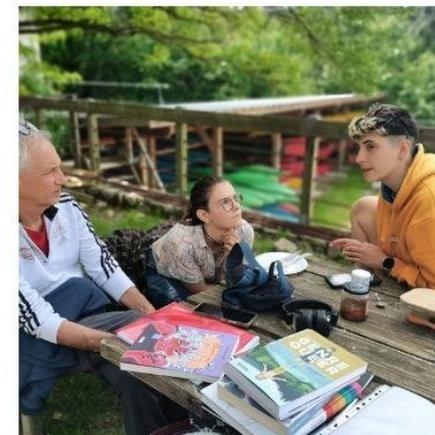


Un rapport moral mis en scène par les co-présidentes

Une présentation du rapport d'activité en 3 groupes tournants animé par le comité de direction



Assemblée Générale du 25 Mai 2024



Le Merlet



Un temps formatif suivi d'une réflexion autour des pratiques pédagogiques sur les questions de genre proposé par l'équipe animation



Puis "la ligne de rapprochement", pour organiser la venue des élu-es sur les centres de vacances



INTRODUCTION

L'assemblée générale est un moment important pour la vie associative. C'est le moment où l'équipe salariée, les élu·e·s et les adhérent·e·s se rassemblent pour partager le bilan des activités de l'année écoulée et échanger sur les orientations à venir.

Ce document présente le rapport d'activité et les éléments financiers, qui ont été partagés et débattus lors de l'Assemblée Générale. Il permet de partager des faits et des analyses, dans le but de permettre à chacun·e de se faire une idée sur ce qui s'est passé dans l'année, pour pouvoir se positionner.

Après avoir présenté les aspects transversaux de l'association, nous vous proposons de faire le rapport d'activités par secteur de l'année n-1 en regard des éléments financiers et de se projeter sur l'année en cours.

Pour vous aider dans la lecture, un code couleur vous guide :

L'écriture en violet correspond au compte-rendu des échanges lors de l'AG.

Bonne lecture !

Secteur	Couleur
Aspects transversaux de l'association	
Formation	
Animation	

TABLE DES MATIERES

Introduction	1
Table des matières	1
Liste des présent·e·s	3
Glossaire augmenté	4
Présentation de l'association.....	5
Animation	5
Formation professionnelle.....	5
Recherche pédagogique	5
Nos valeurs.....	6
Nos méthodes	7
Agréments	7
Partenaires.....	8
Communication.....	12
Vie associative.....	14
Les moments forts de la vie associative 2023	16
Les sujets traités dans les instances du Merlet	17
Les ressources humaines.....	18
Gouvernance	18
Organigrammes 2023	21
Les faits marquants en ressources humaines en 2023.....	25



Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2024.....	25
Rapport d'activités et financier 2023 et orientations 2024.....	26
Les principaux chiffres du bilan.....	26
Quelques chiffres en global	29
Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage par rapport au CA.....	29
Les charges de personnel	30
Répartition des produits par secteur	31
L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993.....	32
L'évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2017 (hors AS).....	33
Budget Prévisionnel 2024 et investissements.....	35
Le rapport Financier et le Rapport du commissaire aux comptes	35
Le secteur animation	36
Evolution des produits.....	38
Les actions GROUPES EXTERIEURS.....	39
Les formations BAFA/D.....	40
Les actions du secteur SCOLAIRE	41
Les séjours de vacances.....	42
Le secteur formation professionnelle.....	50
Formations Complémentaires et Appui aux structures : Les résultats depuis 2016 :.....	57
PROJET PRO :.....	59
CP JEPS AAVQ	60
Formations longues : Les résultats des formations longues depuis 2016.....	62
BP JEPS Education à l'Environnement	63
BP JEPS Activités Nautiques et CS Activités d'Escalade.....	65
DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux et CSA3D	68
Rapport moral.....	71
Votes, résolutions et élections	74
Mandat des membres du CA.....	74
Les élections des membres du CA 2024 :	74
Les votes :.....	74
Présentation des membres du CA	76
Compte-rendu du temps de travail sur les questions de genre :.....	79
Compte-rendu de la ligne de rapprochement : Place des élu-es sur les sites des séjours :	79

Liste des présent·e·s

Elu·e·s présent·e·s

Françoise GAILLAC, Martine SILLON, Marie Hélène IZARN, Christian BROCHIER, Didier MASSOT, Bertrand MOLOZAY, Sylvie KEMPF

Elu·e·s excusé·e·s

Thierry GRUDE, Marianne LETRON, Aurélien PELLEGRINELLI, Lionel SCHWARTZ

Permanent·e·s présent·e·s

Céline BEAUDET, Cécile BONNEL, Valérie FREMONT, Caroline GUIGNARD, Coralie JAUBERT, Andréa LANDES, Héloïse LE MENE, Alexandra LOUIS, Elsa NATOLI, Canelle MASSOT, Jérémie MERCOIRET, Fabien ROCHETTE, Arnaud ROSINACH, Armelle ROUVERET, Jeanne SAVERET, Fabienne SEBRON, Ludivine WEILLAERT

Permanent·e·s excusé·e·s

Geoffroy FERREZ, Emilie GEFFROY, Aimy LOYE, Lionel PULIGA

Volontaires, stagiaires, vacataires

Charlie BOYER, Scott CARBONNEAUX, Arthur DUNAIS, Clémence FABRE, Jade LEMBERGER, Jeanne MOLOZAY, Tallula TUR DORVAUT

Glossaire augmenté

AFDAS : Assurance Formation Des Activités du Spectacle (OPCO des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement)

AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées

ANT : Animation Nature Territoire

BAFA : Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animation

BAFD : Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Direction

BP JEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

BSB : Brevet de Surveillant de Baignade

CC DACM : Certification Complémentaire

Direction d'Accueil Collectifs de Mineurs

CD : Conseil Départemental

CFA : Centre de Formation des Apprenti·e·s

CF EEDD : Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable

CKDA : Canoë Kayak et Disciplines Associées

CNAJEP : Comité pour les relations nationales et internationales des associations de jeunesse et d'éducation populaire

CPF : Compte Personnel de Formation

CP JEPS AAVQ : Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

« Animation d'Activités et de Vie Quotidienne »

CS A3D : Certificat de Spécialisation

Accompagnement aux Démarches de Développement Durable

CS AE : Certificat de Spécialisation Activités d'Escalade

DE JEPS DPTR : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport, « Développement de Projets, Territoires et réseaux »

DES JEPS : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

DEUST : Diplôme d'Etudes Universitaire Scientifiques et Techniques

DLA : Dispositif Local d'accompagnement

DRAJES : Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

EEDD : Education à l'Environnement et au Développement Durable

ETP : Equivalent temps Plein

FC : Formation Complémentaire

GRAINE : Groupe régional animation initiation nature environnement

GRETA : GRoupement d'ETAbissements pour la formation continue pour adultes

OFAJ : Office Franco-Allemand de la Jeunesse

OPCO : Opérateur de compétences

OT : Office de Tourisme

POEC : Préparation opérationnelle à l'emploi collective

PSCI : Certificat de prévention et secours civique niveau I

PSSM : Premiers Secours en Santé Mentale

RH : Ressources Humaines

RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles (les formations « métier » reconnues par l'État).

RQTH : reconnaissance de la qualité de travailleur·euse handicapé·e

SDJES : Service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

SNGP CKDA : Syndicat National des Guides Professionnels Canoë Kayak et Disciplines Associées

SNP AEE : Syndicat National des Professionnels de l'Accompagnement et de l'Éducation à l'Environnement

TAF : Travail Avenir Formation (salons)

TEP : Tests d'Exigences Préalables

UCPA : Union Nationale des centres sportifs de Plein Air

UNAT : Union nationale des associations de tourisme et de plein air

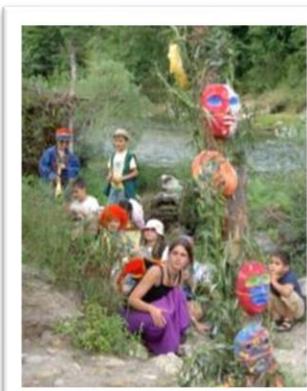
UNIFAF : Union du Fond d'Assurance Formation de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale

Uniformation : OPCO de la cohésion sociale (dont animation, éducation populaire, ...)

VSS : Violences sexistes et sexuelles

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

L'association a pour but d'œuvrer dans le champ de l'éducation populaire et agit pour le développement de son territoire. A cette fin, elle met en place des actions en :



Animation

Animations, sensibilisations : nature, patrimoine, ...
Séjours de vacances dans les Gorges du Tarn
Formations BAFA et BAFD
Activités de pleine nature pour groupes
Classes de découverte et interventions scolaires

**Nous avons des approches
pédagogiques diversifiées,
et nous immergeons nos
publics dans la nature !**



Formation professionnelle

Projet Pro
CP JEPS Animer Dehors
BP JEPS Education Environnement
BP JEPS Activités nautiques
CS Activités Escalade
CC Direction d'Accueils Collectifs de Mineur·e·s
DE JEPS Coordination éducative
Appui aux structures (syndicat de kayak, Foyers ruraux, ...)



Recherche pédagogique

Nous développons et diffusons des outils pédagogiques comme la Tarnypso (notre canoë laboratoire), des jeux comme « Manger Mieux Bon Bien », des livres (Contes et Légendes des Gorges du Tarn, Sortir ! tomes 1 et 2, ...), et une collection de livrets pédagogiques.

Nos valeurs

A la croisée de l'éducation populaire, de l'éducation à l'environnement et des activités de pleine nature

Ce croisement particulier enrichit notre réflexion et nos actions.

Il nous permet de réinventer nos pratiques et d'affirmer nos spécificités.

« La nature, le groupe, des espaces d'expériences partagées »

Éduquer pleinement

- Respecter et prendre en compte la personne dans toutes ses dimensions par des approches variées et complémentaires.
- Partager le plaisir d'être dans la nature et dans le groupe et le placer au cœur de l'apprentissage.

Animer dehors

- Valoriser les richesses de la pleine nature pour l'éducation et la santé.
- Appréhender la complexité du vivant à ciel ouvert.
- Repenser la place de l'humain dans la nature.
- Promouvoir pour tous et toutes un accès libre à la nature.

S'engager pour des transformations sociales

- Identifier et agir sur les inégalités sociales, économiques et culturelles.
- S'émanciper des rapports de domination et lutter contre les discriminations.
- S'enrichir des différences.
- Encourager la solidarité et l'entraide.

Construire et décider ensemble

- Proposer des expériences collectives, des moyens d'expression, des outils d'analyse et des espaces de débat pour construire ensemble.
- Inviter chacun-e à un positionnement personnel pour favoriser un engagement sociétal.
- Encourager l'esprit critique.

Faire vivre le territoire

- Agir en faveur d'une économie locale.
- Développer un tourisme innovant et responsable.
- Favoriser l'insertion professionnelle en milieu rural.
- Offrir des espaces pour construire du lien social.
- S'intégrer dans une dynamique d'animation territoriale

Cheminer avec l'écologie

- Interroger les pratiques, les modes de production et de consommation au regard des problématiques actuelles.
- Agir au niveau individuel, collectif et sociétal.

Nos méthodes

Par l'expérimentation et l'émulation pédagogique

- Transversale et fondamentale, la recherche pédagogique impulse une dynamique favorable à l'implication des équipes et renforce la qualité de nos actions.

Dans le partage de nos convictions

- Débattre, se positionner et communiquer sur les problématiques rencontrées : l'accès à la nature, les rapports de dominations par exemple.

Avec transparence

- Les valeurs, contenus et méthodes de nos actions sont communiqués le plus clairement possible à nos publics et partenaires afin que nous portions ensemble un projet commun.

Pour une évolution co-construite

- Toutes nos actions sont suivies de bilans à tous les niveaux
 - Les enfants et jeunes
 - Les apprenant·e·s
 - Les équipes vacataires
 - Les permanentes
 - Les élu·es
- Ces retours sont suivis de propositions concrètes et de leur mise en place.
- Interroger régulièrement la cohérence entre nos actions et nos valeurs tout en travaillant nos contradictions.

Agréments

Agrément Jeunesse et Sports et Cohésion Sociale

- Sports
- Education Populaire
- Service civique

Habilitation Jeunesse et sports

- BAFA / BAFD
- CP, BP, DE JEPS

Agrément inspection académique

- Education nationale

Déclaration d'activité auprès de la DREETS

- Organisme de formation professionnelle

Référencement Conseil Régional Occitanie

- Qualif Pro
- Handicap (AGEFIPH)
- Développement durable

Démarche qualité : QUALIOPI



Partenaires

Partenaires Réseaux Le Merlet siège bénévolement dans ces structures, ou organise ces événements	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous serons en lien	Qui ?
GRAINE Occitanie (AG, CA, bureau et COPIL formation)	Oui	Oui	Oui	Sylvie
Centres de ressources EEDD (pilote = Graine Occitanie)	Oui	Oui	Oui	Arnaud & Céline
CA et AG du GAL	Oui	Oui	Oui	Thierry
Natura 2000 (COPIL/actions d'animations/suivi d'espèces)	Pas assisté	Pas assisté	Pas assisté	Didier / Arnaud
Parc National des Cévennes (Accueil sensibilisation)	Oui	Oui	Oui	Arnaud
Groupe SORTIR cévennes	Pas de relance	Pas de relance	Pas de relance	
CTG Agglo d'Alès			Oui	Caroline
Réseau environnement Gardois CPIE 30	Oui	Oui	Oui	Arnaud et Emilie
CA CPIE 30			Oui	Arnaud
AG Val de l'Hort			Oui	Caroline
Copil BAFA 48			Oui	Jeanne / Caroline
COPIL DES JEPS	Oui	Oui	Oui	Sylvie
COPIL DE JEPS	Oui	Oui	Oui	Jérémy & Valérie
COPIL BP JEPS	Oui	Oui	Oui	Héloïse, Arnaud et Fabien
CPIE 48 et Pétale 07 (projet BP EEDD apprentissage) Tourisme et PNC	Oui	Oui	Oui	Arnaud
COPIL PROJET PRO			Oui	Jeanne
Conseil de perfectionnement du CFA sport méditerranée	Oui	Oui	Oui	Héloïse, Arnaud, Fabien, Céline, CANELLE, Jérémy, Coralie
CA du CFA	Oui	Oui	Oui	Jérémy / Caroline
Commission Communication CFA	Oui	Oui	Non	
AG du syndicat des pros du CKDA et du Syndicat de professionnels de l'EEDD et de la rando	Oui	Oui	Oui	Didier / Fabien / Arnaud
Une invitation de toutes les structures aux journées tutorat	Oui	Oui	Oui	Héloïse, Arnaud, Fabien, Céline, Canelle, Jérémy
Une invitation des Organismes de formation à venir présenter leur formation aux Projet pro	Oui	Non, plus de projet pro Animation		

Ces partenaires proposent des activités dans nos actions	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous serons en lien	Qui ?
Sexo mobile pour des interventions formation / animation	Oui	Sur CP JEPS	CPJEPS et SV	Céline/ Andréa
Brelan de bulot pour le séjour Donjons et Mouflons	Oui	Oui	Oui	Andréa
Olterra pour les séjours d'échange franco-Allemand	Oui	Non (raisons €)		
Eventus pour les séjours franco-allemands		Oui	Oui	Caroline
Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous serons en lien	Qui ?
SDJES 30 (catalogue de formation)		4 journées proposées : VSS annulée Animer dehors Annulé Discriminations réalisées Alimentation à venir	Non (pas de nouveau catalogue de formation)	
UCPA pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Oui	Caroline, Andréa, Jeanne, Armelle
CE des cheminots pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Oui	Armelle, Andréa
Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme pour le BAFA surveillant de baignade	Oui	Oui	Oui	Jeanne
Copil éduquer dehors à Saint Jean : avec les établissements scolaires, les assos EEDD, les institutions et collectivités, coordonné en binôme avec l'Oustal		Oui	Oui	Emilie, Caroline, Arthur
SDJES 48 (BAFA à 48 € pour les lozériens)		Oui	Oui	Jeanne, Caroline, Armelle
FIRA pour la mise en place d'activités de pleine nature	Oui	Oui	Oui	Canelle
UFOLEP CQP pour le BP EEDD	Oui	Oui	Oui	Héloïse, Arnaud

Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous serons en lien	Qui ?
Partenariat financier pour les formations	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Jérémy, Valérie
Partenariat financier pour les séjours	OFAJ/UCPA/CE cheminots	OFAJ/UCPA/CE cheminots/ SDJES	OFAJ/UCPA/CE cheminots/ SDJES	Caroline, Andréa, Armelle
Partenariat pour le scolaire	<p>CPIE Ecole de la découverte Gardons notre forêt Et au milieu coulent les gardons Dispositif d'accompagnement de projets scolaires EEDD - Ville d'Alès et Alès Agglomération</p> <p>VAL DE L HORT : 74 interventions</p> <p>Bagard / école dehors Carces / balade âne à st jean Sumène / sens aux aguets – pieds dans l'eau à st jean Calendreta de Nîmes / balade coop et pieds dans l'eau à St Jean IME st Privas / insectes à St Jean Crèche Alès / 4 demi-journées</p>	<p>CPIE Ecole de la découverte Et au milieu coulent les gardons Dispositif d'accompagnement de projets scolaires EEDD - Ville d'Alès et Alès Agglomération</p> <p>VAL DE L HORT : 69 interventions</p> <p>Alzon / Ecole dehors Lézan / classe découverte à la Fontanelle ! Ecole maternelle St Jean : les sens</p>	<p>GRAINE, mairie, SDJES pour éduquer dehors CPIE Ecole de la découverte Et au milieu coulent les gardons Dispositif d'accompagnement de projets scolaires EEDD - Ville d'Alès et Alès Agglomération Thématiques</p> <p>VAL DE L HORT : 203 interventions</p> <p>Classes plaisir d'enfance Ecole d'Attuech</p>	<p>Emilie, Caroline E, Arthur, Fabienne, Céline, Cécile</p>

Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous serons en lien	Qui ?
Partenariat pour des groupes extérieurs	CPIE : semaine cévenole, randonnée Producteur, sur les sentiers de l'agglomération, et au milieu coulent les gardons Mutualité française Collège St Etienne VF Asso allemande Markus Centre social OUSTAL : animation parents enfants Sivom de Blavozy Eclaireurs de France Centre Epide Asso chez Felix SIVOM de fleuve en vallées Association EAGLE Jeunes de Pierrefitte Parc national des cévennes Centre Epide grand combe ALSH Cendras Centre social OUSTAL : animation parents enfants Asso chez Félix : stand animé à Anduze dans journée théâtre Val de l'Hort : colos apprenante + séjours ado	CPIE Printemps des enfants : stand Dinosaur Gardons notre forêt Sur les sentiers de l'agglomération - Randonnée Producteur - Et au milieu coulent les gardons Mutualité française Collège St Etienne VF Asso allemande Markus Centre social OUSTAL : animation parents enfants Basket club de Sumène Le CSE de Egis Rail Bambouseraie : stand insectes	CPIE Gardons notre forêt Sur les sentiers de l'agglomération - Randonnée Producteur - Et au milieu coulent les gardons - Et au milieu coulent les gardons Oustal AGROOF Asso allemande Markus Mairie de Compans Mairie de Combailleux Port la Nouvelle Les Mille Couleurs	Canelle Emilie Fabienne Caroline E
Partenariat pour aider les salariées et les stagiaires	Décathlon Bio vallées	Décathlon Bio vallées	Décathlon Bio vallées	
Partenariat EEDD	GRAINE CPIE 30 ARDAM	GRAINE CPIE 30 ET 48 ARDAM	GRAINE CPIE 30 ET 48 ARDAM	Sylvie, Arnaud, Jérémie, Valérie, Caroline

Communication

Toute l'équipe est sollicitée et chacun propose et s'engage à réaliser une action qui le motive : création de supports, publications, participation à des salons...

Le groupe de coordination est en standby mais l'activité se repense et se relance autour de Coralie.

Nous sommes toujours présents sur Facebook et Instagram, également sur LinkedIn depuis fin 2023.

Toujours présents également sur les salons.

Salons, festivals...

2023, nous y étions	2024, nous y serons
TAF d'Alès (stand + démonstration métier, 2 mars) Forum Emploi Anduze (15 mars) TAF de Montpellier (15 et 16 mars) TAF de Mende (16 mars) TAF de Nîmes (stand + démonstration métier, 21 mars) La Lozère à Marseille (31 mars, 1 ^{er} et 2 avril) : Flyers envoyés Forum de l'animation à Alès (15 avril) Journée de la Biodiversité St Jean du Gard (23 avril, en attente d'une présence) Kiosque formation (20 avril) = forum orienté partenaires et prescripteurs Festival FIRA (21 mai) Forum à Nîmes : Rencontre avec les jeunes DITEP du Gard et de l'Hérault (7 juin)	TAF d'Alès : 7 mars TAF de Montpellier : 6 et 7 mars TAF de Mende : 14 mars TAF de Nîmes : 19 mars Rencontre prescripteurs MLJ Alès : 5 mars Rencontre du Tourisme durable Le printemps des enfants à Alès : 16 mars Les sentiers du Val : 17 mars FIRA : 18 au 21 mai Evènement tous dehors à Saint Jean : 22 mai

Comm Internet

2023, nous y étions	2024, nous y serons
Facebook / Instagram + en réflexion pour LinkedIn Référencer sur les sites internet / sites partenaires	Facebook / Instagram + en réflexion pour LinkedIn : en amélioration, des publications régulières sur LinkedIn (notamment sur les offres d'emploi, les actualités des formations, le partage des informations des partenaires,...) avec le déploiement d'un réseau professionnel en lien avec la page du Merlet. Référencer sur les sites internet / sites partenaires

Comm Médias

2023, nous y étions	2024, nous y serons
Article midi libre et journal de l'agglo en prévision	Article midi libre

Comm interne et locale

2023, nous y étions	2024, nous y serons
<p>Communication locale avec les 2 panneaux d'affichage sur Saint Jean du Gard</p> <p>Distribution de dépliants dans les commerces locaux</p> <p>Envoi de dépliants aux adhérents et à nos ambassadeurs</p> <p>Création de nouveaux dépliants et d'affiches : BPJEPS ACKDA, Pré-apprentissage Kayak, CPJEPS, Projet Pro (ce qui a généré + d'envois de comm papier en 2023)</p> <p>Mise à jour et alimentation de la base de données (notamment création de contacts bases et clubs CK + accueils de loisirs)</p> <p>Développement de la comm à venir auprès des prescripteurs locaux (via les « kiosques »)</p>	<p>Communication locale avec les 2 panneaux d'affichage sur Saint Jean du Gard</p> <p>Distribution de dépliants dans les commerces locaux</p> <p>Envoi de dépliants aux adhérents et à nos ambassadeurs</p> <p>Mise à jour et alimentation de la base de données</p>

Vie associative

Les 514 adhérents du Merlet en 2023

Pour mémoire :

2022 : 472

2021 : 514



Membres du Conseil d'Administration de l'association Le Merlet au 13 mai 2023

	NOM	PRENOM	ADRESSE	C P	VILLE	Tel	Mail	Fonction dans l'association	
LE BUREAU	GAILLAC-RUE	Françoise	Le Serre du Valat	30 460	VABRES	06 71 01 85 74	fr.gaillac@orange.fr	Co-présidente	1
	SILLON	Martine	Castagnols	48 220	VIALAS	06 81 44 22 58	martine.sillon@gmail.com	Co-présidente	2
	IZARN	Marie-Hélène	1 route de Roche Courbière	26 230	GRIGNAN	06 75 86 27 22	mhelene.izarn@gmail.com	Secrétaire	3
	SCHWARTZ	Lionel	20 rue granier	34 070	MONTPELLIER	06 12 33 20 40	schwartzlionel@gmail.com	Trésorier	4
	LETRON	Marianne	Puech	30 140	THOIRAS	06 84 08 76 18	amlt@wanadoo.fr	Vice-secrétaire	5
	BROCHIER	Christian	Castagnols	48 220	VIALAS	06 84 26 30 58	ch.brochier@gmail.fr	Membre du CA	6
	CASTELBOU	Florian	3 passage roquemaurel appt 44b	31 300	TOULOUSE	06 45 70 62 90	florian.castelbou12@hotmail.fr	Membre du CA	7
	GRUDE	Thierry	Saillens haut	30270	ST JEAN DU GARD	06 88 54 17 14	grude.thierry@wanadoo.fr	Membre du CA	8
	MASSOT	Didier	La bergerie	30 270	ST JEAN DU GARD	06 82 17 15 49	didiermassot@orange.fr	Membre du CA	9
	MOLOZAY	Bertrand	164 Grand rue	30 270	ST JEAN DU GARD	06 03 60 14 96	b.molozay@neuf.fr	Membre du CA	10
	PELLEGRINELLI	Aurélien	2220 av du père soulas, Res la cigalière, Bat B	34 090	MONTPELLIER	07 86 00 89 01	aure.pellegrinelli@gmail.com	Membre du CA	11

Les Co-Présidentes,
Françoise GAILLAC-RUE



Martine SILLON



Les moments forts de la vie associative 2023

Conseil d'administration

18 mars, 17 juillet, 9 octobre, 25 novembre, 18 décembre

Assemblée générale

13 mai 2023

Commissions

Gouvernance : 27 avril et 28 novembre

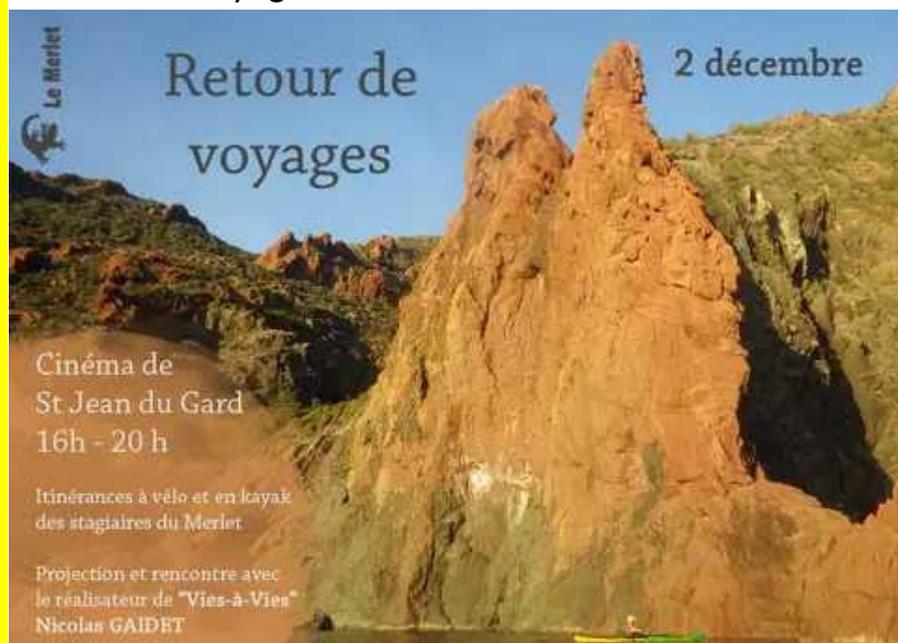
Bâtiment : 17 janvier

VSS : 13 juin et 11 septembre

Evènements publics, ouverts à tous

La randonnée animée n'a pu avoir lieu en 2023 : l'ajout des certifications du CQP a contraint le planning et a alourdi la fin de la formation BP EEDD, nous n'avons pas trouvé le temps nécessaire pour que les stagiaires travaillent cette mise en situation.

Retours de Voyages le 2 décembre



Le 2 décembre 2023 les BP EEDD et Kayak nous ont présenté leurs récits de voyages. Nous avons découvert de nombreux films ainsi qu'un carnet de voyage. Ces productions sont pour eux.elles un vrai défi qu'il.elles relèvent chaque année avec brio. Cela leur permet de nous partager leurs aventures le temps d'une soirée.

Nous avons eu 7 projections : 3 à vélo, 1 à pied et 3 en kayak. Les stagiaires nous ont emmené.e.s à vélo sur les falaises des garrigues gardoises et héraultaises, de la source d'un affluent du Haut Allier en canyon aux gorges sauvages en pack raft, faire tour en scelle décalé du dauphinois, longer la côte ouest de la corse entre vagues et rochers, et enfin entre culture catalane et la côte vermeille avec les sacoches aux portes bagages. Les kayakistes nous ont partagé en bonus un court extrait des deux semaines de formation itinérantes au cœur des Alpes.

