

ASSEMBLEE GENERALE DU 17 MAI 2025

RAPPORT D'ACTIVITE, MORAL ET FINANCIER 2024, ORIENTATIONS 2025



Le Merlet

INTRODUCTION

L'assemblée générale est un moment important pour la vie associative. C'est le moment où l'équipe salariée, les élu·e·s et les adhérent·e·s se rassemblent pour partager le bilan des activités de l'année écoulée et échanger sur les orientations à venir.

Ce document présente le rapport d'activité et les éléments financiers, qui ont été partagés et débattus lors de l'Assemblée Générale. Il permet de partager des faits et des analyses, dans le but de permettre à chacun·e de se faire une idée sur ce qui s'est passé dans l'année, pour pouvoir se positionner.

Après avoir présenté les aspects transversaux de l'association, nous vous proposons de faire le rapport d'activités par secteur de l'année n-1 en regard des éléments financiers et de se projeter sur l'année en cours.

Pour vous aider dans la lecture, un code couleur vous guide :

L'écriture en violet correspond au compte-rendu des échanges lors de l'AG.

Bonne lecture !

Secteur	Couleur
Aspects transversaux de l'association	
Formation	
Animation	

TABLE DES MATIERES

Assemblée générale du 17 mai 2025.....	0
0	
Introduction	1
Table des matières	1
Liste des présent·e·s	3
Glossaire augmenté	4
Présentation de l'association.....	5
Animation	5
Formation professionnelle.....	5
Recherche pédagogique	5
Nos valeurs.....	6
Nos méthodes	7
Agréments	7
Partenaires.....	8
Communication	12
Vie associative.....	14
Les moments forts de la vie associative 2024	15
Les sujets traités dans les instances du Merlet	18



Les ressources humaines	19
Gouvernance	19
Organigrammes	22
Les faits marquants en ressources humaines en 2024.....	26
Ce qui se profile en ressources humaines en 2025	26
Les principaux chiffres	28
Les principaux chiffres du bilan.....	28
Quelques chiffres en global	31
Les subventions	31
Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage par rapport au CA.....	32
Les charges de personnel	33
Répartition des produits par secteur	35
L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993	36
L'évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2015 (hors AS)	37
Budget Prévisionnel 2025 et investissements.....	39
Le Rapport du commissaire aux comptes	41
Le secteur animation	42
Les BAFA-D, le scolaire et les groupes extérieurs	45
Evolution des produits	45
Les actions GROUPES EXTERIEURS.....	46
Les formations BAFA/D.....	47
Les actions du secteur SCOLAIRE	48
Les SEJOURS DE VACANCES	49
Le secteur formation professionnelle	55
Chiffre d'affaires et dépendances	56
Formations Complémentaires, CC DACM et Appui aux structures : Les résultats depuis 2021	58
Formations CPJEPS et BPJEPS.....	60
PROJET PRO :	61
CP JEPS AAVQ	62
BP JEPS Education à l'Environnement	63
BP JEPS Activités Nautiques et CS Activités d'Escalade.....	65
DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux et CSA3D	68
Rapport moral.....	70
Votes, résolutions et élections	72

Les mandats actuels des membres du CA.....	72
Les élections des membres du CA 2025 :	72
Les votes :	72

Présentation des membres du CA	73
---	-----------

Liste des présent·e·s

Elu·e·s présent·e·s

Françoise GAILLAC, Martine SILLON, Christian BROCHIER, Didier MASSOT, Bertrand MOLOZAY, Sylvie KEMPF

Elu·e·s excusé·e·s

Marianne LETRON, Aurélien PELLEGRINELLI, Lionel SCHWARTZ, Marie-Hélène IZARN

Adhérent·es présent·es

Bilal ARAKHSIS, Emilie POURRET

Permanent·e·s présent·e·s

Valérie FREMONT, Caroline GUIGNARD, Coralie JAUBERT, Héloïse LE MENE, Elsa NATOLI, Jérémie MERCOIRET, Arnaud ROSINACH, Armelle ROUVERET, Geoffroy FEREZ, Fabienne SEBRON, Ludivine WEILLAERT

Permanent·e·s excusé·e·s

Céline BEAUDET, Cécile BONNEL, Emilie GEFFROY, Andréa LANDES, Alexandra LOUIS, Lionel PULIGA, Fabien ROCHETTE

Volontaires, stagiaires, vacataires présent·es

Petra DAMIENS, Clémence FABRE

Glossaire augmenté

AFDAS : Assurance Formation Des Activités du Spectacle (OPCO des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement)

AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées

ANT : Animation Nature Territoire

ASEC : Animation Socio-Educative et Culturelle

BAFA : Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animation

BAFD : Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Direction

BC : Bloc de Compétences

BP JEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

BSB : Brevet de Surveillant de Baignade

CC DACM : Certification Complémentaire Direction d'Accueil Collectifs de Mineur·e·s

CD : Conseil Départemental

CFA : Centre de Formation des Apprenti·e·s

CF EEDD : Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable

CKDA : Canoë Kayak et Disciplines Associées

CNAJEP : Comité pour les relations nationales et internationales des associations de jeunesse et d'éducation populaire

CPF : Compte Personnel de Formation

CP JEPS AAVQ : Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport « Animation d'Activités et de Vie Quotidienne »

CS A3D : Certificat de Spécialisation Accompagnement aux Démarches de Développement Durable

CS AE : Certificat de Spécialisation Activités d'Escalade

DE JEPS DPTR : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport, « Développement de Projets, Territoires et réseaux »

DES JEPS : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

DEUST : Diplôme d'Etudes Universitaire Scientifiques et Techniques

DLA : Dispositif Local d'accompagnement

DRAJES : Délégation Régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

EEDD : Education à l'Environnement et au Développement Durable

ETP : Equivalent temps Plein

FC : Formation Complémentaire

GRAINE : Groupe Régional animation initiation nature environnement

GRETA : GRoupement d'ETAbissements pour la formation continue pour adultes

OFAJ : Office Franco-Allemand de la Jeunesse

OPCO : Opérateur de compétences

OT : Office de Tourisme

POEC : Préparation opérationnelle à l'emploi collective

PSCI : Certificat de prévention et secours civique niveau I

PSSM : Premiers Secours en Santé Mentale

RH : Ressources Humaines

RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles (les formations « métier » reconnues par l'État).

RQTH : reconnaissance de la qualité de travailleur·euse handicapé·e

SDJES : Service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

SNGP CKDA : Syndicat National des Guides Professionnels Canoë Kayak et Disciplines Associées

SNP AEE : Syndicat National des Professionnels de l'Accompagnement et de l'Éducation à l'Environnement

TAF : Travail Avenir Formation (salons)

TEP : Tests d'Exigences Préalables

UCPA : Union Nationale des centres sportifs de Plein Air

UNAT : Union nationale des associations de tourisme et de plein air

UNIFAF : Union du Fond d'Assurance Formation de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale

Uniformation : OPCO de la cohésion sociale (dont animation, éducation populaire, ...)

VSS : Violences sexistes et sexuell

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

L'association a pour but d'œuvrer dans le champ de l'éducation populaire et agit pour le développement de son territoire. A cette fin, elle met en place des actions en :



Animation

Animations, sensibilisations : nature, transition écologique, patrimoine, ... auprès des publics scolaires ou autres groupes
Séjours de vacances dans les Gorges du Tarn
Formations BAFA et BAFD
Activités de pleine nature pour groupes

**Nous avons des approches
pédagogiques diversifiées,
et nous immergeons nos
publics dans la nature !**



Formation professionnelle

Projet Pro
CP JEPS Animer Dehors
BP JEPS Education Environnement
BP JEPS Activités nautiques
CS Activités Escalade
CC Direction d'Accueils Collectifs de Mineur·e·s
DE JEPS Coordination éducative
Appui aux structures (syndicat de kayak, Foyers ruraux, ...)



Recherche pédagogique

Nous développons et diffusons des outils pédagogiques comme la Tarnypso (notre canoë laboratoire), des jeux comme « Manger Mieux Bon Bien », des livres (Contes et Légendes des Gorges du Tarn, Sortir ! tomes 1 et 2, ...), et une collection de livrets pédagogiques.

Nos valeurs

A la croisée de l'éducation populaire, de l'éducation à l'environnement et des activités de pleine nature

Ce croisement particulier enrichit notre réflexion et nos actions.

Il nous permet de réinventer nos pratiques et d'affirmer nos spécificités.

« La nature, le groupe, des espaces d'expériences partagées »

Éduquer pleinement

- Respecter et prendre en compte la personne dans toutes ses dimensions par des approches variées et complémentaires.
- Partager le plaisir d'être dans la nature et dans le groupe et le placer au cœur de l'apprentissage.

Animer dehors

- Valoriser les richesses de la pleine nature pour l'éducation et la santé.
- Appréhender la complexité du vivant à ciel ouvert.
- Repenser la place de l'humain dans la nature.
- Promouvoir pour tous et toutes un accès libre à la nature.

S'engager pour des transformations sociales

- Identifier et agir sur les inégalités sociales, économiques et culturelles.
- S'émanciper des rapports de domination et lutter contre les discriminations.
- S'enrichir des différences.
- Encourager la solidarité et l'entraide.

Construire et décider ensemble

- Proposer des expériences collectives, des moyens d'expression, des outils d'analyse et des espaces de débat pour construire ensemble.
- Inviter chacun·e à un positionnement personnel pour favoriser un engagement sociétal.
- Encourager l'esprit critique.

Faire vivre le territoire

- Agir en faveur d'une économie locale.
- Développer un tourisme innovant et responsable.
- Favoriser l'insertion professionnelle en milieu rural.
- Offrir des espaces pour construire du lien social.
- S'intégrer dans une dynamique d'animation territoriale

Cheminer avec l'écologie

- Interroger les pratiques, les modes de production et de consommation au regard des problématiques actuelles.
- Agir au niveau individuel, collectif et sociétal.

Nos méthodes



Par l'expérimentation et l'émulation pédagogique

- Transversale et fondamentale, la recherche pédagogique impulse une dynamique favorable à l'implication des équipes et renforce la qualité de nos actions.



Dans le partage de nos convictions

- Débattre, se positionner et communiquer sur les problématiques rencontrées : l'accès à la nature, les rapports de dominations par exemple.



Avec transparence

- Les valeurs, contenus et méthodes de nos actions sont communiqués le plus clairement possible à nos publics et partenaires afin que nous portions ensemble un projet commun.



Pour une évolution co-construite

- Toutes nos actions sont suivies de bilans à tous les niveaux
- Les enfants et jeunes / Les apprenant·e·s
- Les équipes vacataires / Les permanentes / Les élu·es
- Ces retours sont suivis de propositions concrètes et de leur mise en place.
- Interroger régulièrement la cohérence entre nos actions et nos valeurs tout en travaillant nos contradictions.

