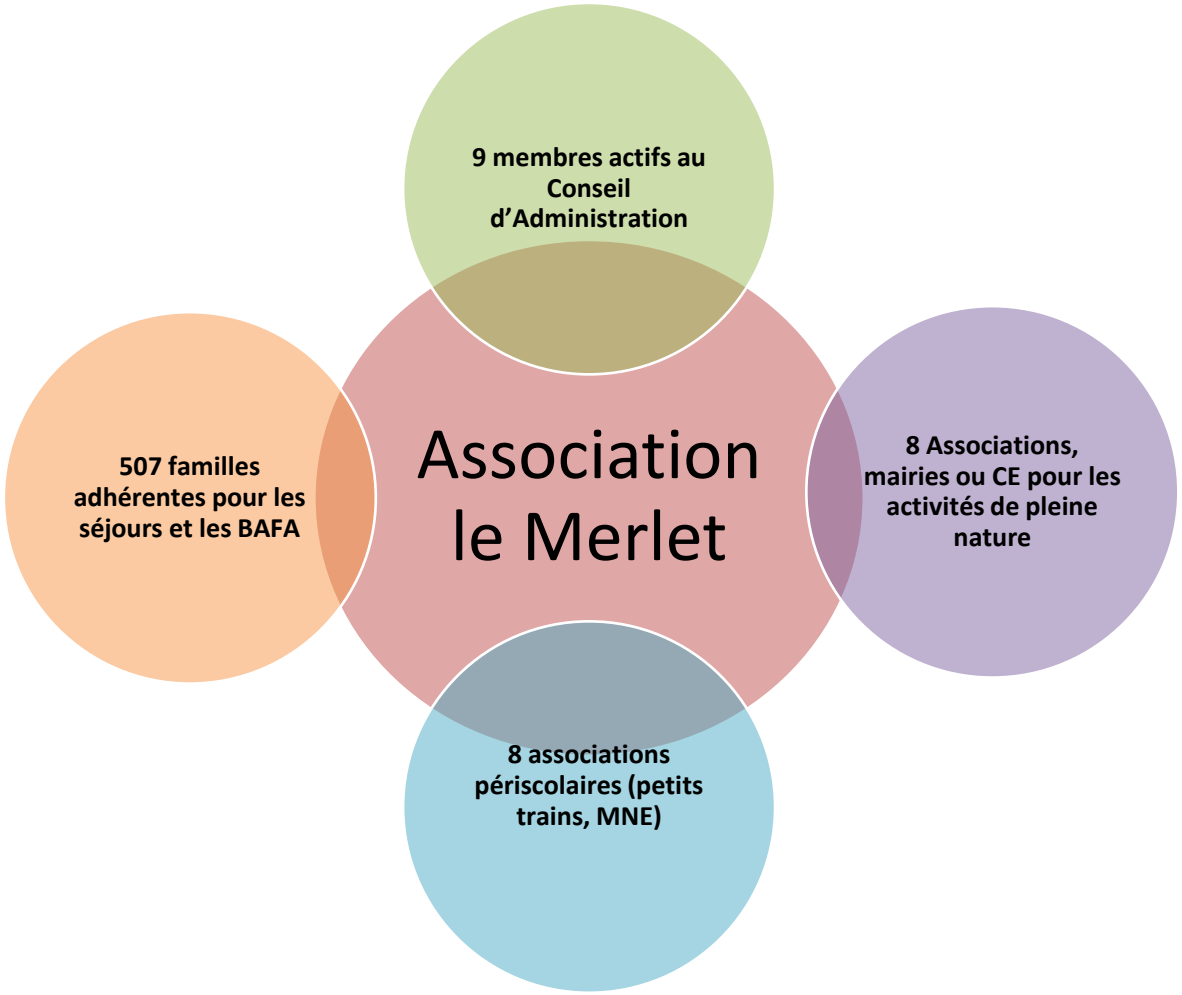
En 2021	En 2022
Communication locale avec les 2 panneaux d'affichage sur Saint Jean du Gard et distribution de dépliants dans les commerces locaux Envoi de dépliants aux adhérents et à nos ambassadeurs Mise en place d'un système de parrainage pour les SV Relance de la comm auprès des prescripteurs (rencontre directement dans les agences Pôle Emploi et MLI par exemple)	Idem + Continuer à chercher à développer la comm avec des solutions gratuites, repérage de sites qui peuvent relayer nos formations, séjours… Création de 10 t-shirts avec le logo du Merlet Nouveau site internet en octobre

7. La vie associative au Merlet

Les 532 adhérents du Merlet

En 2019 nous étions à 488 et en 2021 à 532 :

(2020 n'est pas représentative cause COVID)



Le Conseil d'administration

Le Merlet

Membres du Conseil d'Administration de l'association Le Merlet au 29 mai 2021

	NOM	PRENOM	ADRESSE	C P	VILLE	Tel	Mail	Profession	Nationalité	Date et lieu de naissance	Fonction dans l'association	
LE BUREAU	IZARN	Marie-Hélène	1 route de Roche Courbière	26 230	GRIGNAN	06 75 86 27 22	mhelene.izarn@gmail.com	Conseillère en formation	Française	29/05/1955 à Epinal	Présidente	1
	GAILLAC-RUE	Françoise	Le Serre du Valat	30 460	VABRES	06 71 01 85 74	fr.gaillac@orange.fr	Professeur des écoles	Française	08/11/1952 à Neuilly/Seine	Vice-présidente	2
	SILLON	Martine	Castagnols	48 220	VIALAS	06 81 44 22 58	martine.sillon@gmail.com	Orthophoniste	Française	15/12/1951 à Meknès (Maroc)	Trésorière	3
	SCHWARTZ	Lionel	20 rue granier	34 070	MONTPELLIER	06 12 33 20 40	schwartzlionel@gmail.com	Administrateur de théâtre	Française	03/08/1958 à Bagneux (92)	Secrétaire	4
	LE TRON	Marianne	Puech	30 140	THOIRAS	06 84 08 76 18	amlt@wanadoo.fr	Professeur de voix	Française	14/06/1954 à Paris (14ème)	Vice-secrétaire	5
	BROCHIER	Christian	Castagnols	48 220	VIALAS	06 84 26 30 58	ch.brochier@gmail.fr	Agriculteur	Française	26/01/1949 à Jallieu	Membre du CA	6
	GRUDE	Thierry	Saillens haut	30270	ST JEAN DU GARD	06 88 54 17 14	grude.thierry@wanadoo.fr	Animateur technique	Française	15/10/1958 à Louverné	Membre du CA	7
	MASSOT	Didier	La bergerie	30 270	ST JEAN DU GARD	06 82 17 15 49	didiermassot@orange.fr	Formateur	Française	19/08/1954 à Villeneuve Avign.	Membre du CA	8
	PELLEGRINELLI	Aurélien	2220 av du père soulas, Res la cigalière, Bat B	34 090	MONTPELLIER	07 86 00 89 01	aure.pellegrinelli@gmail.com	Formateur	Française	18/05/1989 à Nantua (01)	Membre du CA	9

La Présidente,
Marie-Hélène IZARN

2.1 Les moments forts de la vie associative 2021

Bureau

8 mars 2021 et 12 juillet 2021

Conseil d'administration

28 mars, 11 octobre et 27 novembre 2021

Assemblée générale

29 mai 2021

Evènements publics, ouverts à tous

Randonnée animée

La randonnée animée s'est déroulée sur le site des anciennes mines de Saint Sébastien d'Aigrefeuille sur le thème des différents points de vue. Le parcours, proposé en 2020 par Aimy, a été préparé par la promo BP EEDD/Rando 2021 grâce à l'accompagnement de Fabienne, de Florian et d'Andréa. Jolis paysages, surprises, poésie, humour. Une palette d'émotions partagées qui a su toucher la cinquantaine de participantes et participants (membres du CA, vacataires, anciens stagiaires…)

Retours de Voyages

Pour Voyage à vélo 2021 :

Depuis quelques années, les voyages à vélo et en canoë donnent lieu à une retransmission en fin d'année, au cinéma à Saint Jean du Gard.

C'est toujours un bel événement. En décembre 2021, 6 films ont été présentés (4 randos et 2 Ck), mêlant humour, poésie, beauté de paysage et rencontres humaines. Un duo de musiciens (anciens animateurs et directeurs des séjours du Merlet) a assuré les transitions.

Une soirée réussie, disponible sur notre dropbox à cette adresse :

https://www.dropbox.com/sh/q8wahavt6w2b41m/AACDY3h0KH_Le4O6eSiXbW8Ia?dl=0

Le tout a aussi été mis sur le compte Youtube du Merlet, dans l'idée de pouvoir valoriser cela sur notre site internet.

https://www.youtube.com/watch?v=o8TTib4pCcU&list=PLhkxuj0W1hCZJNncMzhJrw71gWyZwUweM

2.2 Les sujets traités dans les instances du Merlet

Thèmes principaux des CA 2021	• Gouvernance, Information préoccupantes, bilan de l'été
Thèmes de l'AG 2021	• Gouvernance
Réunions de bureau	• Centrées au niveau de la gestion du quotidien (ressources humaines, ressources €)

2.3 Les ressources humaines

Gouvernance

	2018	2019	2020	2021	2022
Gouvernance CA	Proposition de Thierry GRUDE, Aurélien PELLEGRINELLI et de Johan GRASSIN (tuteur à saint jean du gard) Réflexion sur une gouvernance collégiale.	Réflexion sur une gouvernance collégiale		Weekend animé par la SCOP de l'orage en mars 2021	Mise en place de la co présidence
CSE	C'est Emilie Geffroy qui est déléguée du personnel avec plusieurs suppléant·e·s	Idem	Démission d'Emilie Election sans candidat Jérémie Mercoiret	Election d'un trinôme - Animation (Mathieu Leguay) - Adm (Christelle Bonnet) - Formation (Jérémie Mercoiret)	Idem Démission à prévoir de Jérémie (CODIR) La question de la représentation des vacataires
Mise en place d'espace de concertation		4 journées de réunions par an dédiées à la réflexion collective avec l'équipe au complet.			
Mieux intégrer les CDD	Edition d'un document pour les CDD pour qu'ils puissent savoir avec qui ils travaillent au Merlet, à quel salaire ils seront payés en fonction de leur fonction.	Edition en projet d'un doc pour tous les salariés. Validé par le CA mais pas édité.		Ce doc de cadrage RH vacataire animation est sorti mai en 2021 Intégrer un vacataire qui travaille dans le secteur animation et formation dans le CSE	Proposition d'envoyer un mail à tous les vacataires pour faire un appel à candidature au CSE

	2018	2019	2020	2021	2022
Travail sur la condition des salariés	Des demandes de la déléguée pas encore traitées : valorisation journée fériées, indemnités kilométriques. On attend	Indemnités passe à 0, 4 du kilomètre 1 panier repas par jour pour les semaines de stage (avant remboursement au frais réel) Valorisation des dimanches	**Formalisation** de la mise à disposition d'ordinateurs portables du Merlet aux salarié·e·s et de l'aide à l'achat et ou maintenance des ordinateurs portables pour permettre le télétravail **Aménagements des bureaux**, suite à une visite de la médecine du travail (disposition, luminosité, position des écrans, des pieds …)	Progression importante des condition salariales des vacataires : Augmentation des salaires pour les anims de 10 % Primes pour les diplômes intégrées au TCC et valorisation du BP rando sur les séjours en total bivouac. Progression des salaires des moniteurs APN Valorisation et harmonisation des coûts formateurs·trices entre BP AR et CK et Projet Pro.	Progression des conditions salariales des équipes cuisines vacataires: • Clarification des niveaux de responsabilité et harmonisation des noms des postes en cuisine: ➢ Cuisinier·e devient Responsable de cuisine ➢ Aide-cuisine devient Cuisinier·e • Augmentation des salaires des postes en cuisine • Ajout d'un·e cuisièr·e salarié·e à Montbrun Formalisation des équipements de travail pour les salariées et achats en conséquence (cale-pied, téléphone portable…)

	la comptabilité 2017 et BP 2018.A l'ordre du jour le 12 juin 40% de réduction sur les séjours pour les salariés peut être donné à quelqu'un d'autre si pas utilisé	travaillés (0.5 j en +) 10% de réduction sur les séjours à élargir pour les vacataires A l'étude : Aide à l'achat de matériel APN personnel à des fins professionnelles	**Pour les CEE la « prime repos » a été ajoutée à Objectif Kayak, ECT et ECT+** : c'est la valorisation des congés pris dans de mauvaises conditions (on paye un jour en plus). A la base c'était surtout pour les séjours itinérants et en 2019 on l'a ajoutée pour les responsables qui sont seuls avec un stagiaire **Ajout d'une prime de 10% pour les animateurs·trices bilingues sur Hall'eau berlin et Guten Tarn**		
Encore plus de transparence sur la gestion financière	Un temps de travail sur la gestion prévisionnelle, afin que chacun comprenne comment cela marche et puisse l'alimenter de sa place. Analyse mise en place en 2018. 12 juin	Intervention de GEG2A pour nous aider à analyser nos comptes, cerner les seuils de rentabilité afin de pouvoir prendre des décisions (les prix, les annulations). Intervention prévue avec l'équipe aussi	L'outil magique (outil de gestion dans Excel pour étudier les seuils de rentabilité sur les SV) n'a pas encore abouti mais on devrait pour l'utiliser pour 2020	L'outil magique n'a pas encore abouti mais on devrait réussir à le finaliser en 2021 pour l'utiliser en 2022	Idem
Se projeter collectivement pour envisager la transmission	Ok, en 2019 il faudra se projeter pour le départ de Sylvie s'il est possible pour elle de partir avant.	Expérimentation de la coresponsabilité dans le secteur animation	Mise en place de la co coordination sur la formation Bilan de la co responsabilité sur l'animation Affiner le fonctionnement Intégrer les mouvements : Emilie part en congé maternité pour 1 ou 2 ans	Bilan de la coresponsabilité sur l'animation fait apparaitre que le lead a été pris par 1 des co responsables	Les 3 codir prendrait la responsabilité d'un secteur et une responsabilité transversale - Animation/RH - Formation Péda /Comm stratégie, développement - Formation adm/ Gestion et Adm

Continuer le travail sur le projet associatif et son appropriation	Animer le COPIL formation avec l'outil valeur qui interroge la cohérence valeurs objectifs actions décembre 2018	Ecriture du projet associatif **Zoom sur la stratégie de communication** A partir des questions soulevées autour du projet éducatif, questionnements autour de : Est ce qu'il faut être d'accord sur les constats ?		Accompagnement de la SCOP de l'orage pour le Projet Educatif la gouvernance Mise en place d'une commission gouvernance Mise en place de débats systémiquement au moment des CA et AG pour échanger sur les différentes portes d'entrées des constats. Ceci afin de repérer où on est d'accord, pas d'accord et ce que l'on communique	Positionnement sur les violences sexistes et sexuelles Question autour de mettre en place un séminaire de 2 jours élus et salariés pour continuer à débattre des différents sujets qui animent l'association

Organigramme 2022

Pour les extérieurs

Conseil d'Administration et Permanent·e·s

Membres du Conseil d'Administration

BUREAU

Marie-Hélène IZARN (présidente)
Françoise GAILLAC-RUE (vice-présidente)
Martine SILLON (trésorière)
Lionel SCHWARZ (secrétaire)
Marianne LE TRON (vice-secrétaire)

Christian BROCHIER
Thierry GRUDE
Didier MASSOT
Aurélien PELLEGRINELLI

Direction

Sylvie KEMPF
Directrice

Administration

Armelle ROUVERET
Référente ressources humaines & social
Valérie FREMONT
Gestionnaire financière
Isabelle JUAREZ
Référente comptabilité

Communication

Lionel PULIGA
Technicien communication & programmation
Webmestre
Coralie JAUBERT
Assistante communication formation
Christelle BONNET
Assistante communication animation

Aménagements / Matériel

Lionel PULIGA
Référent aménagement & matériel
Canelle MASSOT
Entretien des locaux, matériel & véhicules

Animation

06.95.22.83.09 - Co-responsables : Mathieu LEGUAY, Aimy LOYE et Armelle ROUVERET

Séjour de Vacances	Scolaires	BAFA-BAFD et Activités de Pleine Nature
Aimy LOYE 06.40.57.84.86	**Emilie GEFFROY** 06.16.17.58.73	**Mathieu LEGUAY** 06.72.63.48.22

Armelle ROUVERET - Référente administrative
Christelle BONNET - Secrétaire
Ellen CLOTEAU - Référente cuisine

Avec **Florian CASTELBOU, Céline GAUDRY, Lionel PULIGA, Fabienne SEBRON** et 80 animateur·trice·s de séjours, de classes et de pleine nature.

Formation Professionnelle

06.72.63.48.41 - Responsable : Sylvie KEMPF - 06.77.80.58.59

Projet Pro - CPJEPS	BPJEPS EEDD - CQP ARPO	BPJEPS CKDA - CS Escalade	DEJEPS DPTR	CC DACM
Céline BEAUDET 06.60.73.76.20	**Arnaud ROSINACH** 06.95.70.88.22	**Fabien ROCHETTE** 06.88.75.26.19	**Jérémie MERCOIRET** 07.67.80.91.32	**Emilie GEFFROY** 06.16.17.58.73

Valérie FREMONT - Coordinatrice administrative
Isabelle JUAREZ - Assistante administrative
Coralie JAUBERT - Assistante administrative

Avec **Cécile BONNEL, Céline GAUDRY, Mathieu LEGUAY, Aimy LOYE, Fabienne SEBRON** et 25 formateur·trice·s.