Cette année, le réalisateur Nicolas GAIDET a ouvert la soirée avec « Vies-à-Vies », un film qui montre la cohabitation de la vie des animaux quand la nuit tombe sur les mêmes sentiers, falaises et ruisseaux des randonneurs du Pic Saint Loup : une production très émouvante !

Les sujets traités dans les instances du Merlet

Thèmes principaux des CA 2023

- Gouvernance, délégations, RH, dispositifs PCRH et DLA, enjeux de société (sécheresse, mixité dans les séjours, VSS, questions de genre), suivi de l'activité

Thèmes de l'AG 2023

- Gouvernance, RH (astreintes, alcool sur les sites, engagement salarié)

Réunions de bureau 2023

- Centrées au niveau de la gestion du quotidien (ressources humaines, ressources €)

Les ressources humaines

Gouvernance

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gouvernance CA	Proposition de Thierry GRUDE, Aurélien PELLEGRINELLI et de Johan GRASSIN (tuteur à Saint Jean du Gard) Réflexion sur une gouvernance collégiale.	Réflexion sur une gouvernance collégiale		Weekend animé par la SCOP de l'orage en mars 2021	Mise en place de la co-présidence	Mise en place du Comité de Direction + Travail sur les délégations (CA/ bureau/ comité de direction/ équipe)	Interroger la question de la vie associative ?
CSE	C'est Emilie Geffroy qui est déléguée du personnel avec plusieurs suppléant.e:s	Idem	Démission d'Emilie Election sans candidat Jérémie Mercoiret	Election d'un trinôme <ul style="list-style-type: none"> - Animation (Mathieu Leguay) - Adm (Christelle Bonnet) - Formation (Jérémie Mercoiret) 	Printemps : chantier CSE vacataires. Eté-automne : commission d'enquête et gestion crise. Départ Mathieu. Hiver : démission CSE de Jérémie (cause CODIR)	Election des nouveaux CSE Christelle Bonnet Céline Beaudet Andréa Landès Mise en place de permanences. Départ Christelle.	Chantier gestion du temps de travail mis en route. Relancer le DUERP et la prévention des risques psychosociaux ?
Concertation équipe	4 journées de réunions par an dédiées à la réflexion collective avec l'équipe au complet.						
Mieux intégrer les CDD	Edition d'un document pour les CDD pour qu'ils puissent savoir avec qui ils travaillent au Merlet, à quel salaire ils seront payés en fonction de leur fonction.	Edition en projet d'un doc pour tous les salariés. Validé par le CA mais pas édité.		Ce doc de cadrage RH vacataire animation est sorti mai en 2021 Intégrer un vacataire qui travaille dans le secteur animation et formation dans le CSE	Proposition d'envoyer un mail à tous les vacataires pour faire un appel à candidature au CSE	Une personne référente des vacataires pour la durée de la saison. Il aura ½ journée pour faire ce travail	
Encore plus de transparence sur la gestion financière	Un temps de travail sur la gestion prévisionnelle, afin que chacun comprenne comment cela marche et puisse l'alimenter de sa place. Analyse mise en place en 2018. 12 juin	Intervention de GEG2A pour nous aider à analyser nos comptes, cerner les seuils de rentabilité afin de pouvoir prendre des décisions (les prix, les annulations). Intervention prévue avec l'équipe aussi	L'outil magique (outil de gestion dans Excel pour étudier les seuils de rentabilité sur les SV) n'a pas encore abouti mais on devrait pour l'utiliser pour 2020	L'outil magique n'a pas encore abouti mais on devrait réussir à le finaliser en 2021 pour l'utiliser en 2022	Idem	Abandon de ce projet dont l'objectif est trop ambitieux. Le croisement de plusieurs seuils de rentabilité rend la tâche ardue. Notre formateur n'y arrive pas. Et comme on ne veut pas faire baisser la qualité des séjours, la seule solution est d'optimiser au maximum le remplissage des séjours et des centres sur les mois de mai juin septembre. Il faut mettre de l'énergie sur ces 2 pistes.	Travail en cours sur : *un outil de budget prévisionnel pour les séjours qui permet de mesurer le seuil de rentabilité *l'analyse des hausses de charge *des outils et une démarche de projection budgétaire affinée sur toutes les activités.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Travail sur la condition des salariés	<p>Des demandes de la déléguée pas encore traitées : valorisation journée fériées, indemnités kilométriques. On attend la comptabilité 2017 et BP 2018. A l'ordre du jour le 12 juin</p> <p>40% de réduction sur les séjours pour les salariés peuvent être donnés à quelqu'un d'autre si pas utilisé</p>	<p>Indemnités passe à 0, 4 du kilomètre l panier repas par jour pour les semaines de stage (avant remboursement au frais réel)</p> <p>Valorisation des dimanches travaillés (0.5 j en +) 10% de réduction sur les séjours à élargir pour les vacataires</p> <p>A l'étude : Aide à l'achat de matériel APN personnel à des fins professionnelles</p>	<p>Formalisation de la mise à disposition d'ordinateurs portables du Merlet aux salarié·e·s et de l'aide à l'achat et ou maintenance des ordinateurs portables pour permettre le télétravail</p> <p>Aménagements des bureaux, Suite à une visite de la médecine du travail (disposition, luminosité, position des écrans, des pieds ...)</p> <p>Pour les CEE la « prime repos » a été ajoutée à Objectif Kayak, ECT et ECT+ : c'est la valorisation des congés pris dans de mauvaises conditions (on paye un jour en plus). A la base c'était surtout pour les séjours itinérants et en 2019 on l'a ajoutée pour les responsables qui sont seuls avec un stagiaire</p> <p>Ajout d'une prime de 10% pour les animateurs·trices bilingues sur Hall'eau berlin et Guten Tarn</p>	<p>Progression importante des condition salariales des vacataires :</p> <p>Augmentation des salaires pour les anims de 10 %</p> <p>Primes pour les diplômés intégrés au TCC et valorisation du BP rando sur les séjours en total bivouac.</p> <p>Progression des salaires des moniteurs APN</p> <p>Valorisation et harmonisation des coûts formateurs·trices entre BP AR et CK et Projet Pro.</p>	<p>Equipes cuisines vacataires : progression des conditions salariales et clarification des niveaux de responsabilité et noms des postes :</p> <p>Cuisinièr·e devient Responsable de cuisine</p> <p>Aide-cuisine devient Cuisinier·e</p> <p>Ajout d'un·e cuisinièr·e salarié·e à Montbrun</p> <p>Formalisation des équipements de travail pour les salariées et achats en conséquence (cale-pied, téléphone portable...)</p>	<p>Prise en compte des relations affectives au sein de l'équipe.</p> <p>Clarification de la politique salariale pour les formateur·rices occasionnel·les</p>	<p>Mise en place de la maîtrise professionnelle.</p> <p>Cadrage du temps de travail/ des plans de charge des permanent·es</p>

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Se projeter collectivement pour envisager la transmission		Expérimentation de la coresponsabilité dans le secteur animation	Mise en place de la co coordination sur la formation Bilan de la co responsabilité sur l'animation Affiner le fonctionnement Intégrer les mouvements : Emilie part en congé maternité pour 1 ou 2 ans	Bilan de la coresponsabilité sur l'animation fait apparaitre que le lead a été pris par 1 des co responsables	Printemps : avancée du projet de 3 codir. Automne : retrait d'Aimy Loye qui était positionnée sur les RH, et médiation interne puis externe.	Recrutement de Caroline. Suite à son départ à la retraite, Sylvie est cooptée au bureau notamment pour accompagner le comité de direction dans sa fonction.	
Continuer le travail sur le projet associatif et son appropriation		Ecriture du projet associatif Zoom sur la stratégie de communication A partir des questions soulevées autour du projet éducatif, questionnements autour de : Est ce qu'il faut être d'accord sur les constats ?		Accompagnement de la SCOP de l'orage pour le Projet Educatif la gouvernance Mise en place d'une commission gouvernance Mise en place de débats systématiquement au moment des CA et AG pour échanger sur les différentes portes d'entrées des constats. Ceci afin de repérer où on est d'accord, pas d'accord et ce que l'on communique	Positionnement sur les violences sexistes et sexuelles Question autour de mettre en place un séminaire de 2 jours élus et salariés pour continuer à débattre des différents sujets qui animent l'association	Suite à une problématique avec un salarié, (dont on s'est séparé) autour des questions autour des rapports de séduction, d'alcool... plusieurs chantiers sont lancés : VSS, affectivité, communication en temps de crise, salariat associatif, ...	Le chantier VSS se poursuit, réflexion également sur les questions de genre et la prise en compte des difficultés de santé mentale. Formation communication finalisée.

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET PERMANENT·E·S

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Françoise GAILLAC-RUE co-présidente
Martine SILLON co-présidente
Marie-Hélène IZARN membre du bureau
Lionel SCHWARZ membre du bureau
Marianne LE TRON membre du bureau

Christian BROCHIER membre du CA
Thierry GRUDE membre du CA
Didier MASSOT membre du CA
Aurélien PELLEGRINELLI membre du CA
Florian CASTELBOU membre du CA
Bertrand MOLOZAY membre du CA

DIRECTION

Sylvie KEMPF
 Directrice

ADMINISTRATION

Valérie FREMONT
 Responsable administrative et financière
Armelle ROUVERET
 Référente Ressources Humaines/Social
Alexandra LOUIS
 Assistante comptabilité

COMMUNICATION

Lionel PULIGA
 Technicien communication & programmation
 Webmestre
Coralie JAUBERT
 Assistante communication formation
Christelle BONNET
 Assistante communication animation

AMÉNAGEMENTS / MATÉRIEL

Lionel PULIGA
 Référent aménagement & matériel
Canelle MASSOT
 Entretien matériel CK & véhicules

ANIMATION

Accueil : 06.95.22.83.09 - Responsable : Caroline GUIGNARD en remplacement temporaire d'AIMY LOYE

SÉJOUR DE VACANCES	SCOLAIRES	BAFA-BAFD	ACCUEIL DE GROUPES - APN
Andréa LANDES 06 33 43 49 13	Emilie GEFFROY 06.16.17.58.73	Jeanne SAVERET 06.80.38.05.48	Canelle MASSOT 06.95.83.21.48
Armelle ROUVERET - Coordinatrice administrative Christelle BONNET - Assistante administrative			
Avec Lionel PULIGA, Fabienne SEBRON, Cécile BONNEL et 80 animateur·trice·s de séjours, de classes et de pleine nature.			

FORMATION PROFESSIONNELLE

Accueil : 07.87.17.07.31 - Responsable : Sylvie KEMPF - 06.77.80.58.59

CPJEPS	PROJET PRO	BPJEPS EEDD - CQP ARPO	BPJEPS CKDA - CQP CK - CSAE	DEJEPS DPTR	CC DACM
Céline BEAUDET 06.11.49.99.13	Jeanne SAVERET 06.80.38.05.48	Arnaud ROSINACH 06.95.70.88.22	Fabien ROCHETTE 06.88.75.26.19	Jérémy MERCOIRET 07.67.80.91.32	Emilie GEFFROY 06.16.17.58.73
Canelle MASSOT 06.95.83.21.48		Héloïse LE MENE 07.82.69.70.06			
Valérie FREMONT - Coordinatrice administrative Coralie JAUBERT - Assistante à la coordination administrative Alexandra LOUIS - Appui administratif					
Avec Cécile BONNEL, Fabienne SEBRON, Andréa LANDES et 25 formateur·trice·s.					

RECHERCHE PÉDAGOGIQUE

CRÉATION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES

Les formateurs·trices et les animateurs·trices créent des outils pédagogiques pour alimenter leur secteur.

Projet Pro : Dispositif d'aide à l'insertion professionnelle en Région Occitanie
CQP : Certificat de Qualification Professionnelle
CPJEPS : Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
BPJEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
DEJEPS : Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
EEDD : Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable
ARPO : Activités de Randonnée de Proximité et Orientation
CKDA : Canoë-Kayak et Disciplines Associées
DPTR : Développement de Projets, Territoires et Réseaux
CC DACM : Certificat Complémentaire Direction d'un Accueil Collectif de Mineurs
CSAE : Certificat de Spécialisation aux Activités d'Escalade

« La nature, le groupe, des espaces d'expériences partagées »

Le Merlet se trouve à la croisée de l'éducation populaire, de l'éducation à l'environnement et des activités de pleine nature.

Ce croisement particulier enrichit notre réflexion et nos actions d'animation et de formation. Il nous permet de réinventer nos pratiques et d'affirmer nos spécificités

Association Le Merlet

20, rue Pelet de la Lazère - 30270 SAINT JEAN DU GARD
 06.95.22.83.09 - accueil@lemerlet.asso.fr - www.lemerlet.asso.fr

Tous les contacts mail se déclinent en [prenom.nom@lemerlet.asso.fr]

Mise à jour octobre 2023



Le Merlet

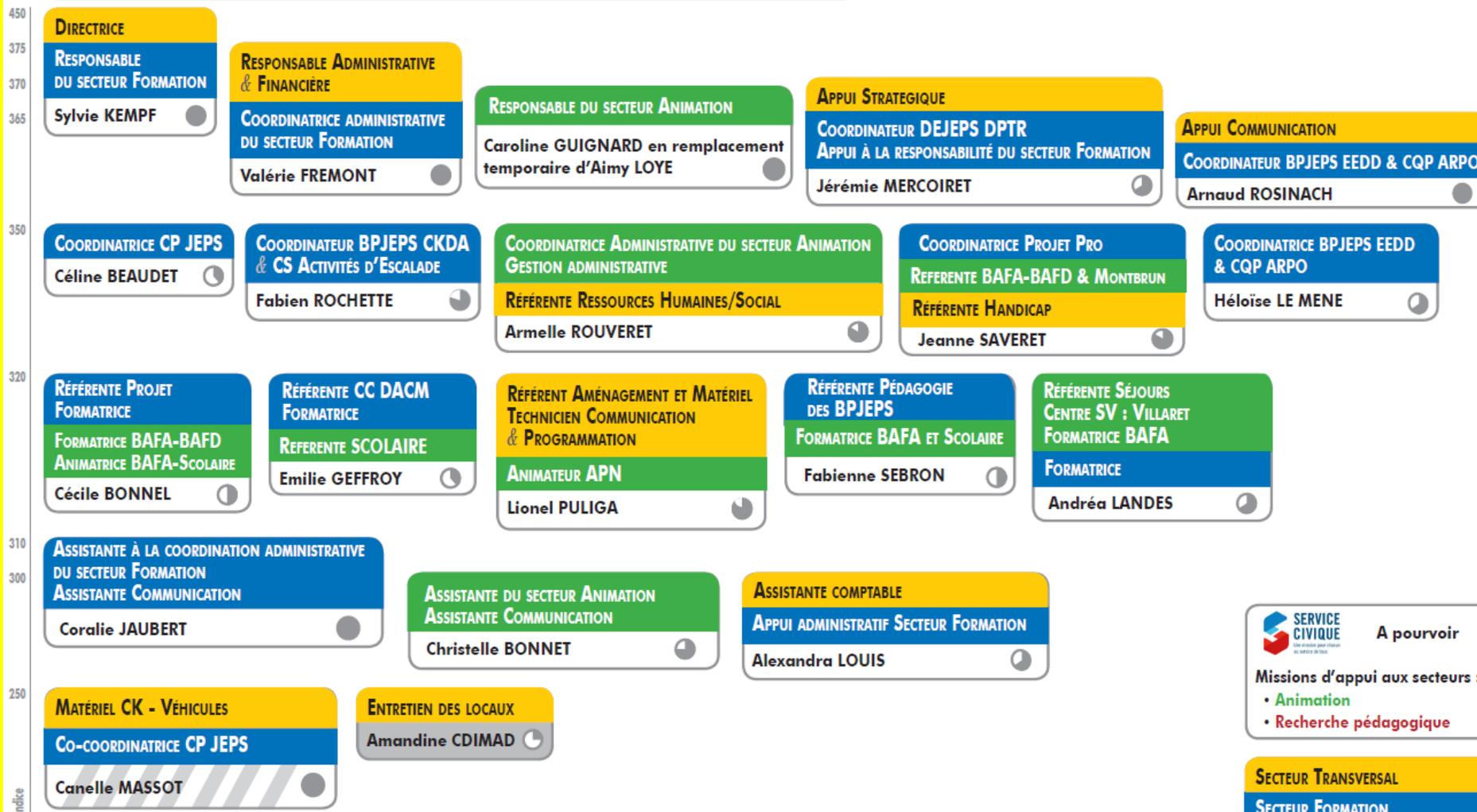
En interne



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membre du bureau : **Françoise GAILLAC-RUE** (Co-présidente) - **Martine SILLON** (Co-présidente) -
Marie-Hélène IZARN - **Lionel SCHWARZ** - **Marianne LETRON**

Membre du CA : **Christian BROCHIER** - **Thierry GRUDE** - **Didier MASSOT** - **Aurélien PELLEGRINELLI** -
Florian CASTELBOU - **Bertrand MOLOZAY**



SERVICE CIVIQUE A pourvoir
 Les missions pour l'école au service de tous

Missions d'appui aux secteurs :

- Animation
- Recherche pédagogique

SECTEUR TRANSVERSAL

SECTEUR FORMATION

SECTEUR ANIMATION

SECTEUR RECHERCHE PÉDAGOGIQUE

Mise à jour octobre 2023

CDI
CDI MAD
CDD
APPRENTISSAGE
● TEMPS PLEIN
◌ MI-TEMPS

ANIMATION



RESPONSABLE SECTEUR ANIMATION



Caroline GUIGNARD
En remplacement temporaire d'Aïmy LOYE
caroline.guignard@lemerlet.asso.fr

COORDINATRICE ADMINISTRATIVE

- SV - Bafa - Bafd
- RESSOURCES HUMAINES - SOCIAL
- FACTURATION
- ADMINISTRATION



Armelle ROUVERET
armelle.rouveret@lemerlet.asso.fr - 06.70.86.13.40
Permanences mardi et jeudi

RÉFÉRENT AMÉNAGEMENT ET MATÉRIEL
RÉFÉRENT COMMUNICATION
MONITEUR

- SPÉLÉO
- CANYON



Lionel PULIGA
lionel.puliga@lemerlet.asso.fr

RÉFÉRENTE APN & ACCUEIL DE GROUPES
FORMATRICE Bafa
MONITRICE CANOE-KAYAK



Canelle MASSOT
canelle.massot@lemerlet.asso.fr

RÉFÉRENTE SCOLAIRES
FORMATRICE Bafd



Emilie GEFFROY
emilie.geffroy@lemerlet.asso.fr
06.16.17.58.73

RÉFÉRENTE Bafa-Bafd
DIRECTION MONTBRUN



Jeanne SAVERET
jeanne.saveret@lemerlet.asso.fr

RÉFÉRENTE SÉJOURS

- RECRUTEMENT
- DIRECTION VILLARET

FORMATRICE Bafa



Andrea LANDES
andrea.landes@lemerlet.asso.fr
06.33.43.49.13

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

- SV
- Bafa

ASSISTANTE COMMUNICATION



Christelle BONNET
accueil@lemerlet.asso.fr - 06.95.22.83.09
Permanences lundi, mercredi et jeudi

ANIMATRICE SCOLAIRES

FORMATRICE

- Bafa APPROFONDISSEMENT
- QUALIFICATION KAYAK



Fabienne SEBRON
fabienne.sebron@lemerlet.asso.fr

FORMATRICE

- Bafa
- Bafd

ANIMATRICE

- Bafa & SCOLAIRE



Cécile BONNEL
cecile.bonnel@lemerlet.asso.fr

 **SERVICE CIVIQUE**
Une mission pour chacun au service de tous

A pourvoir

Missions d'appui aux secteurs :

- Animation
- Recherche pédagogique

Pour les animations scolaires : Laurene ADDE & Fanny VERBEKE viennent en renfort.
Le Staff de l'été est composé de : Coordinateurs-trices, Moniteurs-trices APN, Cuisiniers-ières, Factotum, Chauffeur-se.

SV : Séjours de vacances.
Bafa : Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur-trice.
Bafd : Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur-trice.
RH : Ressources humaines.

Mise à jour octobre 2023.

Coordination - Administratif Intervention sur le terrain

FORMATION PROFESSIONNELLE



RESPONSABLE DU SECTEUR

Sylvie KEMPF
06.77.80.58.59

COORDINATRICE ADMINISTRATIVE

Valérie FREMONT
06.72.63.48.41

COORDINATEUR DEJEPS DPTR

Jeremie MERCOIRET
07.67.80.91.32

COORDINATRICE CPJEPS

Céline BEAUDET
06.60.73.76.20

**Co-coordinatrice CPJEPS
COORDINATRICE PRE-APPRENTISSAGE CK**

Cannelle MASSOT
06.95.83.21.48

COORDINATEUR BPJEPS CKDA - CSAE

Fabien ROCHETTE
06.88.75.26.19

COORDINATEUR-TRICE BPJEPS EEDD - CQP ARPO

Arnaud ROSINACH & Héroïse LE MENE
06.95.70.88.22 07.82.69.70.06

COORDINATRICE PROJET PRO & RÉFÉRENTE HANDICAP ET CDF

Jeanne SAVERET
06.80.38.05.48

ASSISTANTE A LA COORDINATION ADMINISTRATIVE

Coralie JAUBERT

RÉFÉRENT·E·S MODULES

MÉTHODOLOGIE DE PROJET

Cécile BONNEL

CC DACM

Emilie GEFFROY

PÉDAGOGIE

Fabienne SEBRON

CANOE & KAYAK

Olivier BACHELOT

VÉLO

Julien GURRERA

CS ESCALADE

Eric PETIT

ORIENTATION

Kellie POURE

PARCOURS PROJET PRO

Laurène ADDE

APPUI ADMINISTRATIF

Alexandra LOUIS

RÉFÉRENT AMÉNAGEMENT & MATÉRIEL

Lionel PULIGA

FORMATRICES CPJEPS

Cécile BONNEL
Emilie GEFFROY
Andréa LANDES

FORMATEUR·TRICE·S CANOE-KAYAK

Cédric BAUM
Jean-Christian ELOY
Sabine KLEINHENZ
Laure MILLOT
Arnaud PITMAN
Bryan SEILER
Mathieu SLAGHENAUI
Christophe TREMEAU

FORMATEUR·TRICE·S BPJEPS EEDD RANDO

Sten BEAUFILS
Jibé PLASMAN

FORMATRICES PROJET PRO

Laurène ADDE
Andréa LANDES
Fabienne SEBRON
Cannelle MASSOT
Emilie GEFFROY

ENTRETIEN MATÉRIEL CK & VÉHICULES

Cannelle MASSOT

Répartition du type de travail

Coordination - Administratif Intervention sur le terrain

Type de contrat

CDI **CDD** Apprentissage Sous-traitant

Domaines d'intervention

- DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux
- BPJEPS Education Environnement Développement Durable - CQP ARPO
- BPJEPS Canoë-Kayak et Disciplines Associées
- CS Activités d'Escalade
- CC Direction Accueil Collectif de Mineurs
- Projet Pro - CPJEPS

Coefficients Coordinateur·trice : 350 / Référent·e : 320 / Formateur·trice : 300



La formation DE JEPS est co-portée avec l'ARDAM dans le cadre du GRAINE Occitanie et de nombreuses structures y interviennent : APIEU, Les Ecologistes de l'Euzière, Terre Nourricière, CPIE du Bassin de Thau, CPIE 30, Outils Réseaux, GEE AUDE, GEG2A...

Professionnel·les rencontrés : Jeunesse et Sport, CPIE 30, fédérations sportives, fédérations de chasse, syndicats de professionnel·les, Parc National des Cévennes, Natura 2000, agriculteur·trices, hébergeur·euses et gardien·nes de refuge, muletiers·es...

Partenaires pédagogiques : GRETA d'Alès, école de Saint Jean du Gard, école Veigalier d'Alès, collèges de Saint Jean du Gard et de Saint Etienne Vallée Française, Sexo'mobile, Association Schisto, Oxygen-aventure.

Partenaires secourisme : Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme.

Tous·tes les intervenant·es sont des professionnel·les de l'animation, de l'éducation à l'environnement et des activités de la pleine nature.

Les adresses mails des permanent·es se déclinent en prenom.nom@lemerlet.asso.fr - Mise à jour octobre 2023

*D'autres intervenants ponctuels sont embauchés chaque année sur les formations et ne figurent pas ici.

Les faits marquants en ressources humaines en 2023

Contexte

La crise 2022 continue, en 2023, à mobiliser beaucoup de temps et d'énergie pour une partie de l'équipe, et pour le bureau, qui savent que les répercussions sont encore aujourd'hui nombreuses et parfois difficiles pour certain·e·s. Il existe des espaces (réunion d'équipe, 2 jours de formation à la communication fin novembre, interpellation de la direction ou des élu·e·s CSE, commission VSS...) qui permettent d'avoir toutes les informations inscrites dans leur contexte pour se faire un avis étayé sur la question. Acter aussi que certaines informations ont un caractère confidentiel, et respecter les temporalités des procédures en cours. Utiliser ces process et ces lieux d'échange est nécessaire à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail et permet d'éviter les rumeurs.

Sur les aspects transversaux

- Départ de Sylvie, embauche de Caroline en direction et constitution d'un comité de direction : Valérie adjointe à la Gestion administrative et financière, Jérémie adjoint à la Vie associative et aux Formations professionnelles, Caroline au pilotage global et en responsabilité du secteur animation.
- Alexandra rejoint l'équipe sur le poste de comptable, en remplacement d'Isabelle.
- Canelle prend en charge la gestion des véhicules et du matériel kayak

Sur le secteur formation :

- Céline G quitte le secteur formation pour remplacer Mathieu à l'animation.
- Céline B est à la coordination du CP JEPS (projet pro animation n'existe plus)
- Canelle est en apprentissage sur le projet de pré formation kayak et appui à la coordination CP JEPS.
- Jeanne a été embauché sur un contrat FONJEP sur la formation Projet pro nouvelle mouture (toutes orientations professionnelles)
- Embauche d'Héloïse pour prendre la coordination du BP EEDD, Arnaud se projetant sur le BP ANT.
- Laurène vient en appui de Jeanne sur le projet pro, en tant que vacataire

Sur l'animation :

- Ellen qui était référente cuisine permanente, redevient vacataire pour 2023
- Arrêt maladie d'AIMY, relais temporaire en interne sur la coordo du secteur (Sylvie, Caroline)
- Mise en place d'un PCRH pour travailler l'organisation du secteur animation
- Andrea a été embauchée en CDI : en début d'année, en appui sur les séjours de vacances, puis en fin d'année, en tant que référente SV.
- Le contrat de Céline G prend fin, ses missions sont reprises :
- Canelle devient référente de l'accueil des groupes,
- Jeanne devient référente du BAFA D et du site de Montbrun au sein des SV.
- Geoffroy prend le poste de secrétaire du secteur après le départ de Christelle.

Côté stagiaires :

A Montbrun nous accueillons :

- 1 stagiaire BP EEDD/CQP rando du Merlet : Iris

Au Villaret, nous accueillons :

- 1 stagiaire BP EEDD/CQP rando du Merlet : Corto
- 1 stagiaires BP CKDA du Merlet : Romain
- 1 stagiaire BTS GPN : Théo

Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2024

Sur les aspects transversaux

Lionel propose de réduire son temps de travail au regard de la situation financière.

Ludivine Weillaert est embauchée en CDI de 4h hebdo pour assurer l'entretien des locaux.

Sur le secteur formation :

- Report d'1 an du BPJEPS ANT, Arnaud passe à mi-temps.
- Arrêt maladie d'Emilie, relais temporaire en interne sur la coordo du CCDACM
- Canelle devient co-coordinatrice du CPJEPS avec Céline B

Sur l'animation :

- Elsa Natoli est recrutée en apprentissage sur les interventions environnement du secteur scolaire, et sur les interventions APN Kayak. Elle vient en soutien également de KNL sur la gestion du matériel. Elle est en formation BPJEPS CKDA
- Jade est embauchée à mi-temps en CDD sur 4 mois pour assurer les interventions du secteur scolaire qui se sont déployées.
- Caroline Evrard est embauchée à mi-temps, pendant 4 mois, en remplacement d'Emilie, en arrêt maladie. Elle assure des interventions et la référence d'une partie de l'activité.
- Retour d'AIMY avec priorisation des fonctions dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique, et relais par Caroline sur les autres fonctions. Puis nouveaux arrêts maladie.