Agréments

Agrément Jeunesse et Sports et Cohésion Sociale

- Sports
- Education Populaire
- Service civique

Habilitation Jeunesse et sports

- BAFA / BAFD
- CP, BP, DE JEPS

Agrément inspection académique

- Education nationale

Déclaration d'activité auprès de la DREETS

- Organisme de formation professionnelle

Référencement Conseil Régional Occitanie

- Qualif Pro
- Handicap (AGEFIPH)
- Développement durable

Démarche qualité : QUALIOPI

Partenaires

Partenaires Réseaux Le Merlet siège bénévolement dans ces structures, participe à ces réseaux, organise ces instances	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous étions en lien	En 2025, nous serons en lien	Qui ?
GRAINE Occitanie (AG, CA, bureau et COPIL formation)	Oui	Oui	Oui	Sylvie & Caroline
Centres de ressources EEDD (pilote = Graine Occitanie)	Oui	Oui	Oui	Arnaud
CA et AG du GAL	Oui	Oui	Oui	Sylvie
Parc National des Cévennes (Accueil sensibilisation)	Oui	Oui	Oui	Arnaud
FRENE			Oui	Arnaud & Jérémie
CTG Agglo d'Alès		Oui	Oui	Caroline
Réseau environnement Gardois CPIE 30	Oui	Oui	Oui	Fabienne, Caroline
CA CPIE 30		Oui	Oui	Arnaud, Caroline
Copil BAFA 48		Oui	Oui	Caroline
COPIL DES JEPS	Oui	Oui	Oui	Sylvie
COPIL DE JEPS	Oui	Oui	Oui	Jérémie & Valérie
COPIL BP JEPS	Oui	Oui	Oui	Héloïse, Arnaud et Fabien
COPIL PROJET PRO – GRETA		Oui	Oui	Jérémie et Caroline
Conseil de perfectionnement du CFA sport méditerranée	Oui	Oui	Oui	Arnaud
CA du CFA	Oui	Oui	Oui	Jérémie / Caroline
AG du syndicat des pros du CKDA et du Syndicat de professionnels de l'EEDD et de la rando : SNGPCKDA et SIANEE	Oui	Oui	Oui	Arnaud
Une invitation de toutes les structures aux journées tutorat	Oui	Oui	Oui	Héloïse, Arnaud, Fabien, Jérémie

Ces partenaires proposent des activités dans nos actions	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous étions en lien	En 2025, nous serons en lien	Qui ?
Sexo Mobile pour des interventions formation / animation	Sur CP JEPS	CPJEPS et SV	A définir	Cécile/ Héloïse/ Andréa
Brelan de bulot pour le séjour Donjons et Mouflons	Oui	Oui	Oui	Andréa
Eventus pour les séjours franco-allemands	Oui	Oui	Oui	Caroline
Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous étions en lien	En 2025, nous serons en lien	Qui ?
Les Ecologistes de l'Euzière (-catalogue de formation)		En construction	Oui	Arnaud et Caroline
UCPA pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Oui	Caroline, Andréa, Armelle
CE des cheminots pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Oui	Armelle, Andréa
Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme pour le BAFA surveillant de baignade	Oui	Oui	Oui	Emilie
Copil éduquer dehors à Saint Jean : avec les établissements scolaires, les assos EEDD, les institutions et collectivités, coordonné en binôme avec l'Oustal	Oui	Oui	Oui	Caroline, Emilie
SDJES 48 (BAFA à 48 € pour les lozériens)	Oui	Oui	Oui	Caroline, Armelle
FIRA pour la mise en place d'activités de pleine nature	Oui	Oui	Non	
UFOLEP CQP pour le BP EEDD	Oui	Oui	Oui	Arnaud

Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous étions en lien	En 2025, nous serons en lien	Qui ?
Partenariat financier pour les formations	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Jérémie, Valérie
Partenariat financier pour les séjours	OFAJ/UCPA/CE cheminots/ SDJES	OFAJ/UCPA/CE cheminots/ SDJES	OFAJ/UCPA/CE cheminots/ SDJES	Caroline, Andréa, Armelle
Partenariat pour le scolaire	CPIE 30 Alès, Alès agglomération Val de l'Hort Alzon / Ecole dehors Ecole de Lézan Ecole maternelle St Jean Diverses autres écoles dans le cadre des interventions CPIE	GRAINE CPIE 30 Mairie Saint Jean du Gard Alès, Alès agglomération SDJES 30 Oustal Val de l'Hort Classes Plaisir d'Enfance Ecole d'Attuech Diverses autres écoles dans le cadre des interventions CPIE	GRAINE CPIE 30 Mairie Saint Jean du Gard Alès, Alès agglomération SDJES 30 Oustal PNC Val de l'Hort Ecole élémentaire, maternelle, collège, lycée de Saint Jean Ecoles de Lasalle et de Générargues Diverses autres écoles dans le cadre des interventions CPIE	Fabienne, Emilie, Clémence, Petra, Caroline

Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2023, nous étions en lien	En 2024, nous étions en lien	En 2025, nous serons en lien	Qui ?
Partenariat pour des groupes extérieurs	CPIE 30 Printemps des enfants Mutualité française Collège St Etienne VF Asso allemande Markus L'Oustal Centre social de St Jean Basket club de Sumène Le CSE de Egis Rail Bambouseraie : stand insectes	CPIE 30 L'Oustal Centre social de St Jean AGROOF Asso allemande Markus Mairie de Compans Mairie de Combailieux Port la Nouvelle Les Mille Couleurs	CPIE 30 L'Oustal Centre social de St Jean Asso Allemande Markus SIVOM	Emilie Fabienne Arnaud Lionel Caroline
Partenariat pour aider les salarié·es et les stagiaires	Décathlon Bio vallées	Décathlon Bio vallées	Décathlon Bio vallées	Valérie
Partenariat EEDD	GRAINE CPIE 30 et 48 ARDAM	GRAINE CPIE 30 et 48 ARDAM	CFEEDD GRAINE CPIE 30 et 48 ARDAM	Sylvie, Arnaud, Jéréemie, Valérie, Caroline

Communication

Toute l'équipe est sollicitée et chacun propose et s'engage à réaliser une action qui le motive : création de supports, publications, participation à des salons...

Le groupe de coordination est en standby mais l'activité se repense et se relance autour de Coralie.

Nous sommes toujours présents sur Facebook et Instagram, également sur LinkedIn depuis fin 2023.

Toujours présents également sur les salons.

Salons, festivals...

2024, nous y étions	2025, nous y serons
TAF d'Alès : 7 mars TAF de Montpellier : 6 et 7 mars TAF de Mende : 14 mars TAF de Nîmes : 19 mars Rencontre prescripteurs MLJ Alès : 5 mars Le printemps des enfants à Alès : 16 mars Les sentiers du Val : 17 mars FIRA : 18 au 21 mai Evènement tous dehors à Saint Jean : 22 mai JPO Le Merlet : 16 septembre	TAF d'Alès : 6 mars TAF de Montpellier : 26 et 27 mars TAF de Nîmes : 19 mars Rencontre E2C Alès : 13 février Salon Anduze : 1 ^{er} avril Salon Vauvert : 8 avril Rencontre EPIDE : 24 juin Evènement tous dehors à Saint Jean : 21 mai Forum des associations de Saint Jean du Gard : date non connue à ce jour JPO : date à définir Nouvelles rencontres et informations collectives avec des prescripteurs (MLJ, France Travail, etc...)

Comm Internet

2024, nous y étions	2025, nous y serons
Facebook / Instagram + en réflexion pour LinkedIn : en amélioration, des publications régulières sur LinkedIn (notamment sur les offres d'emploi, les actualités des formations, le partage des informations des partenaires...) avec le déploiement d'un réseau professionnel en lien avec la page du Merlet. Référencement sur les sites internet / sites partenaires 2 publications presse locale (Midi Libre)	Facebook, Insta, LinkedIn, Tiktok. Une augmentation importante du nombre de publications réseaux sociaux : des communications type « reportage », ou « tutos pédagogiques », des vidéos de valorisation, viennent enrichir et moderniser notre com réseaux sociaux. Référencement sur les sites partenaires : OT Aubrac, GRAINE, FRENE, OFAJ Travail pour un meilleur référencement du site internet (les nouvelles aux parents mises sur site pour plus de clics)

Comm Médias

2024, nous y étions	2025, nous y serons
Article midi libre	Article Midi Libre et Objectif Gard 2 émissions radio : Ici et Radio Sommières

Comm interne et locale

2024, nous y étions	2025, nous y serons
Communication locale avec les 2 panneaux d'affichage sur Saint Jean du Gard Distribution de dépliants dans les commerces locaux Envoi de dépliants aux adhérents et à nos ambassadeurs Mise à jour et alimentation de la base de données	Communication locale avec les 2 panneaux d'affichage sur Saint Jean du Gard Distribution de dépliants dans les commerces locaux Envoi de dépliants aux adhérents et à nos ambassadeurs Mise à jour et alimentation de la base de données

Affiche de la 1^{ère} JPO organisée par Le Merlet :

JOURNÉE PORTES OUVERTES

Lundi 16 septembre 2024 de 10h à 16h

MATIN DE 10H À 12H30

Présentation de l'association
et de nos formations

RDV AU CENTRE DE FORMATION DU MERLET :
867 CHEMIN DE LUC À ST JEAN DU GARD

**APRÈS-MIDI
DE 14H À 16H**

Ateliers de
Découverte



Inscriptions sur notre site internet :
www.lemerlet.asso.fr



Vie associative

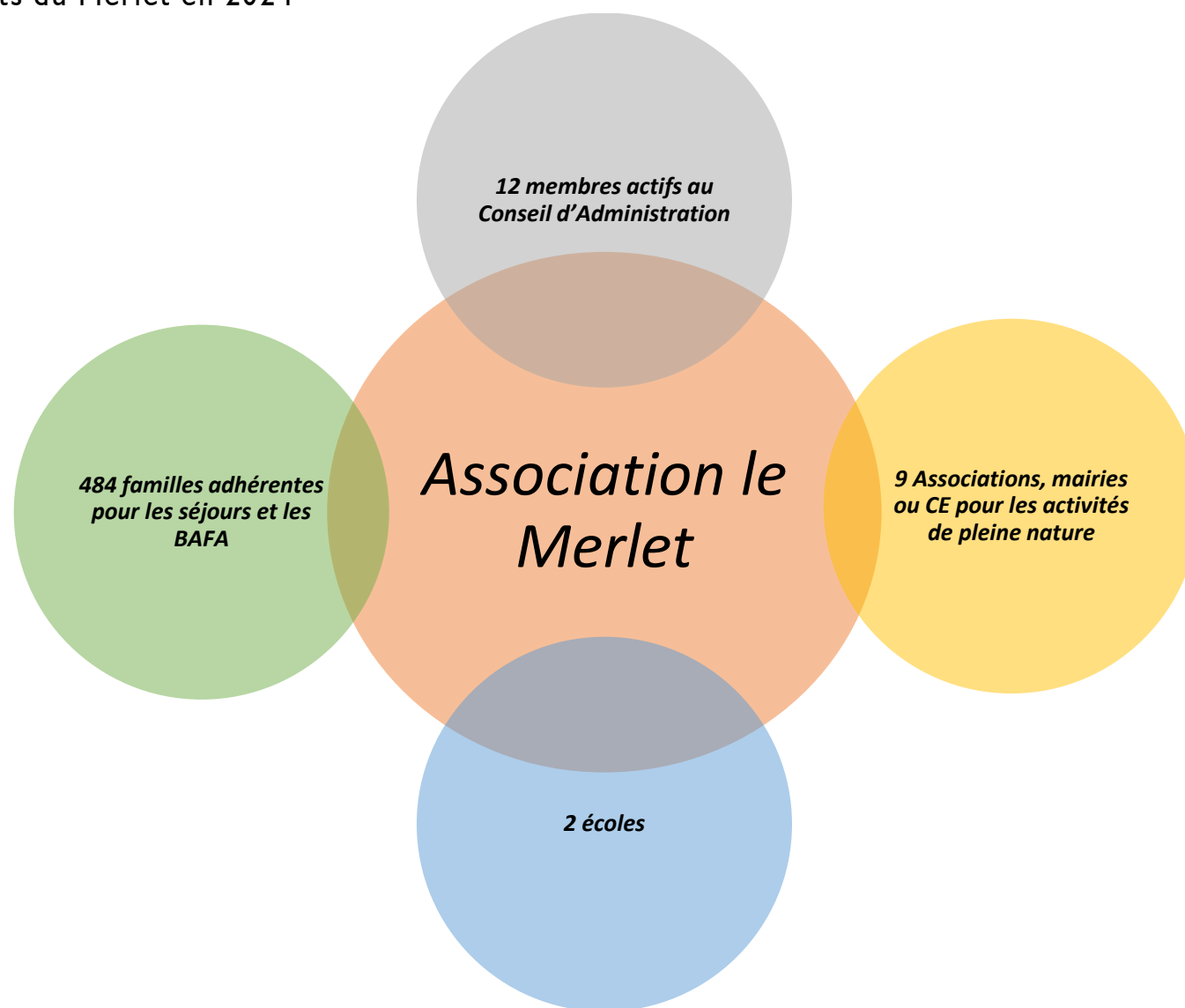
Les 507 adhérents du Merlet en 2024

Pour mémoire :