Recherche Pédagogique

Création d'Outils Pédagogiques

Aimy LOYE - Référente
A pourvoir - Concepteur d'outils pédagogiques

Projet Pro : pré-qualification aux métiers de l'animation
CQP : Certificat de Qualification Professionnelle
CPJEPS : Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport
BPJEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport
DEJEPS : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport
EEDD : Education à l'Environnement vers un Développement Durable
ARPO : Activités de Randonnée de Proximité et Orientation
CKDA : Canoë-Kayak et Disciplines Associées
DPTR : Développement de Projets, Territoires et Réseaux
CC DACM : Certificat Complémentaire Direction d'un Accueil Collectif de Mineurs
CS : Certificat de Spécialisation

Le Merlet

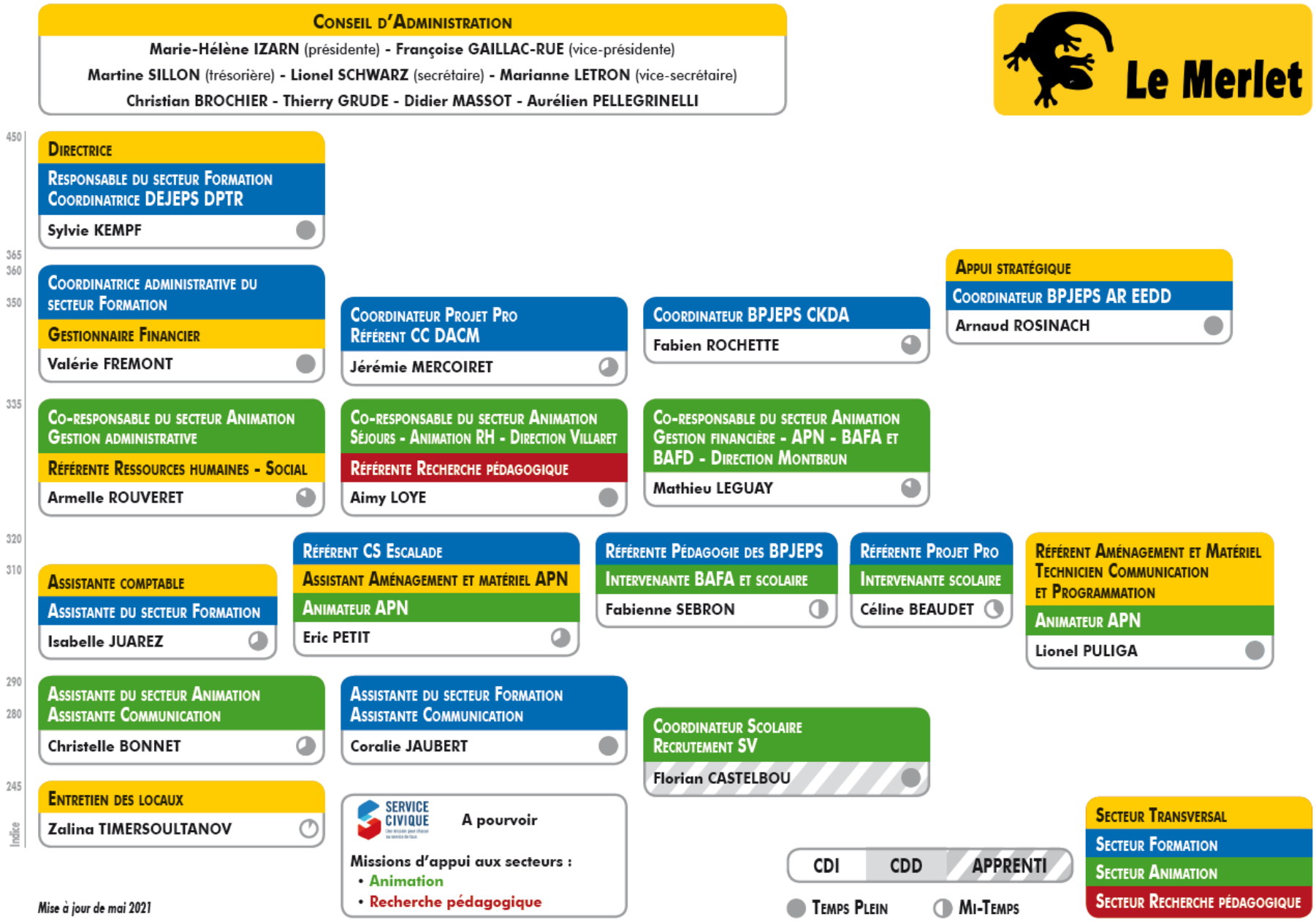
« La nature, le groupe, des espaces d'expériences partagées »

Le Merlet se trouve à la croisée de l'éducation populaire, de l'éducation à l'environnement et des activités de pleine nature.
Ce croisement particulier enrichit notre réflexion et nos actions d'animation et de formation.
Il nous permet de réinventer nos pratiques et d'affirmer nos spécificités

Association Le Merlet
20, rue Pelet de la Lozère - 30270 SAINT JEAN DU GARD
06.95.22.83.09 - accueil@lemerlet.asso.fr - www.lemerlet.asso.fr

Tous les contacts mail se déclinent en [prenom.nom@lemerlet.asso.fr]

Mise à jour d'avril 2022


Conseil d'Administration
Marie-Hélène IZARN (présidente) - Françoise GAILLAC-RUE (vice-présidente)
Martine SILLON (trésorière) - Lionel SCHWARZ (secrétaire) - Marianne LETRON (vice-secrétaire)
Christian BROCHIER - Thierry GRUDE - Didier MASSOT - Aurélien PELLEGRINELLI
Le Merlet
Indice
450
365
360
350
335
320
310
290
280
245
Directrice
Responsable du secteur Formation
Coordinatrice DEJEPS DPTR
Sylvie KEMPF
Coordinatrice administrative du secteur Formation
Gestionnaire Financier
Valérie FREMONT
Coordinateur Projet Pro
Référent CC DACM
Jérémie MERCOIRET
Coordinateur BPJEPS CKDA
Fabien ROCHETTE
Appui stratégique
Coordinateur BPJEPS AR EEDD
Arnaud ROSINACH
Co-responsable du secteur Animation
Gestion administrative
Référente Ressources humaines - Social
Armelle ROUVERET
Co-responsable du secteur Animation
Séjours - Animation RH - Direction Villaret
Référente Recherche pédagogique
Aimy LOYE
Co-responsable du secteur Animation
Gestion financière - APN - BAFA et BAFD - Direction Montbrun
Mathieu LEGUAY
Assistante comptable
Assistante du secteur Formation
Isabelle JUAREZ
Référent CS Escalade
Assistant Aménagement et matériel APN
Animateur APN
Eric PETIT
Référente Pédagogie des BPJEPS
Intervenante BAFA et scolaire
Fabienne SEBRON
Référente Projet Pro
Intervenante scolaire
Céline BEAUDET
Référent Aménagement et Matériel
Technicien Communication et Programmation
Animateur APN
Lionel PULIGA
Assistante du secteur Animation
Assistante Communication
Christelle BONNET
Assistante du secteur Formation
Assistante Communication
Coralie JAUBERT
Coordinateur Scolaire
Recrutement SV
Florian CASTELBOU
Entretien des locaux
Zalina TIMERSOULTANOV
SERVICE CIVIQUE
A pourvoir
Missions d'appui aux secteurs :
• Animation
• Recherche pédagogique
Mise à jour de mai 2021
CDI
CDD
APPRENTI
Temps Plein
Mi-Temps
Secteur Transversal
Secteur Formation
Secteur Animation
Secteur Recherche pédagogique

Formation Professionnelle

Le Merlet

Responsable du secteur
Sylvie KEMPF
06.77.80.58.59

Coordinatrice administrative
Valérie FREMONT
06.72.63.48.41

Coordinatrice Projet Pro
Céline BEAUDET
06.60.73.76.20

Coordinatrice CPJEPS
Céline GAUDRY
06.61.39.18.21

Coordinateur BPJEPS CKDA - CSAE
Fabien ROCHETTE
06.88.75.26.19

Coordinateur BPJEPS EEDD - CQP ARPO
Arnaud ROSINACH
06.95.70.88.22

Coordinateur DEJEPS DPTR
Jérémie MERCOIRET
07.67.80.91.32

Référent·e·s →

Assistante administrative
Isabelle JUAREZ

Méthodologie de projet
Cécile BONNEL

CC DACM
Emilie GEFFROY

Pédagogie
Fabienne SEBRON

Canoë-kayak
Olivier BACHELOT

Vélo
Julien GURERRA

Canoë-kayak
Laure MILOT

CS Escalade
Eric PETIT

Orientation
Kellie POURE

Référent Aménagement & Matériel
Lionel PULIGA

Formatrice
Aimy LOYE

Formateur·trice·s
Jean-Christian ELOY
Gilles EMERIAL
Thibault GRANGE
Andréa LANDES
Stéphane LOUP
Arnaud PITMAN
Aurélien RATEAU
Bryan SEILER

Formateur·trice·s
Sten BEAUFILS
Andréa LANDES
Mathieu LEGUAY
Jibé PLASMAN

Formateur
Cédric BAUM

Formatrices
Laurène ADDE
Andréa LANDES

Assistante
Coralie JAUBERT

Entretien des locaux Matériel CK & Véhicules
Canelle MASSOT

Répartition du type de travail : Coordination - Administratif / Intervention sur le terrain

Type de contrat : CDI / CDD / Apprentissage / Sous-traitant

Domaines d'intervention :
- DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux
- BPJEPS Éducation Environnement Développement Durable - CQP ARPO
- BPJEPS Canoë-Kayak et Disciplines Associées
- CS Activités d'Escalade
- CC Direction Accueil Collectif de Mineurs
- Projet Pro - CPJEPS

Coefficients : Coordinateur·trice : 350 / Référente : 320 / Formateur·trice : 300

La formation DE JEPS est co-portée avec l'ARDAM dans le cadre du GRAINE Occitanie et de nombreuses structures y intervie
Terre Nourricière, CPIE du Bassin de Thau, CPIE 30, Outils Réseaux, GEE AUDE, GEG2A...

Professionnel·le·s rencontré·e·s : Jeunesse et Sport, CPIE 30, fédérations sportives, fédérations de pêche, fédérations de ch
National des Cévennes, Natura 2000, agriculteur·trice·s, hébergeur·euse·s et gardien·ne·s de refuge, muletier·ère·s...

Partenaires pédagogiques : GRETA d'Alès, école de Saint Jean du Gard, école Veigalier d'Alès, collèges de Saint Jean du (
Sexo'mobile, Association Schisto, Oxygen-aventure, Fédération départementale de pêche.

Partenaires secourisme : Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme.

Tous·tes les intervenant·e·s sont des professionnel·le·s de l'animation, de l'éducation à l'environnement et des activités de la
Les adresses mails des permanent·e·s se déclinent en prenom.nom@lemerlet.asso.fr - Mise à jour avril 2022.

Animation

Le Merlet

Co-responsable administrative
- SV - BAFA - BAFD
- Ressources Humaines - Social
- Facturation
- Administration

Armelle ROUVERET
armelle.rouveret@lemerlet.asso.fr - 06.70.86.13.40
Permanences mardi et jeudi

Co-responsable Gestion €
Coordinateur
- BAFA
- Accueil de groupe

Appui SV : APN et direction Montbrun

Mathieu LEGUAY
mathieu.leguay@lemerlet.asso.fr - 06.72.63.48.22
coordo.montbrun@lemerlet.asso.fr

Co-responsable RH
Coordinatrice SV
Direction Villaret
Référente Recherche pédagogique
Formatrice BAFD

Aimy LOYE
aimy.loye@lemerlet.asso.fr - 06.40.57.84.86
coordo.villaret@lemerlet.asso.fr

Référent Aménagement et Matériel
Référent Communication
Moniteur
- Spéléo
- Canyon

Lionel PULIGA
lionel.puliga@lemerlet.asso.fr

Appui SV
- Recrutement
- Direction Villaret

Florian CASTELBOU
florian.castelbou@lemerlet.asso.fr - 06.33.43.49.13
coordo.villaret@lemerlet.asso.fr

Référente Scolaires
Formatrice
- BAFD

Emilie GEFFROY
emilie.geffroy@lemerlet.asso.fr - 06.16.17.58.73

Référente Cuisine
Responsable alimentation
- BAFA
- SV
- Scolaires

Ellen CLOTEAU
ellen.cloteau@lemerlet.asso.fr - 06.34.33.87.58

Assistante administrative
- SV
- BAFA

Assistante Communication

Christelle BONNET
accueil@lemerlet.asso.fr
Permanences lundi, mercredi et jeudi

Animatrice
- Scolaires

Formatrice
- BAFA approfondissement
- Qualification Kayak

Fabienne SEBRON
fabienne.sebron@lemerlet.asso.fr

Animatrice
- Scolaires

Formatrice
- BAFA

Appui SV

Céline GAUDRY
celine.gaudry@lemerlet.asso.fr

Formatrice
- BAFA
- BAFD

Animatrice

Cécile BONNEL
cecile.bonnel@lemerlet.asso.fr

Animatrice Scolaires

Céline BEAUDET
Laurène ADDE

SERVICE CIVIQUE — A pourvoir

Missions d'appui aux secteurs :
- Animation
- Recherche pédagogique

Chaque co-responsable s'occupe pour ses sous-secteurs de la communication, la programmation, le budget, les RH, la réglementation, l'administration, l'ingénierie, les partenaires, la logistique, la qualité pédagogique, l'évaluation et le développement.
Mise à jour d'avril 2022.

Coordination - Administratif / Intervention sur le terrain

Les faits marquants en ressources humaines en 2021

Sur les aspects transversaux

Engagement du travail sur la gouvernance salariée et élue
Présentation personnalisée des permanents sur le site

Sur le secteur formation :

- Jérémie peut redistribuer des missions qu'il avait pris au départ d'Aurélien et d'Emilie, c'est possible avec le retour de Cécile et le retour d'Emilie.
- Jérémie prend la coordination du DE JEPS en novembre.
- Céline prendra la coordination de Projet Pro
- Mathieu rentre dans la formation sur le module Vélo.
- Cécile sera sur Projet pro (référente rando et environnement) et sur les BP JEPS comme référente module Méthodo et intervention sur le module socio pro

Sur l'animation :

- L'étude du partenariat avec l'association Caravan'ola pour la prise en main des repas sur les séjours BAFA et scolaires !
- Sur le secteur animation, Cécile sera sur : l'encadrement BAFA-D, le scolaire et intervention Canoë kayak sur les séjours.
- Emilie sera de retour de son congé parental à l'automne 2020 !
- Florian venu nous rejoindre en apprentissage DE JEPS sur le secteur animation

Côté stagiaires :

A Montbrun, nous accueillons 2 stagiaires BP RANDO/EEDD du Merlet :

- Vincent POCHARD
- Pierre-Henri BOTTE.

Au Villaret, nous accueillons 2 stagiaires BP RANDO/BTS GPN du Lycée agricole d'Olivier de Serres :

- Eglantine CATTOZ
- Maëlenn AVAKIAN.

Ainsi que 2 stagiaires BTS GPN :

- Claire EDIN de l'IET de Lyon sur l'ensemble de l'été

Camille BERTHEL du Lycée Agricole de Laval au mois d'août

Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2022

Sur les aspects transversaux

Décision de mettre en place une Co-Direction avec Valérie FREMONT, Aimy LOYE et Jérémie MERCOIRET

Décision de mettre en place une Co-Présidence au niveau du bureau

Sur le secteur formation :

- Jérémie est uniquement sur la coordination DE JEPS
- Céline est la coordination de Projet Pro
- Cécile est référente rando et environnement sur Projet pro et comme référente module Méthodo, intervention sur le module socio pro et organisation des jurys sur les BP JEPS
- Céline G est venu nous rejoindre en apprentissage sur le projet CP JEPS
- Marion Bailly arrête son CDD et Sten BEAUFILS vient la remplacer.
- De nouveaux intervenants sur la formation CK, en mer notamment.

Sur l'animation :

- Arrêt du partenariat avec Caravan'ola
- Emilie, suite à son congé parental, nous a rejoint à l'automne 2020 et reprend la coordination du scolaire
- Cécile est sur l'encadrement BAFD et scolaire
- Ellen Cloteau nous a rejoint en tant que référente cuisine
- Andrea Landes vient en appui sur la préparation des séjours de vacances (recrutement.)

Côté stagiaires :

A Montbrun nous accueillons :

- 2 stagiaires BP RANDO/EEDD du Merlet : Zélie Bloch et Simon Broudin
- 1 stagiaires BP CKDA du Merlet : Sylvain Richier

Au Villaret, nous accueillons :

- 1 stagiaire BP RANDO/EEDD du Merlet : Sandra Bideau
- 1 stagiaires BP CKDA du Merlet : Noé Dhainault
- 3 stagiaires BTS GPN : Lancelot Vachier (Lycée agricole Olivier de Serres), Dimitri Renauld (Institut des métiers de l'Environnement et de la Transition écologique) et Pierre Hyenne (Mondy)

II. Rapport d'activités et financier 2021 et orientations 2022

1. Les principaux chiffres du bilan

	2015	2016	2017	2018	**2019**	**2020**	**2021**	Diff
Créances	187 817 €	235 522 €	198 305 €	284 998 €	292 534 €	324 431 €	300 985 €	**-7%**
Dettes	282 244 €	242 060 €	386 982 €	360 475 €	403 162 €	378 447 €	371 823 €	**-2%**
Disponibilités	173 919 €	211 174 €	202 998 €	114 579 €	166 010 €	162 340 €	196 129 €	**21%**
Immobilisations	332 560 €	317 486 €	594 551 €	524 461 €	537 385 €	515 305 €	603 904 €	**17%**
Résultat de l'année	72 248 €	130 834 €	65 363 €	-34 380 €	40 747 €	27 143 €	109 376 €	**303%**

Les Créances : C'est ce que l'on nous doit au 31/12.

Comme chaque année, ce sont principalement les financements des formations BP et DE qui ne nous ont pas encore été payés (au 31/12) car les BP finissent mi-décembre et les DE sont à cheval sur les 2 années 2021 et 2022 et les factures sont envoyées après service rendu, notamment pour la région.