Côté services civiques :

- L'agrément ayant été renouvelé, nous accueillons deux volontaires : Scott Carbonneaux et Tallula Tur Dorvaut, missionnés sur les interventions environnement du secteur scolaire, le soutien pédagogique, et l'appui pédagogique au sein des séjours de vacances.

Côté stagiaires :

- Arthur Dunais, stagiaire DEJEPS, nous rejoint en appui à la coordination du scolaire et à mise en place des actions du secteur animation (coordo de sessions BAFA et de Montbrun avec Jeanne).
- Jeanne Molozay vient découvrir l'association pendant un mois, elle aide aux interventions et aux événements du scolaire.

A Montbrun nous accueillons en plus d'Arthur et Scott :

- Cyril en BTS GPN
- Noé en BPCCKDA

Au Villaret, nous accueillons en plus de Tallula :

- Thomas en BTS GPN
- Candice en BTS GPN
- Nino en BTS GPN
- Clémence en BPEEDD
- Emma en BPCCKDA

Les principaux chiffres du bilan

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Diff
Créances	198 305 €	284 998 €	292 534 €	324 431 €	300 985 €	311 134 €	281 859 €	-10%
Dettes	386 982 €	360 475 €	403 162 €	378 447 €	371 823 €	344 511 €	369 873 €	+7%
Disponibilités	202 998 €	114 579 €	166 010 €	162 340 €	196 129 €	131 578 €	68 301 €	-49%
Immobilisations	594 551 €	524 461 €	537 385 €	515 305 €	603 904 €	599 943 €	622 148 €	+4%
Résultat de l'année	65 363 €	-34 380 €	40 747 €	27 143 €	109 376 €	-25 565 €	- 96 508 €	-278%

Les Créances : C'est ce que l'on nous doit au 31/12.

Ce sont principalement des **créances clients** :

Nous y trouvons les financements des formations BPJEPS et DEJEPS qui sont en attente au 31/12, notamment celles de la région. Les BP finissant mi-décembre et le DE étant à cheval sur les 2 années 2023 et 2024, les factures sont envoyées après service rendu...

Détail :

Conseil Régional Occitanie : 151 336 € pour les formations BPJEPS et DEJEPS / **Autres Prises en charge : 38 067 €** / **CFA : 37 234 €** pour les apprentis / **CPIE 30 : 9 270 €**.

Le reste des créances clients, ce sont les rétrocessions des sous-traitants, quelques scolaires et quelques parents pour des séjours ou des BAFA

Ce peut être aussi des **sommes à recevoir** :

Attente du remboursement de formation du personnel par notre organisme paritaire Uniformation : 8 846 €

Solde de la subvention séjour franco-allemand : 4 791 €

Les Dettes Ce que nous devons au 31/12.

Sont compris les emprunts dans cette somme :

Emprunt à rembourser d'ici 2029 : 140 000 €

Salaires de décembre : 32 322 €

Charges sociales : 13 370 €

Fournisseurs et charges à payer : 156 900 €

Les Immobilisations : Ce sont les éléments de notre patrimoine au 31/12.

C'est la valeur nette de notre patrimoine = valeurs d'acquisition des immobilisations – cumul des dotations aux amortissements).

Immobilisations corporelles (terrains, constructions, agencements bâtiments...) : 487 881 €

Immobilisations financières (parts sociales, cautions...) : 134 267 €

Les Disponibilités : C'est notre trésorerie au 31/12.

Le déficit 2022 et les frais engagés en 2023 se sont fait ressentir sur la gestion de la trésorerie en fin d'année 2023 et au début de 2024 ; Nous avons dû commencer à faire des choix (faire attendre les fournisseurs, différer des achats, vider le livret A...), et nous avons lancé l'emprunt validé en AG 2023 pour les 2 trafics que nous avons achetés.

Jusqu'à présent, en regardant ensemble la trésorerie, les dettes et les créances et si tout était payé dans les 2 sens, nous gardions une trésorerie positive, mais cette année, elle est négative.

Trésorerie – dettes + créances =

2021 : 129 994 €

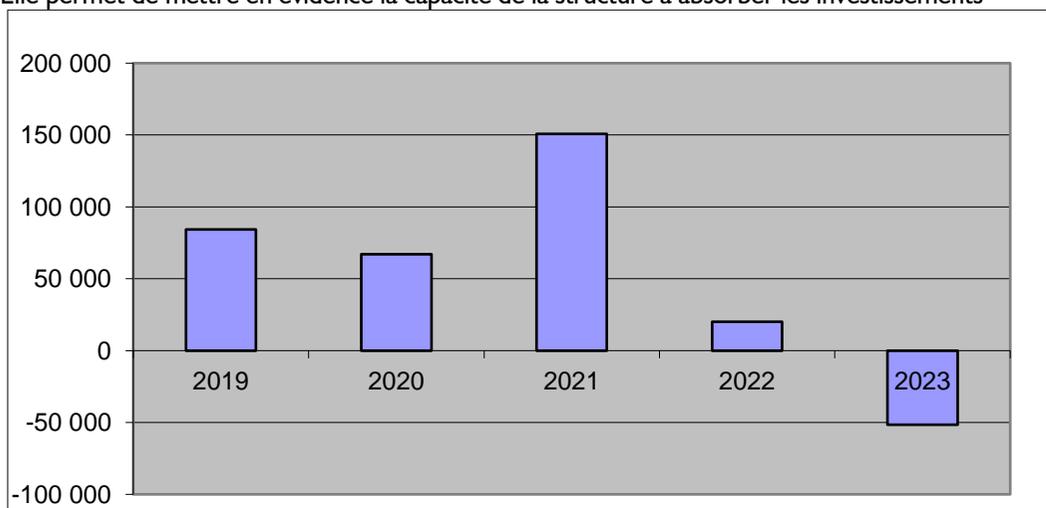
2022 : 103 598 €

2023 : - 19 712 €

C'est un indicateur qu'il ne faut pas négliger.

La capacité d'autofinancement.

Elle permet de mettre en évidence la capacité de la structure à absorber les investissements



Calcul de la Capacité d'Auto-Financement = CAF :

Le Résultat

- Les produits non encaissables (financier, exceptionnel)
- Les produits de cession d'éléments d'actif
- + Les charges non décaissables (dotation amortissement, financier, exceptionnel)
- + La valeur nette comptable des éléments d'actif cédés
- Quotepart des subventions d'investissement

Le Résultat : ce sont les produits – les charges -

- Le déficit s'accroît en 2023. Il passe de -25 500€ à -96 500€ (X 3,7).

Données financières Globales	2019	Évolution 2019 2018 €	Progr° 2019-2018	2020	2021	Évolution 2021 2019 €	Progr° 2021 2019	2022	Évolution 2022 2021 €	Progr° 2022 2021	2023	Évolution 2023 2022 €	Progr° 2023 2022
	Total Charges	1 130 656	38 081	3,5%	853 631	1 262 692	127 291	11,3%	1 346 997	84 305	6,7%	1 557 803	210 806
Total Produits	1 171 402	113 207	10,7%	880 774	1 372 068	200 665	17,1%	1 321 432	-50 635	-3,7%	1 461 295	139 862	10,6%
Résultat	40747	75 126	+218,5%	27 143	109 376	73 375	+180,1%	-25 565	-134 940	-123,4%	-96 508	-70 944	-278%

Il faut regarder les chiffres en occultant 2020, car cette année-là, les chiffres ne soulignaient pas un niveau d'activité habituel à cause du Covid.

Pour avoir une analyse comparative entre les années, il faut également noter que si le résultat global 2022 était à -25 500€, le résultat d'exploitation était lui à -65 000€ (des produits exceptionnels sur exercice antérieur avaient permis d'atténuer le déficit).

- Un budget de pratiquement 1 500 000 € à gérer en 2023

Contrairement à 2022, cette année, nous avons réussi une belle augmentation des **produits** d'environ 140 000 €.

2019-2021 : +200 700 €

2021-2022 : - 50 600 €

2022-2023 : + 139 900 €

Cela fait un total de +290 000 € en 4 ans

- D'un autre côté, pour la 4^{ème} année consécutive, les **charges** sont toujours en augmentation massive :

2019-2021 : +127 300 €

2021-2022 : +84 300 €

2022-2023 : + 210 800 €

Cela fait un total de +422 400 € en 4 ans

Certaines charges supplémentaires peuvent être liées directement au développement de l'activité (si nous accueillons plus d'enfants, plus de stagiaires, cela augmente les produits de vente mais aussi les charges d'hébergement, d'alimentation, par exemple), mais la hausse est beaucoup plus importante que celle des produits.

- ✓ Les charges augmentent plus vite et en proportion plus importantes que les produits d'où les 2 déficits successifs.
- ✓ Nous verrons les analyses plus fines par secteur au cours de ce rapport.

Quelques chiffres en global

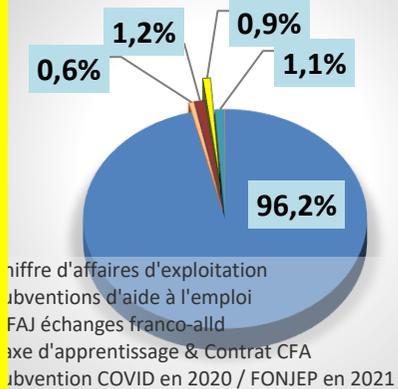
Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage par rapport au CA

Toujours les mêmes ratios sur notre rapport aux subventions.

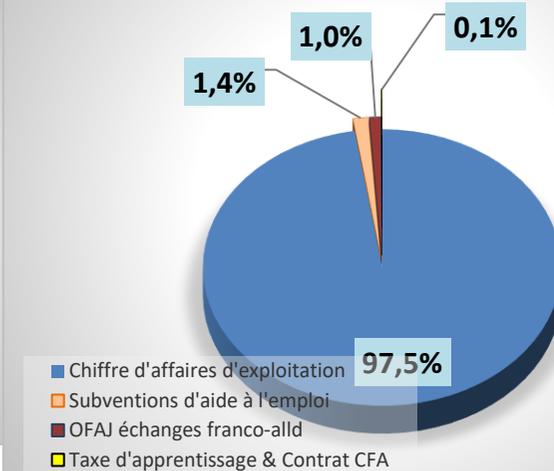
Ci-dessous les 3 dernières années et un histogramme par aides reçues.

Ce ratio vient montrer une belle indépendance par rapport aux finances publiques. Notre dépendance est vis-à-vis de la région pour la formation et l'UCPA pour l'animation.

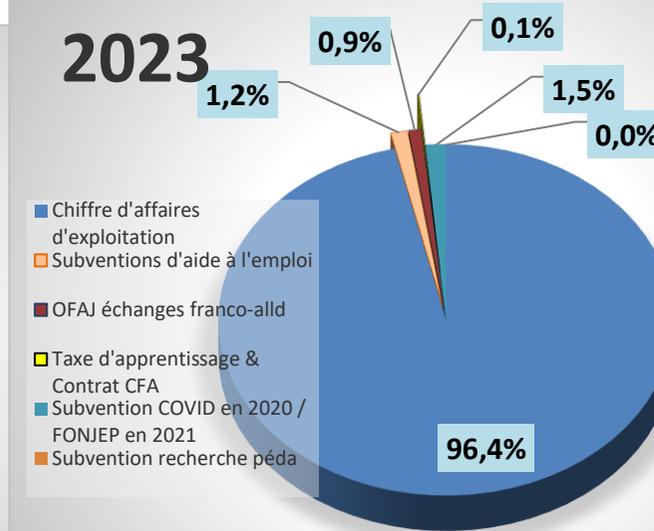
21



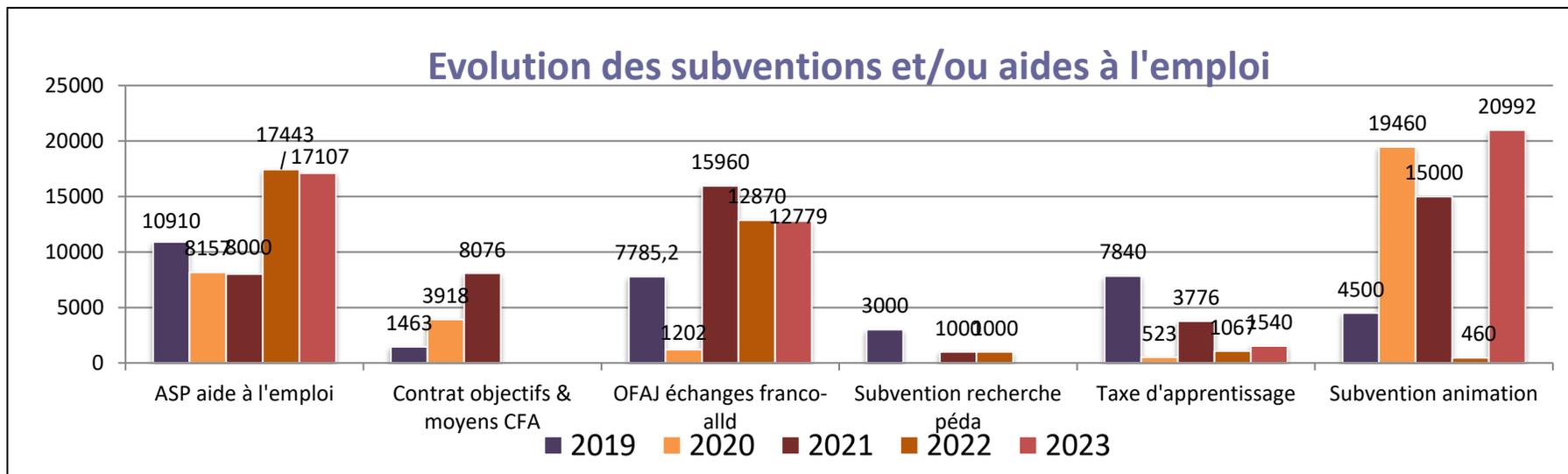
2022



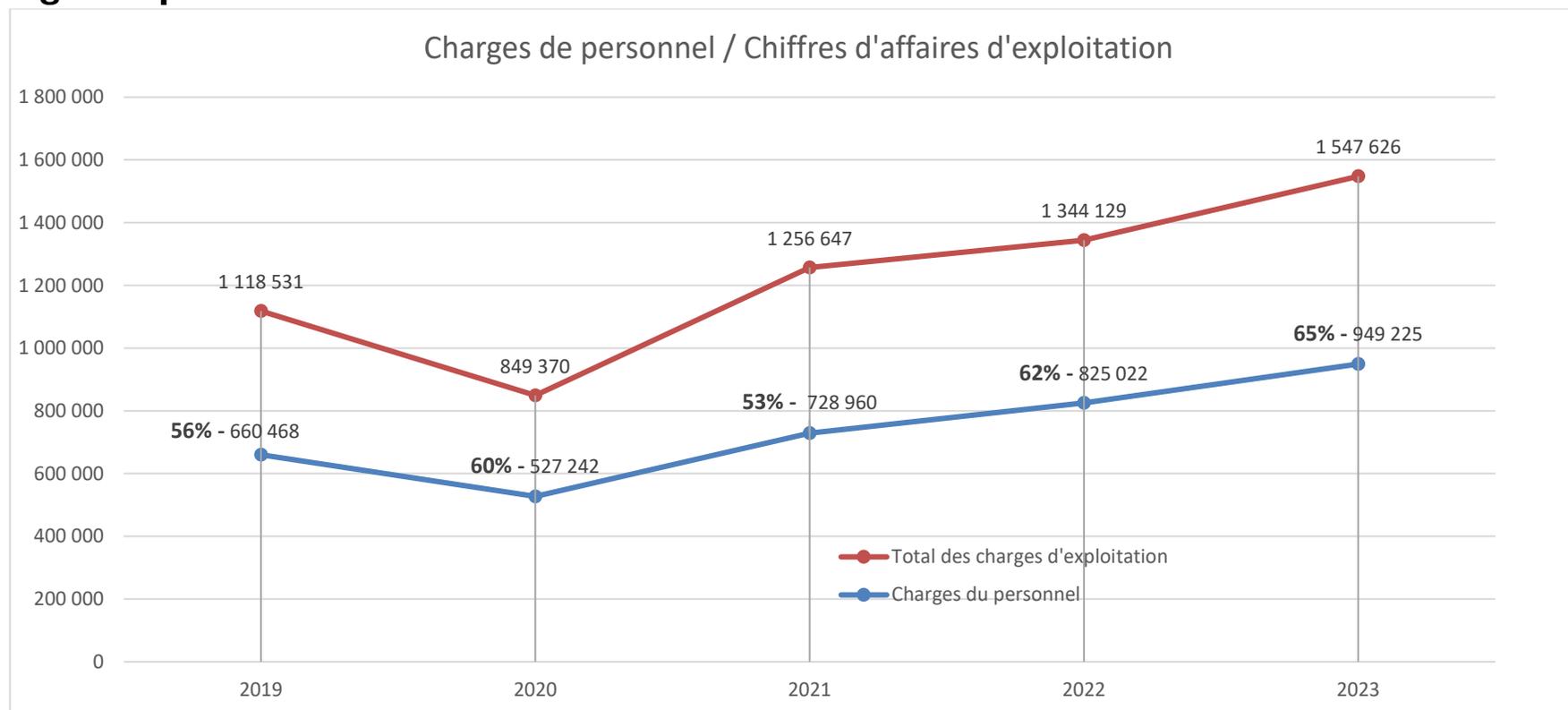
2023



Evolution des subventions et/ou aides à l'emploi



Les charges de personnel



	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Rapport charges du personnel /charges	57%	62%	56%	60%	53%	62%	65%

La masse salariale augmente de façon significative ces dernières années (+ 96 000€ entre 2021 et 2022 soit 13%, +124 200€ entre 2022 et 2023 soit +15%). C'est un élément d'explication de la hausse des charges observée.

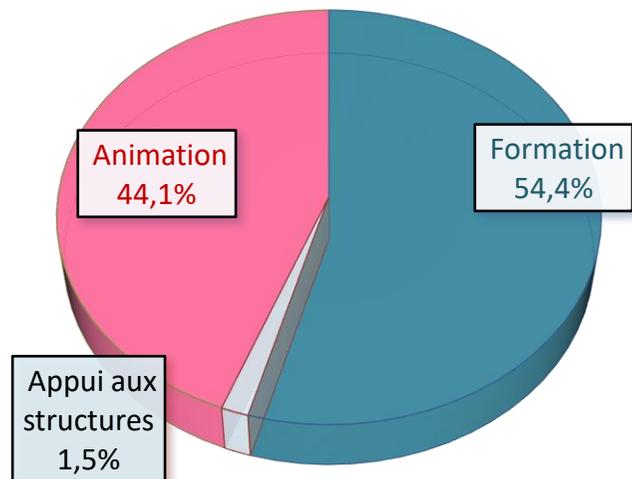
Le volume des charges du personnel sur le chiffre d'affaires est de plus en plus important, cela signifie une baisse de la productivité.

Répartition des produits par secteur

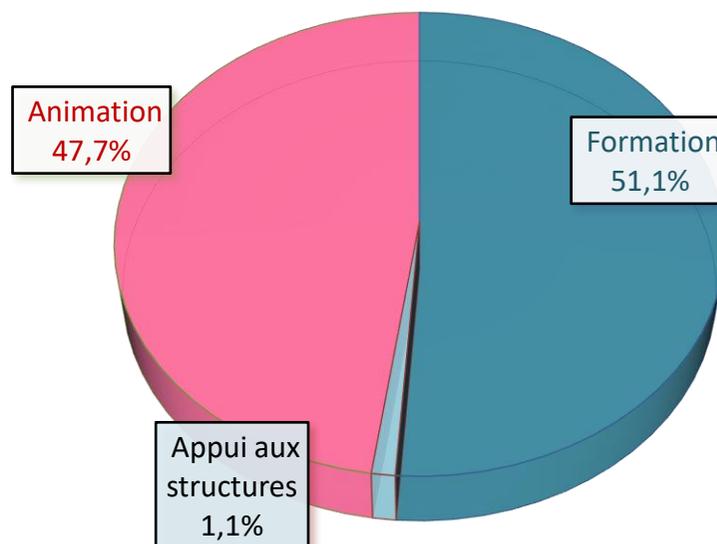
Depuis des années, on garde en tête l'objectif que l'animation, secteur financièrement plus autonome dans l'association, soit au moins à 50 %, mais manifestement on ne l'atteint pas.

Comme il l'a été souligné l'an passé, il est légitime, au regard des résultats par secteur (animation déficitaire) et de leurs analyses (voir plus loin dans ce rapport), de s'interroger sur la pertinence de garder cet objectif en point de mire.

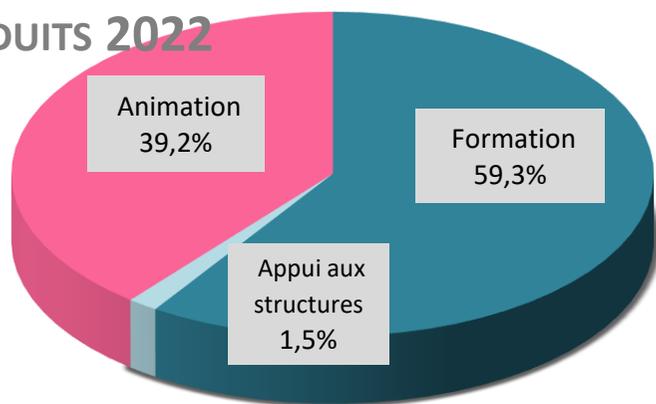
RÉPARTITION DES PRODUITS 2023 PAR SECTEUR



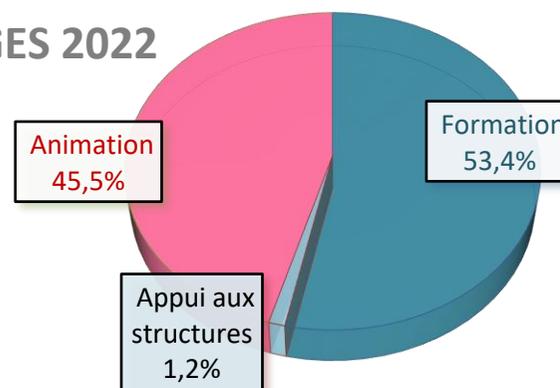
RÉPARTITION DES CHARGES 2023 PAR SECTEUR



PRODUITS 2022

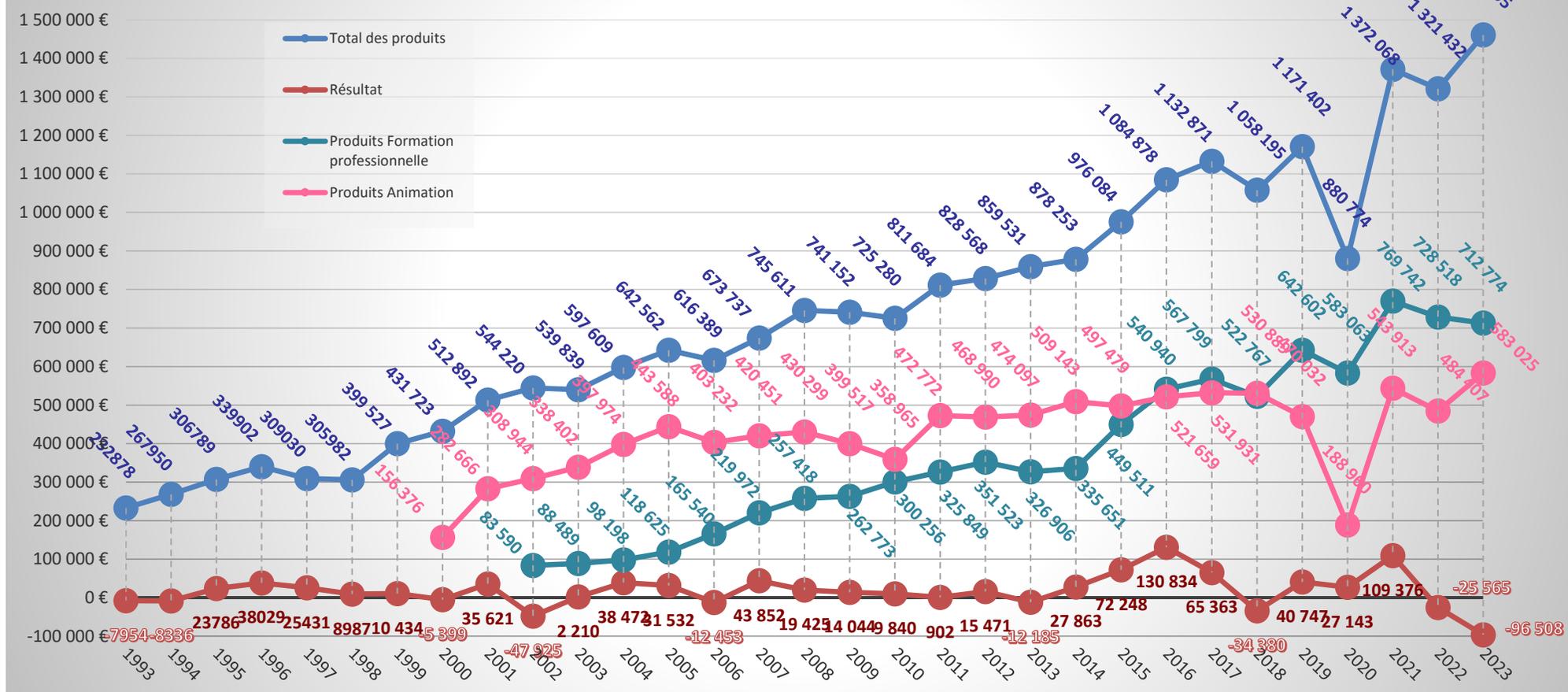


CHARGES 2022



L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993

Evolution Produits et Résultat



Vu les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaître ici l'appui aux structures (SNGP, Graine...) et la recherche pédagogique.

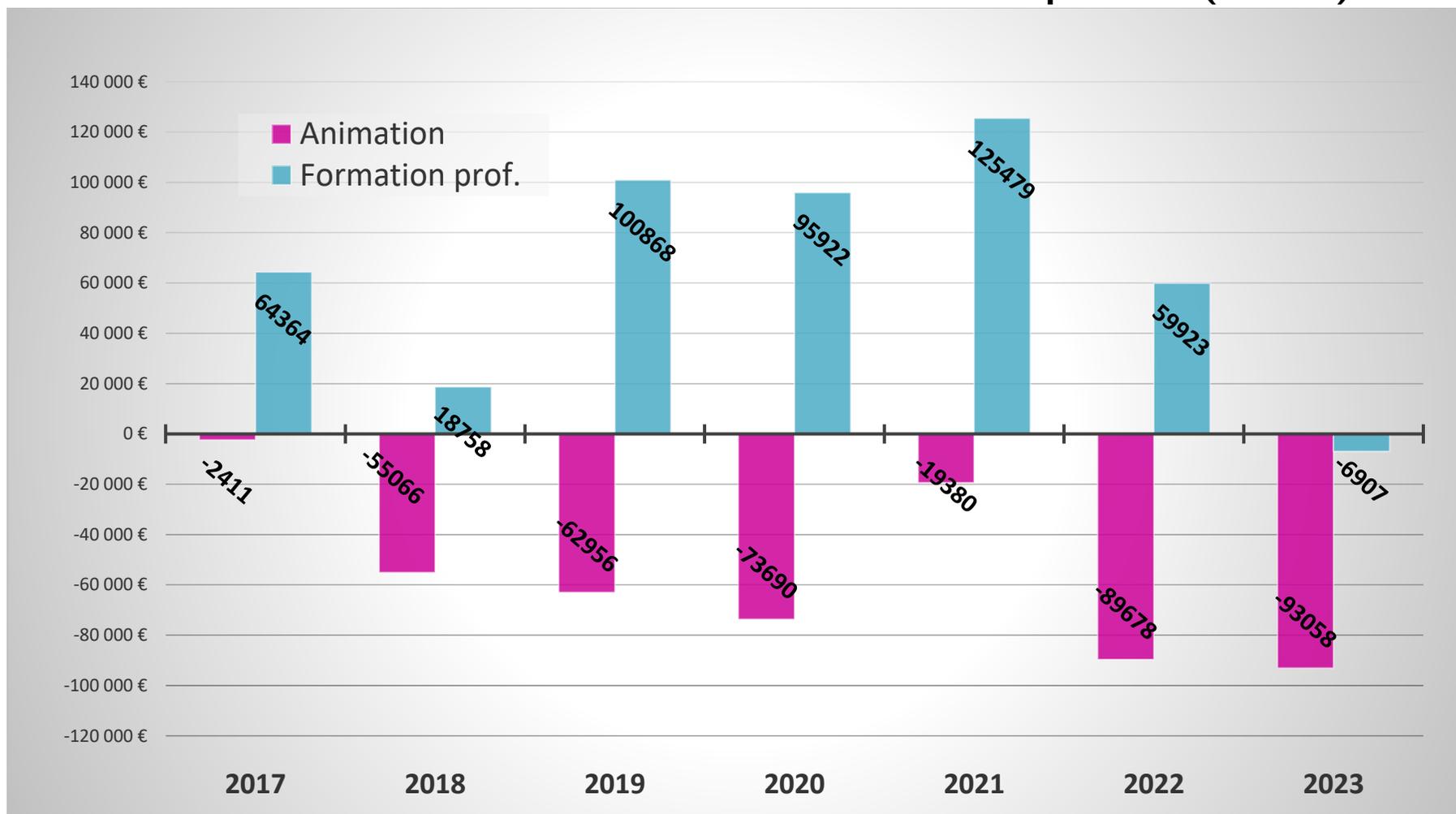
De façon générale :

- Les courbes montrent le développement de l'activité de l'association et de ses produits depuis 10 ans.