2023 : 514

2022 : 472

2021 : 514



Le Conseil d'administration



Membres du Conseil d'Administration de l'association Le Merlet au 5 juillet 2024

	NOM	PRENOM	ADRESSE	C P	VILLE	Tel	Mail	Origine Professionnelle	Nationalité	Date et lieu de naissance	Fonction dans l'association	
LE BUREAU	GAILLAC-RUE	Françoise	Le Serre du Valat	30 460	VABRES	06 71 01 85 74	fr.gaillac@orange.fr	Professeur des écoles	Française	08/11/1952 à Neuilly/Seine	Co-présidente	1
	SILLON	Martine	Castagnols	48 220	VIALAS	06 81 44 22 58	martine.sillon@gmail.com	Orthophoniste	Française	15/12/1951 à Meknès (Maroc)	Co-présidente	2
	IZARN	Marie-Hélène	1 route de Roche Courbière	26 230	GRIGNAN	06 75 86 27 22	mhelene.izarn@gmail.com	Conseillère en Formation Continue	Française	29/05/1955 à Epinal	Secrétaire	3
	KEMPF	Sylvie	La bergerie	30 270	ST JEAN DU GARD	06 77 80 58 59	sylvie.kempf@hotmail.fr	Directrice Le Merlet	Française	04/08/1961 à Mulhouse		4
	LETRON	Marianne	Puech	30 140	THOIRAS	06 84 08 76 18	amlt@wanadoo.fr	Professeur de voix	Française	14/06/1954 à Paris (14 ^{ème})	Vice-secrétaire	5
	SCHWARTZ	Lionel	20 rue granier	34 070	MONTPELLIER	06 12 33 20 40	schwartzlionel@gmail.com	Educateur sportif / Directeur Adm et Financier	Française	03/08/1958 à Bagneux (92)	Trésorier	6
	BROCHIER	Christian	Castagnols	48 220	VIALAS	06 84 26 30 58	ch.brochier@gmail.fr	Agriculteur / Anier	Française	26/01/1949 à Jallieu	Membre du CA	7
	MASSOT	Didier	La bergerie	30 270	ST JEAN DU GARD	06 82 17 15 49	didiermassot@orange.fr	Responsable Formation professionnelle Le Merlet	Française	19/08/1954 à Villeneuve Avign.	Membre du CA	8
	MOLOZAY	Bertrand	164 Grand rue	30 270	ST JEAN DU GARD	06 03 60 14 96	b.molozay@neuf.fr	Professeur des écoles	Française	02/01/1968 à Castres	Membre du CA	9
	PELLEGRINELLI	Aurélien				07 86 00 89 01	aure.pellegrinelli@gmail.com	Coordinateur de formation	Française	18/05/1989 à Nantua (01)	Membre du CA	10

Les Co-Présidentes,
Françoise GAILLAC-RUE

Martine SILLON

Les moments forts de la vie associative 2024

Conseil d'administration

24 février, 29 avril, 5 juillet, 16 septembre, 12 octobre

Assemblées générales

25 mai et 5 juillet

Accompagnements

DLA : 16 janvier, 30 janvier, 23 février, 5 mars, 26 avril

Prev'Asso : 27 juin, 12 juillet, 22 août, 5 septembre

Commissions

VSS : 12 février

Bâtiment : 12 mars

Appel aux dons : 6 novembre

Journée de pratique partagée » le 26 mai descente des Gorges du Gardon en canoë

Merci à KNL, Elsa, Didier, Fabienne... pour cette belle journée !



Evènements publics, ouverts à tous

« Tous dehors à Saint Jean du Gard » le 22 mai :

Un évènement partenarial pour valoriser les pratiques d'éducation dehors des acteurs éducatifs du territoire

Le 22 mai, écoles, institutions, centre social, associations, avançant ensemble dans le cadre d'un comité de pilotage, se sont réunies pour proposer un évènement festif valorisant les pratiques d'éducation dehors menées tout au long de l'année.

Divers ateliers étaient proposés : animations nature, jeux, musique, espace petite enfance, grimpe d'arbre, exposition photos...

Le public était au rendez-vous, avec une centaine de participant-es de tous âges, dont de nombreuses familles Saint Jeannaises. Les retours sont très positifs : une fête à l'ambiance paisible, différente : le comité de pilotage a donc choisi de renouveler l'opération en 2025.

Un partenariat fort instauré avec le centre social de L'Oustal



PRÉSENTÉ PAR LES ÉLÈVES DE
L'ASSOCIATION LE MERLET

RETOURS DE VOYAGES

- Itinérances en Bretagne et Bosnie/Croatie
- Itinérances en Méditerranée, Cévennes et Vélodyssée
- Suivi du film Constant Pelhate "Marcher la France" : De la Méditerranée à la Manche à pieds
- Ouvert à tout le monde
- Projections au cinéma de St Jean du Gard
- De 17h à 20h
- Entrée libre

Le 7 décembre 2024 les BP EEDD et Kayak nous ont présenté leurs récits de voyages.

Ainsi, nous avons pu partager leurs aventures :

- en kayak en Bretagne puis en Bosnie/ Croatie,

- à vélo sur la côte Atlantique (Pays basque), dans les Cévennes et en Méditerranée

Encore une fois, les témoignages montrent à quel point la démarche (deux semaines, menées en pédagogie de projet) est créatrice de richesse. Une expérience presque unique dans une formation professionnelle : laisser de l'autonomie et explorer, tester puis retransmettre...

Au résultat, les productions des apprenant-es étaient de très grande qualité, elles nous ont fait rêver, et nous ont donné envie de partir nous aussi en itinérance ! De très belles prises de vues, des apports intéressants sur le patrimoine naturel et culturel des territoires rencontrés, et beaucoup d'humour !

En bonus, nous avons pu découvrir le film « Marcher la France » : 96 jours et 2062 kms à travers la France, des Pyrénées à la Bretagne, réalisé par Constant Pelhate (aventurier Breton, auteur et réalisateur indépendant), qui nous a partagé sa passion et ses sentiments grâce à un échange en visio.

Environ 80 personnes de tous âges et de tous horizons ont pu participer à ce moment fort associatif.

Ce temps a permis une clôture en beauté de l'année de formation de nos deux promos BPJEPS, EEDD et CK.



Les sujets traités dans les instances du Merlet

Thèmes principaux des CA 2024

- Les difficultés du champ associatif, les finances du Merlet, accompagnements, pilotage financier et développement (DLA et Prev'Asso), mesures RH, évolution du modèle économique, cadre des commissions, les travaux VSS et les questions de genre, les délégations, les représentations, les partenariats, suivi de l'activité

Thèmes de l'AG 2024

- Evolution du modèle économique, questions de genre, participation des membres du CA aux centres de vacances

Réunions de bureau 2024

- Centrées sur la gestion du quotidien (ressources humaines, ressources €)

Travaux des commissions

- finalisation des travaux VSS et mise à jour des livrets d'accueil
- Choix en matière de construction du nouveau bâtiment
- Appel aux dons

Les ressources humaines

Gouvernance

	2021	2022	2023	2024	2025
Gouvernance CA	Weekend animé par la SCOP de l'orage en mars 2021	Mise en place de la co présidence	Mise en place du Comité de Direction + Travail sur les délégations (CA/ bureau/ comité de direction/ équipe)	Revue des commissions Organisation d'un séminaire du CD avec un temps partagé avec le bureau	Interroger la question de la vie associative ? et celle du renouvellement du CA ? Mettre en place une commission « vie asso » ?
CSE	Election d'un trinôme - Animation (Mathieu Leguay) - Adm (Christelle Bonnet) - Formation (Jérémie Mercoiret)	Printemps : chantier CSE vacataires. Été-automne : commission d'enquête et gestion crise. Départ Mathieu. Hiver : démission CSE de Jérémie (cause CODIR)	Election des nouveaux CSE Christelle Bonnet Céline Beaudet Andréa Landès Mise en place de permanences. Départ Christelle.	Chantier sur le temps de travail, Temps d'écoute et de partage pour les salarié·es au regard des inquiétudes en lien avec la situation financière, Demande d'espaces de concertation, Demande d'attention portée sur le soin lors des départs et arrêts maladie, Traitement d'un licenciement pour inaptitude	Election CSE : Andréa Landès Héloïse Le Mené
Commission RH					Lancement de la commission Thème : évolution salariale des CEE A venir : question des stagiaires BAFA, DUERP et prévention des risques
RH animation	Le doc de cadrage RH vacataire animation est sorti mai en 2021 Intégration d'un vacataire qui travaille dans le secteur animation et formation dans le CSE	Proposition d'envoyer un mail à tous les vacataires pour faire un appel à candidature au CSE	Une personne référente des vacataires pour la durée de la saison. Il aura ½ journée pour faire ce travail		Augmentation salariale des anims en CEE et lissage des salaires resp/ anims

Transparence sur la gestion financière	Projet de création d'un outil pour calculer les seuils de rentabilité des séjours vacances. L'outil magique n'a pas encore abouti mais on devrait réussir à le finaliser en 2021 pour l'utiliser en 2022	Idem	Abandon de ce projet dont l'objectif est trop ambitieux. Le croisement de plusieurs seuils de rentabilité rend la tâche ardue. Notre formateur n'y arrive pas. Et comme on ne veut pas faire baisser la qualité des séjours, la seule solution est d'optimiser au maximum le remplissage des séjours et des centres sur les mois de mai juin septembre. Il faut mettre de l'énergie sur ces 2 pistes.	Travail sur : *un outil de budget prévisionnel pour les séjours et BAFA D qui permet de mesurer le seuil de rentabilité *l'analyse des hausses de charge *des outils et une démarche de projection budgétaire affinée sur toutes les activités. Un suivi du budget prévisionnel et des orientations budgétaires en CA, avec la réalisation d'un document « budget » à partir d'indicateurs	Mise à jour des outils pour vérifier leur efficacité Lancement d'une commission « finances » pour affiner les indicateurs et travailler collectivement le budget d'investissement ?
Travail sur la condition des salariés	Progression importante des conditions salariales des vacataires : Augmentation des salaires pour les anims de 10 % Primes pour les diplômes intégrés au TCC et valorisation du BP rando sur les séjours en total bivouac. Progression des salaires des moniteurs APN Valorisation et harmonisation des coûts formateurs·trices entre BP AR et CK et Projet Pro.	Equipes cuisines vacataires : progression des conditions salariales et clarification des niveaux de responsabilité et noms des postes : Cuisinièr·e devient Responsable de cuisine Aide-cuisine devient Cuisinier·e Ajout d'un·e cuisinier·e salarié·e à Montbrun Formalisation des équipements de travail pour les salariées et achats en conséquence (cale-pied, téléphone portable...)	Prise en compte des relations affectives au sein de l'équipe. Clarification de la politique salariale pour les formateur·rices occasionnel·les	Mise en place de la maîtrise professionnelle. Cadrage du temps de travail/ des plans de charge des permanent·es	Chantiers à court terme : Paniers repas Prime pénibilité A moyen terme : Accord d'entreprise et temps de travail DUERP et prévention des risques Maîtrise pro : critères

Se projeter collectivement pour envisager la transmission	Bilan de la coresponsabilité sur l'animation fait apparaître que le lead a été pris par 1 des co responsables	Printemps : avancée du projet de 3 codir. Automne : retrait d'Aimy Loye qui était positionnée sur les RH, et médiation interne puis externe.	Recrutement de Caroline. Suite à son départ à la retraite, Sylvie est cooptée au bureau notamment pour accompagner le comité de direction dans sa fonction.		
Continuer le travail sur le projet associatif et son appropriation	Accompagnement de la SCOP de l'orage pour le Projet Educatif la gouvernance Mise en place d'une commission gouvernance Mise en place de débats systémiquement au moment des CA et AG pour échanger sur les différentes portes d'entrées des constats. Ceci afin de repérer où on est d'accord, pas d'accord et ce que l'on communique	Positionnement sur les violences sexistes et sexuelles Question autour de mettre en place un séminaire de 2 jours élus et salariés pour continuer à débattre des différents sujets qui animent l'association	Suite à une problématique avec un salarié, (dont on s'est séparé) autour des questions autour des rapports de séduction, d'alcool... plusieurs chantiers sont lancés : VSS, affectivité, communication en temps de crise, salariat associatif, ...	Le chantier VSS se poursuit et se finalise, réflexion également sur les questions de genre et la prise en compte des difficultés de santé mentale (un nouveau livret pédagogique et proposition de nouvelles pratiques + recherche formation). Formation communication finalisée.	Edition de nouveaux livrets pédagogiques et travail sur les thématiques « enviro » auprès des équipes estivales. Mise à jour du projet éducatif à partir d'un travail de l'équipe du secteur animation.