Détail :

Conseil Régional Occitanie : 124 280 € pour les formations BPJEPS et DEJEPS / **GRETA : 59 321 €** pour projet pro / **CFA : 55 490 €** pour les apprentis / Sous-traitants : rétrocessions 12 518 €

Le reste, ce sont principalement les autres financeurs formation BP et DE (OPCA, PE, employeurs…) et quelques parents pour des séjours ou BAFA

Les Dettes Ce que nous devons au 31/12.

Sont compris les emprunts dans cette somme, bien qu'évidemment, leurs remboursements soient étalés sur plusieurs années :

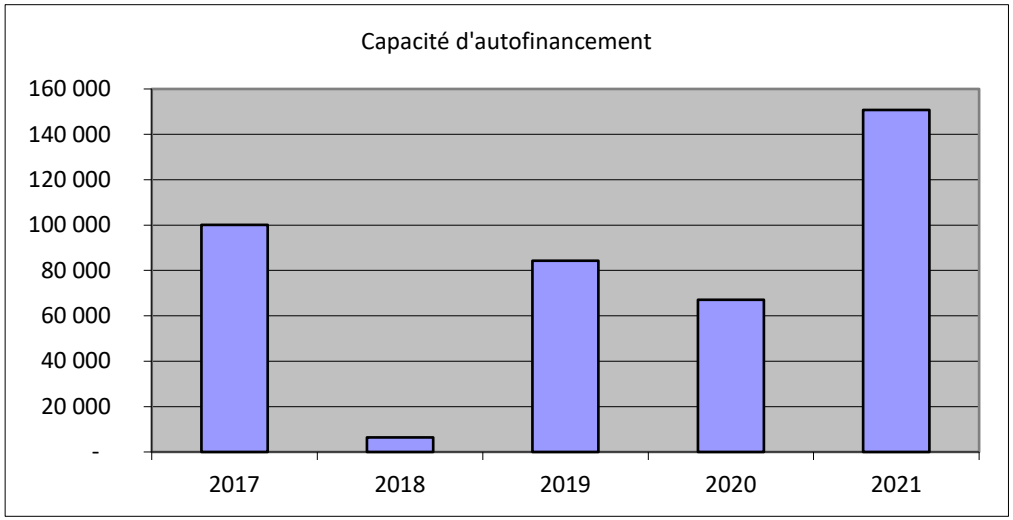
Emprunts à rembourser d'ici 5 ans : 20 286 €
Emprunt à rembourser d'ici 2029 : 118 741 €
Salaires de décembre : 29 944 €
Charges sociales : 71 315 €
Fournisseurs et charges à payer : 115 354 €

Les Immobilisations : Ce sont les éléments de notre patrimoine au 31/12.

C'est la valeur nette de notre patrimoine = valeurs d'acquisition des immobilisations – cumul des dotations aux amortissements).
Immobilisations corporelles (terrains, constructions, agencements bâtiments…) : 469 582 €
Immobilisations financières (parts sociales, cautions…) : 134 322 €

Les Disponibilités : C'est notre trésorerie au 31/12.

Bonne gestion des factures et des règlements, des mouvements avec notre livret, emprunts au bon moment dans la vie de l'asso.
En regardant ensemble la trésorerie, les dettes et les créances et si tout était payé dans les 2 sens, on serait à 130 036 € de trésorerie.
Bonne capacité d'autofinancement.



Calcul de la Capacité d'Auto-Financement = CAF :

Le Résultat

- Les produits non encaissables (financier exceptionnel)

- Les produits de cession d'éléments d'actif

+ Les charges non décaissables (dotation amortissement financier; exceptionnel)

+ La valeur nette comptable des éléments d'actif cédés

- Quotepart des subventions d'investissement

Le Résultat : ce sont les produits – les charges -

- Le résultat très excédentaire cette année grâce à un très bon remplissage tant en animation qu'en formation.

Données financières Globales	2015	2016	2017	*Progr° 2017 2016*	2018	*Évolution 2018 2017 €*	*Progr° 2018 2017*	2019	*Évolution 2019 2018 €*	*Progr° 2019-2018*	2020	*Évolution 2020 2019 €*	*Progr° 2020 2019*	2021	*Évolution 2021 2020 €*	*Progr° 2021 2020*	*Évolution 2021 2019 €*	*Progr° 2021 2019*
Total Charges	903 836 €	954 044 €	1 067 508 €	*11,9%*	1 092 575 €	*25 067 €*	*2,3%*	1 130 656 €	*38 081 €*	*3,5%*	853 631 €	*277 025 €*	*-24,5%*	1 257 946 €	*404 316 €*	*47,4%*	*127 291 €*	*11,3%*
Total Produits	976 084 €	1 084 878 €	1 132 871 €	*4,4%*	1 058 195 €	*- 74 676 €*	*-6,6%*	1 171 402 €	*113 207 €*	*10,7%*	880 774 €	*290 629 €*	*-24,8%*	1 372 068 €	*491 294 €*	*55,8%*	*200 665 €*	*17,1%*
Résultat	72 248 €	130 834 €	65 363 €	*-50,0%*	- 34 380 €	*- 99 743 €*	*- 152,6%*	40747 €	*75 126 €*	*- 218,5%*	27 143 €	*- 13 604 €*	*-33,4%*	114 121 €	*86 978 €*	*320,4%*	*73 375 €*	*180,1%*

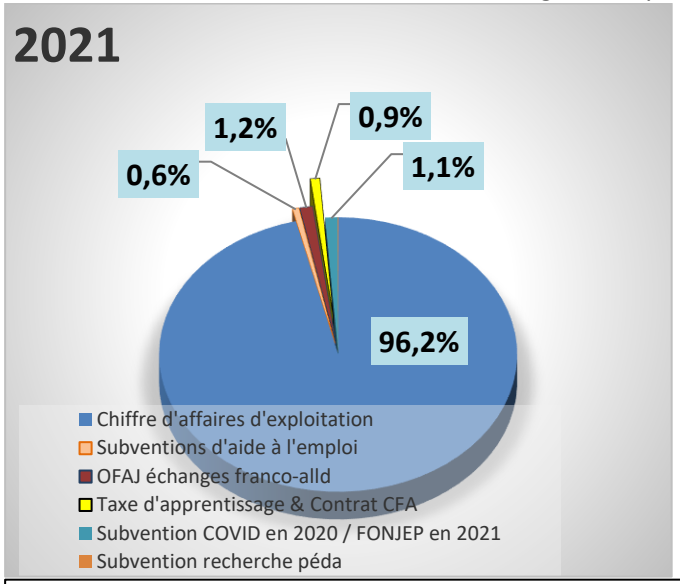
Il faut regarder les chiffres en comparant 2021 à 2019 (chiffres en vert ci-dessus) car en 2020, les chiffres ne soulignaient pas un nouveau d'activité habituel à cause du Covid.

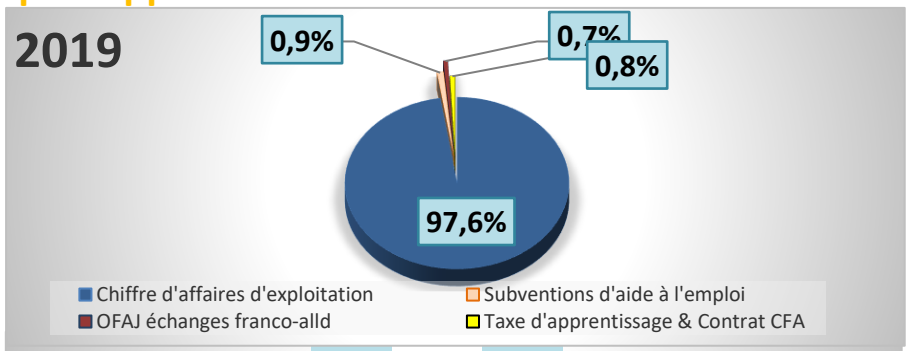
- Un budget de pratiquement 1 300 000 € à gérer….
- Augmentation globale des charges de 127 291 € et des produits de 200 665 €.
- Côté animation, le chiffre d'affaires des séjours de vacances a progressé de 22% par rapport à 2019 et celui des BAFA de 23 %.
- Côté formation pro, augmentation des produits de presque 20% par rapport à 2019, qui était déjà en hausse de 23% par rapport à 2018.
- Nous verrons les analyses plus fines par secteur au cours de ce rapport.

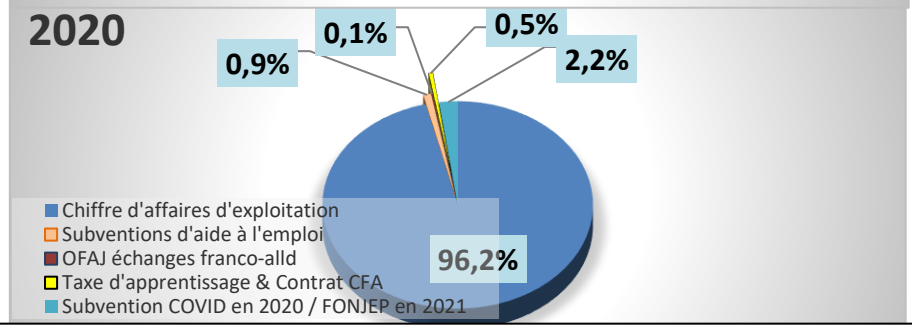
2. Quelques chiffres en global

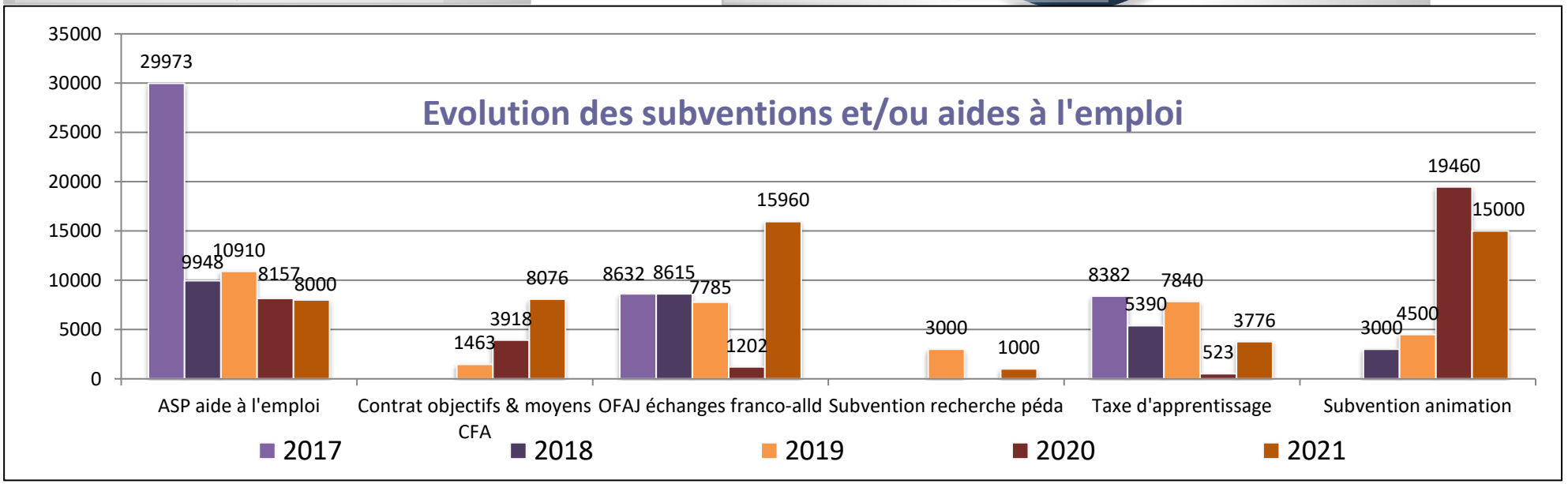
Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage par rapport au CA

Toujours les mêmes ratios sur notre rapport aux subventions.
Ci-dessous les 3 dernières années et un histogramme par aides reçues.