Entre 2022 et 2023 :

- Les produits augmentent de façon assez importante : +10.6%
- Les produits du secteur animation augmentent de façon significative (+20%), ceux du secteur formation baissent légèrement (-2%).

L'évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2017 (hors AS)



Vues les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaître ici l'appui aux structures (SNGP, Graine...) et la recherche pédagogique. Seules l'animation et la formation sont valorisées dans ce tableau.

Détail des RESULTATS par activité & par secteur								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SECTEUR ANIMATION								
Séjours de vacances Les Vignes	-292,62	-8 027,12	-18 961,46	-21 285,31	-66 497,17	-7 516,89	-34 387,32	-36 331,12
Séjours de vacances Montbrun	-1 923,69	4 849,53	-16 640,08	-24 923,91	-2 117,86	-10 820,13	-39 501,88	-23 385,12
Scolaires	-643,27	-1 372,07	-6 370,56	958,06	-3 948,02	-4 937,70	-7 332,17	-19 649,21
BAFA - BAFD	1 857,41	731,39	-2 279,37	-9 067,55	214,86	5 804,03	-8 085,37	-5 899,30
Groupes Extérieurs	-627,79	1 406,84	-10 814,55	-8 637,63	-1 341,49	-1 909,10	-370,87	-7 792,88
RESULTAT ANIMATION	-1 629,96	-2 411,42	-55 066,02	-62 956,35	-73 689,69	-19 379,80	-89 677,60	-93 057,63
SECTEUR FORMATION								
Formations diplômantes	132 346,95	64 363,76	18 758,41	100 867,90	95 922,07	125 478,82	59 923,32	-6 906,98
Appui SNGP CKDA	-1 137,97	6 265,40	4 206,13	1 565,56	5 146,93	2 979,26	4 738,65	-320,64
Missions d'Accompagnement	152,46	398,22	921,54	1 369,06	-236,29	297,30	-548,89	3 777,16
RESULTAT FORMATION	131 361,44	71 027,38	23 886,08	103 802,51	100 832,72	128 755,38	64 113,09	-3 450,46
AUTRES SECTEURS								
Recherche pédagogique	1 102,04	-3 252,78	-3 199,78	-99,42	0,00	0,00	0,00	0,00
Club de pleine nature								
RESULTATS AUTRES	1 102,04	-3 252,78	-3 199,78	-99,42	0,00	0,00	0,00	0,00
SOLDE TOTAL bénéfice en + déficit en -	130 833,52	65 363,19	-34 379,72	40 746,74	27 143,03	109 375,58	-25 564,51	-96 508,09

Le déficit du secteur animation se creuse, et pour la première fois, le secteur formation enregistre un léger déficit.

Entre 2022 et 2023 :

- Le résultat du secteur animation diminue de 3 380 €
- Le résultat du secteur formation diminue de 67 563 €

Concernant le secteur animation, la hausse de produits ne permet pas une réduction du déficit, et de la même façon, la légère baisse des produits de formation n'explique pas entièrement la baisse du résultat.

L'augmentation des charges du personnel présentée précédemment vient fortement impacter les résultats.

Le Conseil d'Administration avait accepté le déficit du secteur animation, à condition qu'il soit contenu, et qu'il soit compensé par le secteur formation. Cela n'est plus le cas.

Budget Prévisionnel 2024 et investissements

Le budget et les investissements 2024 seront étudiés lors d'une 2^{ème} Assemblée Générale du 5 juillet 2024

Le rapport Financier et le Rapport du commissaire aux comptes

Les éléments financiers et le rapport du commissaire aux comptes seront présentés lors de l'Assemblée Générale du 5 juillet 2024

Les échanges sur cette présentation transversale de l'activité et des finances de l'association :

- En ce qui concerne notre trésorerie : du fait de la baisse des disponibilités, nous risquons de manquer de trésorerie et de vivre des périodes difficiles les mois à venir.
- Nombreux questionnements autour de la gestion du temps de travail. On sait que le champ associatif est synonyme d'engagement, même si nous veillons au respect du droit du travail. Comment faire pour éviter l'épuisement, les heures en plus... ? L'équipe et la direction ont démarré un travail en ce sens pour poser un cadre et éviter les situations de surcharge. Mais il est vrai que nous devons garder en tête ce cadre tout en travaillant à résorber nos difficultés financières.
- Ne pourrait-on pas faire du financement participatif ? Quand, quelle serait la date opportune, quel calendrier ? C'est plus intéressant que le prêt à taux zéro...
- Remerciements :
 - o aux auteur·rices du rapport d'activité,
 - o à Sylvie pour les heures réalisées sans compter,
 - o à Didier pour la non facturation des services d'entretien et de réparation rendus.
- Nous n'avons pas pu clôturer et certifier les comptes dans les temps pour cette AG, ce pourquoi l'AG est de nouveau convoquée le 5 juillet. Rappelons que le CA a voté cette année la réduction de la masse salariale et la possibilité de recourir à un plan de licenciement, si nécessaire, pour y parvenir.

LE SECTEUR ANIMATION

Le secteur animation, notamment nos séjours pleine nature dans les Gorges du Tarn, sont une action historique de l'association ; depuis près de 40 ans, nos actions animations contribuent à faire vivre un territoire rural éloigné des grandes métropoles et agglomérations, à permettre à de nombreux enfants et jeunes d'accéder à des temps éducatifs en prise directe avec l'environnement (ce qui se fait de plus en plus rare malgré un regain d'intérêt pour l'éducation dehors), et à faire connaître la spécificité et l'originalité des approches du Merlet, venant nourrir les réseaux d'éducation populaire et à l'environnement.

Les actions du secteur animation, ça nous a fait grandir, et on y tient !

Traditionnellement, le secteur animation est déficitaire ; depuis 2022, le résultat questionne : le déficit n'est pas contenu, et le résultat du secteur formation ne permet plus de compenser.

L'année 2023 a été une année de fort développement (+ 100 000 € de produits soit +20%), mais cela n'a pas permis de réduire le déficit. Les pages suivantes permettront d'en expliquer les raisons.

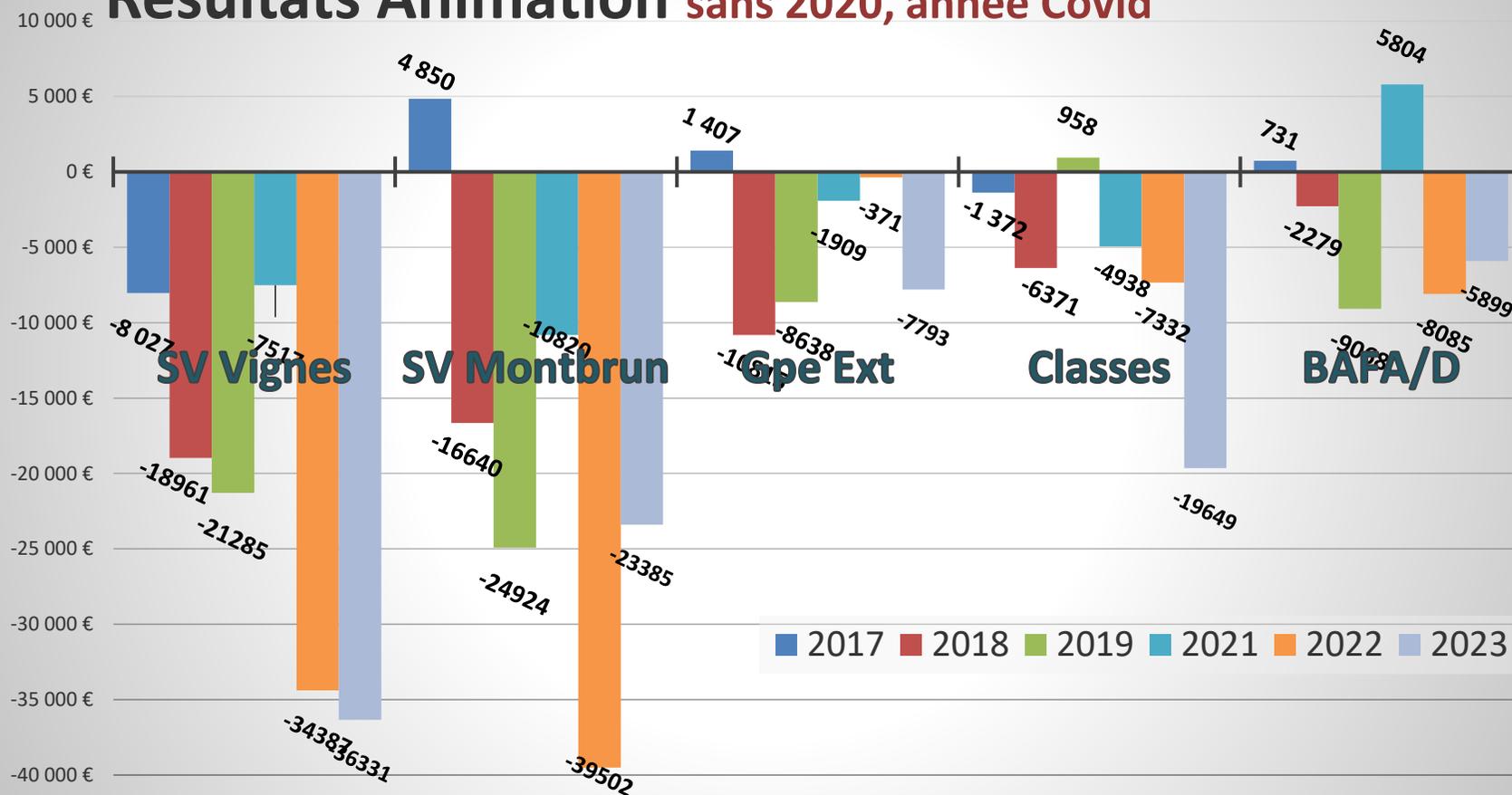
Rappelons-nous que les actions du secteur animation sont essentielles à la vie pédagogique de l'association, c'est souvent ici que se forment les personnels, s'expérimentent les nouvelles pratiques, qui viennent irriguer les actions de formations et travaux en réseau mis en place par ailleurs.

Rappelons-nous aussi que notre qualité pédagogique a un cout : penser une dynamique de groupe inclusive et émancipatrice (avec de petits effectifs), proposer des activités à forte valeur éducative, nécessite une équipe importante, qualifiée, et un soin porté à la coordination et à l'ingénierie du projet.

Les actions d'animation, ce sont de véritables aventures humaines, pédagogiques, associatives, nous continuerons les efforts pour que ces aventures se poursuivent avec un travail sur le modèle économique du secteur.



Résultats Animation sans 2020, année Covid



De nombreux efforts ont été fournis par les équipes en 2023 pour réduire le déficit, c'est difficile de voir que cela n'a pas fonctionné.

Pour autant, il faut noter :

- Qu'en 2022, des produits exceptionnels ont amoindri le déficit de l'association : sans cela, les déficits de chaque secteur auraient été plus importants en 2022.
- Que les résultats des séjours vacances et des BAFA D s'améliorent malgré tout (ce sont les seules actions de l'association qui voient leurs résultats s'améliorer) : d'environ 8000€ sur les SV, d'environ 2000€ sur les BAFA D. Les écarts avec les résultats 2022, sans les produits exceptionnels qui réduisent le déficit 2022, seraient d'environ 16 000 € sur les SV, et 10 000 € sur les BAFA D.

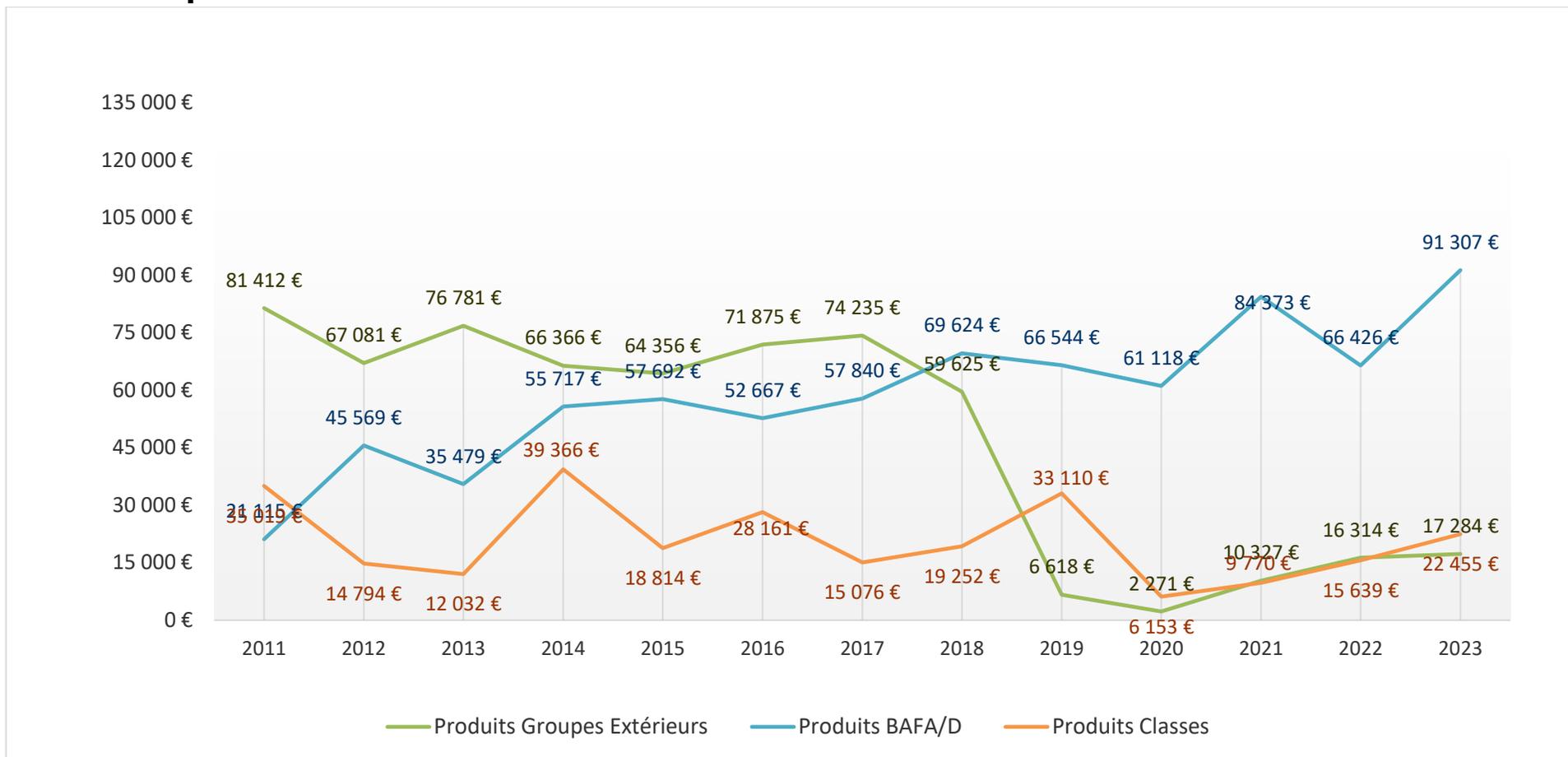
Le travail réalisé de recherche de produits a donc eu un impact non négligeable, même si force est de constater qu'il est loin d'être suffisant pour que le modèle économique soit viable.

Les résultats des groupes extérieurs et du scolaire interrogent : pour les groupes extérieurs, le déficit représente 45% du chiffre d'affaires, pour le scolaire, c'est 88%.

Un travail est à mener pour analyser le potentiel de développement de ces secteurs.

Il faut aussi prendre en compte que l'année 2023 a été particulière, avec de nombreux arrêts maladie, des remplacements sans tuilage, qui ont impacté le temps de travail dévolu aux actions.

Evolution des produits



Pour les groupes, avant 2019, les produits comptabilisés correspondent aux journées APN faites pour les scolaires et les classes d'où un CA plus élevé.

Les actions GROUPES EXTERIEURS

Données financières APN	2019	2020	2021	2022	2023
Nb J permanents interv APN	16.5 J	7 J	16 J	22.5 J	27.5 J
Masse salariale permanents interv APN	3 005 €	1 107 €	3 134 €	4 511 €	4 624 €
Nb J moniteurs CDD APN	9.5 J	0 J	16 j	8.5 J	20 J
Masse salariale moniteurs CDD APN	1 190 €	0 €	1 827 €	1 153 €	2 735 €
Nb J coordo & RH permanents	28 J	3.5 J	13.1 J	22 J	42.6 J
Masse salariale coordo & RH permanents	5 869 €	677 €	2 195 €	5 207 €	5 741 €
Produits APN	6 618 €	2 271 €	10 327 €	16 314 €	17 284 €
Résultat	- 8 638 €	- 1 341 €	- 1 909 €	- 371 €	- 7 793 €

Une année difficile d'un point de vue RH : Céline G. a pris en charge cette mission (sans tuilage), pour que finalement, à la suite de son arrêt de travail, ce soit Canelle qui reprenne la mission en vol. Il y a eu des erreurs de devis, d'organisation, par manque de connaissances et de savoir-faire.

On note tout de même une satisfaction générale du public : les groupes accueillis l'an dernier nous ont rappelé en 2024 pour de nouveaux projets ! Et dans la galère, de nouvelles idées ont émergées.

En ce début 2024, nous avons restructuré les prix (pour dégager plus de marge sur chaque groupe) et renforcé le lien avec les SV, dans l'objectif d'optimiser les sites de séjour (si un séjour est annulé, nous recherchons un groupe extérieur pour le remplacer).

D'un point de vue économique, si les actions prévisionnelles partent (et les devis sont validés), les produits s'élèvent en mai à 22 000 €, ce qui représente déjà une hausse par rapport à 2023.

Les partenariats traditionnels avec le CPIE, l'Oustal, Markus, se poursuivent, avec des relations qui se développent.

Nous questionnons le FIRA, qui nous coute de l'énergie, et que nous peinons à faire vivre : chaque année, nous devons annuler une bonne partie des activités que nous proposons.

Les formations BAFA/D

Données financières BAFA/D	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nb J formateurs permanents					97.5 J	69 J	84.5 J	74,5 J	143,5 J
Masse salariale formateurs permanents					12 674 €	8 910 €	11 782 €	10 645 €	19 765 €
Nb J formateurs CDD & cuisinier	93.5 J	50.5 J	92 J	126 J	95.5 J	95 J	108 J	96 J	95 J
Masse salariale formateurs CDD & cuisinier	7 234 €	4 176 €	7 517 €	10 623 €	9 675 €	9 220 €	10 882 €	9 191 €	10 493 €
Nb J coordo & RH permanents					71 J	46 J	75.2 J	93 J	86 J
Masse salariale coordo & RH permanents					13 318 €	5 892 €	11 778 €	18 860 €	18 972 €
Produits BAFA/BAFD	57 692 €	52 667 €	57 840 €	69 624 €	66 544 €	61 118 €	84 373 €	66 426 €	91 307 €
Résultat	3 105 €	1 857 €	731 €	- 2 279 €	- 9 068 €	215 €	5 804 €	- 8 085 €	- 5 900 €

Là encore, d'un point de vue RH, il y a eu du mouvement : Céline G a repris cette mission en début d'année, puis c'est finalement Jeanne qui s'en est chargée après la fin de contrat de Céline.

En terme d'activité, le secteur BAFA-BAFD se porte bien, avec sur 2023 :

- 3 formations générales BAFA
- 1 formation surveillant de baignade
- 1 qualification et pré-qualification kayak
- 1 approfondissement Bivouac et itinérance
- 1 approfondissement créer dans la nature
- 1 formation générale BAFD-CCDACM
- 1 approfondissement BAFD-CCDACM

Le remplissage n'est pas constant en fonction des différents stages mais globalement, les formations BAFA sur 2023 ont très bien rempli (+ 282 journées stagiaires) notamment grâce au dispositif BAFA 48 qui a permis à des Lozériens de passer le BAFA chez nous pour seulement 48 euros ! C'est un super dispositif en matière de politique jeunesse et de développement territorial qui est mis en place sur La Lozère, auquel nous sommes vraiment satisfaits de prendre part.

Le SDJES 30 a également lancé le BAFA H24 qui permet aux Gardois d'avoir une réduction de 170€ pour les sessions en internat.

Les évaluations sont très positives : les stagiaires apprécient la qualité pédagogique, les méthodes, la dynamique de groupe, ainsi que les modalités d'inter-stages.

Pour 2024, l'année s'annonce aussi très belle pour le secteur avec des remplissages exponentiels notamment sur le BAFD-CCDACM.



Les actions du secteur SCOLAIRE

Données financières Scolaires	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nb J animation permanents				83 J	23 J	41.5 J	37.5 J	58.5 J
Masse salariale animation permanents				4 732 €	3 426 €	4 558 €	5 270 €	10 555 €
Nb J animateurs & cuisinier	23 J	12.5 J	33.5 J	37 J	0 J	10 J	24,5 J	25,5 J
Masse salariale animateurs & cuisinier	2 505 €	1 553 €	4 013 €	4 222 €	0 €	1 285 €	3 196 €	3 300 €
Nb J coordo & RH permanents				25 J	46 JJ	37.4 J	46 J	68 J
Masse salariale coordo & RH permanents				3 640 €	5 894 €	3 576 €	6 553 €	12 332 €
Produits Scolaires	28 161 €	15 076 €	19 252 €	33 020 €	6 153 €	9 770 €	15 639 €	22 455 €
Résultat	- 643 €	- 1 372 €	- 6 371 €	958 €	- 3 948 €	- 4 938 €	- 7 332 €	- 19 649 €

Les partenariats avec le Val de l'Hort et le CPIE ont porté leurs fruits, puisque les produits augmentent, et que l'ensemble de l'équipe prend beaucoup de plaisir à assurer les animations. Nous avons même pu mettre en place de nouveau une classe découverte !

Seulement, cela a demandé beaucoup d'énergie à Emilie (gestion du partenariat, aspects organisationnels, élaboration d'une palette d'interventions très importante, recrutement, accompagnement des intervenants occasionnels) ce qui bien sûr impacte le résultat.

2023, c'est aussi l'année de lancement du comité de pilotage « éduquer dehors à Saint Jean » : le Merlet, en binôme avec l'Oustal, a répondu à un appel à projet du GRAINE : « l'éducation dehors, ça s'accompagne ! », et le binôme a été retenu. Félix de l'Oustal et Emilie se sont formés à la démarche d'accompagnement, et ont mobilisé un comité de pilotage des acteurs éducatifs et institutionnels du territoire autour de cette question : le SDJES, l'agglomération d'Alès, la mairie de Saint Jean, le CPIE, le PNC, tous les établissements scolaires de la commune, ont répondu présent et se sont engagés dans la dynamique pour construire des échanges et des projets d'éducation dehors partenariaux.



L'année 2024 s'annonce productive, avec le renforcement des partenariats et des dynamiques, et une grande équipe pour mettre en œuvre le projet : Arthur en stage DEJEPS, Scott et Tallula en service civique, Elsa en apprentissage BPJEPS Kayak et environnement, Jade en CDD, et Caroline Evrard qui remplace actuellement Emilie (en arrêt maladie). Sans compter la participation d'une bonne partie de l'équipe permanente : Alexandra, Andréa, Arnaud, Cécile, Céline, Fabienne, Héloïse... et des vacataires occasionnels qui trouvent aussi ici un terrain d'expérimentation à la mise en place d'animations environnement de qualité.

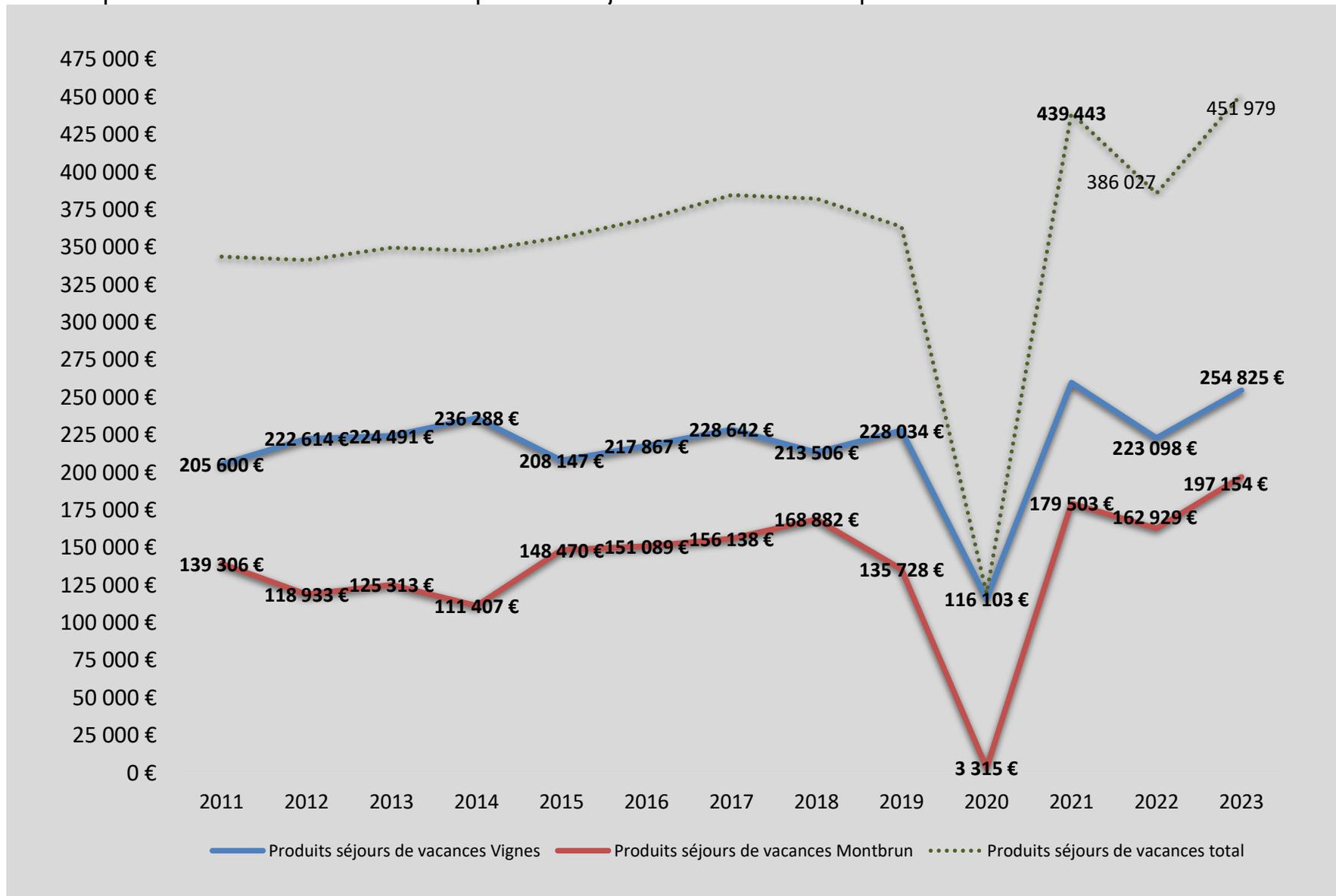
Les retours des partenaires et des publics sont toujours très positifs : les classes souhaitent nous retrouver d'une année à l'autre.