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET PERMANENT•E•S

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Françoise GAILLAC-RUE co-présidente
Martine SILLON co-présidente
Marie-Hélène IZARN membre du bureau
Lionel SCHWARZ membre du bureau
Marianne LE TRON membre du bureau
Sylvie KEMPF membre du bureau

Christian BROCHIER membre du CA
Didier MASSOT membre du CA
Aurélien PELLEGRINELLI membre du CA
Bertrand MOLOZAY membre du CA

DIRECTION

Caroline GUIGNARD

Directrice

Valérie FREMONT

Adjointe à la gestion administrative et financière

Jérémie MERCOIRET

Adjoint à la vie associative et au secteur Formation

ADMINISTRATION

Armelle ROUVERET

Référente Ressources Humaines/Social

Alexandra LOUIS

Comptable

COMMUNICATION

Lionel PULIGA

Technicien communication & programmation

Coralie JAUBERT

Assistante communication du secteur formation

AMÉNAGEMENTS / MATÉRIEL

Lionel PULIGA

Référent aménagement matériel & véhicules

Elsa NATOLI

Entretien matériel CK & véhicules

Ludvine-Marie WEILLAERT

Factotum



Le Merlet

ANIMATION

Accueil : 06.95.22.83.09 - Responsable : Caroline GUIGNARD : 06.51.66.03.68

SÉJOURS DE VACANCES

Andréa LANDES
06.33.43.49.13

SCOLAIRES

Caroline GUIGNARD &
Emilie GEFROY

BAFA-BAFD

Caroline GUIGNARD &
Emilie GEFROY

ACCUEIL DE GROUPES - APN

Caroline GUIGNARD &
Lionel PULIGA

Armelle ROUVERET - Coordinatrice administrative

Geoffroy FERREZ - Secrétaire administratif

Avec Cécile BONNEL, Elsa NATOLI, Lionel PULIGA, Fabienne SEBRON et 80 animateur·trice·s de séjours, de classes et de pleine nature.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Accueil : 07.87.17.07.31 - Responsable pédagogique : Jérémie MERCOIRET : 07.67.80.91.32 - Responsable administrative : Valérie FREMONT : 06.72.63.48.41

DEJEPS DPTR

Jérémie MERCOIRET
07.67.80.91.32

BPJEPS EDD - CQP ARPO

Héloïse LE MENE
07.82.69.70.06

Arnaud ROSINACH
06.95.70.88.22

BPJEPS CKDA - CQP CK - CSAE

Fabien ROCHETTE
07.49.53.18.03

CC DACM

Emilie GEFROY
06.16.17.58.73

CPJEPS

Arnaud ROSINACH
06.95.70.88.22

PROJET PRO

Laurène ADDE

Coralie JAUBERT - Assistante administrative : 07.87.17.07.31

Alexandra LOUIS - Appui administratif : 06.72.63.48.22

Arnaud ROSINACH - Référent apprentissage : 06.95.70.88.22

Fabienne SEBRON - Référente handicap : 07.87.17.07.31

Avec Cécile BONNEL, Fabienne SEBRON, Andréa LANDES et 25 formateur·trice·s.

RECHERCHE PÉDAGOGIQUE

CRÉATION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES

Les formateur·trice·s et les animateur·trice·s créent des outils pédagogiques pour alimenter leur secteur.

Projet Pro : Dispositif d'aide à l'insertion et reconversion professionnelles en Région Occitanie

CP JEPS : Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

BP JEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

EEDD : Education à l'Environnement vers un Développement Durable

CKDA : Canoë-Kayak et Disciplines Associées

DE JEPS : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport

DPTR : Développement de Projets, Territoires et Réseaux

CQP : Certificat de Qualification Professionnelle

ARPO : Activités de Randonnée de Proximité et Orientation

CK : Canoë-Kayak

CC DACM : Certificat Complémentaire Direction d'un Accueil Collectif de Mineurs

CS AE : Certificat de Spécialisation aux Activités d'Escalade

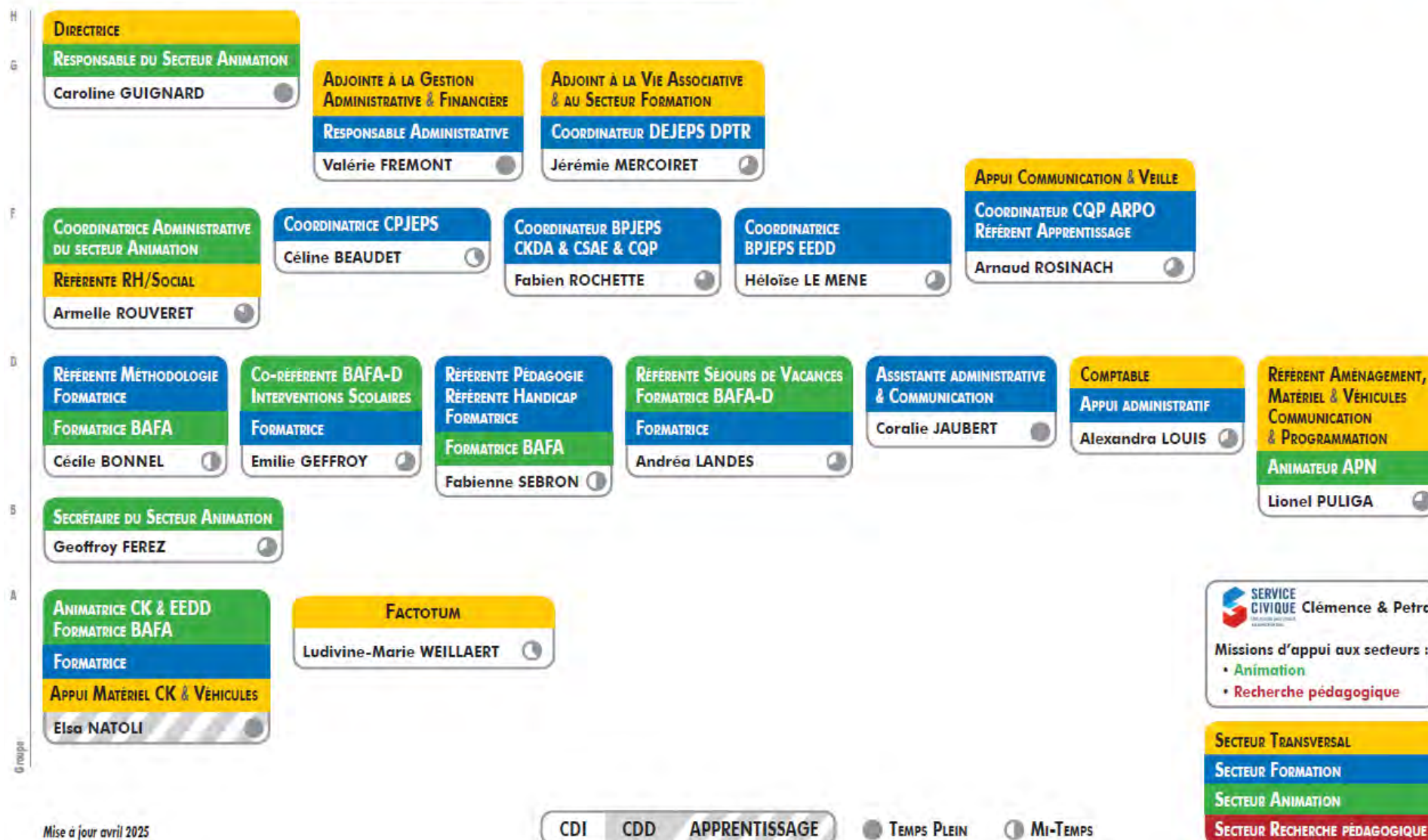
Association Le Merlet

20, rue Pelet de la Lozère - 30270 SAINT JEAN DU GARD

06.95.22.83.09 - accueil@lemerlet.asso.fr - www.lemerlet.asso.fr

Tous les contacts mail se déclinent en [prenom.nom@lemerlet.asso.fr]

Mise à jour avril 2025



Mise à jour avril 2025

ANIMATION



RESPONSABLE DU SECTEUR ANIMATION

RÉFÉRENTE INTERVENTIONS EEDD,
SCOLAIRES ET ACCUEIL DE GROUPES
CO-RÉFÉRENTE BAFA-D



Caroline GUIGNARD

caroline.guignard@lemerlet.asso.fr
06.51.66.03.68

COORDINATRICE ADMINISTRATIVE

• SV - BAFA - BAFD
• RESSOURCES HUMAINES - SOCIAL
• FACTURATION
• ADMINISTRATION



Armelle ROUVERET

armelle.rouveret@lemerlet.asso.fr - 06.70.86.13.40
Permanences mardi et mercredi

RÉFÉRENTE SÉJOURS

• RECRUTEMENT
• DIRECTION VILLARET
FORMATRICE BAFD



Andréa LANDES

andrea.landes@lemerlet.asso.fr
06.33.43.49.13

CO-RÉFÉRENTE BAFA D

APPUI PÉDAGOGIQUE
INTERVENTIONS SCOLAIRES
FORMATRICE BAFD



Emilie GEFFROY

emilie.geffroy@lemerlet.asso.fr
06.16.17.58.73

RÉFÉRENT AMÉNAGEMENT,
MATÉRIEL ET VÉHICULES
RÉFÉRENT COMMUNICATION
MONITEUR SPÉLÉO, CANYON



Lionel PULIGA

lionel.puliga@lemerlet.asso.fr
07.75.71.46.89

APPLI RÉFÉRENTE SÉJOURS
• DIRECTION MONTBRUN



Morgane DEMEMES

coordo.montbrun@lemerlet.asso.fr
06.80.38.05.48

ANIMATRICE EEDD

FORMATRICE BAFA
• APPROFONDISSEMENT
• QUALIFICATION KAYAK



Fabienne SEBRON

fabienne.sebron@lemerlet.asso.fr

FORMATRICE BAFA

ANIMATRICE EEDD



Cécile BONNEL

cecile.bonnel@lemerlet.asso.fr

ANIMATRICE CK, EEDD

FORMATRICE BAFA
MONITRICE CANOË-KAYAK
ENTRETIEN MATÉRIEL CK
APPLI VÉHICULES



Elsa NATOLI

elsa.natoli@lemerlet.asso.fr

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF

• SV
• BAFA



Geoffroy FEREZ

accueil@lemerlet.asso.fr - 06.95.22.83.09
Permanences lundi, jeudi et vendredi



Clémence & Petra

Missions d'appui aux secteurs :

- Animation
- Recherche pédagogique

De nombreux·ses vacataires en CEE constituent les équipes pédagogiques (anims et resp's séjours et formateur·rices BAFA)
Le Staff de l'été est composé de : Coordinateurs·trices, Moniteurs·trices APN, Cuisiniers·tières, Factotum.