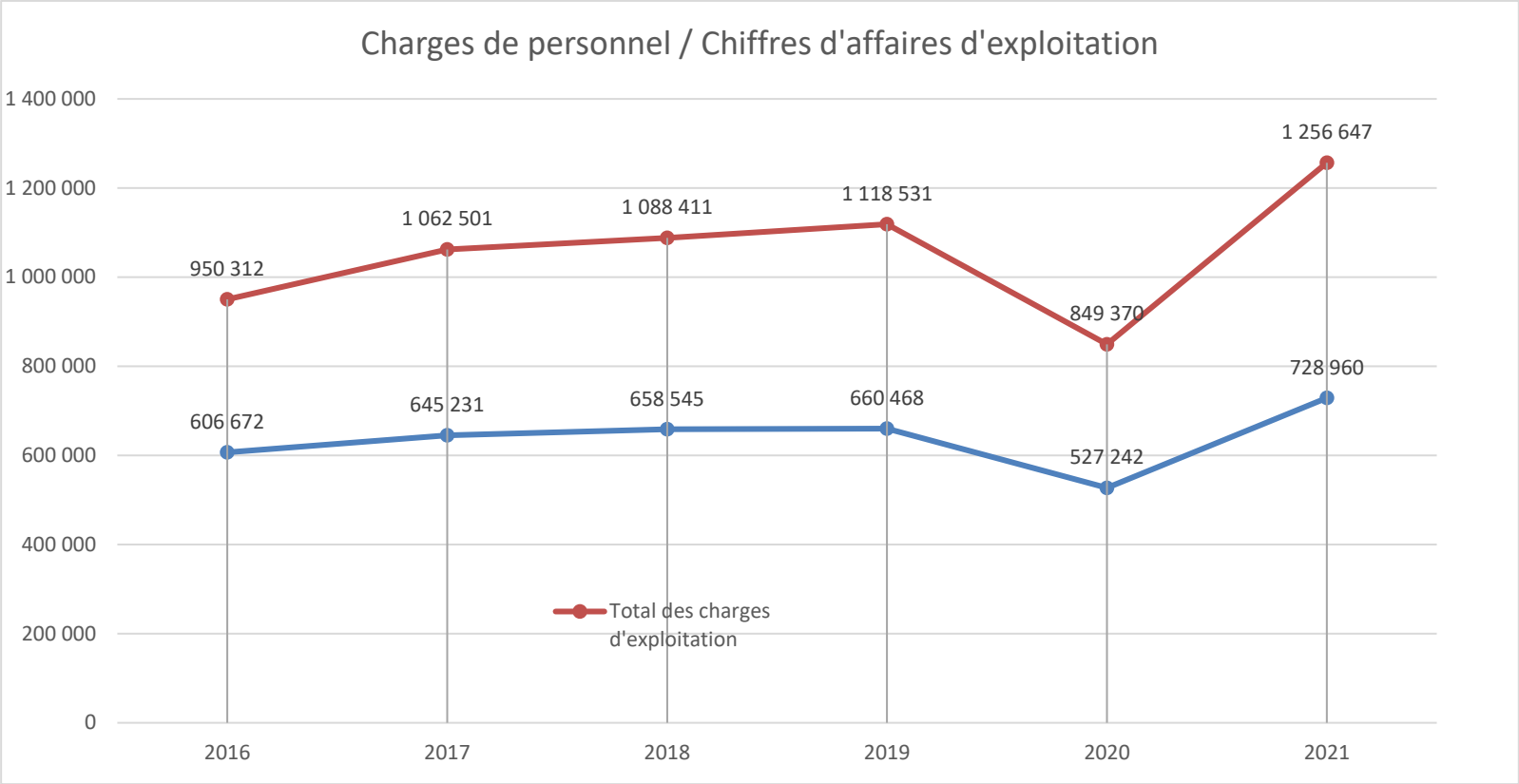








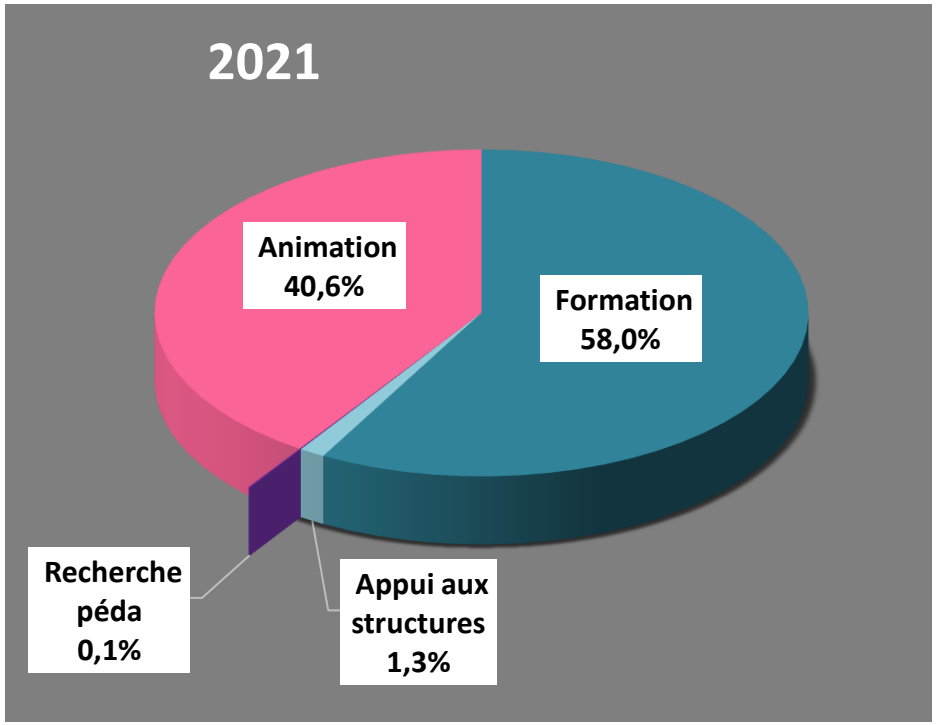
Les charges de personnel

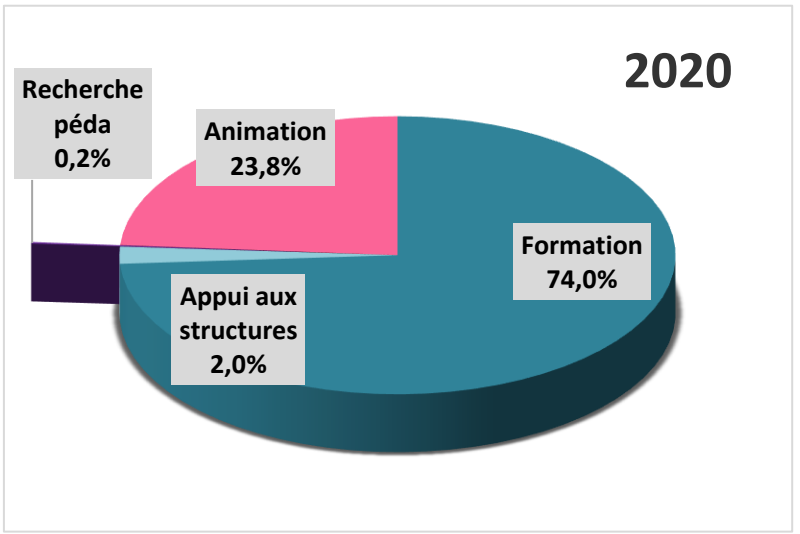


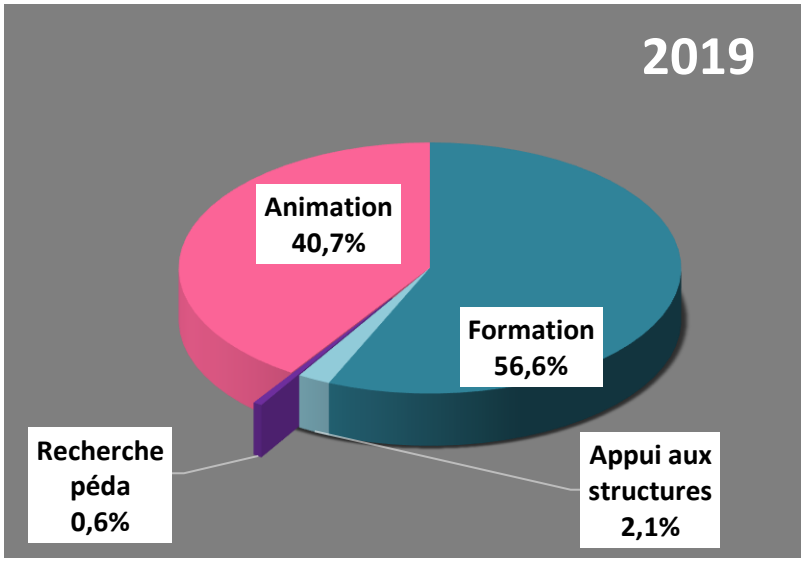
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Rapport charges du personnel /charges	56%	57%	62%	56%	60%	53%

Répartition des produits par secteur

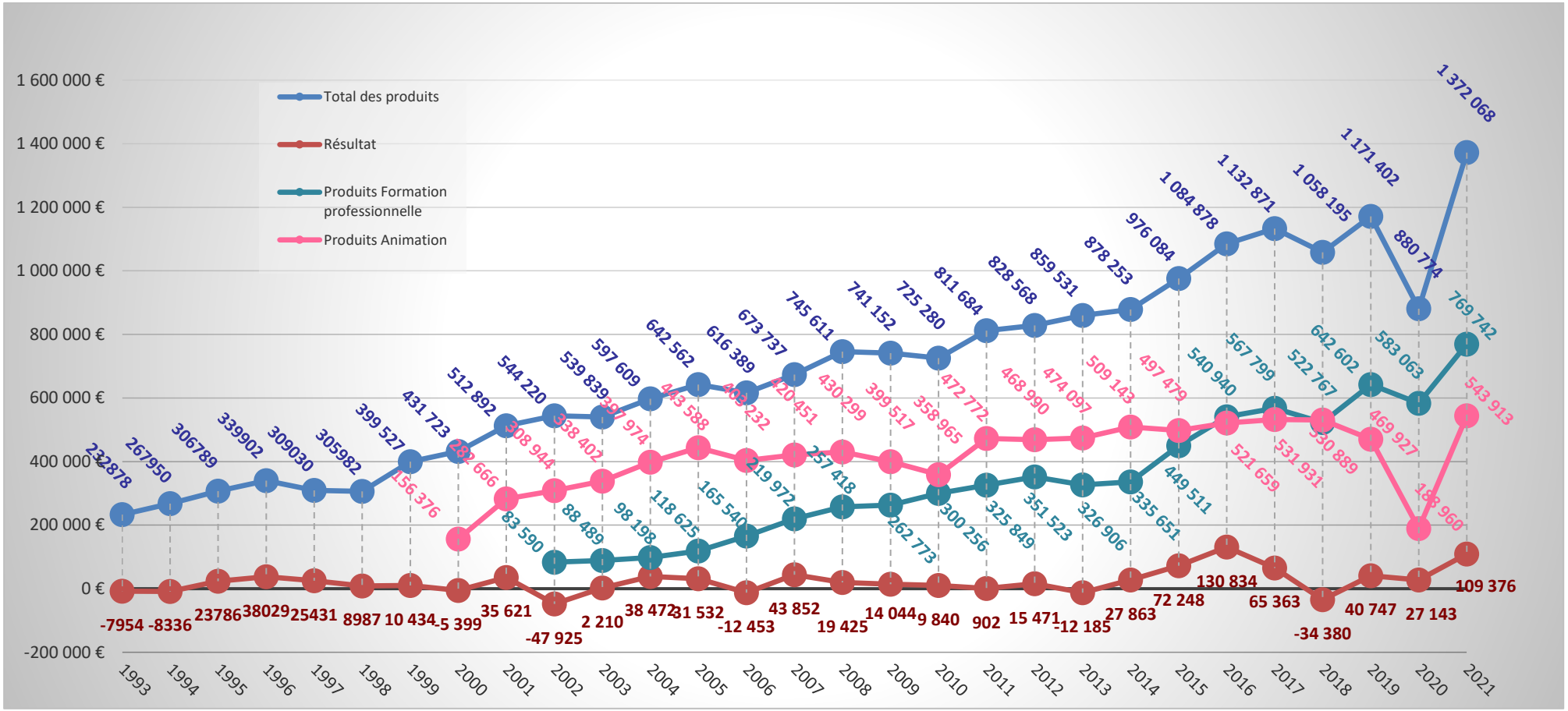
Notre objectif était que l'animation, secteur financièrement plus autonome dans l'association, soit au moins à 50 %, mais manifestement on ne l'atteindra pas. Au regard des résultats par secteur et de leurs analyses (voir plus loin dans ce rapport)., on peut s'interroger sur la pertinence de garder cet objectif en point de mire ?







L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993

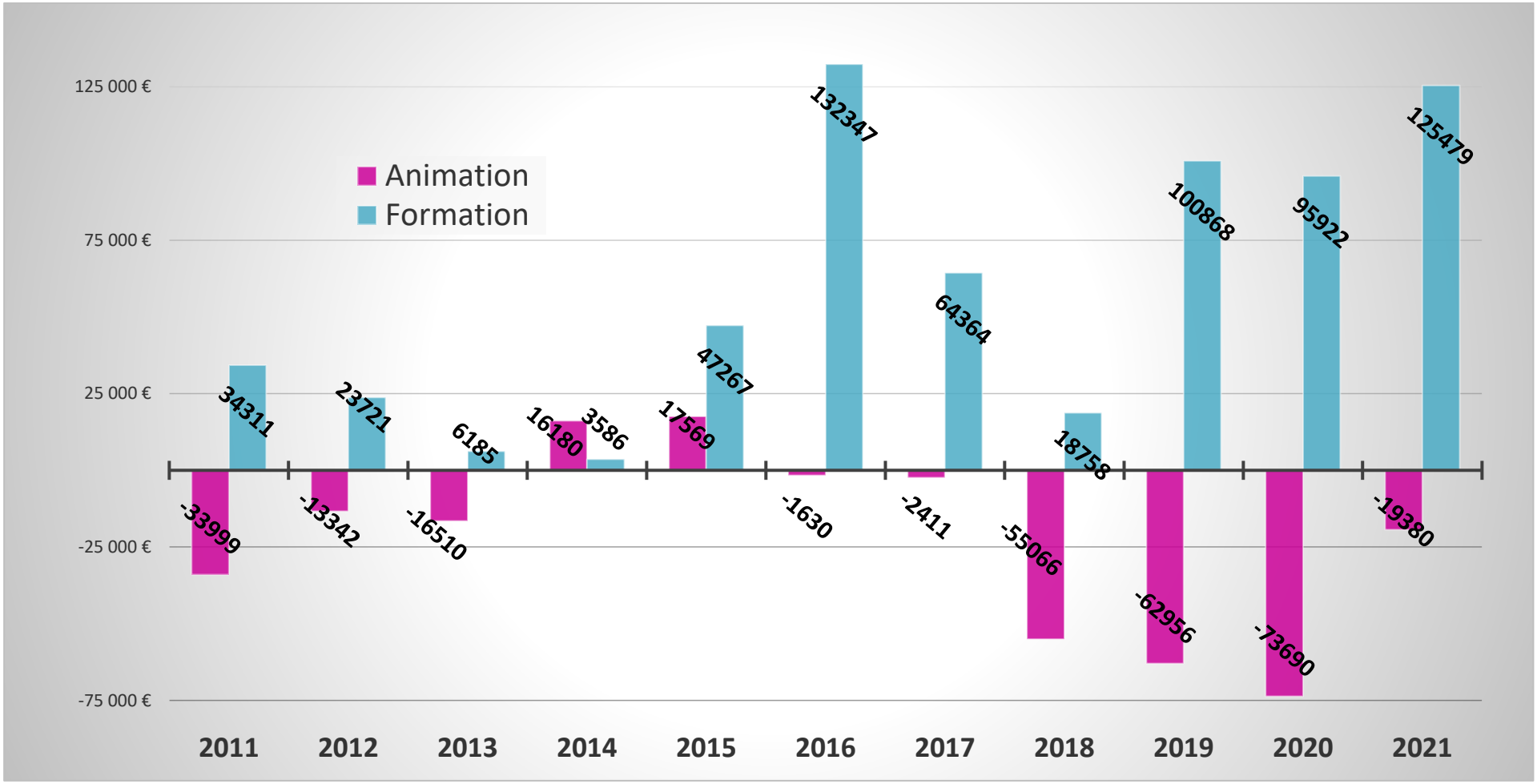


Vu les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaitre ici l'appui aux structures (SNGP, Graine…) et la recherche pédagogique.

Par rapport à 2019 :

- Le chiffre d'affaires global est en forte augmentation : +17%.
- Le résultat triple pratiquement (progression de + 68 629 €)
- Dans le détail, l'animation enregistre une hausse de 73 986 € et la formation de 127 140 €

L’évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2011 (hors AS)



Vu les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaitre ici l’appui aux structures (SNGP, Graine…) et la recherche pédagogique. Seules l’animation et la formation sont valorisées dans ce tableau.
Cette année, l’animation a considérablement réduit son déficit avec un remplissage optimum.

Le secteur animation a largement réduit son déficit. Une très bonne année de remplissage sur les séjours et les BAFA en sont la cause. Mais nous verrons dans les analyses plus fine par activité que ce secteur et notamment les séjours ne pourront jamais s’équilibrer.
Le résultat du secteur formation progresse car ce fut une année très bien remplie surtout au niveau apprentissage. On sait déjà que 2022 sera moins excédentaire.

III. Budget Prévisionnel 2022

Le budget 2022 est à l'équilibre, plutôt en baisse sur les produits. (Séjours, formation…)

INVESTISSEMENT	Montant
Façade Villaret (crépis)	4 500,00 €
Isolation bureau Villaret	1 000,00 €
Terrasse costumothèque Villaret	2 492,00 €
Investissement cuisine Villaret	3 585,00 €
1 Barnum Villaret	2 700,00 €
Tente berbère	4 000,00 €
Tables et banc Montbrun	1 760,00 €
Investissement cuisine Montbrun	1 775,00 €
Escalade	933,30 €
Spéléo	857,00 €
Canyon	2 745,00 €
Kayaks	3 290,00 €
Petit matériel CK	2 338,00 €
Canoës	3 200,00 €
Marquage	426,00 €
Vélo	2 424,00 €
Remorque	6 000,00 €
Cabanon centre de formation	6 000,00 €
Grande salle de formation/ véhicule	59 350,70 €
TOTAL investissement	109 376,00 €

Investissement Grand salle formation et les nouveaux bureaux.

Le permis de construire devrait arriver en août.

Proposition de faire la grande salle dans l'hiver 2022 2023. Le devis avec un artisan de Saint Jean du Gard (Concept Charpente) en ossature bois est de 78 216 €.

Auquel il faudra rajouter fenêtre, isolation, électricité, escalier extérieur.

Le devis est cher, il faut faire un devis en mono mur. On avisera ensuite.

Piste de financement à la Région, département, Agglomération Alès. Voir pour le GAL.

Prendre contact avec l'EPUF pour savoir ce qu'il ferait de leur terrain. Au cas où ils décideraient de le vendre il faudrait se poser la question pour l'achat. En sachant que cet achat s'ajouterais à la construction. Le gros avantage serait de libérer de la place pour le parking.

En prenant en compte également que potentiellement le terrain de Montbrun pourrait se vendre suite au décès de la propriétaire.

IV. Faits marquants de l'exercice 2021

Le rapport du commissaire aux comptes

Mme MONTFORT de la société SECAC (cabinet de commissariat aux comptes) a validé les comptes et nous a envoyé son rapport mais elle ne sera pas présente à AG. Veuillez excuser son absence.

Extrait du rapport du commissaire aux comptes

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association LE MERLET relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2021 tels qu'ils sont joints au présent rapport.

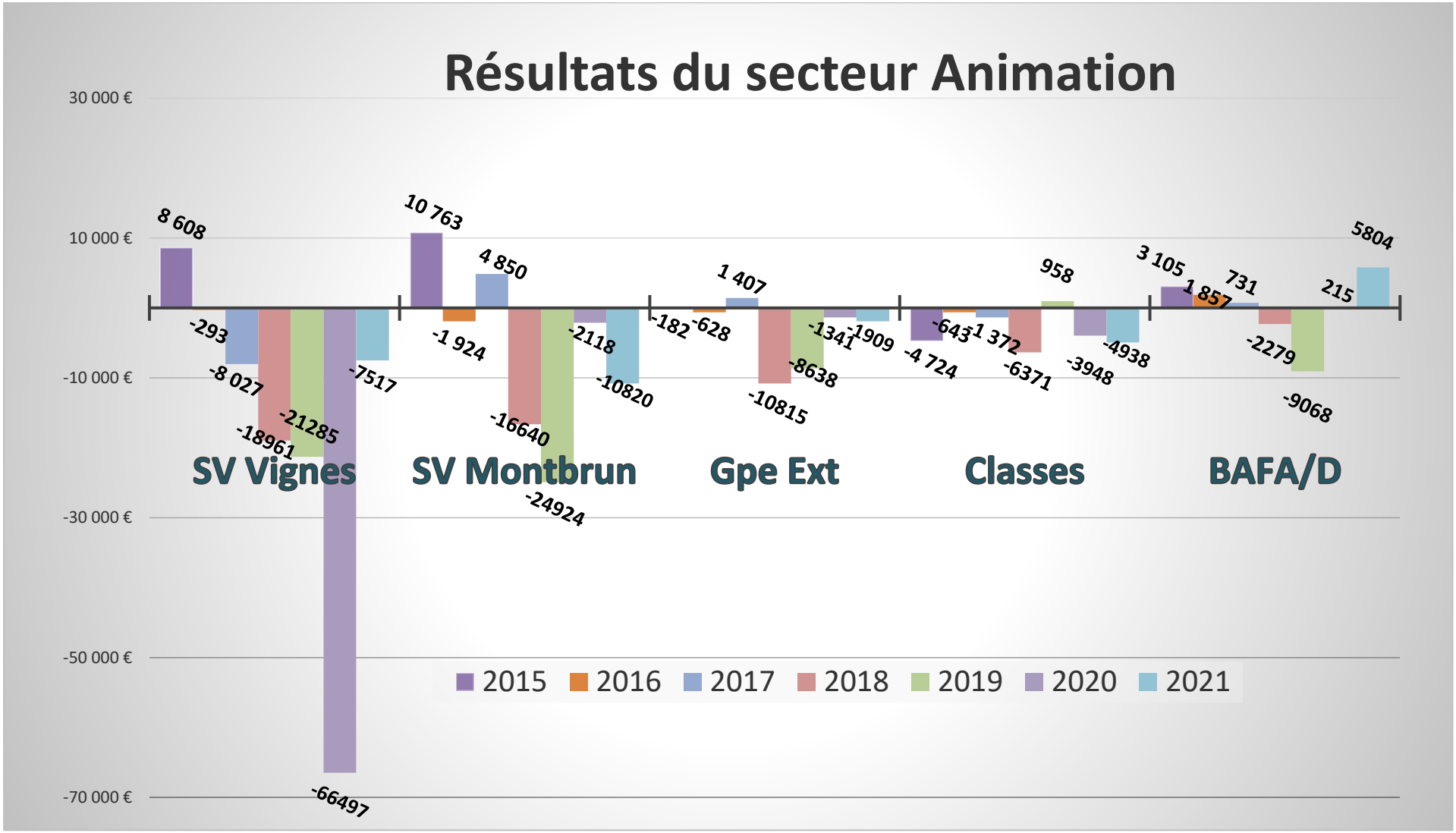
Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

La crise mondiale liée à la pandémie de COVID-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations suivantes les plus importantes auxquelles nous avons précédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliquées.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes pris dans leur ensemble, arrêtés dans les conditions rappelées précédemment et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes pris isolément.