Il nous faut maintenant définir notre modèle économique et peut-être nous poser des limites pour éviter l'épuisement des salarié·es et rétablir les finances.

Les séjours de vacances

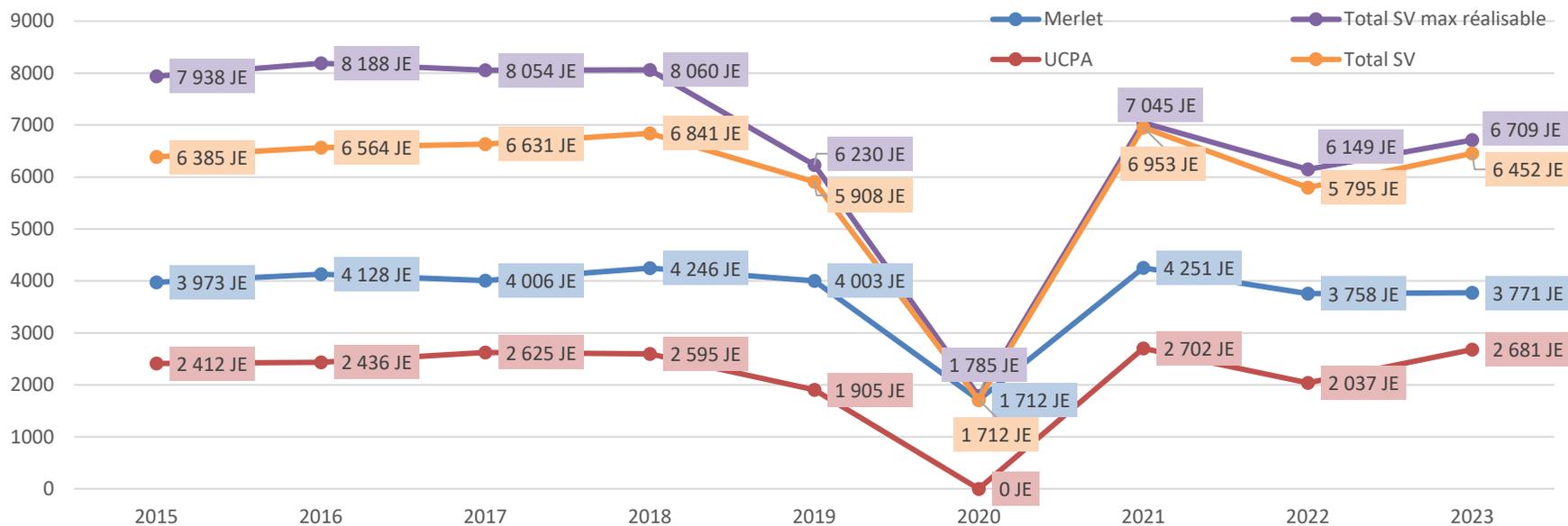
Quelques chiffres clés d'analyse au niveau quantitatif

L'évolution des produits du secteur animation pour les séjours de vacances depuis 2011

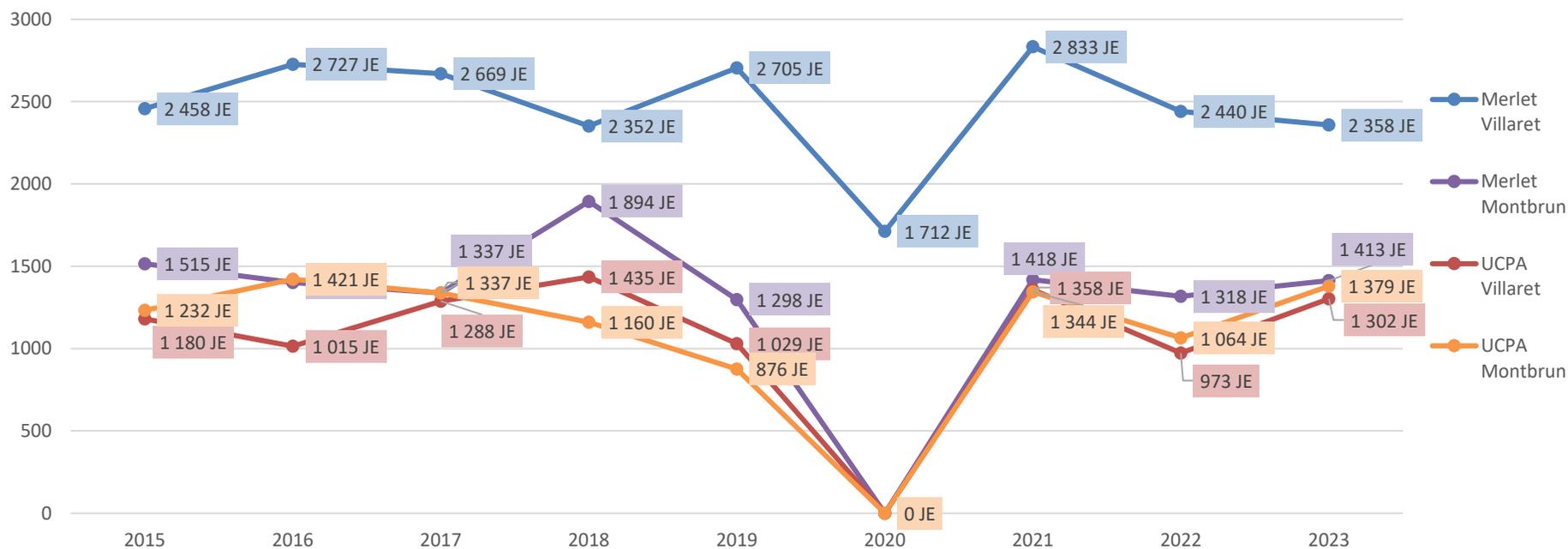


Nombre de journées enfants

Nombre de journées enfants Merlet / UCPA / Max réalisable



Nombre de journées enfants Merlet / UCPA par site



Nombre de jours travaillés CDD / CEE Animation

Fonctions	Secteurs	Nombre de jours 2016	Nombre de jours 2017	Nombre de jours 2018	Nombre de jours 2019	Nombre de jours 2020	Nombre de jours 2021	Nombre de jours 2022	Nombre de jours 2023
Cuisiniers	Villaret et Montbrun	40	81	66	98	0	122	106.5	176.5
Aide cuisinier	Villaret et Montbrun	55	43	46,5	46,5	0	52,5		
Factotums	Villaret	64	83	98,5	93	0	80	56	93.5
	Montbrun	36,5	39,5	44	38	0	44	58	47
Chauffeur	Villaret	38	39,5	41,5	35	0	36	30,5	36
Adjoints péda	Villaret	47	50	50	69	0	64	78	94
	Montbrun	47	46	53	45	0	42	17	23
Animateurs	Montbrun	468	428	569	347	191	500	483	528
	Villaret	631	745	603	603	172	752	625	676
Total		2098	1985	2070	1374,5	363	1692.5	1454	1674

Résultat SV	Centre	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Villaret	- 293 €	- 8 027 €	- 18 961 €	- 21 285 €	- 66 497 €	- 7 517 €	- 34 387 €	- 36 331 €
	Montbrun	- 1 924 €	4 850 €	- 16 640 €	- 24 924 €	- 2 118 €	- 10 820 €	- 39 502 €	- 23 385 €

En résumé, les séjours de vacances en 2023 :

- Un changement d'équipe (encore !), pas facile de se remettre au travail, de réorganiser les missions, cela a demandé beaucoup d'énergie à celles qui ont dû assumer ce gros projet au pied levé. Mais finalement l'équipe a assuré et a su poser une stabilité, malgré les arrêts maladie.
- Un été 2023 qui s'est globalement très bien passé ! Des équipes ravies et avec l'envie de revenir sur nos centres, un sentiment de centres qui roulent et peu de situations critiques.
- Le partenariat avec l'UCPA continue mais interroge tout de même parfois : les relations sont très bonnes, mais il peut y avoir du débat pédagogique, et le pourcentage reversé à l'UCPA pour chaque inscription est important, il ne nous aide pas à réduire notre déficit !
- On avance encore et toujours pédagogiquement et c'est stimulant ! Notamment sur les questions de genre, où l'on continue d'essayer de faire que nos centres soient des espaces où l'accueil, l'écoute et l'inclusion fassent partie de nos priorités. Un positionnement associatif partagé sur cette question doit continuer de se construire.
- Pour l'élaboration de la programmation 2024 (réalisée en fin d'année 2023), nous réfléchissons à mieux optimiser nos séjours, en regardant, au cas par cas, où nous pouvons augmenter le nombre de places. Le nombre de journées enfants prévisionnel 2024 s'en trouve augmenté, tout en permettant une cohérence pédagogique et un confort de travail en lien avec la capacité d'accueil de nos centres.

A l'arrivée de l'été 2024 il y a une belle énergie et pleins de stagiaires accueillis, ce qui fait du bien au secteur.

En perspectives :

- Un travail en cours pour mesurer les seuils de rentabilité des séjours, et permettre d'avoir une vision budgétaire affinée.
- Des idées pour améliorer la communication et prescription sur nos séjours, de manière à optimiser au maximum le remplissage.
- Envie de créer plus de liens avec des collectifs comme Camps Colos qui militent dans le champ de l'éducation populaire (inclusion sociale, mixité des espaces d'accueil, questions de genre...), et souhait de se former à mieux prendre en charge les questions de santé mentale sur nos centres.

Analyse des séjours de vacances au niveau qualitatif

Bilan des séjours

Extrait des résultats des enquêtes menés auprès de 437 adhérents.

Sur 142 réponses

Ce qui a motivé les adhérents à venir c'est :

- La bonne réputation du Merlet
- Enfants déjà venus et contents de leurs expériences passées
- Les valeurs de l'association (immersion nature et coopération), la qualité pédagogique et le taux d'encadrement
- Les Gorges du Tarn et les APN

Pour 43.7% des répondant·e·s, il ne s'agissait pas de leur première expérience de séjour au Merlet.

Satisfaction globale

Pour 97.9 % les enfants sont rentrés contents de leur séjour

Les quelques insatisfactions concernent :

- L'équipe d'animation « qui hausse la voix »
- La quantité de nourriture insuffisante (mais peu de retours sur ce thème comparé à d'autres années)
- Le manque d'apprentissage technique sur les APN
- Les questions de genre trop abordées

En amont du séjour

82.9 % des répondant·e·s se sont inscrits par le site, 87.9% ont échangé par mail et téléphone. Ils sont dans l'ensemble satisfaits des échanges

Les échanges en amont du séjour (lien avec Armelle et Christelle) c'est 89 % ok

Lien aux familles et communication

Les familles sont globalement satisfaites du dossier d'inscription (100%) et des temps d'accueil-départ (96.4%), moins de la dropbox et des informations pendant le séjour (14.4% n'en sont pas satisfaites)

Le séjour

95% satisfaits du séjour

95.1% satisfaits des compétences de l'équipe

97.1% satisfaits des activités de pleine nature, 96.5% du bivouac

92.2% satisfaits des repas

97.1% satisfaits du confort et de la propreté du centre

97.9% satisfaits des aménagements pédagogiques

Bravo les équipes, cuistos, factos, ...

92.1% des répondants ne perçoivent pas d'incohérence entre les actions mises en place et les valeurs du Merlet

Quelques pistes d'améliorations à envisager pour 2024

- Continuer de travailler sur « **les nouvelles du séjour** » aux parents, ainsi que sur les accueils-départs
- Travailler les bivouacs et notamment les **repas en bivouac**, augmenter également les quantités au centre
- Veiller sur les **compétences** au recrutement (notamment sur les thématiques), continuer de **former** les équipes notamment sur comment éduquer aux questions sociales sans aller vers des interrogations que les publics ne partagent pas
- Eclaircir le **positionnement associatif sur les questions de genre**.

Analyse des séjours de vacances au niveau quantitatif

Les produits augmentent (+65 800€) mais les charges augmentent aussi (+57 200€).

A noter :

- Malgré l'inflation l'alimentation augmente très peu au regard de la hausse du nombre de journées enfants (les ratios sont quasiment identiques)
- Il y a tout de même une augmentation des charges de fonctionnement (électricité, gaz, produits d'entretien, de pharmacie...) en lien probablement avec l'inflation
- Les charges salariales directes augmentent globalement assez peu au regard de la hausse des produits, sauf celles des cuistos/ factos ; les charges salariales affectées subissent une forte augmentation (comme dans tous les secteurs)

Des actions ont déjà été mises en œuvre pour 2024 (augmentation du nombre de places), il faudra probablement les renforcer, en lien avec le DLA :

- Regarder encore de plus près le nombre de places et le taux d'encadrement
- Mieux communiquer, adopter des mécanismes de prescriptions, pour remplir au maximum
- Développer des accueils de groupes extérieurs aussi hors été pour optimiser les sites et compenser les déficits
- Ajuster la masse salariale nécessaire à la mise en place de l'action.

Echanges, analyses, perspectives sur le secteur animation :

DE FACON GENERALE :

Les membres de l'assemblée générale s'interrogent sur l'importance du déficit du secteur.

Il est rappelé que les efforts de recherche de produits supplémentaires ont porté sur les séjours vacances et les BAFA D, même s'ils ont été insuffisants.

Au vu de ces résultats qui s'annonçaient, **le Conseil d'Administration a voté lors de sa dernière réunion une recherche de produits supplémentaire et une réduction de la masse salariale pour viser un résultat à l'équilibre en 2024.**

Il y a eu beaucoup de nouvelles salariées sur le secteur en 2023, sans tuilage, cela a généré du temps de travail considérable. Le secteur doit simplifier les procédures de transmission pour éviter la perte de temps et d'énergie lorsqu'il y a un changement de référent·e (ce qui arrive très souvent).

LE DLA :

La direction explique les orientations du plan de développement :

- Rechercher à générer de l'excédent sur d'autres actions (nous pensons que nous n'arriverons pas à générer de l'excédent sur les séjours de vacances notamment, même en baissant le taux d'encadrement, en augmentant les prix et en simplifiant la gestion administrative) ;
- Limiter le déficit sur le secteur animation : en accentuant la communication pour remplir au maximum, et en mettant en place une gestion prévisionnelle pour vérifier la rentabilité des actions.

Quoi qu'il en soit, il faut noter qu'au-delà des raisons politiques et éthiques, il serait dangereux d'imaginer arrêter les séjours de vacances pour l'association : les SV génèrent 450 000€ de produits, même si nous ferions l'économie des charges directement associées à l'action, cela nécessiterait une restructuration de l'association considérable !

Il faut regarder l'histoire des Séjours Vacances : que s'est-il passé entre 2016- 2017 et 2018 ? on constate l'augmentation considérable du déficit à partir de 2018, alors qu'avant, l'action était quasiment à l'équilibre. Quelques éléments d'explication : avant, il n'y avait qu'une seule coordo à 35h sur le secteur animation. Et il y avait moins de responsables sur les sites (un de moins au Villaret). Il serait difficile de revenir en arrière sur les conditions de travail sur site...

Le résultat de l'animation questionne depuis longtemps, mais il faut se rappeler qu'à une époque, l'excédent du secteur animation compensait le déficit du secteur formation.

De façon générale, les embauches à temps partiel coutent plus cher que les embauches à temps plein : pourrait-on privilégier les temps plein sur le secteur animation ?

SECTEUR SCOLAIRE, GROUPES EXTERIEURS ET DEVELOPPEMENT :

Il faut vraiment se pencher sur le développement et le modèle des secteurs aux plus petits chiffres d'affaires : nécessité de chercher leur rentabilité, notamment en vérifiant les prix.

Il est noté que sur le secteur scolaire, la masse salariale a doublé et que le déficit est vraiment conséquent. Nous rappelons l'investissement d'Emilie sur ce secteur, qui porte ces fruits, en termes de développement des produits, en 2024. Néanmoins, il est nécessaire de rationaliser et limiter le temps consacré à la coordination et à l'organisation : formater l'administratif du secteur et le pédagogique (même si l'on sait qu'en animation, il faut être capable d'adapter son intervention, de prévoir un plan B), rationaliser le travail de prépa, la gestion des caisses...

Reste que nous avons le sentiment que plus on développe, plus on génère de déficit ! Il faut donc interroger le modèle économique de nos actions (regarder les prix de vente notamment).

Le questionnement autour du FIRA n'est pas anodin : c'est du partenariat local, donc c'est important, mais a-t-on les moyens de le tenir ?

Il faut aussi questionner le partenariat avec le Val de l'Hort : est-ce une action rentable ou en tout cas non déficitaire ? Si ce n'est pas le cas, nous ne pouvons pas continuer.

Sur le scolaire, les classes découvertes que l'on organise nécessitent trop d'énergie, cela coûte cher :

- Soit ne faire que l'animation (clé en main) et renvoyer vers les hébergeurs pour le reste,
- Soit si l'on fait du sur-mesure, on estime le temps de travail, on le chiffre et on le vend.

Cela ne doit pas coûter plus cher que des interventions classiques. Privilégier le local, cela a plus d'intérêt pour nous.

Il faut se doter d'outils de suivi budgétaire, pour aider les référentes à se positionner sur la mise en place ou le développement des actions.

Félicitations à l'équipe qui a repris le secteur scolaire en 2024 en l'absence d'Emilie : les deux Caroline, Arthur, Elsa, Jade, Scott, Tallula, Arnaud : ils et elles ont formé un beau collectif, « une belle mayonnaise ».

SEJOURS VACANCES :

Quelques explications de la hausse des charges sur les SV : embauche d'un cuisto supplémentaire à Montbrun + une cuisinière en CDD de 4 mois. Notons également que la hausse de l'activité, des produits, génère forcément une hausse des charges (budget alimentation, énergies, nombre d'anims...)

Concernant les séjours vacances, nous n'avons pas réalisé de veille concurrentielle en 2023. Il faut regarder les prix de vente des organisateurs, il est probable qu'il y ait eu des augmentations importantes ces dernières années en lien avec l'inflation. Ce sont les budgets alloués aux colos apprenantes qui nous ont mis la puce à l'oreille : Cette année, la prise en charge est de 100€ par nuit pour les familles (au lieu de 80€ l'an dernier), et nous sommes plutôt aux alentours de 75€ par nuit...

Le dispositif colos apprenantes peut nous aider à remplir nos séjours : il nous faut trouver les bons canaux de communication, viser le public cible (tous les territoires en Zones de Revitalisation Rurales, par exemple l'ensemble de la Lozère, ont droit à cette prise en charge ! Il faut leur faire parvenir l'information.) Et peut-on vendre nos séjours 100€ la nuit sachant qu'il y a cette prise en charge de l'Etat ? En mettant en place un prix différent en fonction de si la personne a droit aux financements colo apprenante ? Cela semble compliqué de justifier d'un prix différent...

Enfin, en termes de recherche de subventions, nous pouvons nous rapprocher du Plan Alimentaire de Territoire de Lozère, vu les efforts fournis en matière d'alimentation sur les séjours.

Concernant les retours négatifs sur les questions de genre dans les séjours : il ne faut pas que cela prenne toute la place, notre projet associatif ne se réduit pas à cette question. Notons que parfois, les peurs des parents ne sont pas fondées : les questions de genre renvoient à un imaginaire collectif qui inquiète, même quand les anims traitent cette question avec pédagogie.

BAFA D :

- Nous pourrions travailler mieux avec les collectivités, par exemple avec Alès agglo. Mais comment se positionner ? Les contacts sont déjà pris avec le responsable au sein d'Alès agglo : nous souhaitons en 1^{er} lieu vendre une formation longue en apprentissage, mais avons évoqué la possibilité de proposer des sessions BAFA. Pour l'instant, malgré notre insistance, il n'est pas revenu vers nous.
- Nous pourrions faire du BAFA en externat au centre de formation. Se pose la question de la mobilité : est-ce que les stagiaires seront prêts à faire la route chaque jour ? Peut-être vaudrait-il mieux se faire prêter des locaux à Alès ? D'un autre côté, ce serait moins confortable pour les équipes, et il nous faut rentabiliser le CDF.

A METTRE AU TRAVAIL

- **Améliorer la communication sur les séjours de vacances, notamment, communiquer sur nos colos apprenantes auprès des publics cibles**
- **Mettre en place une gestion prévisionnelle des séjours de vacances et de l'ensemble des actions**
- **Faire une étude comparative des charges sur les séjours vacances entre 2016-2017 et les années suivantes**
- **Revoir les prix des SV, des interventions scolaires, des groupes extérieurs**
- **Etudier les possibilités de subventions pour les actions, notamment via le Projet Alimentaire de Territoire de Lozère pour les séjours vacances**
- **Rationaliser le secteur scolaire : diminuer le temps de coordo, revoir notre catalogue d'intervention (faire moins de propositions), négocier les prix avec le Val de l'Hort, arrêter de prendre en charge de façon globale les classes découvertes ou alors les vendre plus chères en estimant le temps de coordination nécessaire**
- **Revenir vers le conseil d'administration pour voir si nous poursuivons notre investissement sur le FIRA**
- **Relancer Alès agglo pour développer un BAFA D en externat, si possible au centre de formation, sinon à Alès**

LE SECTEUR FORMATION PROFESSIONNELLE

Une réforme en cours des formations Jeunesse et Sports

La loi « Avenir » du 05/09/2018 – Liberté de choisir son avenir professionnel, prévoyait la réduction du nombre de certifications ainsi que la réécriture des diplômes enregistrés au RNCP en blocs de compétences (BC). Ceci notamment en vue de rendre les filières de formation plus lisibles pour le citoyen et de faciliter les passerelles entre diplômes.

Sur la réduction du nombre de certifications, on a donc un impact avec et avec la fusion des 5 BPJEPS « Animation » en un seul (donc disparition du BPJEPS EEDD) et avec la fusion des 2 DEJEPS « Animation » en un seul.

Sur les passerelles entre diplômes, ça soulève le problème d'être une filière sous-cotée : la filière JEPS est très bien reconnue par les employeurs, mais les passerelles ne sont pas toujours justifiées. Les employeurs préfèrent souvent embaucher un BPJEPS (niveau 4 = Bac) qu'un BTS GPN (niveau 5 = Bac+2), et un DEJEPS (niveau 5) qu'une licence pro (niveau 6 = Bac+3). Pourtant, il existe par exemple une passerelle entre le BTS GPN et... le DEJEPS !

La réforme en cours des diplômes JEPS (du CPJEPS au DESJEPS) s'inscrit dans ce cadre. Les délais d'application diffèrent selon les diplômes. Les DRAJES, déjà en souffrance, sont peu ou pas associées à cette réforme, reçoivent les informations en même temps que les OF, voire par les OF, et alertent sur les délais d'habilitation (pas d'anciennes moutures possibles à partir du 1^{er} décembre 2024).

Globalement, le nombre d'heures risque de diminuer, et il n'y a plus de diplôme qui reconnaisse la spécificité EEDD. A long terme, par exemple en cas de changements à la région, ce sera peut-être plus difficile d'être reconnues. Avec aussi la concurrence d'autres diplômes, d'autres filières. Donc à voir avec les CSA3D, CQP existants ou à créer avec la filière EEDD, etc. : faire reconnaître nos offres parmi une multitude de CPJEPS AAVQ et BPJEPS Animation... et gagner des heures de formation pour ces CS ou CQP ! Et nos spécificités ne sont pas que l'EEDD ! On peut noter le manque d'APN dans l'EEDD, déjà marqué par le passage des BAPAAT au CPJEPS. En bref, une nouvelle réforme à intégrer, mouliner, digérer, dépasser... mais on devrait s'en sortir.

- CPJEPS : la nouvelle mouture vient de sortir (printemps 2024), une nouvelle habilitation est à prévoir. Les délais devraient coller.
- BPJEPS EEDD : la nouvelle mouture vient de sortir (printemps 2024) pour 3 BPJEPS « préfigurateurs », dont un BPJEPS « Animation » généraliste, qui implique une suppression-fusion des 5 spécialités dont l'EEDD, une nouvelle habilitation est à prévoir. Il ne sera plus possible de faire partir un BPJEPS EEDD à partir de décembre 2024. La promo actuelle est donc la dernière promo EEDD du Merlet.
 - Les délais devraient coller pour le BPJEPS ANT d'Arnaud, mais être plus tendus pour le BPJEPS d'Héloïse : décaler la rentrée ?
 - Un travail sur la nouvelle habilitation et la réorganisation du planning de formation est sur le point d'être lancé.
 - L'idée pour 2025 est de continuer le CQP ALS ARPO en parallèle du BPJEPS Animation, ce qui nous permet d'inscrire plus fortement les APN dans la formation. Il est également discuté d'affirmer encore plus la préparation au probatoire AMM au sein de la formation.

Il faut rapidement contacter Région et DRAJES pour acter un rétroplanning, et choisir entre rentrée adm. fin novembre 2024 sur un dernier BPJEPS EEDD, ou rentrée début 2025 avec le nouveau BPJEPS.

- BPJEPS CKDA : il ne figure actuellement pas dans les listes et son devenir n'est pas connu, et cette totale absence d'information ne nous rassure pas.

- DEJEPS : le DEJEPS DPTR va probablement être fusionné avec le DEJEPS Animation sociale. Avec une rentrée mi-novembre 2024, on peut lancer une dernière fois l'ancienne mouture.

Si les réseaux EEDD sont peu représentés dans le comité de filière *en tant que tels*, d'autres organismes et d'autres personnes peuvent porter nos enjeux. Nous n'avons pas le monopole de l'EEDD 😊. Regarder notamment côté CNAJEP (dont Céméa), Hexopée, UNAT, Syndicats. Le CFEEDD nouvelle formule (en juin 2023), avec notamment les GRAINE aux côtés des grandes fédés d'éduc pop, pourrait trouver ici un bon terrain d'entente.

Handicap, VSS, ... : référentes

Jeanne a pris le relai de Sylvie comme référente Handicap. Céline est déclarée référente VSS et Egalité pour le secteur Formation.

Compétences transversales

5-6 juillet 2023 à St Jean du Gard, une rencontre tripartite pour construire une démarche cohérente sur toute la filière JEPS :

- Merlet : Arnaud Fabien Céline Jérémie Sylvie
- ARDAM : Claudette Marina Angie Alice
- GRAINE : Jody Anouchka

Les travaux au centre de formation :

Ils devaient démarrer en novembre 2023, le maçon a un souci, ils vont démarrer en janvier 2024. Lionel suit le chantier et fera une partie des travaux.

Clarification de la rémunération des vacataires et sous-traitants de la formation professionnelle

Depuis 2019, la région ne donnait plus la possibilité de monter des dossiers de sous-traitance. Nous avons alors transformé en salaires toute cotisations comprises (TCC) le coût anciennement facturé dans le cadre de la sous-traitance.

Pour Le Merlet, d'une part, au regard de la multiplication des contrats CDD, cela revient aujourd'hui trop cher, notamment dans un contexte de déficits successifs, et d'autre part, ce n'est pas équitable par rapport aux sous-traitants et aux salariés de l'équipe permanente.

D'un côté, une sous-traitance intègre à sa facture des frais de structures, qui avaient été évalués à 20 % (RH, assurance, administratif, comptabilité, bureaux, ...). D'un autre côté, quand Le Merlet embauche un·e vacataire en CDD, c'est le Merlet qui supporte ses frais de structures en plus du temps passé à faire le bulletin de paye.

Nous avons donc proposé en premier lieu un nouveau fonctionnement, où nous proposons aux intervenants soit d'être sous-traitants, soit d'être un prestataire pour un montant de prestations inférieur à 600€ soit d'être salariés en CDD. Nous nous sommes aperçues qu'outre les difficultés inhérentes à la sous-traitance (notamment la capacité de trésorerie nécessaire), les délais étaient beaucoup trop courts pour permettre aux intervenants qui ne le sont pas déjà de monter leurs dossiers. Nous ne demanderons donc pas cette année aux structures qui ne sont pas déjà sous-traitantes de faire des dossiers pour 2024 (nous avancerons sur ce sujet courant 2024 pour 2025, notamment au regard des nouvelles exigences Qualiopi concernant la sous-traitance).