SV : Séjours de vacances.

BAFA : Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur·trice.

BAFD : Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur·trice.

EEDD : Education à l'environnement et au développement durable.

CK : Canoë-kayak

Mise à jour avril 2025

Coordination -
Administratif

Intervention sur
le terrain

FORMATION PROFESSIONNELLE



Accueil : 07.87.17.07.31



Répartition du type de travail

Coordination - Administratif Intervention sur le terrain

Type de contrat

CDI COD Apprentissage

Domaines d'intervention

- DEJEPS Développement de Projets Territoriaux et Réseaux
- BPJEPS Education Environnement Développement Durable - CQP ARPO
- BPJEPS Canoë-Kayak et Disciplines Associées
- CS Activités d'Escalade
- CC Direction Accueil Collectif de Mineurs
- Projet Pro - CPJEPS

Coefficients Coordinateur-ric : 350 / Réfèrent-e : 320 / Formateur-ric : 300



La formation DEJEPS est co-portée avec l'ARDAM dans le cadre du GRAINE Occitanie et de nombreuses structures y interviennent : APIEU, Les Ecologistes de l'Euzière, Terre Nourricière, CPIE du Bassin de Thau, CPIE 30, Outils Réseaux, GEE AUDE, GEG2A...*

Professionnel-le-s rencontré-e-s : Jeunesse et Sport, CPIE 30, fédérations sportives, fédérations de chasse, syndicats de professionnel-le-s, Parc National des Cévennes, Natura 2000, agriculteur-trice-s, hébergeur-euse-s et gardien-ne-s de refuge, muletier-e-s...

Partenaires pédagogiques : GRETA d'Alès, école de Saint Jean du Gard, école Veigalier d'Alès, collèges de Saint Jean du Gard et de Saint Etienne Vallée Française, Sexo'mobile, Association Schisto, Oxygen-aventure.

Partenaires secourisme : Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme.

Tous-tes les intervenant-e-s sont des professionnel-le-s de l'animation, de l'éducation à l'environnement et des activités de la pleine nature.

Les adresses mails des permanent-e-s se déclinent en prenom.nom@lemerlet.asso.fr - Mise à jour avril 2025.

* D'autres intervenant-e-s ponctuel-le-s sont embauché-e-s chaque année et ne figurent pas ici.

Les faits marquants en ressources humaines en 2024

Contexte

2024 fut l'année de « fin de crise » concernant les remous causés depuis 2022 par la découverte de faits de Violences Sexuelles et Sexistes. Ce fut cette année encore éprouvante pour l'équipe, le comité de direction et le bureau, et il était important d'enfin tourner la page pour mobiliser les énergies vers d'autres défis...

...Notamment vers les défis financiers et de survie de l'association qui apparaissent dans un contexte de déficits cumulés, et avec une inquiétude quant à l'avenir du champ associatif.

Ce contexte vient impacter les ressources humaines :

- Beaucoup d'inquiétudes, besoin d'espaces de partage (impact sur les temps CSE)
- Modification des plans de charge, avec une diminution du recours aux vacataires sur le secteur formation et le gel de certaines activités
- Une hausse des arrêts maladie (l'anxiété causée par la situation financière, liée à un climat sociétal globalement délétère, ayant potentiellement contribué aux problèmes de santé)
- Départs de quelques salariées (le contexte financier étant l'un des facteurs évoqués), qui ne sont pas remplacées poste pour poste... Avec des recours à des CDD ponctuels pour reprendre certaines tâches ; baisse du nombre d'ETP en CDI (de 15 à 13)

Néanmoins, on peut compter sur l'équipe permanente, toujours soutenance, solidaire et enthousiaste, pour relever les défis. Avec des « anciens et anciennes » qui ne lâchent rien, des « nouveaux et nouvelles » qui prennent tout autant leurs missions à cœur, très peu de difficultés finalement pour assurer les recrutements quand besoin, le projet séduit et les salariées apprécient leur travail, ils et elles tiennent à l'association et la porte avec engagement : en ce sens, le climat d'équipe est très positif !

Sur les aspects transversaux

Lionel propose de réduire son temps de travail au regard de la situation financière.

Ludivine Weillaert est embauchée en CDI de 4h hebdo pour assurer l'entretien des locaux.

Elsa Natoli, recrutée en apprentissage BPJEPS CKDA, vient en appui de Canelle sur la gestion des véhicules et du matériel CK.

Sur le secteur formation :

- Report d'1 an du BPJEPS ANT, Arnaud passe à mi-temps.
- Arrêt maladie d'Emilie, relais temporaire en interne sur la coordo du CCDACM
- Canelle devient co-coordinatrice du CPJEPS avec Céline B. Elle lance également la préformation kayak. Son contrat prend fin en novembre 2024, c'est Elsa, avec le soutien de Fabienne et Fabien, qui reprend la préfo
- Départ de Jeanne qui coordonnait le Projet Pro. Embauche de Laurène Adde, en CDD, en référence du projet pro qui se déroulera à Alès durant l'hiver 2024-2025

Sur l'animation :

- Retour d'Aimy en février, responsable du secteur animation, après un arrêt maladie de longue durée, dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique. Elle ne restera que trois semaines, suite auxquelles elle sera de nouveau placée en arrêt maladie. Elle partira en septembre après une déclaration d'incapacité par la médecine du travail.
- Elsa prend en charge également (et principalement) des animations environnement du secteur scolaire, et des interventions APN Kayak.
- Jade est embauchée à mi-temps en CDD sur 4 mois pour assurer les interventions du secteur

Ce qui se profile en ressources humaines en 2025

Sur les aspects transversaux

Lionel vient un peu plus en soutien d'Elsa sur les missions de gestion du matériel, notamment des véhicules, suite au départ de Canelle.

Les missions du secteur « administratif » sont affinées, notamment, Alexandra vient un peu plus en relais de Coralie sur l'administratif de la formation, en vue de décharger un peu Coralie qui a pris des responsabilités et mobilise plus de temps sur la communication.

Sur le secteur formation :

- Arrêt maladie de Céline, puis demande de rupture conventionnelle : Arnaud prendra le relais de la coordination du CPJEPS, avec le soutien de Cécile, il augmentera donc son temps de travail
- Embauche de Suzanne Nicolas, en CDD, pour assurer la référence pédagogique du CPJEPS, en relation avec Arnaud (sachant que Cécile est en congé maternité pour quelques mois)
- Laurène aura assuré la référence du Projet Pro 2024-2025 à Alès, nous attendons de voir avec elle si elle souhaite renouveler la mission... cette fois-ci à La Grand-Combe, pour 2025-2026
- En relation avec le besoin de rechercher des apprenti·es et de mobiliser un réseau employeur, Arnaud devient référent apprentissage, et le temps de travail de Jérémie augmente légèrement
- Fabienne reprend la référence handicap suite au départ de Jeanne
- De façon générale, avec l'arrêt de certains contrats de vacation, les plans de charge évoluent et l'équipe assure de nouveaux temps de face à face.

Sur l'animation :

- Caroline prend la référence du scolaire, avec Emilie en appui pédagogique
- Caroline et Emilie se partagent également la référence du BAFA D (partage des sessions)
- Ce sont Lionel et Caroline qui gèrent l'accueil des groupes extérieurs
- Morgane rejoint l'équipe, en CDD, pour prendre la direction de Montbrun, et en appui à Andréa sur la référence des Séjours Vacances
- Gabi, cuisinier, se voit confier une mission de revue des menus des séjours de vacances en amont de la saison

Côté services civiques :

- Deux nouvelles volontaires, Clémence Fabre et Petra Damiens, missionnées sur les interventions environnement, la communication pédagogique, l'aide à l'organisation de la fête tous dehors, le développement de nouveaux projets environnement, et l'appui pédagogique au sein des séjours de vacances

Côté stagiaires :

- Accueil de Bambou Kesteloot, de projet pro, qui souhaitait découvrir l'animation

scolaire qui se sont déployées.

- Caroline Evrard est embauchée à mi-temps, pendant 4 mois, en remplacement d'Emilie, en arrêt maladie. Elle assure des interventions et la référence d'une partie de l'activité.

Côté services civiques :

- L'agrément ayant été renouvelé, nous accueillons deux volontaires : Scott Carbonneaux et Tallula Tur Dorvaut, missionnés sur les interventions environnement du secteur scolaire, le soutien pédagogique, et l'appui pédagogique au sein des séjours de vacances.

Côté stagiaires :

- Arthur Dunais, stagiaire DEJEPS, nous rejoint en appui à la coordination du scolaire et à mise en place des actions du secteur animation (coordo de sessions BAFA et de Montbrun avec Jeanne).
- Jeanne Molozay vient découvrir l'association pendant un mois, elle aide aux interventions et aux événements du scolaire.

A Montbrun nous accueillons en plus d'Arthur et Scott :

- Cyril en BTS GPN
- Noé en BPCKDA

Au Villaret, nous accueillons en plus de Tallula :

- Thomas en BTS GPN
- Candice en BTS GPN
- Nino en BTS GPN
- Clémence en BPEEDD
- Emma en BPCKDA



environnement, et qui nous a aidé à créer des contenus de communication des séjours de vacances pour les réseaux sociaux, avec le soutien de Bilal

A Montbrun nous accueillons en plus de Clémence :

- Ju en BPCKDA
- Ambre en BPEEDD
- Stanislas en BPEEDD

Au Villaret, nous accueillons en plus de Petra :

- Marine en BPEEDD
- Ismaël en BPEEDD
- Maureen en BTS GPN

Commencer à penser l'avenir...

Les questions que nous allons devoir rapidement nous poser :

- Anticiper le départ à la retraite de Fabienne : comment envisage-t-on son remplacement ? Sur quelles missions ? Complicé d'imaginer un remplacement poste pour poste, avec des missions construites sur mesure à partir des compétences bien spécifiques de Fabienne...
- La fin de contrat d'apprentissage d'Elsa : c'est fin 2025 !
- CDD ou CDI ? Sur la formation, le nombre de CDD a diminué, missions reprises par des CDI, quelle suite à cette mesure d'urgence ? A l'inverse, certaines missions de permanentes, sur la formation comme sur l'animation, ont été reprises par des CDD, de façon ponctuelle : les reconfier à des permanentes en CDI (quitte à embaucher) coûterait moins cher, mais à condition de ne pas augmenter le temps de travail associé à l'action, et surtout, avec la vigilance de limiter les risques d'éventuels futurs licenciements dans un contexte incertain...



LES PRINCIPAUX CHIFFRES

Les principaux chiffres du bilan

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Diff
Créances	204 510 €	291 662 €	301 294 €	327 772 €	305 131 €	313 613 €	345 827 €	353 418 €	+ 2 %
Dettes	386 982 €	360 475 €	403 162 €	378 447 €	371 823 €	344 511 €	433 841 €	480 748 €	+ 11 %
Disponibilités	204 765 €	117 105 €	169 300 €	164 032 €	196 686 €	134 496 €	68 301 €	74 530 €	+ 9 %
Immobilisations	594 551 €	524 461 €	537 385 €	515 305 €	603 904 €	599 943 €	622 148 €	625 261 €	+ 1 %
Résultat de l'année	65 363 €	- 34 380 €	40 747 €	27 143 €	109 376 €	- 25 565 €	- 96 508 €	- 25 465 €	+ 71 043 €

Les Créances : C'est ce que l'on nous doit au 31/12.

Ce sont principalement des **créances clients** :

Nous y trouvons les financements des formations BPJEPS et DEJEPS qui sont en attente au 31/12, notamment celles de la Région. Les BPJEPS finissant mi-décembre et le DEJEPS étant à cheval sur les 2 années 2024 et 2025, les factures sont envoyées après service rendu...