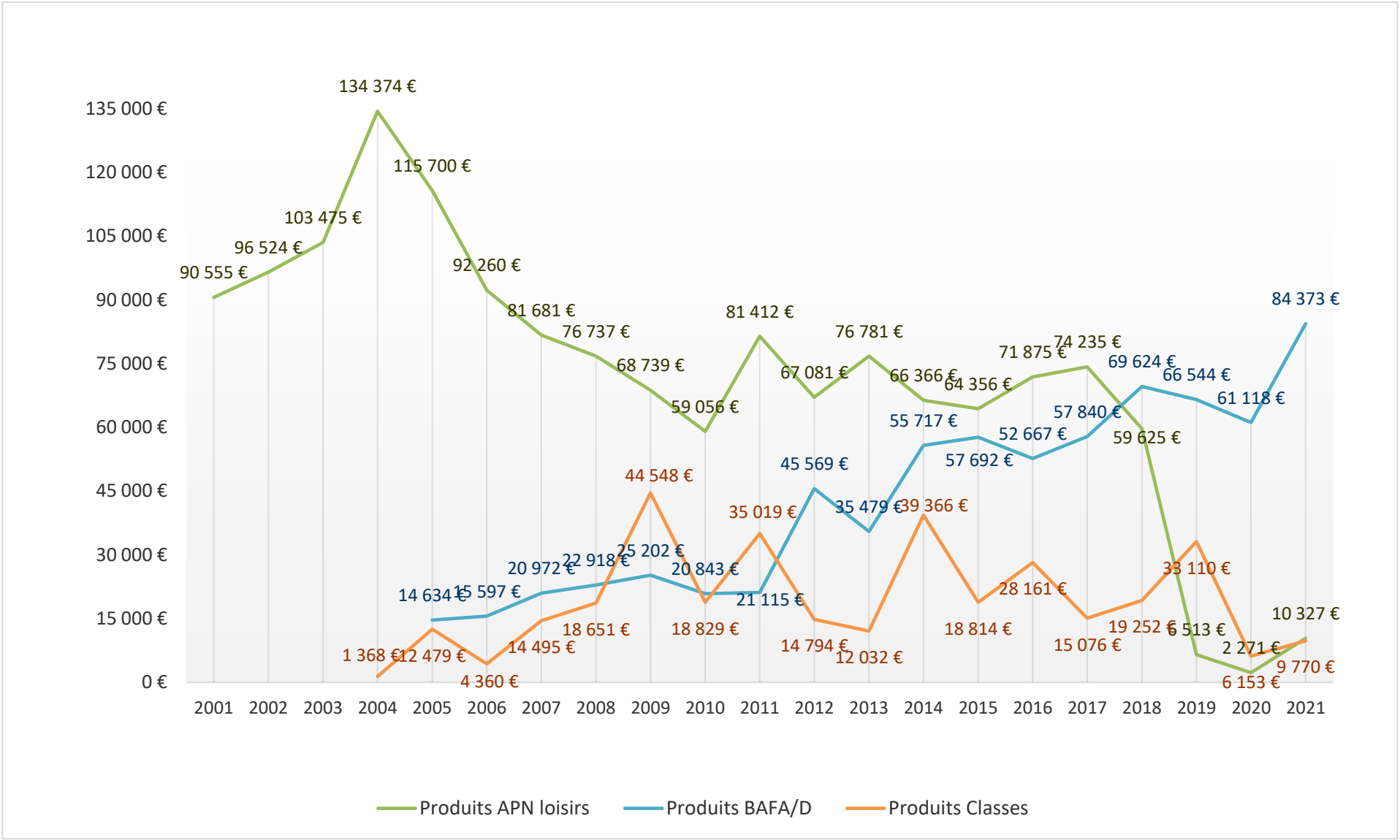
1. Le secteur animation



Tous les résultats déficitaires ont été **largement** réduits et les BAFAD sont passés en positif ! : la préoccupation de l'équipe de ce secteur a porté ses fruits !

Les BAFA-D, les classes et les groupes extérieurs

Evolution des produits



Les actions GROUPES EXTERIEURS

Données financières APN	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Masse salariale APN (dont permanents à partir de 2019)	29 560 €	19 595 €	21 933 €	33 668 €	31 560 €	24 319 €	10 064 €	1 784 €	7 157 €
APN vendue à nos séjours	61 886 €	49 407 €	53 536 €	62 876 €	64 488 €	56 130 €			
APN vendue aux classes	2 580 €	0 €	0 €	2 489 €	466 €	0 €			
Autres APN & héberg vendus	12 315 €	16 959 €	10 820 €	6 510 €	9 281 €	2 184 €	6 513 €	2 271 €	10 327 €
TOTAL	**76 781 €**	**66 366 €**	**64 356 €**	**71 875 €**	**74 235 €**	**58 314 €**	**6 513 €**	**2 271 €**	**10 327 €**
Résultat							**- 8 638 €**	**- 1 341 €**	**- 1 909 €**

Depuis 2019, les APN des séjours de vacances ainsi que la masse salariale associée sont rattachés aux séjours de vacances, idem pour les classes. Ce secteur ne prend en compte que les groupes extérieurs à qui on propose hébergement et APN.

Une année 2021 qui est repartie doucement avec tout de même quelques annulations dues à la situation sanitaire (Fira, Markus).

Des partenariats qui perdurent dans le temps (CPIE, mutualité française, PNC, SIVOM, Mas de Moulins…) et des nouveaux venus que l'on espère voir revenir chaque été (éclaireurs, scouts, grandeur nature).

En 2022, nous avons le plaisir à voir ces groupes revenir (grande satisfaction de leur part) et quelques nouvelles têtes qui permettent d'enrichir les plannings des moniteur·rice·s de l'été. Un frein est présent : la difficulté à trouver de la place sur nos centres de vacances en parallèle de nos séjours. Par ailleurs, il serait intéressant d'accueillir plus de personnes sur nos centres de vacances en juin, un travail de réflexion sur le sujet sera nécessaire à l'automne.

Le terrain de Mr Bousquet, à Montbrun, nous ouvre des possibilités d'accueil l'été, de l'ombre et de l'espace.

A l'heure actuelle, nous peinons à remplir les APN proposées lors du Fira.

Les formations BAFA/D

Données financières BAFA/D	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nb J travaillés permanents							97.5 J	69 J	150 j
Masse salariale permanents							12 674 €	8 910 €	23 820 €
Nb J travaillés formateurs & cuisinier	44 J	108.5 J	93.5 J	50.5 J	92 J	126 J	95.5 J	95 J	108 j
Masse salariale formateurs & cuisinier (dont sous-traitance cuisine, animation)	4 293 €	9 119 €	7 234 €	4 176 €	7 517 €	10 623 €	9 675 €	9 220 €	10 882 €
Produits BAFA/BAFD	35 479 €	55 717 €	57 692 €	52 667 €	57 840 €	69 624 €	65 464 €	61 118 €	84 373 €
Résultat	- 6 319 €	- 4 845 €	3 105 €	1 857 €	731 €	- 2 279 €	- 9 068 €	215 €	5 804 €

Une année 2021 bien remplie sur l'ensemble des sessions proposées, une 1ère année de formation de surveillant de baignade en milieu naturel au Villaret en partenariat avec La fédération de secourisme et des souvenirs plein les yeux (on ne peut pas ne pas évoquer le vautour qui se pose sur le kayak de Canelle lors de la préqualif)

2022 commence doucement avec un faible remplissage du BAFD de février mais l'été s'annonce bien avec notamment 2 sessions d'appro bivouac et 1 qualification BAFA CK programmées sur nos centres.

Des inquiétudes quant au remplissage des sessions 2023 :

- Pour les BAFA avec la fin du dispositif projet pro qui a permis chaque année l'accroissement du remplissage des sessions estivales et la diversité de public.
- La formation BP RANDO/EEDD déconseille de faire la CC de direction car la formation est trop chargée.

De quoi alimenter nos réflexions cet automne !

Les actions du secteur SCOLAIRE

Données financières Scolaires	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nb J travaillés permanents					83 J	23 J	74.5 J
Masse salariale permanents					8 372 €	5 894 €	8 134 €
Nb J travaillés animateurs & cuisinier	12 J	23 J	12.5 J	33.5 J	37 J	0 J	10 J
Masse salariale animateurs & cuisinier	1 406 €	2 505 €	1 553 €	4 013 €	4 222 €	0 €	1 285 €
Produits Scolaires	18 814 €	28 161 €	15 076 €	19 252 €	33 020 €	6 153 €	9 770 €
Résultat	- 4 724 €	- 643 €	- 1 372 €	- 6 371 €	958 €	- 3 948 €	- 4 938 €

2021 a vu apparaître le partenariat avec le centre d'accueil du Val de l'hort, situé à Anduze. Il accueille jusqu'à 3 classes en parallèle et fonctionne avec des intervenants extérieurs (l'association Dyptik s'occupe du côté créatif, land'art etc..). Hélas en 2021, le covid a provoqué l'annulation d'une grande partie des animations prévues.

Pour la première fois, nous avons pu accompagner des écoles (Lasalle et Générargues) sur un projet de sortie régulier (tous les 15 jours), l'école dehors est ainsi devenue l'école dans la forêt dans la bouche et le cœur des enfants. Un projet enthousiasmant qui accorde une grande place au jeu libre, aux choix des enfants dans leurs apprentissages, projet soutenu et dynamisé par les conseillères pédagogiques de la circonscription Education Nationale de notre secteur.

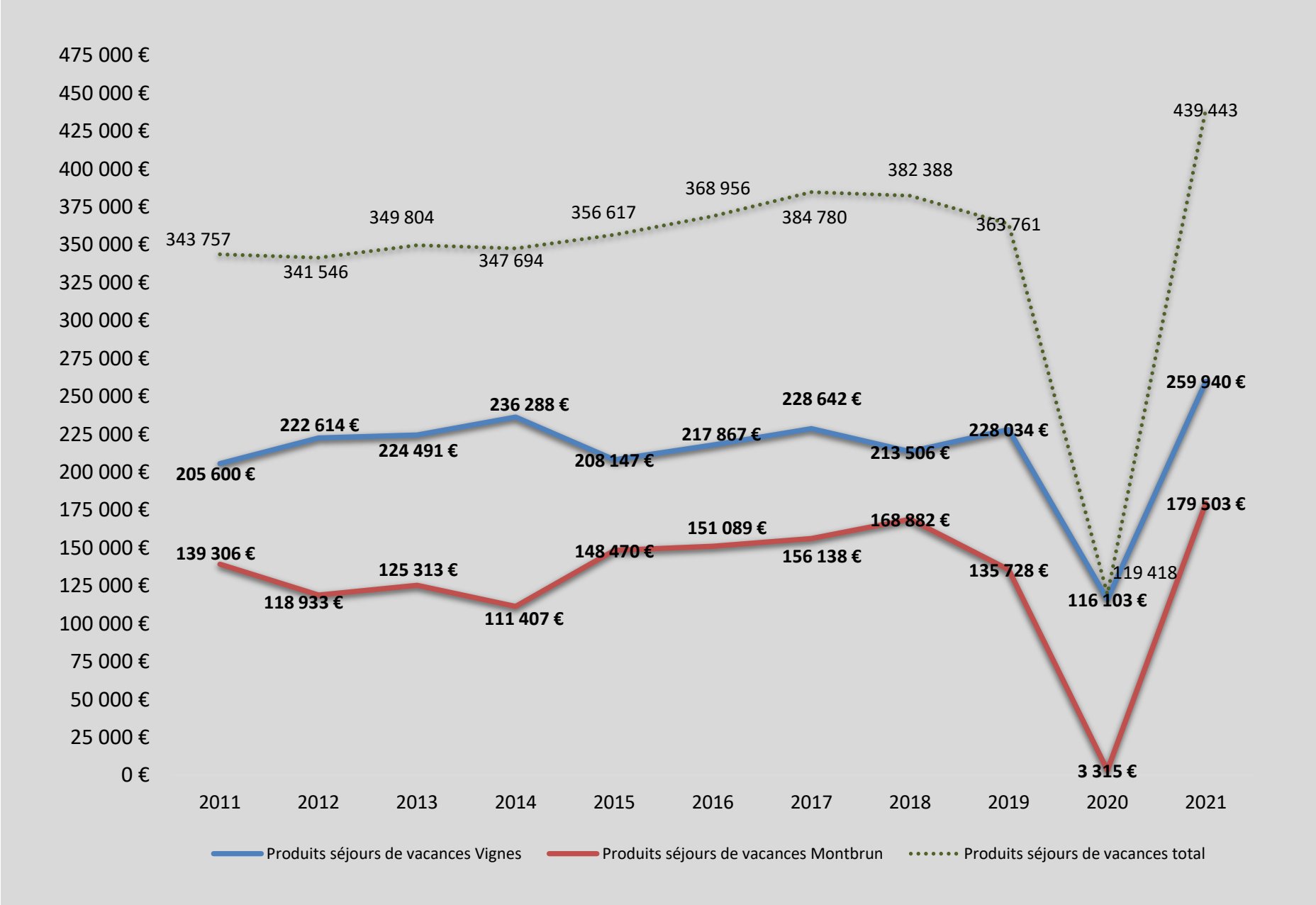
A la rentrée 2021, des interventions autour de la transition écologique ont été animées par Le Merlet avec la «promo 16.18», un dispositif à disposition de jeunes en décrochage scolaire. Ces interventions se sont déroulées à Nîmes en partenariat avec l'URCPIE, Léo Lagrange et l'AFPA.

Projection 2022 :
Un partenariat intéressant se développe avec le Val de l'Hort, une soixantaine d'interventions programmées. Nous réfléchirons dans l'hiver à leur faire de nouvelles propositions d'animation.
Une nouvelle école bénéficie de notre accompagnement pour l'école dehors : l'école maternelle de Bagard qui l'a même inscrit dans son projet d'école ! 3 classes vont pouvoir sortir.

Toujours pas de classes découverte en gestion libre de programmées : le coût de notre qualité pédagogique nous interpelle (gestion libre et 2 animateurs·trices par classe) et est sans doute un frein.

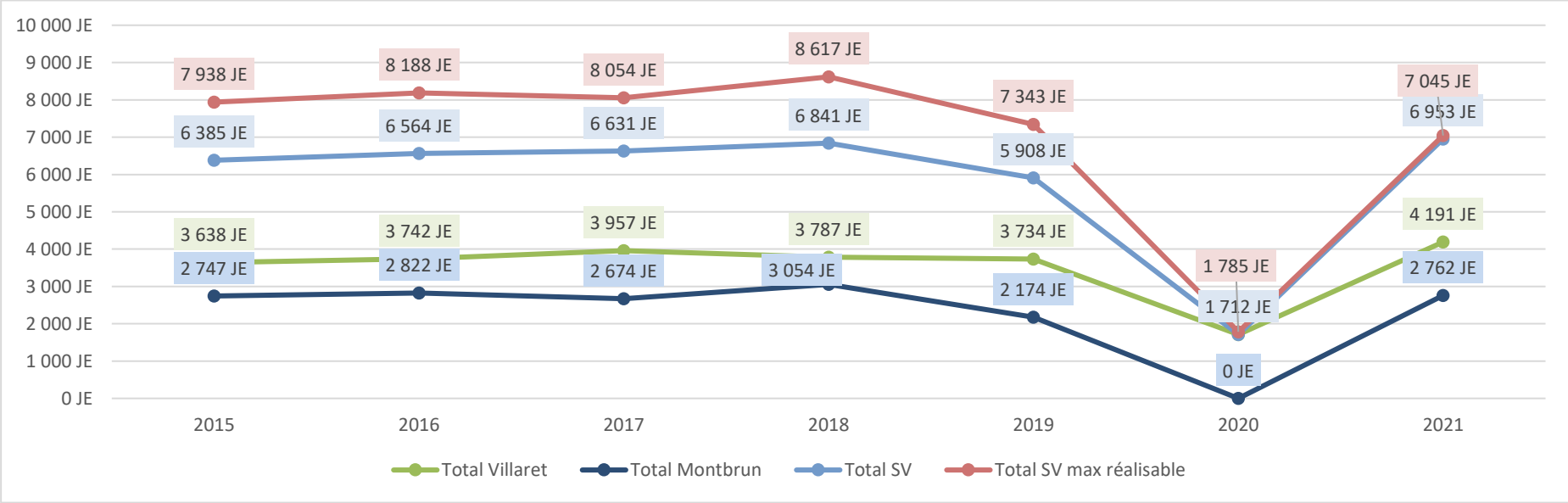
Les séjours de vacances

L'évolution des produits du secteur animation pour les séjours de vacances depuis 2011



Quelques chiffres clefs d'analyse au niveau quantitatif

Nombre de journées enfants



Masse salariale CDD / CEE Animation

Fonctions	Secteurs	Nombre de jours 2015	Nombre de jours 2016	Nombre de jours 2017	Nombre de jours 2018	Nombre de jours 2019	Nombre de jours 2020	Nombre de jours 2021
Cuisiniers	Villaret et Montbrun	31,5	40	81	66	98	0	122
Aide cuisinier	Villaret et Montbrun	41,5	55	43	46,5	46,5	0	52,5
Factotums	Villaret	80,5	64	83	98,5	93	0	80
	Montbrun	44	36,5	39,5	44	38	0	44
Chauffeur	Villaret	38,8	38	39,5	41,5	35	0	36
Adjoints péda	Villaret	45	47	50	50	69	0	64
	Montbrun	44	47	46	53	45	0	42
Animateurs	Montbrun	503	468	428	569	347	191	500
	Villaret	675	631	745	603	603	172	752
Total		**1922**	**2098**	**1985**	**2070**	**1374,5**	**363**	**1692.5**
Résultat	**Centre**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
	Villaret	**8 608 €**	**- 293 €**	**- 8 027 €**	**- 18 961 €**	**- 21 285 €**	**- 66 497 €**	**- 7 517 €**
	Montbrun	**10 763 €**	**- 1 924 €**	**4 850 €**	**- 16 640 €**	**- 24 924 €**	**- 2 118 €**	**- 10 820 €**

Analyse des séjours de vacances au niveau qualitatif

Après l'année 2020, 2021 n'a pas été de tout repos. La crise sanitaire a eu des conséquences que nous n'avions pas imaginées.
En effet, nous avons rencontré des difficultés sur le recrutement car il y a eu une **pénurie nationale d'animateur·ice**.
A contrario, un besoin de nature et de collectif suite aux différents confinements ont amenés un **remplissage exceptionnel de 98,5 %.**
De plus en 2021 la programmation des séjours au Villaret est passée de 7 à 6 semaines mais sans réduction du nombre de séjour, ce qui a eu pour effet de condenser le nombre de personne sur le centre.
Malgré des centres de vacances bien pleins et de nouvelles équipes d'animation, les retours des enfants et de nos adhérents sont globalement très positifs.
Selon notre enquête de satisfaction : **98,5 % des enfants sont rentrés contents de leur séjour !**
Pour les parents inscrits par l'UCPA, nos résultats via leur enquête de satisfaction sont en baisse. La satisfaction générale est évaluée à 8,7/10 contre 9,3/10 en 2019.
Nous sentons que ce partenariat est fragile et qu'en l'absence d'amélioration en 2022, il pourrait s'arrêter.
L'ensemble des retours (UCPA et Merlet) ont mis en évidence que nous devons nous améliorer principalement sur les nouvelles aux familles et l'alimentation.
Nous y travaillons, notamment avec Ellen pour l'alimentation, notre référente cuisine qui a rejoint l'équipe début 2022.