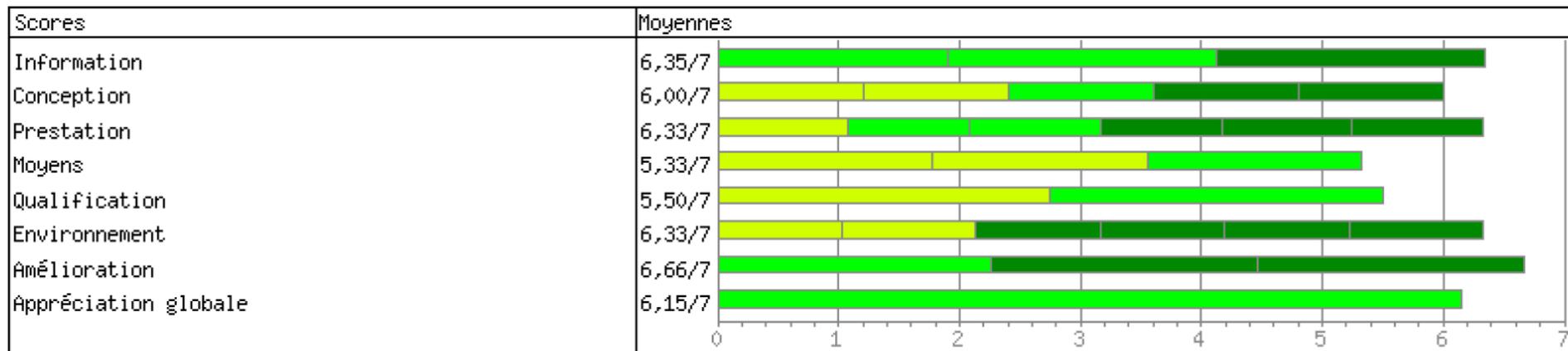
Agglo Alès

Nous avons été contactés par l'agglo d'Alès pour faire un devis pour professionnaliser leurs équipes. C'est assez réjouissant et encourageant quant à notre reconnaissance sur le territoire. A voir comment cela évolue : réforme à venir, soutien ou pas des élu·e·s à ce projet émanant des équipes, etc. Pas avant 2025 en tout cas.

Qualiopi

Renouvellement de cette certification Qualité le 14/11/23. La direction et les coordos ont bien préparé et bien assuré !

Extraits : « L'organisme bénéficie d'une grande notoriété dans ses secteurs d'activités, d'une part, plein air, nature et environnement et d'autre part la formation professionnelle continue. Dans ce domaine, l'organisme développe des méthodes pédagogiques actives et de la découverte par l'expérience. Le partage des pratiques, le retour d'expérience font partie de l'ADN de l'organisme qui reste au plus près des bénéficiaires et de ses partenaires. L'audit de renouvellement permet de constater que les pratiques d'amélioration continue émergent de l'ensemble des retours des membres de l'équipe. L'équipe pédagogique est soudée autour d'un projet associatif solide et un niveaux de technicité élevé. Le système documentaire qualité a évolué de façon maîtrisée sous la responsabilité de la référente qualité. La direction, l'équipe des coordinateurs se sont bien approprié la démarche d'amélioration continue, cela est constaté, notamment, à l'occasion des contributions faites en réunion d'équipe et tracées dans les comptes-rendus. »



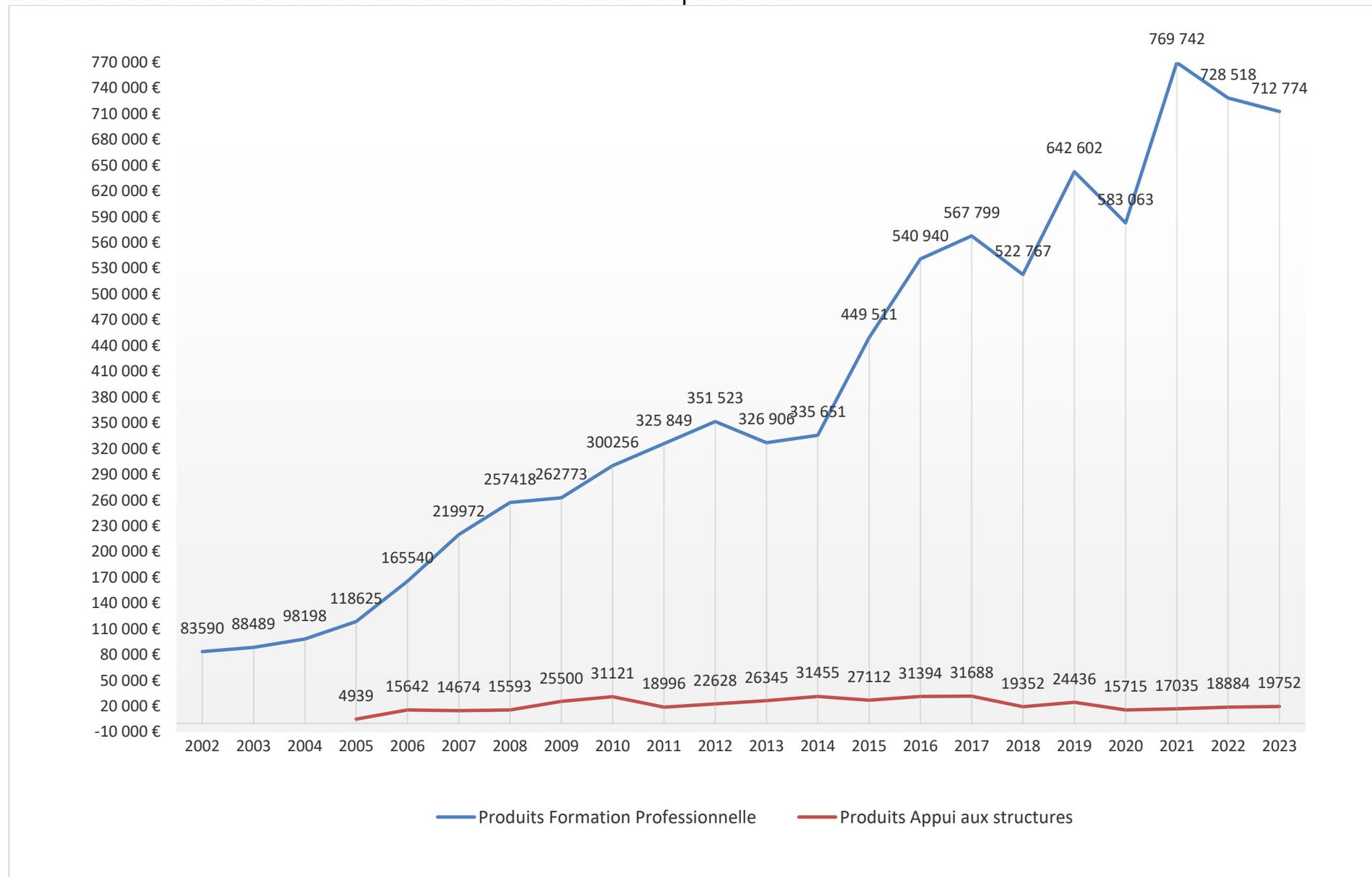
Une base de données spécifique au secteur Formation ?

La question se pose : beaucoup d'organismes de formations optent pour des logiciels qui permettent de gérer les données, la planification, les devis, la facturation, la logistique, etc.

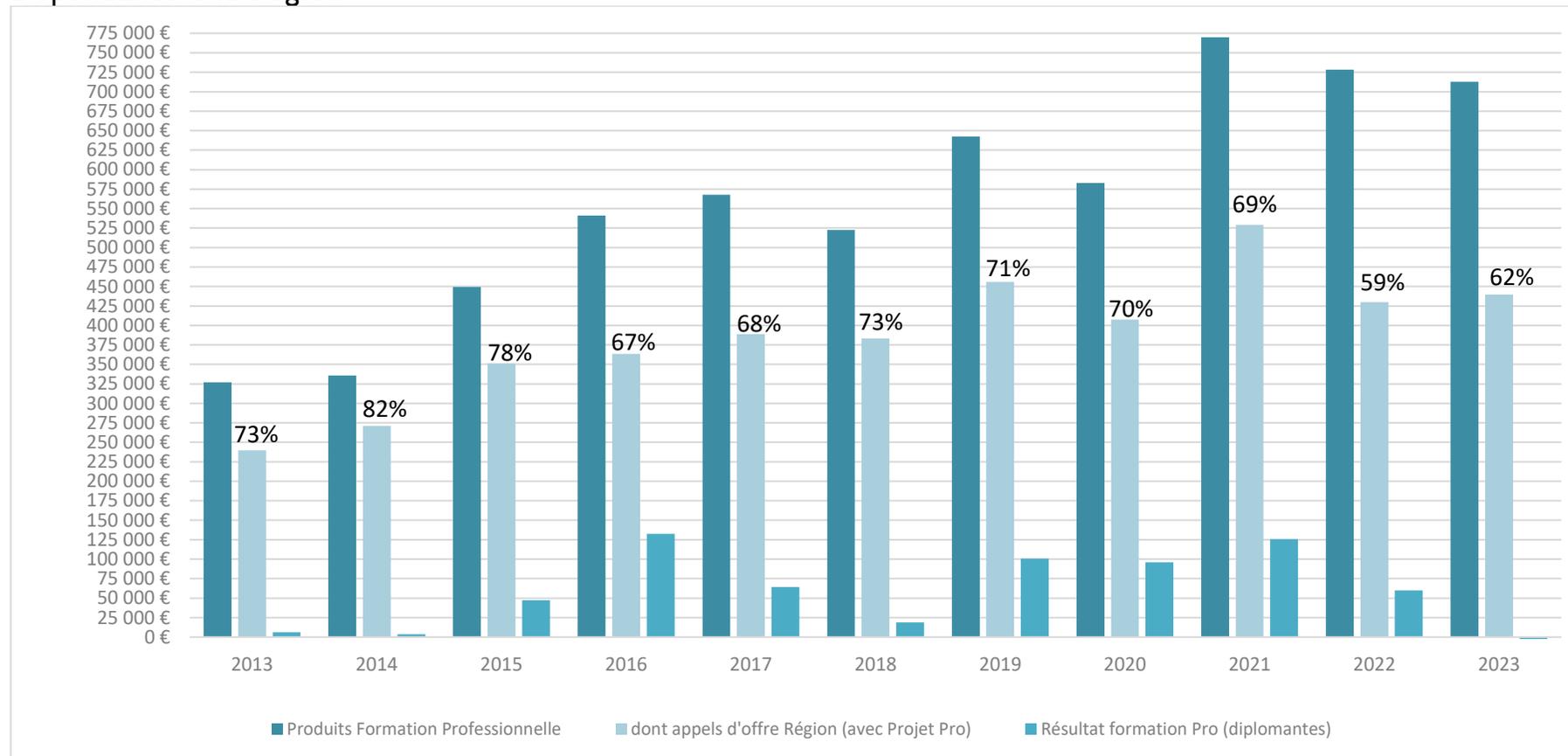
Via le réseau du CFA, Pascal CROS nous a présenté DENDREO. On a exploré cette piste, essayé d'avoir des échos d'autres propositions. Finalement, on va continuer avec nos outils actuels en 2024 :

- L'investissement financier serait important, et augmenté par le temps de travail pour se former et migrer vers ce nouvel outil. Même si on peut espérer des gains de temps à moyen terme, ça reste un gros investissement à court terme, et on n'en a pas les moyens.
- Pour basculer vers ce type d'outils, il faudrait assez rapidement basculer toutes les formations, et tous les aspects possibles des formations : pour réussir le pari, il faut rapidement faire un gros saut dans l'inconnu.
- Pour l'instant, nos outils fonctionnent, et nous permettent même de certifier Qualiopi avec une très bonne note... (mais on parle ici de Qualité, et des gains de productivité seraient bienvenus pour améliorer le résultat !).
- Des réflexions sont en cours mutualiser la démarche avec GRAINE et ARDAM, voire via le CFA qui pèserait bien plus fort dans des négociations.

Evolution du chiffre d'affaires net du secteur formation depuis 2002



Dépendance à la Région



Relation à la Région

Les relations avec la Région sont plutôt bonnes :

- Rencontre avec le GRAINE, Le Merlet et l'ARDAM, autour du DES JEPS. Avec 2 vice-présidentes de la Région et leurs technicien·nes, Agnès Langevine (2ème Vice-Présidente, Climat, Pacte vert et Habitat durable) avec Yann Abonneau, et Marie Castro (14ème Vice-Présidente, Formation professionnelle) avec Ophélie Lambert. Et avec Sophie Cristofari, Déléguée Interrégionale Occitanie d'Uniformation.
- La Région a embauché un apprenti DEJEPS tutoré par Yann Abonneau.
- Notre référente Ophélie Lambert est venue dans nos locaux le 21 décembre 2023.

La dépendance à la région n'a pas beaucoup augmenté en pourcentage. Cette dépendance est la principale fragilité de ce secteur, notamment dans l'hypothèse d'une région qui changerait de politique concernant la formation professionnelle, l'EEDD, ... Il faut continuer de développer d'autres sources de financements : apprentissage, Transition Pro, etc.

Pas ou peu de marge sur les produits concernant :

- la Région : renégociation du prix horaire sur l'inflation, négociation de places supplémentaires s'il reste des bons de commande non entamés
- CFA : le niveau de prise en charge (NPEC) risque de diminuer, avec peu de prise là-dessus. Reste à augmenter le nombre d'apprenti-e-s.

En 2024, on travaille notamment à mieux comprendre et accompagner les parcours financés par Transition Pro Occitanie.

Désengagement de l'Etat

La baisse des abondements de l'Etat à la formation professionnelle, via la Région, va nous impacter fortement, surtout en 2024. Grâce à nos bonnes relations avec la Région, cette dernière a tenté d'atténuer cet impact, mais il reste considérable. Les places régions seront réduites pour 2024 (6 au lieu de 12 sur le CK, 10 au lieu de 12 pour le BP EEDD et CP JEPS, 7 au lieu de 9 pour le DE JEPS).

Nouvelle baisse du résultat

Le résultat avait diminué de moitié entre 2021 et 2022. Il baisse encore en 2023. Plusieurs éléments sont à prendre en compte :

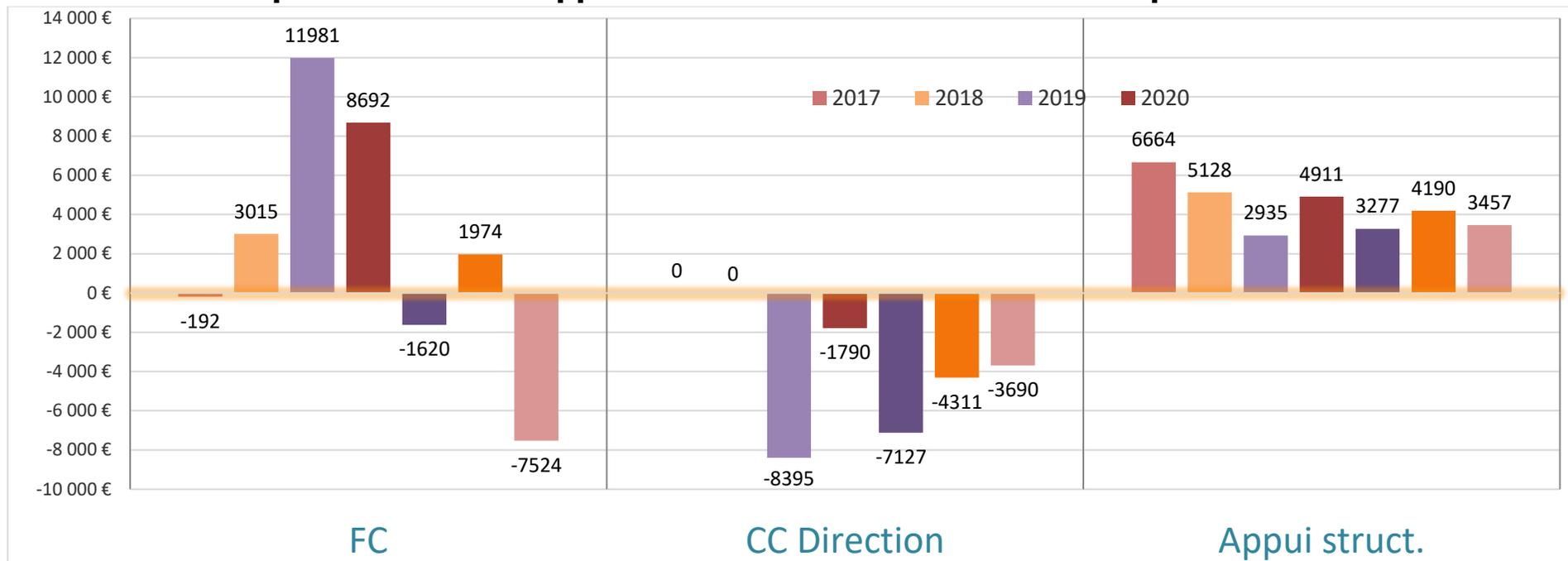
- Le « régime particulier » de plusieurs vacataires, qui combine les avantages de la sous-traitance et ceux du salariat. Pour 2024, on garde encore ce statut hybride, avec pour projet en 2025 de proposer une alternative plus claire : CDD ou sous-traitance.
- Les salaires des permanent-e-s, avec des tuilages, des augmentations de temps de travail, de coefficients, d'ancienneté, etc.
- Les récupers peuvent fausser une partie des analyses : si des récupers de 2022 ont été prises en 2023, ou si une personne a généré en 2023 des récupers qui ne seront payées que plus tard, le résultat par formation peut être considérablement faussé.
- L'absence des stagiaires ne se maîtrise pas toujours, et la signature électronique (SWS) rend plus difficile la gestion au cas par cas des situations complexes.
- Des heures régions sont parfois vacantes (annulations, manques de candidatures, abandons, ...). Et avec la baisse relative du chômage, la formation perd en attractivité, notamment au regard des faibles rémunérations. Le Revenu Ecologique Jeune compense un peu ce manque d'attractivité.

Perspectives

- Mobilisation DLA : le secteur Formation est concerné et impliqué. Recherche d'économies, de candidat-e-s, de nouveaux produits (subventions, nouvelles formations, catalogue de formations courtes, etc.) : si le DLA concernait au départ le secteur Animation, tout le secteur Formation se mobilise pour trouver des solutions.
 - **Catalogue** : se mettre en lien avec l'IFREE, les Ecolos de l'Euzières, sur leur expérience de catalogue ?
 - **Seuils** pour rentabiliser, gestion € plus globale
 - **Délais** pour annuler ou reporter
 - **Double tarification** : OPCO ou individuel
 - **Utiliser le CDF les week-ends et l'été** pour certaines formations, et l'amortir encore plus.
 - **Mutualiser la com'** du catalogue avec le GRAINE (et son expérience des modules ouverts)
 - **Subventions** : on a de la marge avant d'en dépendre. Souvent, une situation est jugée saine avec 30% de subventions, et nous en avons rarement plus de 3%...
 - ⇒ **Outre la Région, solliciter aussi la Com'Com', le CD30, le CD48 ?**
 - **Utiliser le CDF les week-ends et l'été** pour des groupes extérieurs (séminaires avec APN, ...)

- Un travail sur la **gestion du temps** est aussi en cours sur 2023-2024, avec notamment la réaffirmation qu'on peut se sentir légitime et accompagné-e pour organiser ses interventions sur 7h/jour, ses semaines d'intervention sur 35h, l'association n'ayant pas les moyens de financer des heures supplémentaires.
 - **Sélections** : Simplifier le dispositif pour réduire les charges ?
 - **Mutualiser certains temps de formation** : notamment grâce à la nouvelle salle, entre les différents BPJEPS, etc.
- Travailler la **communication** pour chercher plus de candidat-e-s sur toutes les formations (sauf peut-être le BPJEPS d'Héloïse).
 - Au-delà de nos réseaux actuels, un élargissement est envisageable sur le plan géographique (Midi-Pyrénées, PACA, Drôme, Massif central, ...), auprès des collectivités territoriales (financement CNFPT ou embauche via des Groupements d'employeurs), et dans certains secteurs professionnels (événementiel pour le DEJEPS-CSA3D, etc.).
 - **Voir aussi le manque de formations EEDD sur les grandes métropoles, IDF, AURA, PACA**
 - Cibler les réseaux sociaux Com'
 - Parler du Revenu Ecologique Jeune, pour améliorer l'attractivité d'une rémunération de formation dans un contexte de baisse du chômage.
 - Communiquer encore plus sur les possibilités qu'offre **l'apprentissage**, avec le soutien du CFA. Cela reste aujourd'hui une des meilleures opportunités d'emplois aidés.
 - Mieux défendre notre expérience et nos spécificités :
 - d'autres acteurs arrivent à se positionner comme « durables » en portant 2 jours d'enviro, pendant qu'on porte ça en profondeur et au long cours. Un chantier sur notre image, donc : on sait faire des trucs chouettes, mais on peine souvent à les vendre...
 - Beaucoup viennent aussi au Merlet pour apprendre à travailler à plusieurs : encore un truc qu'on ne valorise pas assez dans la com' ?
 - *La nature, le groupe, espaces d'expériences à mieux partager ? Sur les réseaux ???*
 - Envisager de communiquer via des événementiels de type Open Canoë Festival ? Avec quel équilibre entre présence stagiaires, bénévole et salariée ?
 - Une personne stagiaire sur la com' ?
- Il nous faut aussi rester vigilant à la concurrence d'autres diplômes, voire d'autres filières, dans le cadre des orientations de France Compétences.
- **Mécénat**
 - **Economique** : se mettre en lien avec les fondations, la sphère philanthropique, pour pallier la conjoncture, en essayant de ne pas en dépendre
 - **Compétences** : voir avec Johan, ProBonoLab, etc. Possible de déduire des impôts. Et/ou de valoriser par des offres ou réductions sur les séjours ou autres...
- **Taxe d'apprentissage** : c'est surtout intéressant, au regard du temps passé par les salariées, quand on va sur des grosses entreprises
 - **Partenaires** ? Fournisseurs type RICOH, ...
 - **Réseau local** : Petit train, Bamboueraie, Arcadie, ...
 - **Réseau filière** : Tourisme via BP ANT, matériel via APN, ...
 - ⇒ **Faire un mail** avec dates et procédures à communiquer à l'équipe et aux adhérent-e-s ?

Formations Complémentaires et Appui aux structures : Les résultats depuis 2016 :



Les formations complémentaires (FC) :

Elles représentent diverses journées que nous réalisons en tant que prestataires pour nos partenaires.

En global, ce secteur « formations complémentaires » est déficitaire cette année, à cause des actions DESJEPS (toujours pas de produits cette année car ce n'est que du temps de travail d'ingénierie et de prépa).

L'action DES JEPS est intégrée ici en 2022 et 2023. L'an prochain, nous la mettrons avec les autres formations pros. Il y figure le temps de travail de Sylvie, Jérémie et Coralie sur le DES JEPS. Cette action est pour l'instant déficitaire malgré l'aide à l'ingénierie facturée au Graine.

Jérémie et Sylvie sont intervenus en 2022-2023 sur la licence pro CEEDR, pour l'institut Agro à Florac. Jérémie a poursuivi ce partenariat en 2023-2024 (environ **3 jours** d'intervention/an).

Jérémie est intervenu 1 jour pour le GEFOSAT, via le GRAINE (comme en 2022 avec Terres de vie, sur l'animation de réunions participatives).

Le CC direction :

Beaucoup de temps salarié est dédié à cette action qui se trouve donc déficitaire pour l'instant car il n'y a pas toujours assez d'inscrit·e·s et surtout il y a des abandons en cours de formation par les stagiaires BP et DE car c'est une charge de travail supplémentaire pour eux et ils annulent souvent le stage d'automne.

Résultats 2023 : 5 candidat.e.s le 11 décembre à la certification. Tous réussis !

Perspectives 2024 : difficulté à avoir des candidat·e·s en dehors de nos formations BP DE. Continuer à réfléchir la communication.

L'appui aux structures :

Il est composé cette année de l'appui au SNGP CKDA qui pour la 1^{ère} année a généré un résultat déficitaire de 320 € (4739 € en 2022 / 2979 € en 2021) et de plusieurs actions avec les Foyers Ruraux, le Graine, l'URFR, journées notamment animées par Sylvie et Jérémie.

L'ensemble de ce secteur représente un excédent de 3 456 € en 2023.

En termes de Chiffre d'affaires :

	Formation	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Formations complémentaires	Journées GRETA Alès			19 932 €	13 566 €	8 508 €	10 650 €	
	Mont' ta conf		14 685 €	21 686 €	0 €	0 €	0 €	
	Autres FC	1 046 €	2 616 €	1 460 €	150 €	0 €	8 910 €	3 840 €
CC direction				4 694 €	4 886 €	9 472 €	8 200 €	5 692 €
Appui aux structures	SNGP CKDA / SNP AEE	31 253 €	14 237 €	16 564 €	15 715 €	14 185 €	18 095 €	14 400 €
	Graine / CAPA Sports		Graine 4265 €	CAPA Sports 4 500 €	0 €	0 €	Graine 789 €	Graine 806 €
	Autres appuis		850 €	3 372 €	0 €	2 850 €	0 €	4 547 €

PROJET PRO :

Objet	2023
Chiffre d'affaires	22 100 €
Résultat	- 8 384 €
Nb J formateurs CDD	35 J
Masse salariale form. CDD	8 834 €
Nb J formateurs permanent	46,5 J
Masse salariale form. perm.	5 840 €
Nb J coordo permanents	30 J
Masse salariale coordo. perm.	2 618 €

Projet Pro 2023 n'est pas du tout comparable aux années précédentes donc il n'a pas été mis en graphique.

La formation Projet Pro, dont l'objectif est la remobilisation sociale et professionnelle des stagiaires, a finalement vu le jour à l'automne 2023, après le report de la session initialement prévue au printemps 2023. C'est un nouveau dispositif pour Le Merlet, qui implique des changements d'approches, de publics, etc. En amont, Jeanne a coordonné l'ingénierie complexe de cette nouvelle formation, et l'a ensuite pilotée.

Malgré des difficultés de remplissages dues à la localisation de la formation (enjeux de transports), et malgré la concurrence entre plusieurs dispositifs déjà en place sur le bassin alésien, 8 stagiaires ont participé à ce parcours, sur une durée de 3 mois maximum.

Avec cette rentrée sont arrivées plein de questions pédagogiques pour l'équipe de formation qui a dû s'attraper de nouveaux contenus mais aussi de nouvelles méthodes pour répondre aux besoins de ce public. L'accompagnement individuel est notamment très présent sur ce parcours et nous oblige à sans cesse réinventer nos approches : que de stimulation pour l'équipe !

De réelles compétences de suivi individuel et d'accompagnement sont à mettre en œuvre de la part de l'équipe pédagogique, pour assurer un suivi et une continuité pédagogique juste et adaptée pour le public.

Les stagiaires sont sortis globalement satisfait·e·s du parcours, avec des tremplins vers des formations JEPS pour certain·e·s, des découvertes professionnelles pour d'autres et même des retours à l'emploi !

Nos enjeux de remplissage pour la session 2024 sont toujours présents et on ne perd pas de vue l'intérêt d'avoir un tel parcours sur le territoire, tant pour les stagiaires que pour le Merlet !

Un travail d'ingénierie et de refonte du planning est à prévoir pour 2024. Une réflexion sur le nombre minimum de personnes inscrites est également à faire.

Objet	2023
Cohorte de stagiaires	10
Nombre d'H centre parcours complet	987 h
Nombre d'heures stagiaires	9870 h
Chiffre d'affaires	59 413 €
Résultat	- 1 133 €
Nb J formateurs CDD	6,0 J
Masse salariale form. CDD	1 419 €
Nb J format° permanents	119,0 J
Masse salariale format° permanents	13 679 €
Nb J coordo permanents	117,9 J
Masse salariale coordo permanents	15 672 €

Il nous manquait cette première étape pour faire ses premiers pas en animation. La préparation de l'appel d'offre, de l'habilitation et l'ingénierie ont été réalisés par Céline G. en 2022. Une fois ces premières étapes franchies, les premières sélections ont eu lieu et la formation a débuté fin février avec 10 personnes, avec Céline B en coordination, et l'appui de Canelle, en vue d'une co-coordination, dans le cadre de son apprentissage DEJEPS. Comme la région ne propose plus de projet Pro Animation, cette formation permet dans une certaine mesure et en partie de remplacer ce dispositif.