Détail :

Conseil Régional Occitanie : 209 203 € (151 336 € en 2023) pour les formations CP, BP et DE JEPS

Autres Prises en charge : 48 796 €

CFA : 34 958 € pour les apprentis

Greta : 9 958 € pour projet pro

CPIE 30 : 8 895 €.

Le reste des créances clients, ce sont les scolaires, les cheminots et quelques parents pour des séjours de vacances ou des BAFA

Ce peut être aussi des **sommes à recevoir** :

Attente du remboursement de frais de formation du personnel par notre organisme paritaire Unifformation : 3 500 €

Solde de la subvention séjour franco-allemand : 6 313 €

Avoirs à recevoir RICOH : 16 304 €

Les Dettes : Ce que nous devons au 31/12.

Sont compris les emprunts dans cette somme :

Emprunts à rembourser : 219 129 € (dont 170 093 € d'ici 2029)

Salaires de décembre : 16 920 €

Charges sociales : 43 629 €

Fournisseurs et charges à payer : 171 526 €

Les Immobilisations : Ce sont les éléments de notre patrimoine au 31/12.

C'est la valeur nette de notre patrimoine = valeurs d'acquisition des immobilisations – cumul des dotations aux amortissements).

Le montant total a peu varié depuis l'an dernier mais la nature des immobilisations a changé.

En effet, nous avons investi dans la grande salle du CDF et avons dû vendre des immobilisations financières.

A ce jour, elles se répartissent comme suit :

- Immobilisations corporelles (terrains, constructions, agencements bâtiments...) : 530 995 € (487 881 € en 2023, acquisitions de 43 114 €)
- Immobilisations financières (parts sociales, cautions...) : 94 267 € (nous avons vendu 40 000 € de parts sociales pour avoir de la trésorerie)

Les Disponibilités : C'est notre trésorerie au 31/12.

Après une menace de rupture fin 2023 et début 2024, nous avons continué à regarder la trésorerie de près et avons géré les échéances fournisseurs avec les paiements de la Région, du CFA et des séjours.

Nous avons également reçu le prêt de l'Airdie (24 000 € que nous commencerons à rembourser dans 2 ans) ce qui nous a bien aidé à passer le cap.

Nous avons un peu moins de difficultés de trésorerie depuis janvier 2025 car la Région a payé la plupart de ses factures en retard.

Habituellement, en regardant ensemble la trésorerie, les dettes (dont emprunts) et les créances, si tout était payé dans les 2 sens, nous gardions une trésorerie positive, mais depuis 2 ans, elle est négative.

Trésorerie – dettes + créances =

2021 : 129 994 €

2022 : 103 598 €

2023 : - 19 712 €

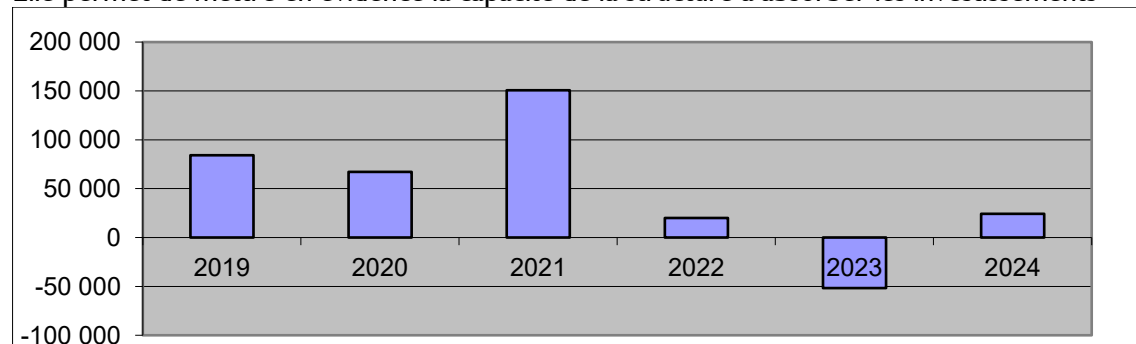
2024 : - 52 800 €

Toutefois, certains emprunts étant à long terme (190.000€), si on ne les décompte pas dans le calcul ci-dessus, l'indicateur repasse en positif.

En 2025, avec l'emprunt supplémentaire accordé par l'AIRDIE pour les travaux (36.000€) et le rachat des dernières parts sociales disponibles (34.000€), si l'exécution budgétaire se réalise comme prévu, nous n'aurons pas de difficulté de trésorerie.

La capacité d'autofinancement.

Elle permet de mettre en évidence la capacité de la structure à absorber les investissements



Calcul de la Capacité d'Auto-Financement = CAF :

Le Résultat

- Les produits non encaissables (financier, exceptionnel)
- Les produits de cession d'éléments d'actif
- + Les charges non décaissables (dotation amortissement, financier, exceptionnel)
- + La valeur nette comptable des éléments d'actif cédés
- Quotepart des subventions d'investissement

Le Résultat : ce sont les produits – les charges

- Le déficit diminue en 2024 de 71 000 €.
Le résultat est légèrement déficitaire, mais attention, des produits exceptionnels et de gestion courante viennent amoindrir le déficit, qui, sans cela, serait à – 42 000€ (résultat d'exploitation)

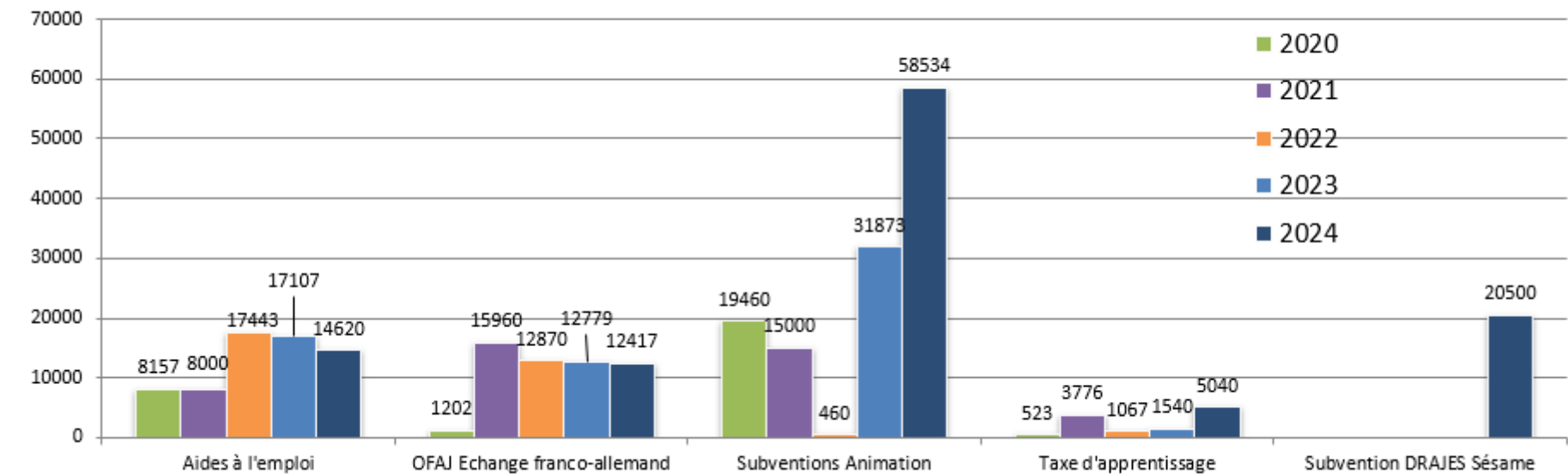
Données financières Globales	2021	2022	Évolution 2022 2021 en €	Progr° 2022 2021	2023	Évolution 2023 2022 en €	Progr° 2023 2022	2024	Évolution 2024-2023 en €	Progr° 2024-2023
Total Charges	1 262 692	1 346 997	84 305	+7 %	1 557 803	210 806	+16 %	1 438 433 €	- 119 369 €	-8 %
Total Produits	1 372 068	1 321 432	-50 635	-4 %	1 461 295	139 862	+11 %	1 412 969 €	- 48 326 €	-3 %
Résultat	109 376	-25 565	-134 940	-123 %	-96 508	-70 944	+278 %	- 25 465 €	+71 043 €	-74 %
Total Charges d'exploitation	1 256 647	1 344 129	87 482	+7 %	1 547 626	203 497	+15 %	1 423 733 €	- 123 893 €	-8 %
Total Produits d'exploitation	1 362 783	1 275 278	- 87 504	-6 %	1 442 826	167 548	+13 %	1 381 798 €	- 61 028 €	-4 %
Résultat d'exploitation	106 135	-68 851	-174 987	-165 %	-104 800	- 35 949	+52 %	-41 935 €	+ 62 865 €	-60 %

- Un budget de 1 413 000 € à gérer en 2024
Après une évolution exceptionnelle en 2023, cette année, les **produits** diminuent d'environ 48 000 € mais sont toujours au-dessus de 2022.
2021-2022 : - 50 600 €
2022-2023 : + 139 900 €
2023-2024 : - 48 000 €
La baisse des produits est à relativiser car en 2023, il y avait le reversement de la retraite de Sylvie par le fonds de retraite (environ 64 000 €), Sans cela, nous aurions en 2024 une petite augmentation de produits.
 - Après une augmentation massive entre 2021 et 2023 (+295 000 €), nous avons réussi à contenir les **charges** cette année, qui donc diminuent de manière conséquente :
2021-2022: +84 300 €
2022-2023 : + 210 800 €
2023-2024 : - 119 400 €
Comme pour les produits, dans les charges de 2023, il y a la pension retraite de Sylvie (64 000 €), que nous n'avons pas en 2024. Sans cela, il y aurait tout de même une réduction de charge de 56 000 €.
- ✓ Nous verrons les analyses plus fines par secteur au cours de ce rapport.

Quelques chiffres en global

Les subventions

Evolution des subventions, aides à l'emploi, taxe apprentissage



Total subventions / aides... 2024 : 111 111 €. En 2023, c'était 63 300 € et en 2022, 32 840 €

On remarque une belle augmentation des subventions, dont certaines sont destinées par nature à être reversées aux familles pour les colos apprenantes, aux stagiaires pour le BAFA48 et aux apprenants pour les formations.

Pour l'animation, un soutien notable des partenaires dans le cadre du BAFA 48.

En formation, nous avons sollicité le dispositif SESAME.