Les difficultés liées au recrutement et le remplissage exceptionnel ont généré beaucoup de travail au printemps pour Christelle, Armelle, Mathieu, Flo et Aimy mais également pour les membres du STAFF des centres de vacances (coordo, factotum et équipe cuisine).
Nous avons réussi à faire face à ces difficultés grâce à une équipe solidaire.
Pour ne pas reproduire des conditions similaires et que l'été 2022 soit plus serein, nous avons travaillé à plusieurs pistes d'amélioration comme réduire le nombre maximum d'enfant accueilli par centre.

C'était un été intense mais riche pédagogiquement grâce à l'implication de toutes et tous ! Merci à nos équipes !

Analyse des séjours de vacances au niveau quantitatif

Le remplissage exceptionnel de l'été 2021 (6 953 journées enfant) a permis de réduire le déficit des séjours de vacances, toutefois cela ne nous a pas permis d'atteindre l'équilibre. Cela est inquiétant car pour continuer de garantir un accueil de qualité et de bonne condition de travail, nous avons réduit le nombre maximum d'enfant accueilli pour l'été 2022 (6 149 journées enfant programmée).
De plus, le contexte économique et l'inflation actuelle vont augmenter nos coûts alimentaires et de fonctionnement (gaz, gasoil…).
Pour faire face nous avons dû augmenter les prix de nos séjours en moyenne de 6 % et nous visons un remplissage à 100%, tout en ayant peu d'espoir que cela nous permettent d'atteindre l'équilibre.
Nous allons continuer nos efforts pour réduire le déficit sans dégrader la qualité pédagogique de nos séjours et les conditions de travail de nos équipes permanentes et vacataires.
Une incertitude sur le terrain de Monbrun. Madame BOUDON la propriétaire est décédée cette année. Les nièces héritières évaluent les biens afin d'organiser l'héritage. En fonction elles vont vendre ou pas. Dans tous les cas nous avons eu à faire face à une augmentation de loyer de 1 500 € non négociable. Affaire à suivre.

En assemblée générale est posé la question du déficit de l'animation et particulièrement des séjours de vacances.

Le ministère de l'éducation a identifié que la gestion des séjours de vacances est difficile pour les associations et qu'il faudrait trouver des solutions : essayer de se connecter avec ce groupe qui réfléchit à ses questions.

La solution du déficit des séjours de vacances ne peut pas se trouver dans la gestion des séjours.

Depuis 2014, on a eu de cesse d'augmenter les conditions d'accueil des enfants, les conditions de travail et salariales pour arriver à offrir des séjours de qualité. C'est un choix que l'association a fait : les enfants de nos séjours méritent toute notre attention et notre projet éducatif est ambitieux. Cette qualité est fortement reconnue au niveau national et c'est l'image de marque du Merlet.

L'année dernière on a augmenté de 6% les séjours, on ne peut pas faire plus, il faut qu'ils restent accessibles.

Il est difficile pour l'équipe de travailler sur un objectif inatteignable.

Une des problématiques vient sans doute de la faible occupation de nos centres par les séjours : en effet avec la fin des classes tardive, et l'obligation d'annuler la programmation de fin août car il n'y avait pas d'inscrits, l'occupation se déroule sur 6 semaines : les coûts fixes des centres et de la coordination sont importants.

Il faut trouver la solution ailleurs, plusieurs pistes sont évoquées :

- Démarcher des classes sur mai et juin
- Elargir la saison sur les centres avec d'autres publics (Adultes seniors, éducation spécialisée, handicap...)
- Proposer des séjours en dehors des centres du Villaret et Montbrun
- Créer une filiale (location de bateau par exemple pour financer les séjours

Le Merlet a toujours eu une approche globale du projet de l'association. On sait que c'est déficitaire car on fait de l'analytique.

Les élus se positionnement pour accepter ce déficit à 2 conditions :

- Que le secteur animation continue à bien encadré les dépenses
- Que le secteur formation, soit confort pour travailler et que cela ne crée pas de conflit en interne.

Sans compter qu'il serait dommage d'avoir qu'une lorgnette sur l'impact financier car il faut bien prendre en compte tous les impacts et notamment l'impact éducatif.

2. La recherche pédagogique

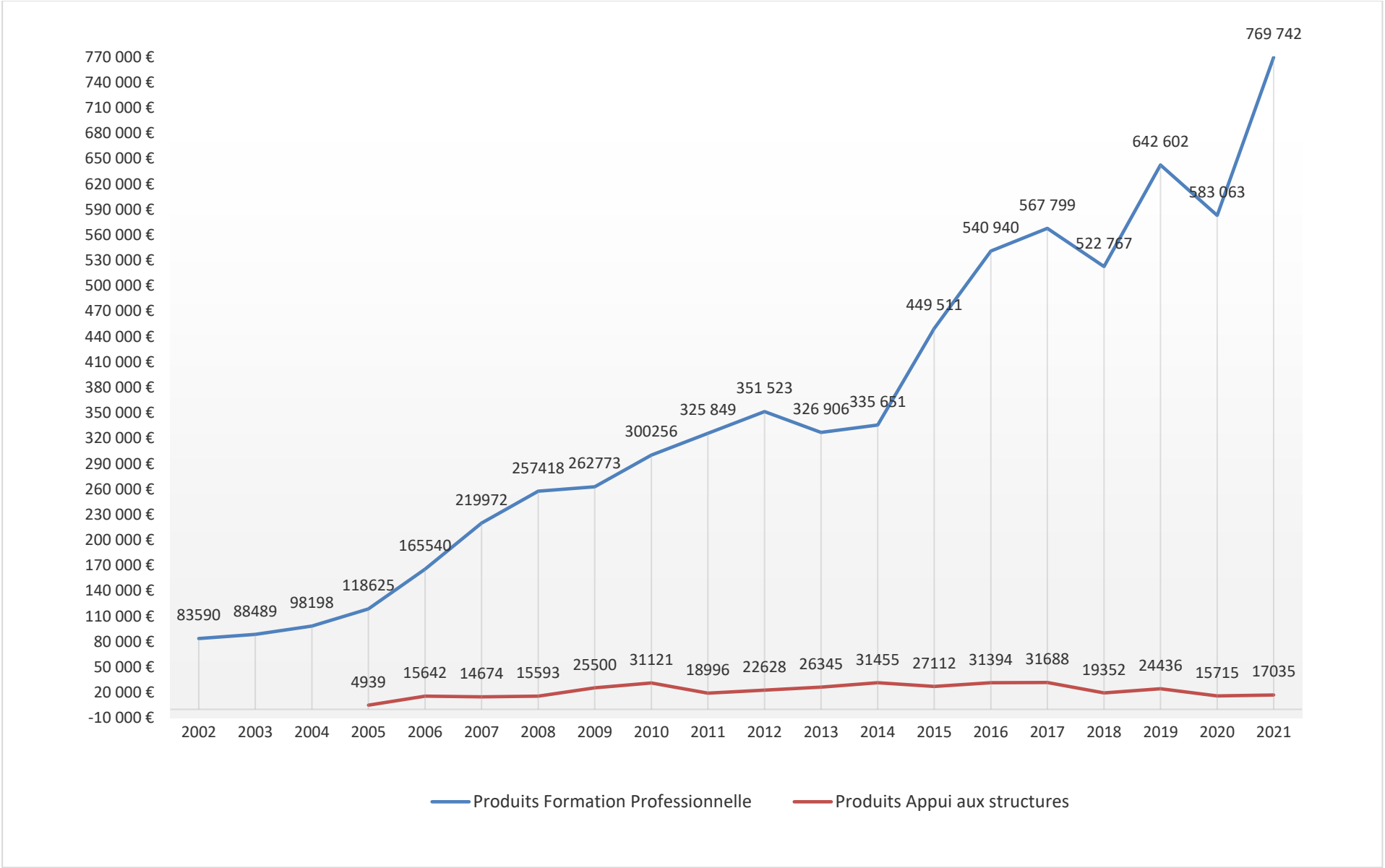
Nous avons peu avancé en 2021 sur l'ensemble des projets.

Pour 2022/2023 :

Un projet de livret sur les petits jeux « énergiser » est en cours.
Il reste bien sûr comme projet d'aboutir le livret sur le vivre ensemble et les régulations ainsi qu'approfondir le travail sur l'éducation à la vie affective et sexualité.
On constate toujours une belle mobilisation de l'équipe permanente et vacataire pour avancer dans ces questionnements et ces projets, avec une bonne dose d'engagement et de bénévolat.
Mais le temps vient à manquer pour concrétiser l'ensemble des projets, c'est pourquoi nous souhaitons reprendre en 2023 un·e volontaire en service civique.

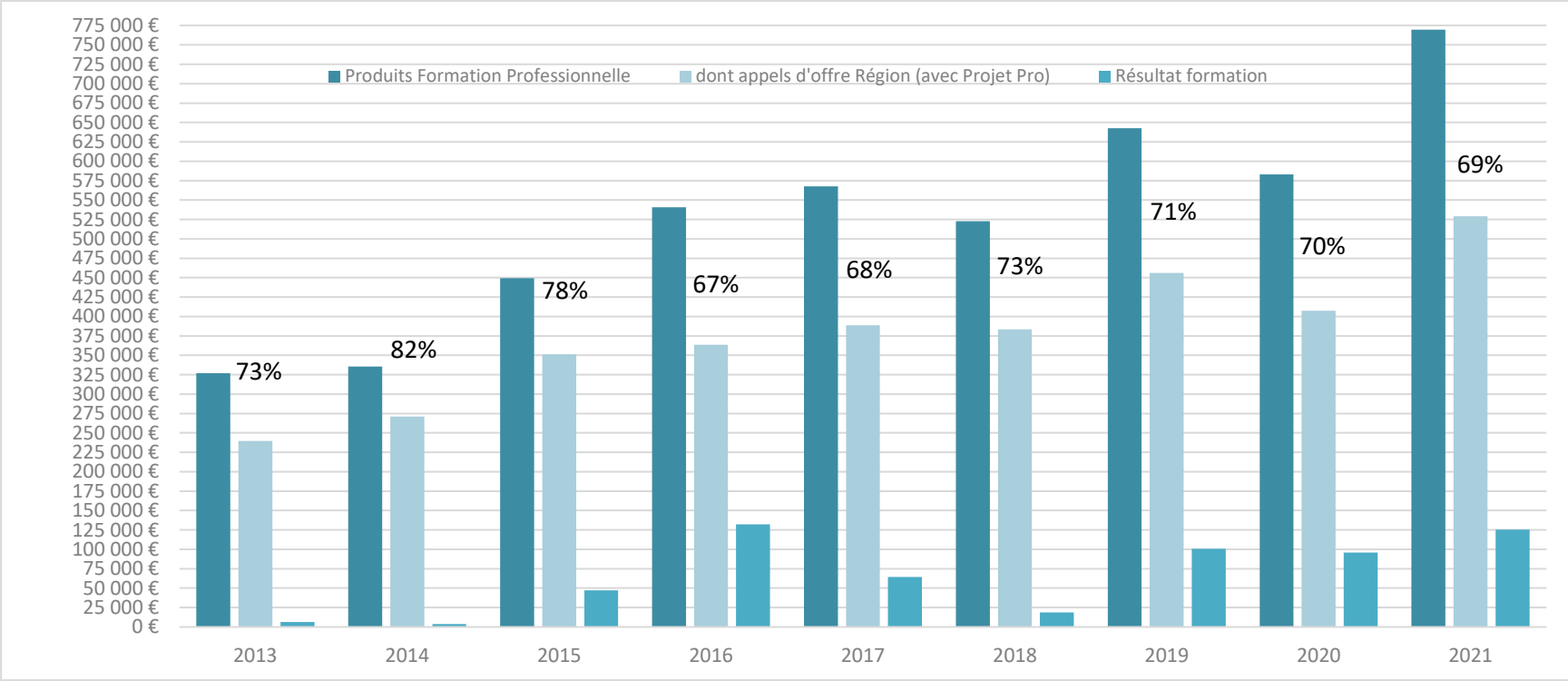
3. Le secteur formation professionnelle

Evolution du chiffre d'affaires net du secteur formation depuis 2002



Très belle progression du CA du secteur formation due notamment à 1 promotion année 1 à 10 apprentis et 1 promotion année 2 à 8 apprentis en DEJEPS.

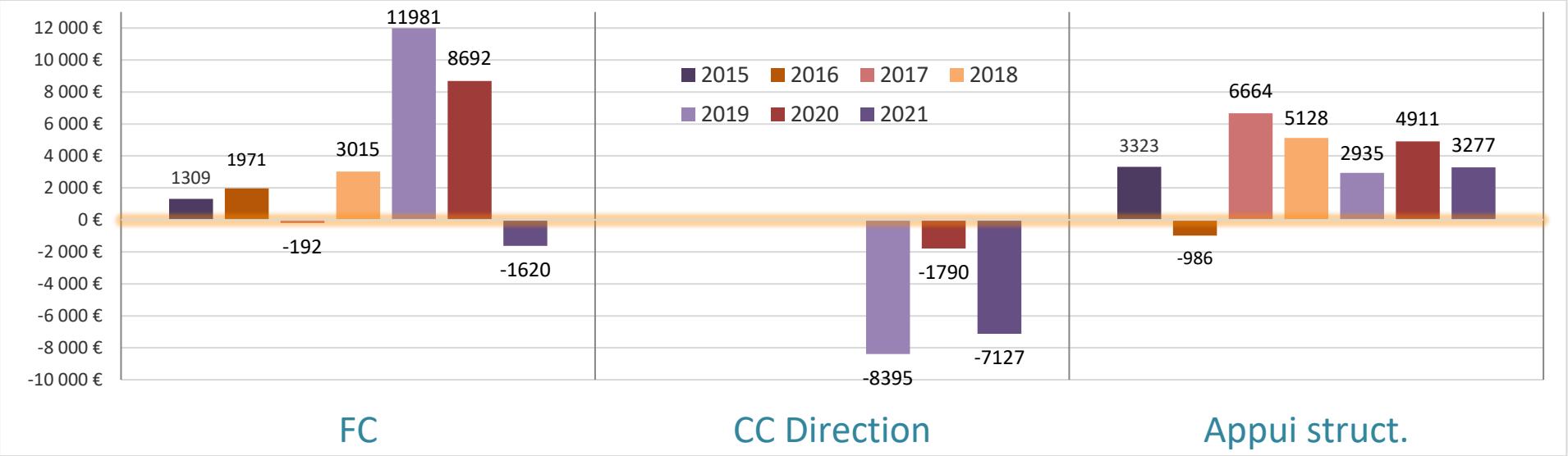
Dépendance secteur formation par rapport à la Région



La dépendance de la région n'a pas augmenté en pourcentage.
La réforme de la formation professionnelle étant un peu derrière nous, il faut, maintenant que nous en connaissons mieux les rouages, développer d'autres sources de financements.
Il nous faudra rester vigilant aux conséquences du glissement du ministère de Jeunesse et sport en secrétariat du ministère de l'éducation nationale. On n'a toujours peu de visibilité sur la fusion des diplômes.
Le développement de l'apprentissage nous offre une autre vraie perspective de la formation mais sur un autre rythme qu'il nous faut intégrer.
L'année COVID nous aura fait fleurter avec les interventions en distanciel. Des jolies interventions ont été faites, beaucoup d'énergie mobilisée, mais dès que l'on a pu reprendre en présentiel, on l'a fait. L'impact COVID sur les stagiaires est très prégnant en termes de motivation et de lien social.

Les résultats € du secteur formation

Les résultats de formations courtes et de l'appui aux structures depuis 2015



Les formations complémentaires (FC) :

Elles représentent diverses journées que nous réalisons en tant que prestataires pour nos partenaires. Pour 2021, nous n'avons eu que les journées Greta dans le cadre de leurs formations Projet Pro à Alès, mais en 2019 il y avait eu aussi des interventions sur le BP EEDD de l'ardam, interventions sur le BAPAAT LTP des PEPS …

C'est déficitaire cette année car il y figure aussi le temps de travail de Sylvie, Jérémie et Coralie sur le DES JEPS mais il n'y a pas encore de recettes sur cette action.

Le CC direction :

Depuis 2019, nous avons décidé d'isoler le CC direction (équivalent BAFD) car il est transversal à nos formations longues et à des personnes extérieures.

Jérémie a repassé le flambeau à Emilie fin 2021. Beaucoup de temps salarié est dédié à cette action qui se trouve donc déficitaire pour l'instant car il n'y a pas toujours assez d'inscrits et surtout il y a des abandons en cours de formation par les stagiaires BP et DE car c'est une charge de travail supplémentaire pour eux et ils annulent souvent le stage d'automne.