Pour cette année, le public de cette formation reste assez proche de celui de Projet Pro Animation (personnes en reconversion, en arrêt de scolarité, en recherche de formation diplômantes), avec une expérience déjà plus marquée en animation et des projets professionnels plus déterminés.

Néanmoins, le besoin d'accompagnement reste important dans la structuration des activités, la posture et l'engagement pédagogique. L'équipe de formation se consolide entre Canelle, Cécile, Emilie, Fabienne, Jeanne et Céline B.

A l'issue de la session 2023, sur 10 stagiaires, 7 sont diplômés et 2 partiellement certifiés.

C'était une promotion hétéroclite en âge, de 16 à 58 ans, en expériences, en parcours de vies : 2 mineurs, riches de leur expérience éducative, ayant quitté le lycée ; des personnes en reconversion ou insertion professionnelle, notamment des mères au foyer ; des titulaires d'un BAFA cherchant à se professionnaliser et/ou dans un parcours de formation entre éducation et social. Dans l'ensemble des personnes combattives malgré des difficultés parfois quotidiennes et une dynamique de groupe pas toujours simple à entretenir, notamment sur des enjeux de communication. Cette dynamique a su se stabiliser et s'apaiser au fil des mois, notamment grâce à l'alternance et aux réflexions collectives entamées dans le groupe sur leurs expériences de stage et pratiques d'animation. Cela pour terminer la formation sur un bilan collectif plutôt très positif.

Arrivée mi-février, la cohorte de 2024 est un peu plus homogène, notamment en âge, de 16 à 30 ans (1 stagiaire de plus de 50 ans a arrêté fin avril). Avec seulement 8 stagiaires (moins de places région...), un arrêt (pour raison de santé) et une entrée fin avril (grâce à la réactivité de Canelle/Coralie mais aussi de la SDRJS). Il y a cette année plus d'attention et d'entraide dans le groupe, même s'il y a une fatigue récurrente quant aux difficultés de concentration et d'écoute de certains.

Ce sont, en tout cas, des groupes très prenants, qui ne laissent pas indifférents et qui demandent beaucoup d'engagement, d'investissement de l'équipe – tout en formulant beaucoup de reconnaissance et marques de confiance aux formatrices et qui font preuve d'une montée en compétence très visible. L'équipe est composée de Fabienne, Laurène, Jeanne, Cécile, Canelle et Céline B (en 2023, Emilie aussi et sur des interventions plus ponctuelles Andréa et Céline G). Certaines situations ont pu être discutées en analyse de pratique dans le cadre de la formation DEJEPS. Pour la suite, comment mettre en place des réunions du groupe de formation qui nous permettent aussi de revenir, partager et nous soutenir dans nos vécus avec le groupe ?

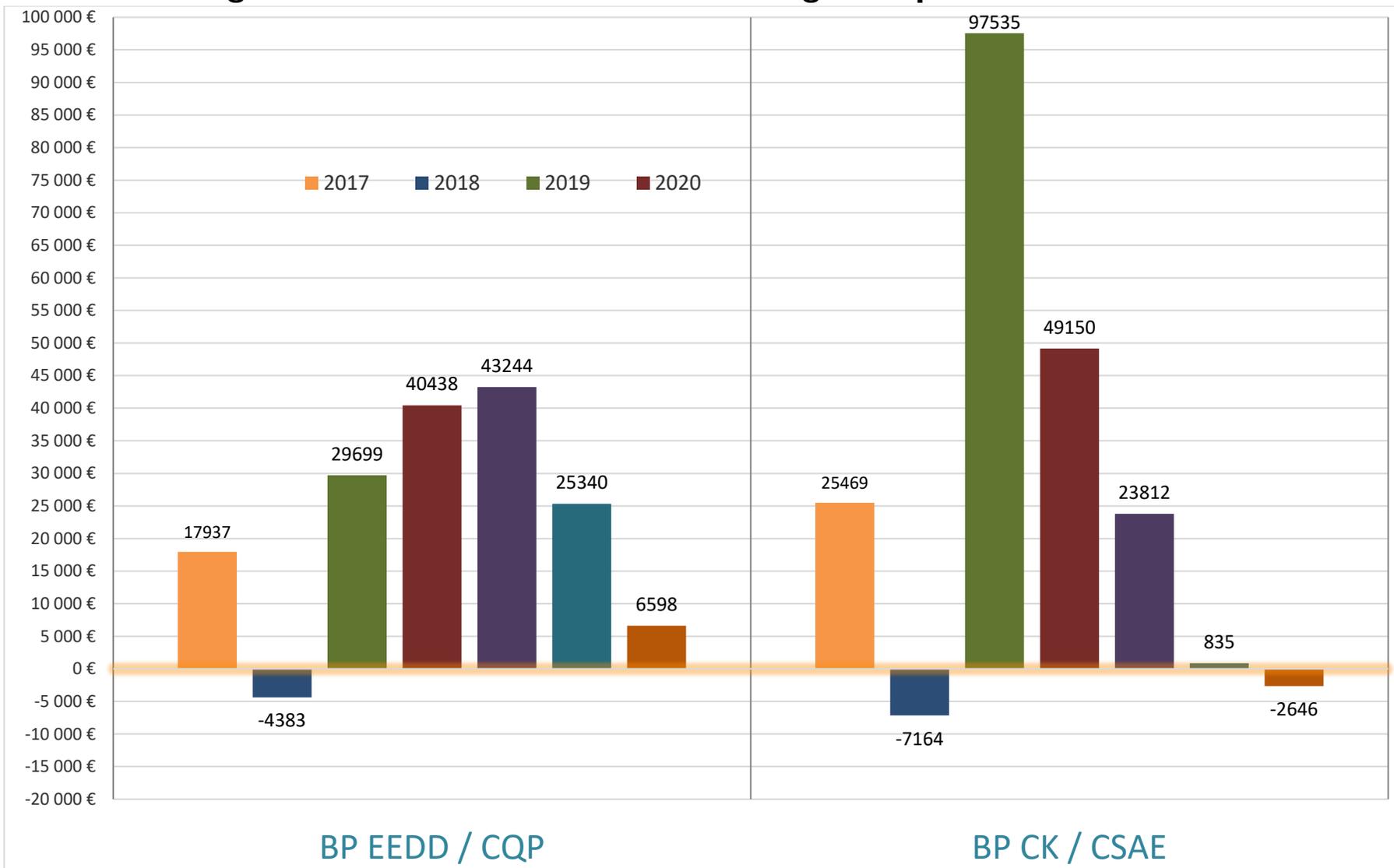
En 2023 comme en 2024, nous avons affaire à un public avec de fortes réticences et difficultés de concentration sur ce qui pourrait ressembler à du travail en salle. L'accompagnement des certifications a été source de stress en 2023 : c'était aussi une découverte pour l'équipe de formation. Cette année, la date des certifications UC 1&2 a été avancée, les attendus sont plus clairs et la rédaction des dossiers a été démarrée plus tôt. Juin va permettre d'accompagner en formation la préparation de l'UC 3&4 qui s'était faite à distance l'année passée.

Sur le bilan 2023, nous avons relevé les liens à affiner avec les structures de stage : la plupart étaient déjà connues avec projet pro animation mais là, il y a des attendus différents en lien avec les certifications.

Il y avait aussi eu beaucoup de changements de structures l'année dernière. En 2024, les liens sont déjà plus marqués, avec les visites, mais aussi avec des temps de visio proposés (à défaut d'une rencontre sur St Jean) et des contacts téléphoniques réguliers. Il y a aussi beaucoup moins de changements prévus (1 à 2 structures par apprenant·es) et les conventions ont été signées plus rapidement et facilement que l'année dernière. Les structures sont aussi plus classiques, avec majoritairement des ALSH et SV, ce qui correspond mieux aux attendus du diplôme.

A noter, cette année, une belle motivation du groupe à être dehors, avec en nouveauté une sortie spéléo, un groupe entier présent sur les deux journées de randonnées et nuit en gîte, des activités nature menées avec les 5 classes de l'école primaire de Saint-Jean-du-Gard. Il y a, certes, du cadre à poser et reposer, mais, c'est à noter, pas du côté des absences et retards. Il y en a eu peu cette année, pourvu que ça dure !

Formations longues : Les résultats des formations longues depuis 2016



La formation DEJEPS n'apparaît pas dans ce graphique car elle est à cheval sur 2 années (de novembre à octobre) donc le résultat à l'année n'est pas révélateur.

BP JEPS Education à l'Environnement

Formation	Objet	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Différentiel
BP Activités Randonnées & BP EEDD & CQP ARPO	Cohorte de stagiaires	25	16	19	18	21	19	-2
	Nombre d'H parcours complet	1155 h	1176 h	1246 h + 133 h en 01/21	1197 h	1162 h	1162 h	NS
	Nombre d'heures stagiaires	19 631 h	20 524 h	20 395 h + 1491 h en 01/21	18 725 h Dont 1491 h BP 2020	17 149 h	16 671 h	- 479 h
	Nombre de stagiaires en ETP	12.4	13.6	13.1	11.6	10.8	14,3	- 0.5
	Chiffre d'affaires stag 1 an	155 325 €	162 424 €	157 046 €	170 830 €	163 461 €	157 271 €	- 6190 €
	Chiffre d'affaires apprentis			13 920 €	35 380 €	37 124 €	33 376 €	- 3748 €
	Résultat	- 4 383 €	+ 29 699 €	+ 40 438 €	+ 43 244 €	+ 25 340 €	7 625 €	- 17715 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	9 QP région 2 CIF 1 autofinancement 1 plan de fo	13 QP région 2 CIF	11 QP région 1 CPF 2 autres régions 2 apprentis Année 1	12 QP région 2 apprentis Année 2 3 apprentis Année 1	10 QP région 3 apprentis année 2 2 apprentis année 1	12 QP région 2 apprentis Année 2 3 apprentis Année 1 1 contrat pro 1 allégé	
	Nb J formateurs CDD	131,0 J	162,0 J	107,0 J	118,0 J	84,0 J	101,0 J	17
	Masse salariale form. CDD	18 858 €	24 327 €	16 136 €	22 645 €	19 652 €	23 903 €	4 250 €
	Nb J format° permanents	107,0 J	123,0 J	133,0 J	209,0 J	207,5 J	182,5 J	-25
	Masse salariale format° permanents	22 962 €	23 349 €	22 081 €	38 664 €	38 880 €	36 445 €	2 435 €
	Nb J coordo permanents				225,0 J	244,5 J	210,0 J	-34,5
	Masse salariale coordo permanents		49 339 €	39 698 €	41 562 €	54 172 €	52 562 €	1 610 €

QP : qualif pro (dispositif de financement région Occitanie)

Groupe de 12 stagiaires à l'année, rejoint par les 3 apprenti.es 2022-2023 et 3 apprenti.es 2023-2024. Un groupe un peu plus homogène en terme de tranche d'âge (de 23 à 36 ans) et de vécu. La formation a pu se dérouler comme prévu, mais a demandé quelques adaptations à l'équipe de formation pour permettre au groupe de souffler un peu : beaucoup ont reproché à la formation son intensité. Il a nous a fallu revoir nos ambitions à la baisse : un peu moins de kilomètres en randonnée, moins de « travail à la maison », un peu moins de projet collectif pour un peu plus de « cours » classiques, plus reposants. Les questions de santé mentale au travail (burn out- surcharge – besoin de prendre du recul) sont beaucoup plus présentes.

Le rapport au travail et à l'investissement, en évolution depuis quelques années, est en plein questionnement dans cette formation... et peut-être plus largement dans le monde du travail. Cela a concrètement conduit à une augmentation notable du taux d'absentéisme par rapport aux années précédentes.

La mise en place du CQP, bien que préparée dès 2022 avec l'UFOLEP, est très problématique et chronophage. Partenaire inexistant, ne répondant pas (ou très peu) à nos sollicitations (nous n'avons toujours pas les diplômes 2022 et 2023, les factures 2023...), diplôme qui manque de sens (nombreuses certifications au regard du faible volume horaire, dossiers lourds et en décalage avec le métier...). Mais le CQP apporte la biquilification (Rando/ vélo/ eedd) qui donne sa particularité et sa renommée à la formation.. Nous étudions la mise en place du CQP avec un nouveau partenaire (Sport Pour Tous).

La mise en place du BP ANT a été reporté à mars 2025, par manque de structures employeuses. Le projet est remarqué, bien accueilli, mais est fortement dépendant des conditions économiques (santé financières des structures, aides de l'Etat). Ce n'est pas rassurant. Et Arnaud met les bouchées doubles pour essayer d'aboutir ce projet de formation EEDD spécial apprentissage (le BP Animation Nature et territoires). Il reste pas mal de boulot (recrutement employeur et apprenti, mise à jour du site internet, finalisation de l'ingénierie), mais ça peut encore passer pour une ouverture de formation Mars 2025.

Des résultats positifs (seuls 2 apprenants en rattrapage sur leur Projet, calé par Cécile au 25 janvier prochain), un groupe plutôt moins engagé que les années précédentes (pas mal d'absences et de retard, surtout en fin d'année), quelques personnalités complexes. Mais un groupe riche d'individus aux parcours variés, 15 nouveaux diplômés qui prennent leur envol 😊. La formation s'est terminée sur une jolie note, la soirée Retours de voyage au cinéma à St Jean du Gard, le 2 décembre dernier, n'hésitez pas à noter celle de 2024 sur vos agendas !

C'était la dernière promo d'Arnaud en tant que coordo, Héloïse prend le relai pour préparer 2024.

BP JEPS Activités Nautiques et CS Activités d'Escalade

Formation	Objet	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Différentiel 2022-2023
BP CKDA & CS escalade & CQP	Cohorte de stagiaires	17	25	24	15 BP 2021 13 BP 2020 entre 01 et 06/21	23	24	+ 1
	Nombre d'H parcours complet	1253 h	1253 h	1183 h + 420 h entre 01 et 06/21	1267 h + 420 h entre 01 et 06/21	1281 h	1162 h	NS
	Nombre d'heures stagiaires	14 315 h	25 067 h	17 304 h + 2639 h entre 01 et 06/21	13 037 h BP 2021 2 639 h BP 2020	15 807 h	10 752 h	- 5055 h
	Nombre de stagiaires en ETP	11.4	20	14.6	10.3	12.3	9.3	- 3.1
	Chiffre d'affaires stag 1 an	113 738 €	243 910 €	145 012 €	166 803 €	153 866 €	104 458 €	- 12 937 €
	Chiffre d'affaires apprentis			34 800 €	20 160 €	35 035 €	33 378 €	14 875 €
	Résultat	- 7 164 €	+ 97 535 €	49 150 €	23 812 €	835 €	- 2 964 €	- 22 976 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	9 QP région 1 apprenti An 1	13 QP région plein temps 1 apprenti An 2 5 apprentis An 1 1 CIF	16 QP région (10 plein tps + 6 tps partiel) 5 apprentis An 2 1 CIF	9 QP région plein tps 2021 + 1 réinscription 3 apprentis An 1 2 CSAE autofinancemt 10 QP région plein tps 2020 + 3 réinscriptions	9 QP région plein tps + 6 QP en réinscriptions 2 apprentis An 1 3 apprentis An 2 3 CSAE dont 1 en autofinancemt et 2 pôle emploi	9 QP région dont 6 plein tps + 3 CQP 2 apprentis An 2 3 apprentis An 1 8 réinscriptions	
	Nb J formateurs CDD	50,0 J	93,0 J	72,0 J	156,0 J	207,5 J	55,0 J	-152,5 J
	Masse salariale form. CDD	6 991 €	14 093 €	11 038 €	29 234 €	49 511 €	13 379 €	36 132 €
	Nb J format° permanents	135,0 J	158,0 J	127,0 J	154,0 J	102,0 J	98,5 J	-3,5 J
	Masse salariale format° permanents	22 509 €	28 360 €	20 031 €	21 635 €	18 776 €	18 588 €	189 €
	Nb J coordo permanents				221,0 J	213,0 J	190,1 J	-22,9 J
Masse salariale coordo permanents		67 737 €	61 922 €	35 070 €	46 363 €	36 477 €	9 886 €	

Il faut toujours composer avec la météo, et si on croise avec le **climat** (sans les confondre 😊), c'est une évolution à travailler, anticiper : c'est certainement une de nos missions pour les années à venir. Il y a des professionnel·les motivé·e·s pour aborder ces questions, et qui seront peut-être rejoint·e·s par d'autres, notamment les plus impacté·e·s.

Pour couvrir la **pluralité des pratiques** et être au plus près de l'évolution du terrain, nous avons toujours en ligne de mire de coller à la réalité du terrain tout en mettant en avant nos particularités pédagogiques et valeurs de l'asso. Nous recherchons un équilibre entre monde fédéral, professionnel·les du tourisme / loisir sportif, et accueil collectif de mineurs. Nous avons notamment cherché à maintenir et/ou renforcer les partenariats régionaux et le lien avec le monde fédéral : Club Grau du Roi (encadrement du handicap), Destination Rivière (itinérance canoë), Oxygène Aventure (Monitrice gérante de structure, expérience en NEV), Schisto (Géologie), séquence témoignage et question-réponse avec le SNGPCKDA, participation active à la journée sécurité en mer avec le comité départemental. Les partenaires que sont la structure Aquatitude, le Club Palavas (infrastructure et expérience en mer) et Réals Canoë Kayak (technique kayak eau vive), sont vraiment très impliqués dans la dynamique d'évolution et la recherche d'amélioration. Le COPIL qui vient de s'écouler était un bon moment de mélange entre équipe interne et partenaires. Nous envisageons de faire un copil en présentiel l'année prochaine pour réunir tout le monde.

La participation des apprenant·e·s à plusieurs évènements fédéraux (2 journées autour de la sécurité, l rassemblement de navigation) permet de créer des ponts et participe à faire connaître le projet et la structure.

Notre démarche d'itinérance en pédagogie de projet produit toujours de très bons résultats, mis en valeur par les projections en fin d'année : « Retour de voyages ».

A noter l'arrivée progressive dans notre offre des 3 **CQP** (Certificat de Qualification Professionnel : eau vive, eau calme, et mer). Vu l'évolution des diplômes et des conditions naturelles de pratiques, nous évaluons au fur et à mesure l'impact de cette option offerte aux apprenant·e·s. La demande de renseignement sur les formations CQP sont nombreuses mais les manques de financements limitent la capacité à les accueillir.

Nous sommes en cours de test d'une nouvelle formule cette année. La bi-qualification kayak escalade s'étoffe et accueille un diplôme intermédiaire, le Certificat de Compétence Professionnel Kayak en mer et en rivière. La partie escalade est quant à elle légèrement décalée en septembre et au printemps N+1.

Cette année nous avons proposé une période d'ouverture de formation plus grande (De février année 1 à mai année 2) pour décaler le rattrapage eau vive qui pose le plus de problème en termes de réussite. Cependant, la moitié de la cohorte a réussi dès les épreuves initiales. Pour ne pas les pénaliser pour l'entrée en emploi et démarrer leur saison au plus tôt, Fabien a sollicité la DRAJES pour ajouter un jury intermédiaire. Un grand merci à la DRAJES pour cette adaptation. Du côté candidat·e·s plusieurs démarrent des périodes d'emploi mi-mai. Certain·e·s auraient pu démarrer même en avril. 7 personnes sur 9 en emploi à l'issue de la formation. Le bilan de formation plus complet sera produit lors du second jury après les rattrapages du lundi 27 mai. Mais on peut déjà noter que la cohorte 2023 – 2024 a été très hétérogène en termes :

- d'âge (de 17 à 46 ans !) ; nous avons accueilli notre première mineure en formation via l'apprentissage.
- de niveau de pratique : certain·e·s avaient déjà plus de 15 ans d'expérience en kayak pendant que d'autres avaient un an seulement.
- de formation initiale : certain·e·s sortaient de formation initiale (baccalauréat raté) alors que d'autre étaient en reconversion professionnelle (ingénieur informatique).

Au Merlet, faire groupe est un élément important de notre pédagogie et avec cette équipe cela a été difficile. Un candidat a finalement abandonné. Mais grâce à l'équipe d'intervenant·e·s et de nombreux ateliers de régulation / médiation, de jeux coopératifs, etc., nous avons réussi à faire évoluer la dynamique vers des attitudes et postures professionnelles plus constructives.

La région nous a annoncé les places attribuées et nous cherchons des solutions pour viabiliser la formation 2024-25. Et l'absence d'information sur le BPJEPS CKDA dans le cadre de la réforme de la filière JEPS est particulièrement inconfortable : aucun élément pour se projeter dans telle ou telle direction.

Fabien, KNL, Sylvie, Jérémie se sont penchés sur les dispositifs qui permettraient de financer une **préqualification Kayak**. Ce dispositif, qui était auparavant financé par la Région via l'ancienne version de Projet Pro, nous permettrait notamment d'amener plus de candidat-e-s vers le niveau des sélections BPJEPS, de les aider dans la recherche de stage ou d'employeurs, etc. En 2023, nous n'y sommes pas parvenu-e-s. Il faut trouver un dispositif pour pouvoir faire de la préparation à l'entrée au BP JEPS, car il faut obtenir le test d'entrée qui demande une préparation technique. Il faudra que ce soit attractif.

La baisse de demande sur le kayak est toujours inquiétante et nous questionne, notamment par l'écart entre la forte demande des employeurs (évaluées par suite d'une enquête) et le peu de personnes qui se présentent. Ce constat est national.

DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux et CSA3D

Formation	Objet	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	Différentiel
DEJEPS	Cohorte de stagiaires	16	21	25	27	31	+ 4
	Nombre d'H parcours complet	840 h	854 h	854 h	868	882	NS
	Nb d'heures stagiaires en 1 an	19 663 h	13 510 h	17 346 h	11 018 h	10 769 h	+ 451
	Nb d'heures stagiaires apprentis		4 676 h	7 000 h	11 620 h	12 320 h	
	Nombre de stagiaires en ETP	23.4	21.3	28.5	26.1	26.2	
	Chiffre d'affaires stag 1 an	116 538 €	138 645 €	137 218 €	82 764 €	167 474 €	84 710 €
	Chiffre d'affaires apprentis		26 568 €	65 037 €	161 960 €	108 856 €	- 53 104 €
	Résultat	- 8 570 €	1 982 €	15 492 €	52 493 €	18 445 € hors co-traitance	- 34 048 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	12 QP région 1 CIF	9 QP région 1 CPF de transition 2 CTP An 1 3 apprentis An 1	11 QP région 2 CTP An 1 3 apprentis An 2 9 Apprentis An 1	8 QP région dt 1 réinscription 1 PTP en 2 ans 8 apprentis An 2 10 Apprentis An 1	9 QP région 4 PTP en 1 an 5 PEC en 2 ans An 1 8 apprentis An 2 5 Apprentis An 1	
	Nb J formateurs CDD	4.5 J	0 J	0 J	0 J	7 J	
	Masse salariale form. CDD	608 €	0 €	0 €	0 €	1 655 €	1 655 €
	Nb J formateurs permanent	31.5 J	30.5 J	50 J	61 J	69.5 J	8.5 J
	Masse salariale permanents interv. Formation	10 215 €	13 042 €	24 211 €	34 171 €	35 799 €	1 628 €
	Masse salariale permanents hors interv.		36 584 €	43 835 €	42 858 €	57 409 €	14 550 €

En bref

2^{ème} année de co-coordination de cette formation pour Jérémie, et 1^{ère} année pour Alice, sa nouvelle collègue côté ARDAM, tuilée par Claudette. C'est un bon soutien pour Jérémie, autant sur des compétences logistiques que pédagogiques, relationnelles, etc. Elle amène des réflexions intéressantes, et ça fait du bien de (re)mettre sur la table des sujets, des habitudes !

Valérie prend le relais de Sylvie pour venir avec Jérémie au Comité de pilotage. Dans ce CoPil qui fonctionne plutôt bien, avec des délégué-e-s investi-e-s (dont KNL), on essaie d'inviter plus de formateurs-rices pour renforcer la cohérence globale.

La formation reste solide, reconnue, et l'arrivée d'Alice permet d'avancer sur certains chantiers pédagogiques (cohérence pédagogique de certains modules, etc.), administratifs (émargements électroniques, ...), logistiques (réservations de salles, nouveaux locaux de l'ARDAM, ...).

Les résultats sont très bons : certification, insertion, etc. Toutes les personnes qui ont présenté leurs certifications ont fini par certifier, parfois avec beaucoup de souplesse et de persévérance pour les apprenant-e-s... comme pour leurs référent-e-s ! On est plutôt fier-e-s.

En novembre 2023, nous avons accueilli, en plus des 9 personnes qui entraient en 2^{ème} année (dont KNL au Merlet !) :

- 8 parcours en 1 an :
 - 4 de moins qu'en 2022 !
 - Tous en financement Région, aucun en financement OPCO
- 4 parcours en 2 ans :
 - 5 de moins qu'en 2022 !
 - 3 apprenti-e-s, avec un abandon au printemps 2024 (employeur en liquidation judiciaire)
 - 1 contrat de professionnalisation

Caroline prend le relai de Sylvie sur le module RH, et aussi comme référente pour 3 apprenant-e-s (suivi individuel + lien avec la structure, le tutorat).

On embauche désormais 1 personne en cuisine sur les stages en internat : 2 semaines par an.

Une communication toujours à améliorer et amplifier

- Pourquoi :
 - remplir toutes les places Région
 - constituer des cohortes solides, complémentaires, diversifiées
- Comment :
 - Consolider les réseaux actuels
 - Toucher d'autres territoires (Midi-Pyrénées, et départements proches en PACA + Drôme + Ardèche)
 - Toucher d'autres secteurs :
 - les employeurs publics (collectivités territoriales) via les Groupement d'employeurs et-ou le CNFPT
 - l'événementiel, le tourisme, etc.

DES JEPS

Le DES JEPS est programmé pour un démarrage pour mars 2024.

Il a une dimension nationale, il est porté par le GRAINE Occitanie en collaboration avec l'ARIENA et le GRAINE Nouvelle Aquitaine.

C'est le Graine Occitanie qui a déposé le dossier d'habilitation.

Comme son démarrage a été décalé, le Merlet (Sylvie) ne pourra plus être en co-coordination.

C'est donc le Graine qui fera la co-coordination avec l'ARDAM.

Le Merlet garde reste sur l'ingénierie du départ l'ingénierie du bloc RH et €. Jérémie interviendra sur le bloc I.

Le GRAINE, le Merlet et l'ARDAM, nous avons réussi à mobiliser ½ journée

- les 2 vices présidente de la région Occitanie (Environnement : Agnès Langevine et Formation : Marie Castro),
- Ophélie Lambert la référente des formations sport animation à la région,
- Yann Abonneau chargé de projets Environnement

- Marie Vidal de la région Occitanie Innov emploi,
- Sophie Cristofari, la déléguée régionale d4 UNIFORMATION,
- Clemence Baudier, directrice administrative et financière du CFA Occitanie,

La Région nous a aidé sur une subvention « Innov emploi » pour le diagnostic Merci ! Et nous faisons une 2eme demande pour l'ingénierie !

A retenir :

- Pour la première fois depuis bien longtemps, le secteur formation est déficitaire en 2023. Et les produits sont en baisse en 2024.
- La réforme de l'animation professionnelle nous plonge dans une certaine mesure dans l'incertitude quant à l'avenir de nos diplômés tels que nous les concevons. Bien que nous soyons confiants dans notre capacité à nous adapter, cela rend les efforts de projection plus difficiles.
- Les efforts de développement à réaliser sur le secteur :
 - o Améliorer la communication pour avoir plus de candidats sur chaque formation,
 - o Rechercher des subventions (déjà engagé en 2024, à poursuivre), du mécénat,
 - o Produire notre catalogue de formation,
 - o Être plus offensif dans notre recherche de taxe d'apprentissage (rechercher de grosses entreprises),
 - o Simplifier les sélections,
 - o Rechercher des partenariats employeurs pour former les personnels (collectivités),
 - o Rechercher à optimiser la grande salle et à mutualiser des temps de formation
- Nous pouvons nous féliciter d'avoir du foncier, qui nous apporte une solidité nécessaire dans une situation financière difficile.