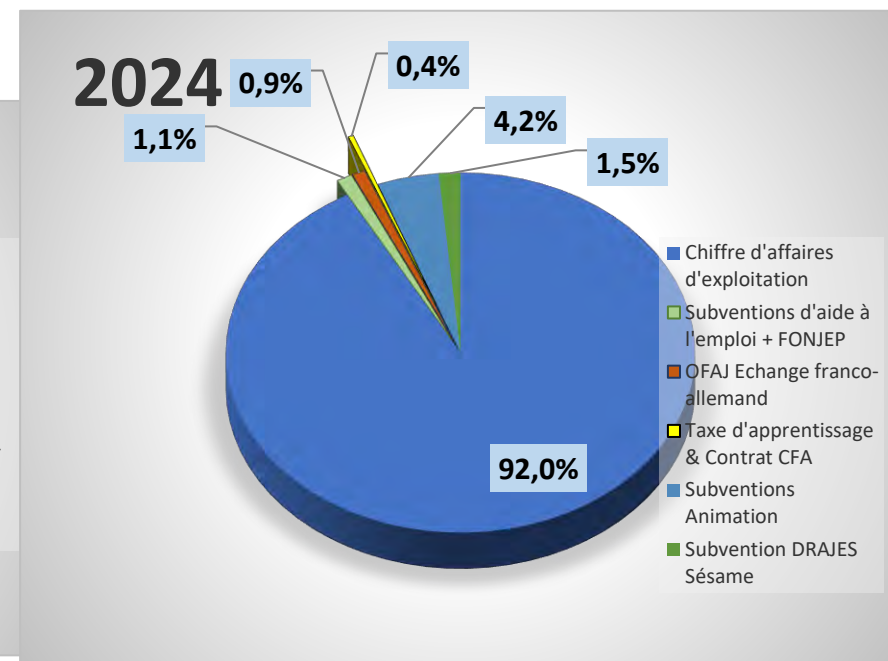
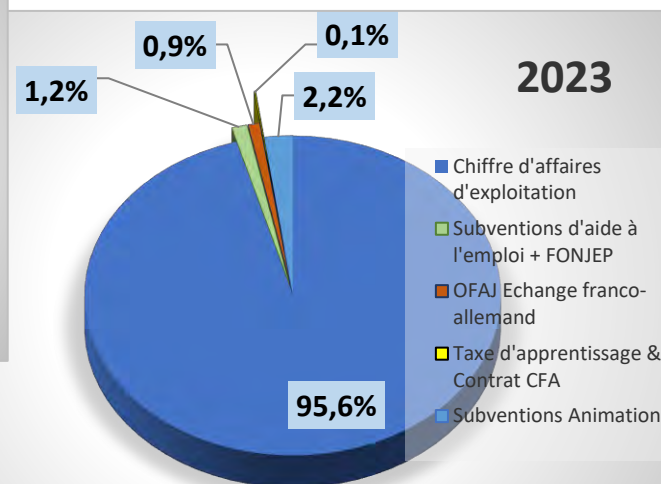
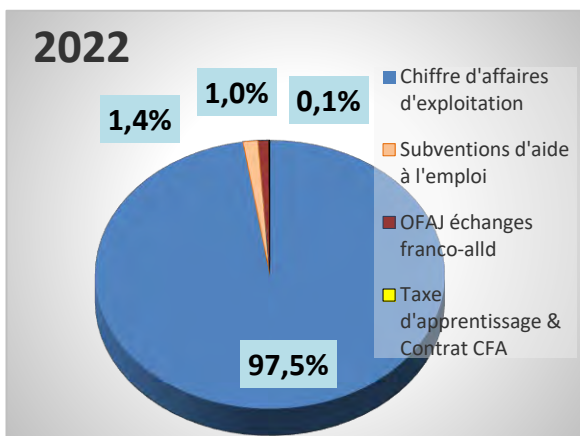
En 2024	Reçus	Reversés	Part Merlet (fctmt, péda....)
Animation	58 534 €	31 779 €	26 755 €
Dont SV (colos apprenantes)	20 689 €	19 974 €	715 €
Dont BAFA	26 445 €	11 805 €	14 640 €
Dont Scolaires	11 400 €		11 400 €
Formation	20 500 €	9 300 €	11 200 €

Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage par rapport au CA

Toujours les mêmes ratios sur notre rapport aux subventions / aides diverses.

Ces ratios montrent une belle indépendance par rapport aux finances publiques.

Notre dépendance se situe vis-à-vis de la Région pour la formation et vis-à-vis de l'UCPA pour l'animation (visible plus loin dans ce rapport).



Les charges de personnel

	2021	2022	2023	2024
Evolution des charges du personnel	703 216€	793 051€	847 711€	803 641€

Globalement, les charges salariales diminuent entre 2023 et 2024 (-44 000€). Ce volume de charges inclut les aides aux postes, ainsi que le fonds de retraite reversé au moment de la retraite de Sylvie pour 2023. Il n'inclut pas les charges de sous-traitance.

Regardons dans le détail le coût RH, aides déduites, fonds déduits, avec la sous-traitance, par secteur :

	2021	2022	2023	2024
CHARGES RH FORMATION	TOTAL Formation			
Sous-traitance/ facture	82 175	77 470	108 270	124 364
Formateurs occasionnels salariés	65 370	73 273	50 140	28 084
Masse Salariale Permanents	254 886	285 229	291 331	277 393
TOTAL	402 432	435 972	449 741	429 841
diff N/N-1			13 769 -	19 900
CHARGES RH ANIMATION	TOTAL Animation			
Sous-traitance/ facture	8 460	6 858	5 691	8 872
Animateurs occasionnels salariés	166 972	142 073	173 571	185 645
Masse Salariale Permanents	148 858	177 515	198 198	185 888
TOTAL	324 290	326 447	377 461	380 404
diff N/N-1			51 014	2 944
MS Permanents HORS animation et form	67 129	114 961	134 472	126 631
Total MS Permanents+CDD	703 216	793 051	847 711	803 641
TOTAL CHARGES RH	793 851	877 379	961 673	936 876
diff N/N-1		83 529	84 293 -	24 797

Le total des charges RH baisse de près de 25 000 € (-2.5%)

Le secteur formation voit ses charges RH diminuer : c'est probablement l'impact des mesures prises en cours d'année au regard des difficultés financières de l'association.

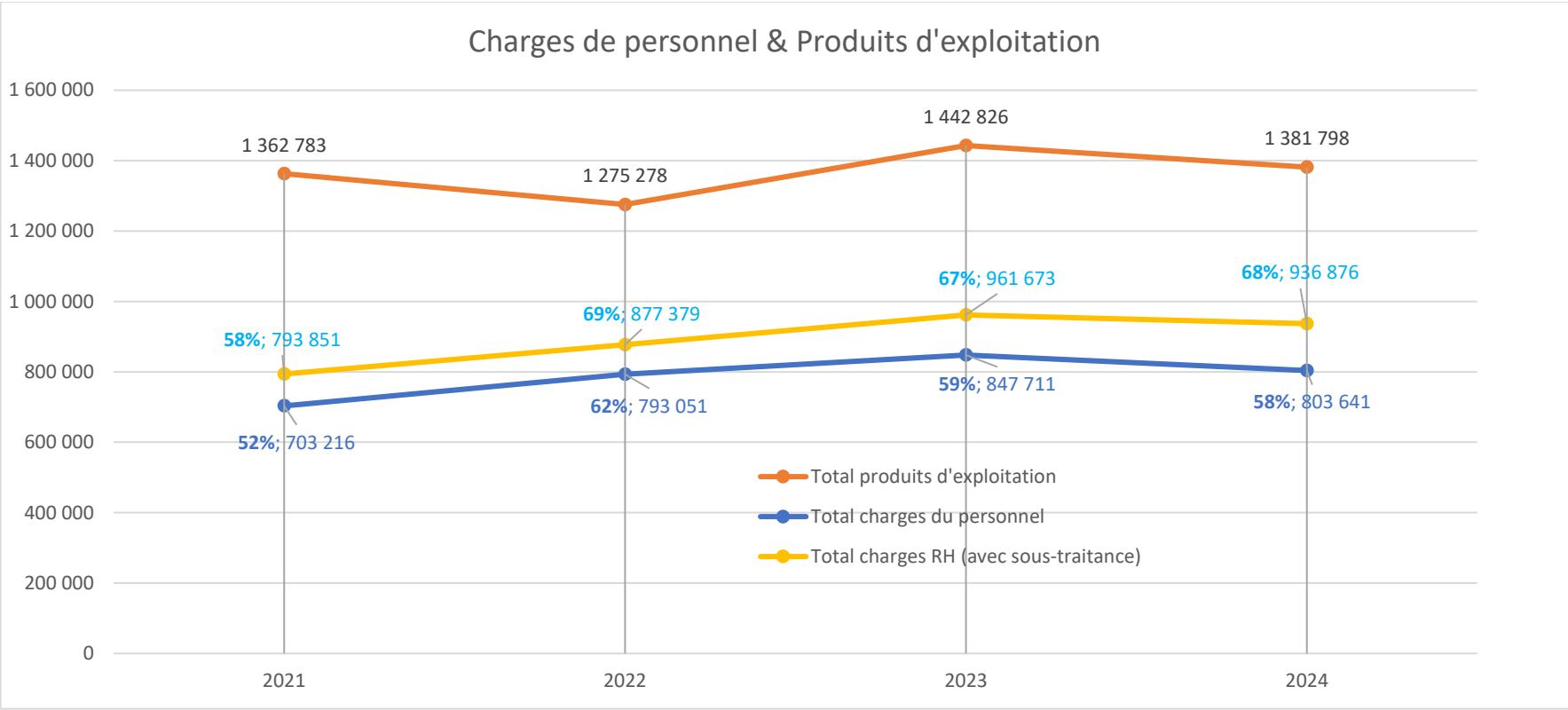
Les charges RH du secteur animation sont contenues, dans un contexte de hausse importante des produits que nous découvrirons par la suite.

Au global, la masse salariale permanente passe de 624 001€ à 589 912€ soit une baisse de 34 000€ (-5.5%). C'est une baisse sensible dans un contexte de hausse du point.

Le cumul des CDD et sous-traitants augmente légèrement en 2024.

Le tableau et le graphique suivants montrent la part des charges de personnel sur le total des charges et rapportées aux produits d'exploitation.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Rapport charges du personnel / total des charges	60%	60%	58%	62%	58%	61%	61%	60%



La part des charges du personnel sur le total des charges évolue peu d'année en année et se situe aux alentours de 60%.

Rapporté aux produits d'exploitation, on note une augmentation significative entre 2021 et 2022, qu'il faudrait analyser plus en détail. Quelques hypothèses : hausse du point non compensée par une même augmentation des tarifs, diminution depuis 2022 des produits de formation sans diminution des charges à la même hauteur...

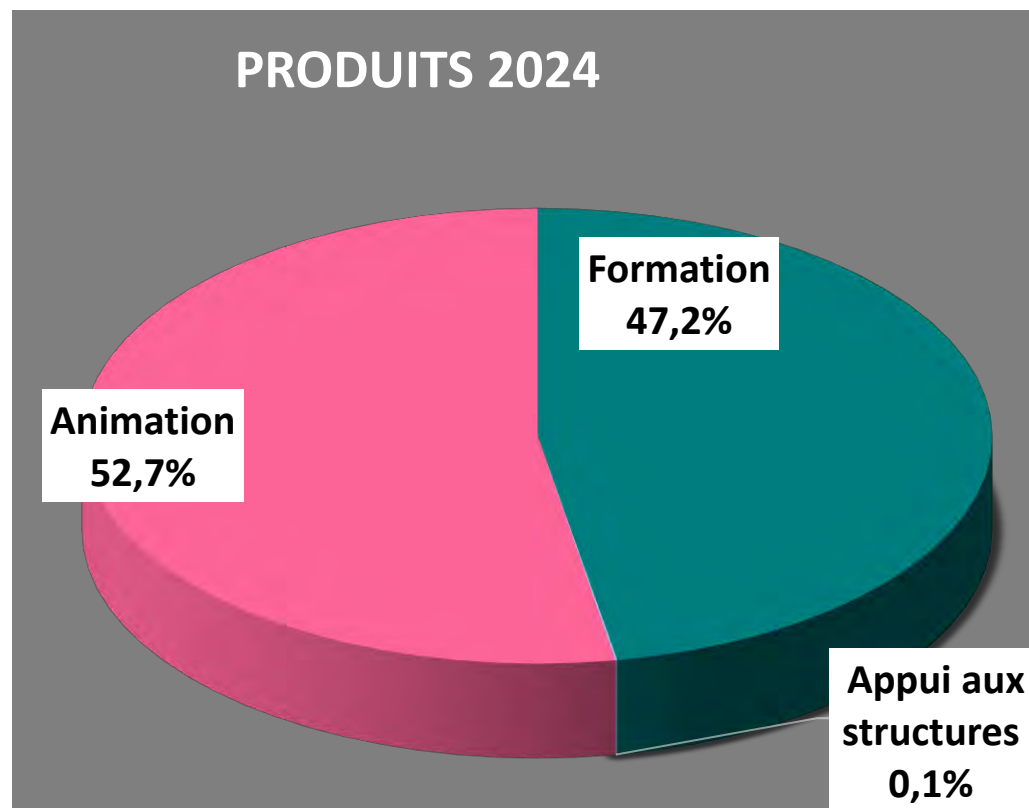
Répartition des produits par secteur

Depuis des années, on gardait en tête l'objectif que l'animation, secteur financièrement plus autonome dans l'association, soit au moins à 50 %, et cette année c'est chose faite.