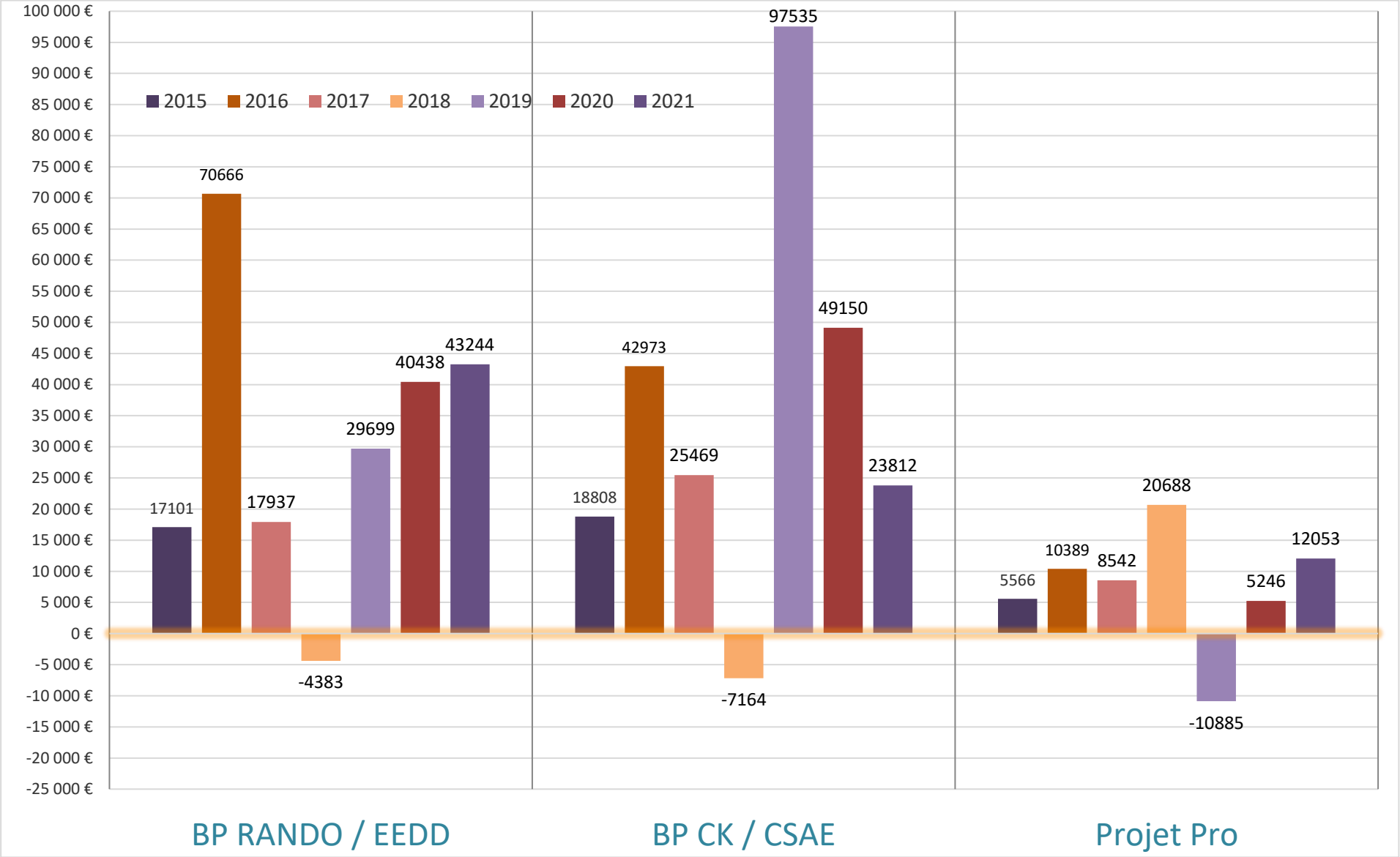
L'appui aux structures :

Il est composé notamment de l'appui au SNGP CKDA qui a généré un résultat de 2979 € et de quelques actions locales (notamment les foyers ruraux de la Lozère, le Parc National des Cévennes et le Centre Social Odyssée) qui représentent un chiffre d'affaires de 2850 € à elles 3 pour un résultat de 300 €

En termes de Chiffre d'affaires :

	Formation	2017	2018	2019	2020	2021
Formations complémentaires	Journées GRETA Alès			19 932 €	13 566 €	8 508 €
	Mont' ta conf		14 685 €	21 686 €	0 €	0 €
	Autres FC	1 046 €	2 616 €	1 460 €	150 €	0 €
CC direction				4 694 €	4 886 €	
Appui aux structures	SNGP CKDA / SNP AEE	31 253 €	14 237 €	16 564 €	15 715 €	14 185 €
	Graine 2018 / CAPA Sports 2019		4265 €	4 500 €	0 €	0 €
	Autres appuis		850 €	3 372 €	0 €	2 850 €

Les résultats des formations longues depuis 2015



La formation DEJEPS n'apparait pas dans ce graphique car elle est à cheval sur 2 années (d'octobre à septembre) donc le résultat à l'année n'est pas révélateur.

Plus loin dans ce rapport, vous pourrez voir un tableau d'analyse par promotion

FORMATION BP JEPS Activités Randonnées et BP Education à l'Environnement

Formation	Objet	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Différentiel 2020-2021
BP Activités Randonnées & BP EEDD	Cohorte de stagiaires	25	22	25	16	19	**18**	**- 1**
	Nombre d'H parcours complet	1 561 h	1 554 h	1 582 h	1 512 h	1 554 h + 133 h en 01/21	**1 617 h**	NS
	Nombre d'heures stagiaires	24 248 h	21 805 h	19 631 h	20 524 h	20 395 h + 1491 h en 01/21	**18 725 h** Dont 1491 h BP 2020	**- 1 670 h**
	Nombre de stagiaires en ETP	15.5	14	12.4	13.6	13.1	**11.6**	**- 1.5**
	Chiffre d'affaires	195 653 €	176 947 €	155 325 €	162 424 €	157 046 €	**170 830 €**	**+ 13 784 €**
	Résultat	70 666 €	17 937 €	- 4 383 €	+ 29 699 €	+ 40 438 €	**+ 43 244 €**	**- 2 806 €**
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis		*9 QP région* *4 CIF* *1 PE* *1 cont. avenir*	*9 QP région* *2 CIF* *1 autofinancemt* *1 plan de fo*	*13 QP région* *2 CIF*	*11 QP région* *1 CPF* *2 autres régions* *2 apprentis Année 1*	*12 QP région* *2 apprentis Année 2* *3 apprentis Année 1*	
	Nb J formateurs CDD		102 J	131 J	162 J	107 J	118 J	
	Masse salariale form. CDD		14 765 €	18 858 €	24 327 €	16 136 €	22 645 €	
	Nb J formateurs permanent		120 J	107 J	123 J	133 J	175 J	
	Masse salariale permanents interv. formation		21 510 €	22 962 €	23 349 €	22 081 €	32 112 €	
	Masse salariale permanents hors interv.				49 339 €	50 396 €	61 676 €	

QP : qualif pro (dispositif de financement région Occitanie)

Le BP Rando/EEDD est toujours aussi demandé, nous avons eu encore une cinquantaine de personnes aux sélections pour 12 places Région. L'apprentissage complète le dispositif (3 personnes en 2021, et 3 en 2022). Mais la gestion des apprentis prend énormément de temps (suivis différents, nouveaux interlocuteurs), et le programme de la formation sur un an n'exploite pas pleinement les possibilités qu'offrent l'apprentissage. Tout cela motive la création d'une formation spéciale apprentis, qu'un partenariat avec les CPIE et le PNC mettrait en avant, en élargissant le nombre d'employeurs potentiel. Un projet pour 2023 ? Une première réunion est programmée avec le CPIE 48, et le PNC est à priori favorable.

La disparition du BP Rando fin 2022 a demandé quelques adaptations dès 2021, afin d'anticiper les changements. Le BP EEDD est maintenu et les compétences d'encadrement en rando à pied et à vélo seront attestées pour l'instant par un CQP Animateur de Loisirs Sportifs, option Activités de Randonnée de Proximité et d'Orientation (CQP ALS ARPO), en conventionnement avec l'UFOLEP 30.

FORMATION BP JEPS Activités Nautiques et CS Activités d'Escalade

Formation	Objet	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Différentiel 2019-2020
BP CKDA & CS escalade	Cohorte de stagiaires	25	26	17	25	24	**15 BP 2021 13 BP 2020 entre 01 et 06/21**	**+4**
	Nombre d'H parcours complet	1 561 h	1 554 h	1 603 h	1 603 h	1 520 h + 420 h entre 01 et 06/21	**1 617 h** + 420 h entre 01 et 06/21	NS
	Nombre d'heures stagiaires	22 183 h	20 801 h	14 315 h	25 067 h	17 304 h + 2639 h entre 01 et 06/21	**13 037 h BP 2021 2 639 h BP 2020**	**- 1 628 h**
	Nombre de stagiaires en ETP	14.2	13.4	8.9	15.6	11.4	**9.7**	**- 1.7**
	Chiffre d'affaires	177 104 €	166 231 €	113 738 €	243 910 €	179 812 €	**186 962 €**	**+ 7 150 €**
	Résultat	42 973 €	25 469 €	- 7 164 €	+ 97 535 €	+ 49 150 €	**+ 23 812 €**	**- 25 338 €**
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis		*12 QP région 1 PE 1 contrat avenir 1 plan de fo 1 apprenti*	*9 QP région 1 apprenti An 1*	*13 QP région plein temps 1 apprenti An 2 5 apprentis An 1 1 CIF*	*16 QP région (10 plein tps + 6 tps partiel) 5 apprentis An 2 1 CIF*	*9 QP région plein tps 2021 + 1 réinscriptions 3 apprentis An 1 2 CSAE autofinancemt 10 QP région plein tps 2020 + 3 réinscriptions*	
	Nb J formateurs CDD		159 J	50 J	93 J	72 J	156 J	
	Masse salariale form. CDD		23 616 €	6 991 €	14 093 €	11 038 €	29 234 €	
	Nb J formateurs permanent		103	135 J	158 J	127 J	135 J	
	Masse salariale permanents interv. formation		13 894 €	22 509 €	28 360 €	20 030 €	18 465 €	
	Masse salariale permanents hors interv.				67 737 €	61 922 €	72 950 €	

QP : qualif pro (dispositif de financement région Occitanie)

La promotion des BP Kayak Cs 2021 aura encore essuyée quelques conséquences de la crise sanitaire, associée à quelques aléas climatiques : vent très important en mer, froid avoisinant les -7 en raft dans les Alpes, manque d'eau dans les Pyrénées et pour les certifications, report de certification CS pour cause Covid … Mais malgré cela l'équipe de formation s'est bien démenée pour proposer des adaptations de qualité.

La cohorte avait en moyenne au-dessus de la trentaine, sur 9 apprenant.es 4 étaient des filles. Nous avions 3 apprentis en première année (dont 1 fille). Il en ressort une cohorte avec de belles qualités d'encadrement et une motivation professionnelle, des personnes qui avaient déjà un bagage dans le monde du

travail et heureux de cette « reconversion », des personnes qui venaient chercher des compléments à leur formation initial (notamment d'éducatrice spécialisée). Il ressort également une exigence forte sur la progression et les contenus pas toujours en adéquation avec la réalité de leur niveau de départ (ce qui a créé des frustrations chez certain.es).

Nous avons dû individualiser de manière importante la fin d'année car la première cession de certification d'aisance kayak n'avait pas validé beaucoup de personnes. On termine avec 65% de réussite au diplôme mais 100% sur les dossiers, épreuves péda, technique mer, conduite nage en eau vive et paddle.

De nouveaux partenariats ont été mis en place et notamment avec le club du Grau du Roi autour de la prise en charge du Handicap en Kayak. Une riche journée avec une pointure de la géologie locale. Une rencontre avec la fédération de pêche avec un intervenant ouvert au monde du kayak, à la discussion ce qui a créé des échanges intéressants.

Nos partenariats avec la fédération de kayak (par le biais du conseiller technique régional), les discussions avec l'équipe de formation en COPIL et un petit groupe de travail avec 2 membres du CA (Didier et Aurélien) nous ont amené à déposer un dossier d'habilitation pour un CQP kayak délivré par la FFCK pour 2023.

Les membres de Destination Rivière (anciens stagiaires et défenseurs de l'itinérance canoë) sont venus rejoindre l'équipe de formation.

Notre formateur référent mer a réalisé sa dernière année d'intervention mais assure pour 2022 la passation en coordonnant le module mer. On espère le garder encore un peu plus !

Le retour de Cécile Bonnel en fin d'année a apporté pas mal d'air sur le module gestion de projet, et l'analyse de pratique. Merci Aurélien pour le dépannage sur une journée de formation !

L'embauche de Canelle sur le matériel Canoë Kayak/remorques a permis de prendre en main ce chantier qui était en souffrance depuis longtemps. Merci !

Pour la coordination c'était une nouveauté de gérer deux promos en parallèle puisque la session de 2020 s'est terminée en juin 2021. Pas facile mais l'équipe de formation a encore une fois proposé de beaux stages de formation.

FORMATION DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux et CSA3D

Formation	Objet	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	**2020-2021**	Différentiel
DEJEPS	Cohorte de stagiaires	25	21	16	21	**25**	**+4**
	Nombre d'H parcours complet	1 680 h	1 666 h	1 694 h	1 666 h	**1 568 h**	NS
	Nombre d'heures stagiaires	25 175 h	21 312 h	19 663 h	13 510 h QP 4 676 h app	**17 346 h QP** **7 000 h app**	**+ 6 160 h**
	Nombre de stagiaires en ETP	15	12.8	11.6	10.9	**15.5**	**+ 4.6**
	Chiffre d'affaires	148 996 €	130 822 €	116 538 €	147 595 €	**202 255 €**	**+ 54 660 €**
	Résultat	11 773 €	11 234 €	- 8 570 €	7 195 €	**15 492 €**	**+ 8 297 €**
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	*14 QP région* *1 CIF* *4 plans de fo 2/3 ans*	*9 QP région* *3 CIF* *5 plans de fo 2/3 ans*	*12 QP région* *1 CIF*	*9 QP région* *1 CPF de transition* *2 CTP An 1* *3 apprentis An 1*	*11 QP région* *2 CTP An 1* *3 apprentis An 2* 9 Apprentis An 1	
	Nb J formateurs CDD		11.5 J	4.5 J	0 J	0 J	
	Masse salariale form. CDD		1 918 €	608 €	0 €	0 €	
	Nb J formateurs permanent		13 J	31.5 J	30.5 J	50 J	
	Masse salariale permanents interv. formation		8 420 €	10 215 €	13 042 €	21 488 €	
	Masse salariale permanents hors interv.				36 584 €	46 558 €	

QP : qualif pro (dispositif de financement région Occitanie)

2021 a été l'année de tuilage avec Jérémie qui a repris haut la main la coordination en novembre. Le binôme Sylvie et Claudette a fonctionné pendant les 10 ans du DE JEPS ! Et ce duo pourra reprendre du service avec les DES JEPS, une belle opportunité de transmission pour chacune.

Au niveau pédagogique, cette année nous avons de très bons retours sur l'agencement du planning qui amène les contenus au moment où les apprenants en ont besoin.

On a lancé un chantier sur les compétences transversales (esprit critique, travail en équipe, communication, …, qui arrive à point nommé pour le nouvel appel d'offre Région 2023-2026 (en demande sur les « soft skills »). A suivre pour les retours d'expérimentations, et la transposition aux autres formations.

En novembre 2021, nous avons accueilli :

- 10 apprenti·e·s (parcours 2 ans, CFA)
- 7 stagiaires (parcours 1 an, Région)
- en plus des 8 personnes qui entrent en 2ème année d'apprentissage.

Beaucoup d'apprenti·e·s… jusqu'à quand ?

- Le réseau GRAINE a été un bon relais au niveau de la communication et cela a porté ses fruits.
- L'aide des 8 000 € (en vigueur jusqu'en juin 2022, peut être reconductible) a eu un fort impact sur le nombre de contrats d'apprentissage.
- Se pose la question de la pérennité de l'apprentissage, une petite inquiétude si l'aide est supprimée 8 000 € pour les 1eres années .

Stagiaires Région (Qualif Pro) : des places vacantes, sans candidat·e·s pour en profiter…

- En revanche, nous n'avons pas pu remplir les 11 places qui étaient commandées par la région. (7 places)
- Il nous manque des candidats à la sélection pour pouvoir honorer toutes les places région.

PROJET CP JEPS

Il nous manquait cette première étape pour mettre faire ses premiers pas en animation. Nous avons intégré cette nouvelle formation dans l'appel d'offre Région. On aura la réponse en juillet. On a embauché Céline G dans le cadre d'un apprentissage DE JEPS pour coordonner cette formation. Comme la région ne propose plus de projet Pro Animation, cette formation permettra dans une certaine mesure et en partie de remplacer ce dispositif.

PROJET DES JEPS

Le projet DES JEPS c'est parti !
Avec 3 GRAINE (Nouvelle Aquitaine, ARIENA et Occitanie) impliquée dans la formation qualifiante, nous travaillons à de l'ingénierie afin de pouvoir déposer le dossier d'habilitation en juillet.
Par suite d'un séminaire de 2 jours en mars 2022, il a été décidé que ce sera le GRAINE Occitanie qui ferait le portage administratif cette formation dans un 1er temps et c'est le Merlet et l'ARDAM qui ferait la coordination pédagogique sur la première promotion.
A terme, il faudra trouver une personne pour coordonner cette formation.