Echanges :

- Le chantier CDD/ prestataires est urgent : il faut informer les intervenant-es des changements rapidement pour qu'ils et elles se projettent.
- Lorsque l'on regarde la carte de France des formations EEDD, on s'aperçoit que certaines grandes villes (Paris, Lyon, Marseille...) sont pas ou peu dotées. Comment leur communiquer nos propositions ?
- Peut-on rentabiliser le matériel sportif au cours de l'année ? Le problème, c'est que notre matériel n'est pas adapté à la location...
- Peut-on rentabiliser notre centre de formation et notre grande salle, en la louant ? Notamment l'été ou le centre n'est pas ou peu utilisé...

Rapport moral des co-présidentes, Françoise Gaillac et Martine Sillon

L'année 2023 a encore été une année riche, intense, et mouvementée.

En matière de Ressources humaines, en 2023 :

Beaucoup de **mouvement** : 4 intégrations de nouveaux et nouvelles permanent·es, 4 départs :

- Caroline a remplacé Sylvie sur le poste de direction, Sylvie étant partie à la retraite fin 2023. Caroline est chargée de la direction globale mais aussi de celle du secteur animation en l'absence d'AIMY. Jérémie et Valérie assurent désormais la direction du secteur formation. Caroline anime aussi une nouvelle instance, le comité de direction, avec Valérie et Jérémie comme adjointes.
- Alexandra a pris le poste de comptable, elle remplace Isabelle, partie à la retraite début 2024.
- Héloïse nous a rejoint sur la coordination du BP JEPS EEDD en 1 an, Arnaud ayant souhaité se positionner sur un nouveau projet de formation : un BP JEPS en 2 ans.
- Le contrat d'apprentissage de Céline GAUDRY a pris fin en novembre. Ses fonctions ont été reprises par KNL (APN) et Jeanne (BAFAD, Montbrun) au fil de l'année.
- Geoffroy est arrivé en décembre sur le poste de secrétaire du secteur animation, il remplace Christelle, qui a souhaité engager une reconversion professionnelle.

Nous avons une belle et grande gratitude pour toute l'*expérience partagée* avec Sylvie, avec Isa, avec Christelle et avec Céline. Nous avons pu fêter ces départs, inventer les acrostiches qui racontent les liens, les souvenirs bien vivants. Reste à fêter dignement le départ en retraite de Sylvie, après ces quelques décennies à pagayer un fleuve rarement tranquille... En attendant, nous sommes ravies et rassurées de pouvoir continuer à compter sur son engagement et sur ses compétences, comme membre du bureau.

Des **situations complexes** à gérer :

La complexité et la tension dans la relation avec la responsable du secteur animation a impacté le bien-être au travail de l'ensemble de l'équipe, et surtout de celle du secteur animation. L'équipe a notamment dû, au côté de la direction, récupérer les dossiers et gérer les arrêts maladie, dans la durée et l'incertitude.

Il a fallu chercher **des solutions pour avancer** :

- Réalisation d'une procédure de médiation entre la salariée et l'association animée par des membres du CA : malheureusement, celle-ci n'a finalement pas fonctionné.
- Décision du CA de mettre en place :
 - o Une médiation entre l'employeur et la salariée, animée par l'IFMANN,
 - o 3 jours de formation de toute l'équipe sur la communication, avec l'IFMANN, pour faire cohésion et améliorer nos process en matière de communication interne.
 - o Un accompagnement Ressources Humaines financé par UNIFORMATION pour engager une réorganisation de l'équipe animation permettant à chacun et chacune de se sentir à sa place et de travailler sereinement ;

- Un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) sur le modèle économique du secteur animation qui est déficitaire depuis quelques années. Une vision plus globale de l'association a aussi été abordée.
- Le projet de codirection ne pouvant pas aboutir à la suite du retrait de la personne en charge de RH, l'association a lancé un recrutement d'un.e directeur.rice en remplacement de Sylvie qui partait à la retraite. Le choix s'est porté sur l'embauche de Caroline et sur la mise en place d'un comité de direction pour assurer les missions.

Avec ces nouvelles arrivées, et avec la réorganisation du secteur animation, le climat de l'équipe reste positif, grâce à beaucoup de solidarité et d'entraide !

En termes d'activités, de nouveaux chantiers se sont déployés en 2023 :

Sur le secteur formation :

- Ingénierie en réseau d'un BP JEPS **Animation Nature Tourisme**, en lien avec des acteurs du tourisme et de l'EEDD. Si le démarrage de cette formation a finalement été reporté d'un an (au printemps 2025), le travail réalisé en 2023 a engagé une réflexion partagée sur les questions du tourisme éthique/ vert/ durable. C'est une voie sur laquelle nous avons envie d'avancer : elle s'inscrit dans un enjeu de société important pour lequel nous portons un projet et des savoir-faire.
- Après l'ingénierie, 2023 est l'année du lancement du 1^{er} CPJEPS et du 1^{er} Projet Pro « nouvelle formule » : l'équipe est toujours en mouvement pour inventer la mise en œuvre de formations et d'actions d'insertion à la sauce Merlet !
- L'élaboration d'un DES JEPS d'envergure nationale, notamment porté par le GRAINE, se poursuit. Le Merlet y a largement contribué.
- Un travail sur les compétences transversales, à l'échelle de toute la filière JEPS, a été en réalisé avec les équipes formation du Merlet, de l'ARDAM et du GRAINE : ces travaux viennent enrichir **nos pratiques pédagogiques**.
- Nous avons passé l'audit **QUALIOP** avec un excellent résultat : cela prouve qu'au-delà des compétences pédagogiques de l'équipe, nos modalités de fonctionnement permettent la mise en place d'une démarche qualité... hautement qualitative !

Sur le secteur animation :

- 2023 est l'année de lancement du BAFA 48 : dispositif qui ouvre la prise en charge quasi complète du parcours BAFA pour une quarantaine de Lozériens, orchestré par le SDJES 48. Celui-ci nous a permis d'ouvrir de nouvelles sessions sur Montbrun. Cela nous permet d'une part d'optimiser la gestion de ce site mais aussi d'asseoir un **travail partenarial** de qualité en Lozère, avec le SDJES, les collectivités territoriales et les institutions.
- C'est aussi une année de fort développement de l'activité du secteur scolaire : les partenariats avec le Val de l'Hort et le CPIE se sont renforcés, et se renforcent encore en 2024 ! Le secteur devient un **terrain d'expérimentation** pour les équipes, vacataires, volontaires, stagiaires... Le projet « éduquer dehors », soutenu par le GRAINE, voit le jour, il nous permet de nouer de nouvelles relations et d'instaurer de nouvelles façons de travailler ensemble avec les acteurs éducatifs et institutionnels du **territoire**.
- L'activité des Séjours de Vacances a repris son rythme de croisière après une année 2022 difficile : cela n'a pas été simple au regard du contexte RH, mais l'équipe a tenu, et aborde aujourd'hui la saison 2024 avec beaucoup plus de sérénité.

Dans ses activités, dans les démarches mises en œuvre, **l'association poursuit toujours ses ambitions. On se forme, on débat, on expérimente** de nouvelles pratiques, et Le Merlet porte un projet toujours actuel et nécessaire, dans une société où les liens avec l'autre et avec la nature sont fragilisés. Ainsi, en 2023, quelques exemples de **réflexions partagées** :

- L'évolution des activités de pleine nature, que nous mettons en lien avec les questions sociales et environnementales depuis plus de 40 ans, et que nous devons continuer d'actualiser : climat, biodiversité, sécheresse, ... ;
- Les pratiques de tourisme durable ;
- Poursuite de l'engagement sur les Violences Sexistes et Sexuelles ;
- L'inclusion, avec un travail sur les questions de genre, mais aussi, plus récemment, sur la prise en compte de la santé mentale au sein de nos activités.

Reste que **les difficultés économiques** observées en 2022 ne se sont pas résorbées, bien au contraire. Aujourd'hui, l'enjeu pour l'association est de se projeter dans un **modèle socio-économique viable**. Ce travail, relancé en 2023 par le DLA, se poursuit en 2024 avec une importance accrue et une urgence renforcée.

Il s'agit maintenant de quantifier, de prioriser et de planifier les changements nécessaires, en les accompagnant d'une évaluation régulière de leurs impacts. Nous sommes bien sur un changement de modèle : au regard des indicateurs interne et externes, des ajustements à la marge du modèle actuel ne seront pas suffisants. La priorisation et la planification des changements s'attachera à concilier le court terme et le moyen terme. Et l'évaluation régulière veillera à ce que ce les impacts soient suffisants. Le but est d'aller au bout du déploiement d'un modèle équilibré, robuste, au service de nos valeurs.

Rappelons que les difficultés économiques du Merlet, si elles sont en partie le fruit d'éléments conjoncturels internes, s'inscrivent également dans un contexte et une période où toutes les associations sont mises à mal, notamment et particulièrement celles du champ de l'Education à l'Environnement et au Développement Durable.

Il nous faut à la fois faire preuve de créativité et de ténacité pour assurer la continuité du projet : nous savons pouvoir compter sur l'équipe salariée et élue pour être **solidaire** et **inventive**. Il nous faut aussi nous appuyer sur les réseaux, pour porter une **parole collective**, et travailler ensemble à assurer l'avenir d'une **EEDD engagée**.

Un grand merci à toute l'équipe, bénévoles, élu·e·s, salarié·es, volontaires, stagiaires, pour leur engagement au service de notre projet : grâce à toutes et tous, nous avons fait vivre de véritables aventures épanouissantes et émancipatrices à de nombreuses et nombreux enfants, jeunes, et adultes. Des aventures peu courantes dans le monde des centres de vacances et de la formation, en termes d'accueil, de disponibilité, et de souci du bien vivre ; une équipe qui sait s'interroger sur ses pratiques et chercher le meilleur pour toutes et tous ; qui tente de faire monde par des relations multiples, riches et vivantes.

Vive la nature, vive le groupe, vivent les expériences partagées !

La qualité du travail mené par la direction et le comité de direction est soulignée, et Sylvie est vivement remerciée pour le tuilage et la transmission. Remerciement également aux co-présidentes pour la présentation dynamique du rapport moral : un bon moment pour notre association !

Mandat des membres du CA

		Fonction	Elu ou réélu le ...	Terme du mandat en 2024 le	Terme du mandat en 2025 le	Terme du mandat en 2026 le
1	Françoise GAILLAC-RUE	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
2	Martine SILLON	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
3	Marie-Hélène IZARN	Membre du bureau	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
4	Lionel SCHWARTZ	Membre du bureau	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
5	Marianne LETRON	Membre du bureau	AG 21/05/2022		21/05/2025	
6	Christian BROCHIER	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026
7	Didier MASSOT	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026
8	Thierry GRUDE	Membre du CA	AG 29/05/2021	29/05/2024		
9	Aurélien PELLIGRINELLI	Membre du CA	AG 21/05/2022		21/05/2025	
10	Bertrand MOLOZAY	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026
11	Florian CASTELBOU	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026

Le mandat de Thierry Grudé arrive à son terme et il ne désire pas se représenter.

Florian Castelbou a envoyé sa lettre de démission du CA.

Sylvie Kempf, partie à la retraite de son poste de Directrice du Merlet au 31/12/2023, a été cooptée au CA puis au bureau à compter du 01/01/2024. Comme prévu dans les statuts, elle soumet à cette Assemblée Générale sa candidature au vote des adhérents.

Les élections des membres du CA 2024 :

Vote pour l'entrée de Sylvie Kempf dans le CA : élue à l'unanimité

Les votes :

- Proposition d'augmenter l'adhésion à 15 € au lieu de 12 € (dont 2 € dédiés à la caisse de solidarité) : Augmentation acceptée à l'unanimité
- Le rapport moral des présidentes : adopté à l'unanimité
- Le rapport d'activités : voté à l'unanimité
- Le rapport financier 2023, l'affectation du résultat 2022 aux fonds associatifs, le budget d'investissement 2024, le budget prévisionnel 2024 : seront proposés au vote à l'AG du 5 juillet 2024

Les membres du CA au 25/05/2024 :

		Fonction	Elu ou réélu le ...	Terme du mandat en 2025 le	Terme du mandat en 2026 le	Terme du mandat en 2027 le
1	Françoise GAILLAC-RUE	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
2	Martine SILLON	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
3	Marie-Hélène IZARN	Membre du bureau	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
4	Sylvie KEMPF	Membre du bureau	AG 25/05/2024			25/05/2027
5	Lionel SCHWARTZ	Membre du bureau	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
6	Marianne LETRON	Membre du bureau	AG 21/05/2022	21/05/2025		
7	Christian BROCHIER	Membre du CA	AG 13/05/2023		13/05/2026	
8	Didier MASSOT	Membre du CA	AG 13/05/2023		13/05/2026	
9	Aurélien PELLIGRINELLI	Membre du CA	AG 21/05/2022	21/05/2025		
10	Bertrand MOLOZAY	Membre du CA	AG 13/05/2023		13/05/2026	

Clôture de l'AG à 17h30

PRESENTATION DES MEMBRES DU CA

Françoise GAILLAC-RUE, Co-présidente

Parisienne d'origine, j'ai trouvé dans le scoutisme un moyen de fuir la ville. Les dimanches dans les forêts d'Ile de France furent des bouffées de liberté dans mon univers d'enfant de banlieue.

J'ai retrouvé au Merlet cette immersion dans la nature et la vie de groupe qui fait si souvent chaud au cœur.

L'approche de la nature éveille le désir de création : chant, théâtre, danse, peinture... toutes activités que j'ai essayé d'encourager chez les enfants dans mon métier de professeur des écoles.

Pour toutes ces raisons, j'accompagne depuis de nombreuses années le Merlet dont les valeurs et les pratiques me donnent espoir dans l'avenir.

Martine SILLON, Co présidente

Motivation à être membre actif du Merlet :

Je suis très sensible à l'importance de proposer des vacances autrement aux enfants, (ma fille ayant eu la chance d'en bénéficier)

J'adhère au projet de la structure et ai l'envie d'y apporter ma contribution en tant que professionnelle de l'aide aux enfants et en tant que citoyenne soucieuse du respect de l'environnement et du maintien du contact entre les enfants et la nature.

Marie-Hélène IZARN, membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet :

- Implication dans le champ de l'éducation populaire et du secteur de l'animation pleine nature,
- Contribution à avoir des réponses adaptées aux demandes des familles : séjours vacances pour les enfants et jeunes intégrant l'éducatif et le lien avec l'environnement, la prise en compte de son rôle et positionnement dans un groupe,
- Contribution à la formation des animateurs/animatrices pour répondre aux enjeux sociétaux de la fonction d'animation sur un territoire

Centres d'intérêts

Education et formation aux compétences transversales et aux comportements humains : respect de l'autre, coopération, solidarité,

Développement de formes d'entreprises intégrant les valeurs de l'économie sociale

Marianne LE TRON, Membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet :

Apporter ma participation à cette association qui est en adéquation entre ses objectifs et ses actions - en connexion avec l'écologie environnementale et humaine

Centres d'intérêts

La voix dans toutes ses gammes d'expressions (théâtre, chant, conte, improvisation)

Contribuer à l'accompagnement des personnes dans tous leurs potentiels de développement et de communication. (APPDC !)

Christian BROCHIER, Membre du CA

Motivation à être membres actifs du Merlet :

Je suis actif dans cette association car l'association le Merlet est un des rares lieux de vacances mettant les enfants en immersion dans la nature de façon active, ludique et citoyenne.

Participation à la vie de groupe, autonomie et expression de l'enfant, découverte et respect de la nature, souci d'une alimentation saine, ce sont ces valeurs transmises et défendues par l'association qui me motivent pour la soutenir.

Centres d'intérêts

Je m'intéresse aux activités de pleine nature, à la randonnée, à l'éducation, au développement personnel, à la gestion des relations humaines dans les groupes, au tourisme rural et à l'écotourisme, à la prise en main de sa vie et de la vie collective par chacun.

Didier MASSOT Membre du CA

Didier est très impliqué au sein du Merlet où il a exercé pendant de nombreuses années son activité salariée, avant sa retraite. Il était responsable du secteur formation et investi notamment sur les APN. Il a aussi été parent d'enfants qui ont bénéficié des séjours chaque été. Il continue d'exercer au Merlet, en tant que bénévole, de sa place d'administrateur mais pas que ! Il aide à la gestion du parc de véhicules et informatique, et est toujours ressource sur les orientations politiques en matière d'APN.

Lionel SCHWARTZ Membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet

Après un parcours dans plusieurs mouvements d'éducation populaire (Léo Lagrange, VVF) cela fait plus de 25 ans que je me suis engagé dans le secteur culturel associatif pour porter des valeurs citoyennes, d'ouverture et de partage à travers les rencontres avec la création, les artistes, le public et d'éducation par la confrontation des plus jeunes aux œuvres et au spectacle vivant en général.

Le Merlet développe une énergie créatrice autour d'un projet associatif exigeant qui s'inscrit dans la durée et autour de valeurs auxquelles je m'associe pleinement.

L'aménagement du territoire qu'il soit culturel, naturel, patrimonial ou plus généralement sa valorisation et sa protection passent par une présence et une opiniâtreté de tous les instants sur le terrain et une connaissance du milieu fondée sur une approche de la nature et sur des pratiques d'éducation ouvertes et respectueuses qui sont pour moi essentielles ; le Merlet les porte avec enthousiasme et professionnalisme.

Centres d'intérêts

Pratiquant de Qi Gong et passionné par la tradition chinoise, le rapport à la nature est pour moi un espace important d'expériences et de réflexions que le Merlet renouvelle et interroge de manière originale à travers ses propositions d'activités de séjour en direction des enfants, des adolescents et de formation professionnelle.

Aurélien PELLEGRINELLI Membre du CA

J'ai parcouru 600 km pour venir pour encadrer une formation BAFD au Merlet en 2013 avec ma casquette et mes chaussures de marque au pied.

Qu'est-ce que je fais là, moi qui a été formé par les Francas sur l'animation de proximité et en milieu urbain ??

Mes racines d'habitant du Jura ont participé à ce que j'y trouve ma place. Découvrir les Cévennes et l'animation nature c'était une ouverture et une nouvelle aventure pour moi.

En 2016, nous remettons les pieds dans le plat avec Sylvie et nous concluons une collaboration salariale en CDD d'une durée de 2 ans en tant que coordinateur de formation.

Mais "Le Merlet" était un peu trop loin de mon lieu d'habitation pour y garder une casquette salariée. Toutefois, j'ai découvert une ambiance, des intentions politiques, de l'expérimentation pédagogique, des valeurs, des manières de travailler, de la liberté et de la remise en question. Tous les ingrédients pour avoir envie de continuer à participer à la mise en œuvre du projet politique du Merlet. Sachant que les casquettes ça me connaît, j'ai déposé celle de salarié, pour revêtir celle de membre du conseil d'administration du Merlet. Au sein de cette nouvelle casquette, j'apporte mes réflexions de pédagogie autour des rapports de dominations, de l'âgisme, des expériences pédagogiques, de l'animation, de la démocratie, de l'esprit critique pour faire cheminer le Merlet vers l'éducation populaire politique. Je fais profiter le Merlet de mes savoirs faire dans le domaine de la formation professionnelle et de la communication.

Bertrand MOLOZAY Membre du CA

En arrivant dans les Cévennes, mes pas ont vite croisé ceux du Merlet, ou plutôt dans un premier temps ceux de mes filles qui ont découvert les Gorges du Tarn entre 6 et 17 ans. Au fil de ces années j'ai découvert le projet et les engagements du Merlet lors des temps de restitution de fin de colos. Mes filles ont ensuite passé leur BAFA, toujours au Merlet et toujours avec le même plaisir.

De mon côté, après de longues années d'animateur et de directeur de colos ou centres de loisirs, je suis devenu instituteur ; j'ai donc fait appel aux compétences du Merlet pour construire des projets de classes de découverte et plus récemment pour mettre en place un projet d'école dehors. Amateur d'escalade et de randonnée, engagé dans différents milieux associatifs depuis toujours, c'est comme une évidence qu'en venant m'installer à Saint Jean du Gard j'ai souhaité intégrer le conseil d'administration du Merlet. J'espère pouvoir aider dans les secteurs scolaires et de l'animation, et participer aux réflexions et enjeux actuels du Merlet.

Sylvie KEMPF Membre du bureau

Directrice historique du Merlet, Sylvie est à la retraite depuis le 31 décembre 2023. Elle a choisi de continuer son aventure au sein de l'association en y étant bénévole. Nous l'avons donc cooptée pour qu'elle rejoigne le CA (elle candidatera auprès des adhérent·es à cette AG 2024 pour pouvoir poursuivre son mandat), puis le bureau. Voilà le texte qu'elle avait présenté au CA pour expliciter son choix :

« Au moment où nous pensions un projet de codirection pour faire suite à mon départ, l'équipe salariée m'avait demandé de me présenter au bureau pour 2 années pour les accompagner bénévolement. J'avais accepté.

Quand le projet a changé et que l'on est passé à un nouveau format (recrutement d'une directrice en externe puis travail sur un comité de direction), je suis restée plus réservée sur cette question : il me semblait qu'il fallait que ce soit ok avec la nouvelle direction afin qu'elle puisse prendre ses marques et qu'elle ne ressente pas la présence de l'ancienne directrice comme un frein.

Nous avons fait le point avec Caroline et elle a exprimé le besoin que je vienne en appui à sa fonction en étant au bureau (essentiellement sur RH et €) : un rôle de conseil de proximité pour aide à la décision lui semble précieux. Jérémie et Valérie, adjoints de direction, ont exprimé le même besoin.

Après j'ai essayé de voir quels étaient mes besoins, souhaits, analyses :

- 2 mois de tuilage pour une direction c'est court, on s'est beaucoup concentré sur le secteur animation et peu sur le transversal et la formation. Je voudrais pouvoir finir ce tuilage.
- De pouvoir continuer mes mandats et notamment celui de la co-présidence du Graine
- Arrêter net après 38 ans de direction, je ne sais pas trop ce que cela va produire mais je crois que je préfère le faire progressivement en position de recul car j'ai aussi le besoin de ne plus me mettre dans les dossiers de façon opérationnelle. »

COMPTE-RENDU DU TEMPS DE TRAVAIL SUR LES QUESTIONS DE GENRE :

Le temps de travail est conçu de manière à permettre à chacun·e de se situer vis-à-vis de ces questions : dans quel mesure suis-je armé·e pour aborder ces questions auprès de mon public ? Des informations, sensibilisations, partage de savoirs étayés permettent de faire culture commune et de repérer ce qui fait consensus au sein du groupe.

Présentation des démarches pédagogiques mises en place sur les séjours vacances :

- Nos documents à usage public et en interne sont en écriture inclusive
- Nos affichages sont le plus possible non genrés et non vecteurs de stéréotypes de genres
- Depuis maintenant 3 ans, lorsqu'une famille inscrit un enfant à un séjour, elle peut cocher la case « autre » lorsque la plateforme d'inscription demande le genre
- De plus en plus, nous invitons les équipes à proposer des tours de présentation en début de séjours, en demandant « comment souhaites-tu que l'on t'appelle ? » et « quel pronom souhaites-tu que l'on utilise ? ». Ainsi, l'ensemble des membres du groupe peut savoir comment nommer qui sans mettre personne mal à l'aise.
- L'installation dans les tentes peut se faire en mixité choisie, si cela permet aux enfants de se sentir plus à l'aise
- Nos sanitaires (organisés en cabines individuelles) sont mixtes et non genrés
- Les noms administratifs des personnes ayant changé de prénom ne sont pas affichés sur les documents publics
- Nous ne faisons pas de discrimination à l'embauche, en fonction du genre, les animateur·rices sont recruté·es en fonction de leurs compétences.

Les retours/ propositions de l'Assemblée :

- Il s'agit d'une démarche inclusive : l'objectif est que chaque enfant se sente accueilli et à l'aise.
- Il faut veiller à la compréhension de la démarche par le public, les familles, mais aussi les enfants : lorsque les démarches sont explicitées, elles sont mieux accueillies par le public, qui dès lors ne se sent pas jugé par son manque de connaissance et de compréhension des questions que ses démarches peuvent soulever.

COMPTE-RENDU DE LA LIGNE DE RAPPROCHEMENT : PLACE DES ELU·ES SUR LES SITES DES SEJOURS :

De façon traditionnelle, au Merlet, les élu·es viennent sur les centres l'été parler de la vie associative aux adhérents

Chacun·e se questionne sur la place et le sens de cette mission :

- Les équipes d'animation : que viennent faire les élu·es sur les centres ? Sont-ils là pour « contrôler » ?
- Les élu·es également : je veux bien venir, mais pour quoi faire ? Comment me rendre utile ? Je ne me sens pas toujours bienvenue...

Pour clarifier le rôle des élu·es et rendre plus confortable cette mission, voilà les besoins qui ont été énumérés :

LES BESOINS DES ADMINISTRATEUR·RICES	LES BESOINS DES EQUIPES D'ANIMATION
*Une visite, une rencontre, un briefing sur les tâches à faire, des éléments de contexte : combien d'arrivées, âges, des choses à dire aux parents sur la semaine passée ?	*L'équipe trouve que c'est super si les élu·es viennent sur les sites ! il faut juste qu'ils et elles comprennent que parfois, l'équipe est dans le jus

<p>*Un coup de téléphone la veille pour le briefing (ou alors, venir dormir la veille ?)</p> <p>*Comprendre le sens de sa venue et se sentir utile. Savoir à quel moment la venue sera la plus opportune, pour quoi faire.</p> <p>*Besoin de discuter avec les parents, de partager les enjeux de la structure</p> <p>*L'un des administrateurs veut venir, mais ne souhaite pas faire l'accueil des parents : peut-il être utile à autre chose (réparations, transports...) ?</p> <p>*Peur que l'équipe se sente jugée. Interrogation sur est-ce que la participation des élu·es aide ou stresse ?</p> <p>*En fait, les équipes doivent aussi avoir en tête qu'ils et elles sont « impressionnant·es » pour les élu·es</p> <p>*Venir à plusieurs, par exemple, avec Caroline, pour être plus à l'aise</p>	<p>*Il ne faut pas que ce soit une charge de travail en plus pour les équipes. Borner les horaires d'arrivée pour que ce soit anticipé</p> <p>*Arriver suffisamment tôt pour ne pas arriver au moment du rush</p> <p>*L'équipe peut proposer un endroit « tente », chacun serait autonome en couchage – ou alors, à l'hôtel ?</p> <p>*L'an dernier, un élu est venu sur un week-end : il a été présent à l'accueil et au départ, il a pu créer du lien et du vécu avec les équipes. Cela a été apprécié.</p> <p>*Comprendre l'intérêt que les élu·es ont à venir sur le centre. L'intérêt de parler aux adhérent·es est entendu, il s'agira de l'expliquer aux équipes : rendre visible l'intérêt de partager les enjeux et le projet associatif avec les parents</p> <p>*Un trombinoscope du CA au Villaret et à Montbrun ?</p> <p>*Besoin d'une aide à l'installation de l'accueil : on fait ensemble !</p> <p>*Les administrateur·rices peuvent faire les missions des bénévoles : peinture, rangement, aide cuisine... Il y a toujours une liste de tâche !</p> <p>*Il faut que les administrateur·rices aient en tête qu'ils ont une autorité de statut...</p> <p>Venir au week-end free ?</p>
--	---

A noter : ce peut être parfois les membres de l'équipe (comité de direction, secteur administratif...) qui viennent sur le centre pour jouer le même rôle que les élu·es

A FAIRE :

- **Andréa a déjà fait un tableau des accueils où la présence des élu·es serait utile. Caroline ajoute les horaires et les infos pratiques et l'envoi aux élu·es et équipes.**
- **Réalisation d'un trombinoscope avec les numéros de téléphone des élu·es**
- **Andréa et Jeanne réalisent un petit brief rapide des tâches à faire pour les « visiteur·euses »**
- **Soit les visiteur·euses prennent contact avec Andréa ou Jeanne la veille de leur venue, soit ils·elles viennent avec Caroline qui prendra elle-même contact**
- **Caroline, Andréa et Jeanne voient si il y a un moment opportun pour inviter les élu·es, comité de direction, etc... au week-end FREE**