PROJET PRO : préparation aux métiers de l'animation

Objet	2015	2016	2017	2018	2019	**2020**	**2021**
Parcours long **MAI**		14	14	14	13	12	**12** (dont 3 Kayak et 3 Enviro)
Parcours court **JUILLET**					6	4	**9** (dont 8 Enviro)
Kayak **JUILLET** : péda + technique						2	**5**
Kayak **SEPTEMBRE** : technique					6	7	**4**
Abandon		0	2	0	3	0	**4**
Réussite BAFA		13	7	13	8/8	9/11	**9/10**
Réussite PSC1					15/15	14/14	**19/19**
Réussite entrée BP JEPS Rando				2/3	4/4	5/5	**5/8**

Réussite entrée BP JEPS CK					4/4	8/8	**8/9**
Chiffre d'affaires	55 808 €	73 576 €	76 980 €	91 621 €	42 180 €	62 225 €	**82 419 €**
Résultat	5 566 €	10 389 €	8 542 €	20 688 €	- 10 885 €	5 245 €	**21 353 €**
Nb J formateurs CDD			80 J	119 J	113 J	101 J	**83 j**
Masse salariale form. CDD			10 720 €	16 286 €	16 874 €	14 382 €	**13 666 €**
Nb J formateurs permanent			149 J	37 J	24 J	33 J	**194.5**
Masse salariale form. perm.			19 355 €	7 441 €	3 555 €	4 497 €	25 886 €

En 2021, quelques faits marquants :

- Des parcours **« Kayak » arrivent plus tôt** (1 en mai, 5 en juillet), voire se découvrent en cours de route (2 personnes arrivées en mai).
- Des parcours **« Enviro » arrivent plus nombreux·ses jusqu'aux sélections de notre BPJEPS**.
- Des **situations médicosociales complexes, dont plusieurs suivis psychiatriques**, ont une **forte incidence sur les groupes et sur l'équipe**. La recherche de ressources (formations, partenariats avec des éducs, des structures, …) est à poursuivre. **Les rémunérations et aides financières sont souvent insuffisantes pour « tenir »** la motivation, de résister à la tentation travailler en intérim ou chez Mac Do. Et **le manque de transports en commun, notamment l'été, a été problématique.**
- On apprend que **la formation à nos métiers (animation, enviro, kayak) va disparaître de Projet Pro lors du prochain appel d'offre 2023-2026**. Dans Projet Pro, il ne restera que la définition et consolidation du projet, le reste se fera par les stages. On va tenter de réinvestir une partie de l'ingénierie Projet Pro dans le futur CPJEPS, et dans un Préapprentissage Kayak.
- **Les coordos changent souvent côté GRETA** (Camille en 2020, puis Gisèle puis France en 2021), et **tranquillement côté Merlet** (Cécile en 2015 puis Aurélien en … puis Jérémie en 2019 puis Céline en 2022).
- **Céline et Coralie continuent de monter en charge et en compétences côté Projet Pro,** ce qui soulage beaucoup Jérémie en saturation entre perso + Projet Pro + BPJEPS + CCDACM + DEJEPS, le tout à temps partiel. La charge adm' et com' de Jérémie est répartie entre Céline et Coralie dès 2021 pour préparer 2022.
- **Les permanent·e·s retrouvent une plus grande place**, avec notamment le **retour de Cécile comme référente des parcours Enviro** dès 2021, le retour d'Emilie qui sera référente péda en 2022, l'arrivée de Céline Gaudry pour 2022, ...
- **Les vacataires ont beaucoup contribué** à porter Projet Pro en 2021, avec notamment **Andréa sur des BAFA et sur le parcours Enviro**, et **Laure référente de Projet Pro Kayak**. Pour Andréa, avec le retour des permanent·e·s, il y aura certainement moins de travail en 2022. Laure reste référente de Projet Pro Kayak en 2022.
- Coralie est montée en puissance et en compétences sur la communication et le suivi administratif, avec une contribution au travail de fond sur la communication aux prescripteurs (Missions locales, Pôle Emploi, Cap Emploi, …) : un travail indispensable pour projet pro, pour le BPJEPS CKDA, et pour le DEJEPS.

Mené par le secteur animation, on a pu faire aboutir un grand chantier d'harmonisation de notre animation des ressources humaines, notamment pour la formation BAFA BAFD : entre animation volontaire et formation professionnelle, des enjeux et des publics à concilier.

Plusieurs projets issus des bilans vont être réalisés en 2021 : une rencontre avec les stagiaires BP JEPS randonnée (pour mieux se rencontrer, avec les stagiaires projet pro comme public adulte pour les BP JEPS), une randonnée avec une nuit en gîte en juin (une étape plus douce avant le bivouac, déplacé en septembre), une meilleure cohérence du planning et des intervenant·e·s du parcours environnement, …

Poursuite et amélioration de Projet Pro Kayak, avec un beau travail, une montée en compétence et en responsabilité de Laure Millot, et de super résultats, notamment avec le nouveau contexte des Tests d'exigences préalables du BPJEPS CKDA dès les sélections en octobre.

V. Rapport moral

Rapport moral de la présidente, Marie Hélène IZARN

L'année 2021 a été une très bonne année sur le plan financier et de la mise en œuvre des activités, bien qu'encore fortement impactée par la crise sanitaire

Au niveau de l'animation

Le besoin de nature post covid s'est fait ressentir et nos séjours de vacances n'avaient jamais été aussi demandés. Les retours qualitatifs des familles ont été très bons. Mais nous n'avions jamais testé autant d'enfants sur le centre : les espaces, les équipes et le matériel ont été poussés à bout ! Des mesures correctives ont été mise en place et on a diminué le nombre de séjours.

Malgré le nombre accueilli, les séjours sont toujours déficitaires. A l'assemblé générale, il a été décidé d'assumer ce déficit car le Merlet ne veut ni augmenter les prix pour rester accessible, ni baisser la qualité, ni baisser les avancées sociales pour les vacataires. Les séjours sont l'ADN de l'association. Alors on cherche des solutions ailleurs, par exemple en élargissant la période d'accueil sur les centres. Cela permettrait de répartir les coûts fixes…

Le partenariat avec l'UCPA, se passe toujours très bien, mais une convention pluriannuelle nous permettrait de nous projeter plus confortablement.

Le bail du terrain de Montbrun se termine, l'acheter pourrait sécuriser l'activité sur ce site.

Des informations préoccupantes ont été mises en place sur l'été 2021. Nous nous sommes rapprochés des organismes sociaux pour être au plus près des démarches à effectuer.

Un chantier pour prévenir des Violences Sexistes et Sexuelles a été amorcé avec une phase expérimentale mise en place cet été sur les centres (sensibilisation à partir d'animations, affichages, règlement…)

Sur le scolaire, un nouveau partenariat a été mis en place avec le Val de l'Hort (un centre d'accueil d'Anduze) et fait évoluer les activités de ce secteur : nous intervenons à la journée dans le cadre de classes accueillies par ce centre.

Les stages BAFA BAFD ont bien rempli cette année et cette activité est passée excédentaire.

Au niveau de la formation professionnelle,

Une année dense aussi pour les équipes, compte tenu de la charge de travail lié au COVID. Des embauches ont été réalisées pour venir en renfort au secteur. Le secteur est bénéficiaire, une session complète d'apprentissage en DE JEPS est venue largement conforter l'existant.

Pour préparer l'arrêt du BPJEPS Activités de Randonnées en décembre 2022, nous avons développé un nouveau partenariat avec l'UFOLEP 30 pour la mise en place du CQP Activités de Randonnée de proximité et d'Orientation. La promotion 2O22 pourra tester le dispositif tout en conservant la possibilité de valider un BPJEPS AR.

2022 est aussi l'année des dossiers. L'audit de surveillance de QUALIOPI s'est très bien déroulé avec la reconnaissance du cadre dans lequel nous exerçons nos activités de formation. Pour l'appel d'offre Région nous avons proposé une formation en plus, le CP JEPS. Si nous sommes retenus sur tous les lots nous pourrons proposer les 3 niveaux de formation : CP JEPS, (assistant·e animateur·rice), BP JEPS (animateur·rice) et DE JEPS (coordinateur·rice). Nous travaillons également sur un projet d'envergure nationale avec 3 GRAINE EEDD et l'ARDAM pour mettre en place un DES JEPS (directeur·rice) et ainsi on couvrira toute la filière professionnelle !

Nous avons mis en place un chantier pédagogique sur les compétences transversales.

L'arrivée de l'apprentissage conforte les effectifs mais pose des questions d'organisation et de logique pédagogiques. Cela motive à proposer des sessions d'apprentis indépendamment de sessions sur 1 an pour être encore plus près des préoccupations des structures et du rythme d'apprentissage. Un partenariat avec les réseaux départementaux Tourisme et Education Environnement du Gard, de la Lozère et de l'Ardèche est à l'étude pour une première promotion d'apprentis BP JE PS EEDD/CQP Randonnée. Il permettrait de toucher un large réseau d'employeurs, et de travailler en concertation une formation qui répondrait mieux aux besoins du territoire cévenol.

La roue tourne

Au regard de mon éloignement géographique dans la Drome et pour favoriser le mouvement, j'ai annoncé mon départ du poste de présidente, en octobre 2022. C'est donc l'occasion de mettre en réflexion une co présidence au niveau du bureau pour, d'une part, pallier le manque de candidat·e·s d'une seule personne à ce poste et d'autre part pour mieux être en phase avec le fonctionnement collégial actuel du bureau.
Ce travail est intéressant car il pose l'articulation du rôle des élus et de l'équipe opérationnelle, des modalités de prise de décisions et de la gouvernance de façon générale.
Les parents et toutes autres personnes proches du projet du Merlet sont toujours les bienvenus au CA pour croiser les regards et les réflexions.
Le départ de la directrice à l'automne 2023, est aussi à anticiper. Nous réfléchissons sur la future gouvernance et avons opté pour la codirection. 3 salarié·es ont montré de la motivation pour monter en compétences et prendre le relais. Une commission gouvernance a été créé à cet effet. Nous avons un an pour accompagner, former et tuiler les 3 co-directeurs·trices et ainsi garantir le passage de relais dans les meilleures conditions.
La présidente
Marie Hélène Izarn

VI. Votes, résolutions et élections

Mandat des membres du CA 2021

		Fonction	Elu ou réélu le …	Terme du mandat en 2021 le	Terme du mandat en 2022 le	Terme du mandat en 2023 le
1	**Marie-Hélène IZARN**	**Président (e)**	AG 12/06/2020			10/06/2023
2	**Françoise GAILLAC-RUE**	**Vice-président (e)**	**AG 28/05/2019**		**28/05/2022**	
3	**Martine SILLON**	**Trésorier (ère)**	AG 09/06/2018	**13/06/2021**		
4	**Lionel SCHWARTZ**	**Secrétaire**	**AG 28/05/2019**		**28/05/2022**	
5	**Marianne LETRON**	**Vice-secrétaire**	**AG 28/05/2019**		**28/05/2022**	
6	Christian BROCHIER	Membre CA	AG 12/06/2020			10/06/2023
7	Didier MASSOT	Membre CA	AG 12/06/2020			10/06/2023
8	Thierry GRUDE	Membre CA	AG 09/06/2018	**13/06/2021**		
9	Aurélien PELLEGRINELLI	Membre CA	**AG 28/05/2019**		**28/05/2022**	

Sont en fin de mandat les membres du CA suivants :

- Françoise GAILLAC-RUE, Vice-Présidente
- Lionel SCHWARTZ
- Marianne LETRON
- Aurélien PELLEGRINELLI

Tous se représentent en tant que membres du CA

Les votes :

- Le rapport d'activités : Voté à l'unanimité
- Le rapport moral : Voté à l'unanimité
- Le rapport financier 2021 : Voté à l'unanimité.
- Affectation du résultat 2021 aux fonds associatifs et budget d'investissement 2022 : Voté à l'unanimité avec la réserve de l'évolution des conditions économiques au niveau mondial.
- Le budget prévisionnel 2022 : Voté à l'unanimité.

Les élections des membres du CA 2022 :

- Tout le monde est réélu à l'unanimité

Clôture de l'AG à 19h45

VII. Présentation des membres du CA

Christian BROCHIER, Loueur d'ânes, accompagnateur en montagne, organisation de randonnées. Membre du CA

Motivation à être membres actifs du Merlet :

Je suis actif dans cette association car l'association le Merlet est un des rares lieux de vacances mettant les enfants en immersion dans la nature de façon active, ludique et citoyenne.

Participation à la vie de groupe, autonomie et expression de l'enfant, découverte et respect de la nature, souci d'une alimentation saine, ce sont ces valeurs transmises et défendues par l'association qui me motivent pour la soutenir.

Centres d'intérêts

Je m'intéresse aux activités de pleine nature, à la randonnée, à l'éducation, au développement personnel, à la gestion des relations humaines dans les groupes, au tourisme rural et à l'écotourisme, à la prise en main de sa vie et de la vie collective par chacun.

Thierry GRUDE Membre du CA

De la côte de Jade débarquant à St Jean du Gard en été 2015, mon chemin croisa à plusieurs reprises celui du Merlet : les cursus de formations proposés, les randonnées animées, les retours de voyage des formations rando et kayak, l'inauguration des locaux et le forum "activités de pleine nature", la formation "réaliser une conférence gesticulée"... Nous avons cheminé, nous nous sommes plu. Probablement un terreau commun issu de nos idéaux et de nos engagements, d'un sens de l'éthique et de la gouvernance collective, de la richesse de la rencontre, de l'ouverture, de l'enthousiasme et de la créativité, de la curiosité intellectuelle, culturelle et artistique, de l'attention à l'Autre et la préoccupation du Tout.

Françoise GAILLAC-RUE, Vice-présidente

J'aime la nature, j'aime les enfants, j'aime la vie dans la nature que propose le Merlet aux enfants.

Marie-Hélène IZARN, Présidente

Motivation à être membre actif du Merlet :

- Implication dans le champ de l'éducation populaire et du secteur de l'animation pleine nature,
- Contribution à avoir des réponses adaptées aux demandes des familles : séjours vacances pour les enfants et jeunes intégrant l'éducatif et le lien avec l''environnement, la prise en compte de son rôle et positionnement dans un groupe,
- Contribution à la formation des animateurs/animatrices pour répondre aux enjeux sociétaux de la fonction d'animation sur un territoire

Centres d'intérêts

Education et formation aux compétences transversales et aux comportements humains : respect de l'autre, coopération, solidarité,
Développement de formes d'entreprises intégrant les valeurs de l'économie sociale

Marianne LE TRON, Vice-secrétaire

Motivation à être membre actif du Merlet :

Apporter ma participation à cette association qui est en adéquation entre ses objectifs et ses actions - en connexion avec l'écologie environnementale et humaine

Centres d'intérêts

La voix dans toutes ses gammes d'expressions (théâtre, chant, conte, improvisation)
Contribuer à l'accompagnement des personnes dans tous leurs potentiels de développement et de communication. (APPDC !)

Didier MASSOT Membre du CA

Martine SILLON, Trésorière

Motivation à être membre actif du Merlet :

Je suis très sensible à l'importance de proposer des vacances autrement aux enfants, (ma fille ayant eu la chance d'en bénéficier)
J'adhère au projet de la structure et ai l'envie d'y apporter ma contribution en tant que professionnelle de l'aide aux enfants et en tant que citoyenne soucieuse du respect de l'environnement et du maintien du contact entre les enfants et la nature.

Lionel SCHWARTZ Secrétaire

Motivation à être membre actif du Merlet

Après un parcours dans plusieurs mouvements d'éducation populaire (Léo Lagrange, VVF) cela fait plus de 25 ans que je me suis engagé dans le secteur culturel associatif pour porter des valeurs citoyennes, d'ouverture et de partage à travers les rencontres avec la création, les artistes, le public et d'éducation par la confrontation des plus jeunes aux œuvres et au spectacle vivant en général.
Le Merlet développe une énergie créatrice autour d'un projet associatif exigeant qui s'inscrit dans la durée et autour de valeurs auxquelles je m'associe pleinement.
L'aménagement du territoire qu'il soit culturel, naturel, patrimonial ou plus généralement sa valorisation et sa protection passent par une présence et une opiniâtreté de tous les instants sur le terrain et une connaissance du milieu fondée sur une approche de la nature et sur des pratiques d'éducation ouvertes et respectueuses qui sont pour moi essentielles ; le Merlet les porte avec enthousiasme et professionnalisme.

Centres d'intérêts

Pratiquant de Qi Gong et passionné par la tradition chinoise, le rapport à la nature est pour moi un espace important d'expériences et de réflexions que le Merlet renouvelle et interroge de manière originale à travers ses propositions d'activités de séjour en direction des enfants, des adolescents et de formation professionnelle.

Aurélien PELLEGRINELLI Membre du CA

J'ai parcouru 600 km pour venir pour encadrer une formation BAFD au Merlet en 2013 avec ma casquette et mes chaussures de marque au pied.
Qu'est-ce ce que je fais là, moi qui a été formé par les Francas sur l'animation de proximité et en milieu urbain ??
Mes racines d'habitant du Jura ont participé à ce que j'y trouve ma place. Découvrir les Cévennes et l'animation nature c'était une ouverture et une nouvelle aventure pour moi.
En 2016, nous remettons les pieds dans le plat avec Sylvie et nous concluons une collaboration salariale en CDD d'une durée de 2 ans en tant que coordinateur de formation.
Mais "Le Merlet" était un peu trop loin de mon lieu d'habitation pour y garder une casquette salariée. Toutefois, j'ai découvert une ambiance, des intentions politiques, de l'expérimentation pédagogique, des valeurs, des manières de travailler, de la liberté et de la remise en question. Tous les ingrédients pour avoir envie de continuer à participer à la mise en œuvre du projet politique du Merlet. Sachant que les casquettes ça me connait, j'ai déposé celle de salarié, pour revêtir celle de membre du conseil d'administration du Merlet. Au sein de cette nouvelle casquette, j'apporte mes réflexions de pédagogique autour des rapports de dominations, de l'âgisme, des expériences pédagogiques, de l'animation, de la démocratie, de l'esprit critique pour faire cheminer le Merlet vers l'éducation populaire politique. Je fais profiter le Merlet de mes savoirs faire dans le domaine de la formation professionnelle et de la communication.