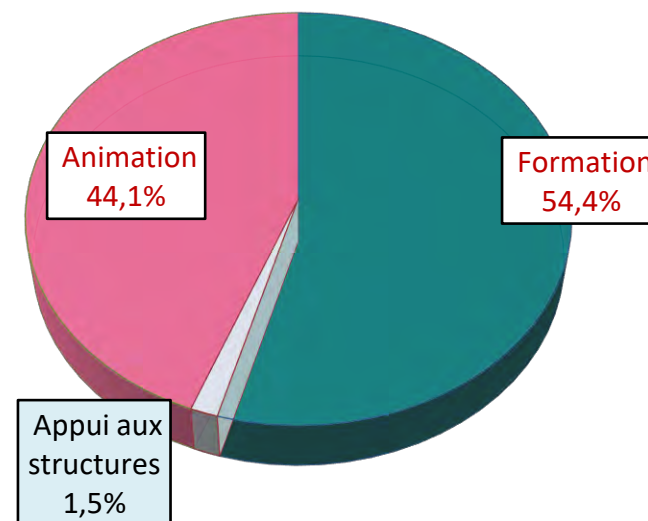
Toutefois, résultat à relativiser car ce cap a été passé certes grâce à une augmentation des produits animation mais aussi à cause d'une baisse des produits formation, ce dont on ne peut pas se réjouir et dont on suppose que malheureusement cela va perdurer.

Détail des chiffres d'affaires animation et formation

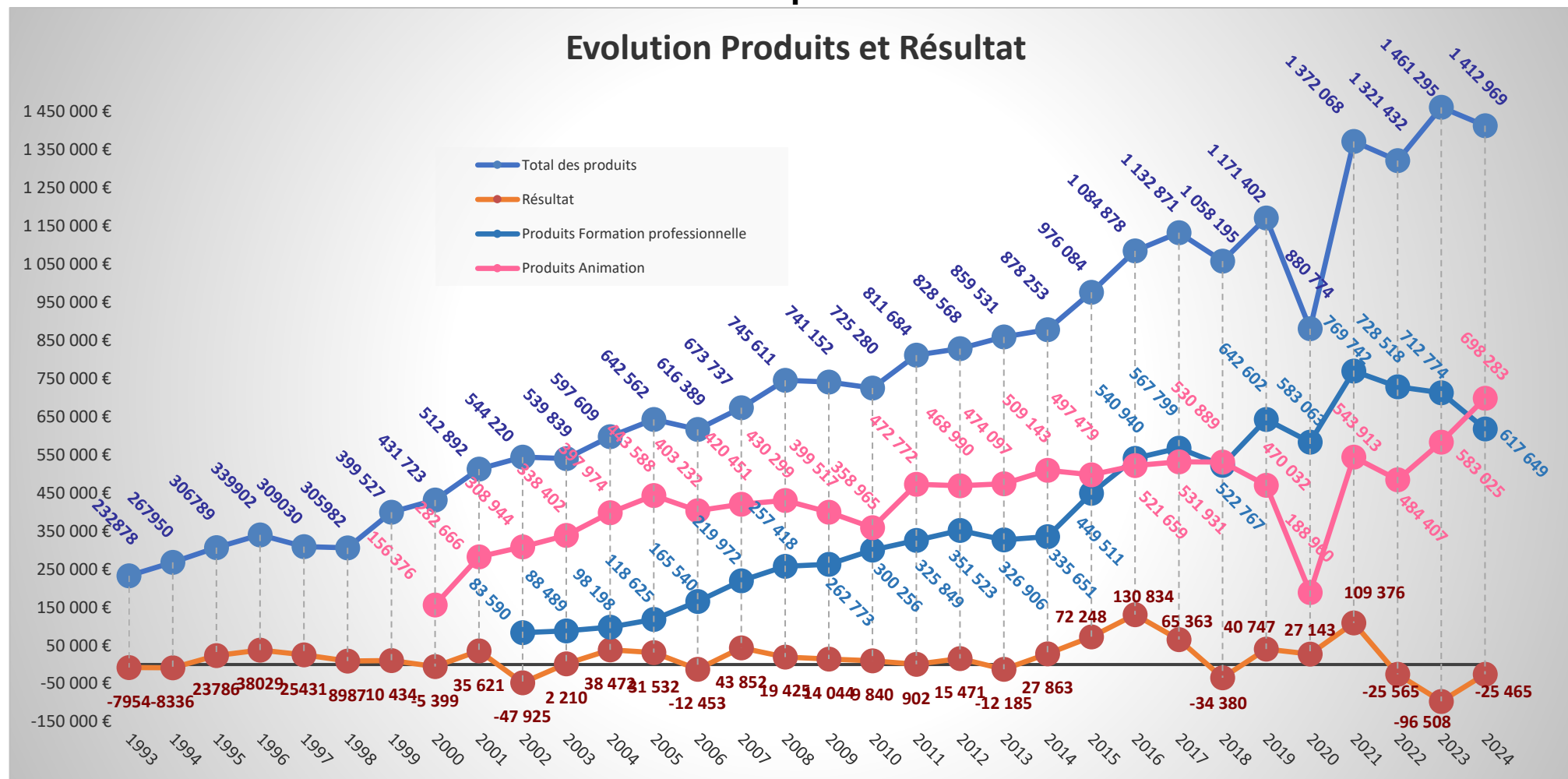
Secteur	CA 2021	CA 2022	CA 2023	CA 2024
Formation	777 263 €	733 272 €	717 795 €	625 170 €
Appui aux structures	17 035 €	18 884 €	19 752 €	990 €
Animation	543 913 €	484 407 €	583 025 €	698 283 €
TOTAL CA	1 338 211 €	1 236 563 €	1 320 572 €	1 324 443 €



Répartition des Produits 2023 par secteur



L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993

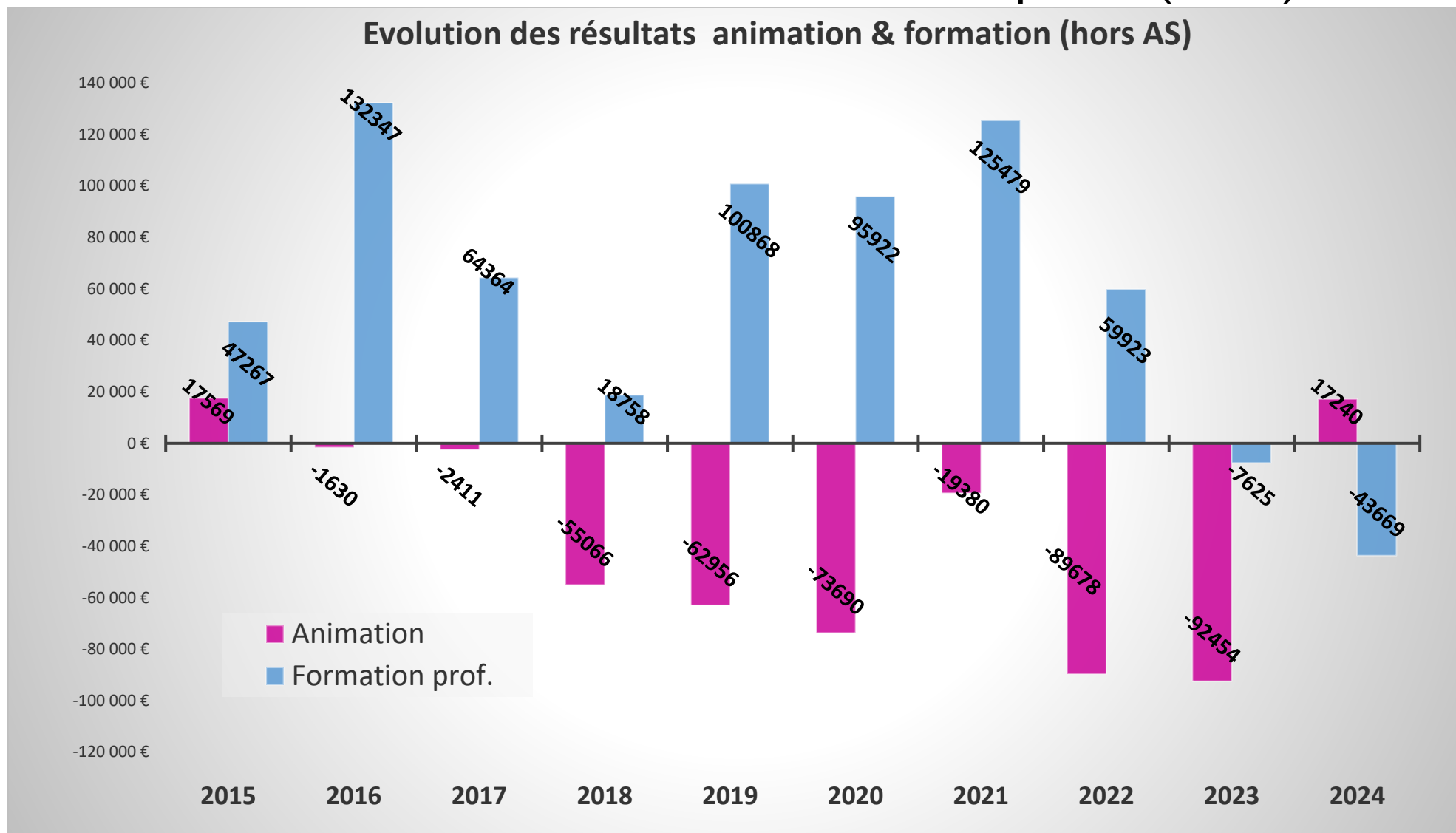


Vu les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaitre ici l'appui aux structures (SNGP, Graine...) et la recherche pédagogique.

De façon générale :

- Les courbes montrent le développement de l'activité de l'association et de ses produits depuis 10 ans.
- La tendance à la baisse des produits formation depuis 2022, la tendance à la hausse des produits animation depuis 2023, en parallèle

L'évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2015 (hors AS)



Vues les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaître ici l'appui aux structures (SNGP, Graine...) et la recherche pédagogique. Seules l'animation et la formation sont valorisées dans ce tableau.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024 sans subv, sans exceptionnel
SECTEUR ANIMATION											
Séjours de vacances Les Vignes	8 607,80	-292,62	-8 027,12	-18 961,46	-21 285,31	-66 497,17	-7 516,89	-34 387,32	-36 141,46	-6 362,19	-8 997,14
Séjours de vacances Montbrun	10 762,99	-1 923,69	4 849,53	-16 640,08	-24 923,91	-2 117,86	-10 820,13	-39 501,88	-23 073,19	4 363,23	3 764,04
Scolaires	-4 723,87	-643,27	-1 372,07	-6 370,56	958,06	-3 948,02	-4 937,70	-7 332,17	-19 468,50	1 463,67	-9 936,33
BAFA - BAFD	3 104,97	1 857,41	731,39	-2 279,37	-9 067,55	214,86	5 804,03	-8 085,37	-6 074,26	15 613,40	3 613,40
Groupes extérieurs	-182,50	-627,79	1 406,84	-10 814,55	-8 637,63	-1 341,49	-1 909,10	-370,87	-7 696,23	2 161,73	
RESULTAT ANIMATION	17 569,39	-1 629,96	-2 411,42	-55 066,02	-62 956,35	-73 689,69	-19 379,80	-89 677,60	-92 453,63	17 239,85	-11 556,02
SECTEUR FORMATION											
Formations diplômantes	47 267,17	132 346,95	64 363,76	18 758,41	100 867,90	95 922,07	125 478,82	59 923,32	-7 625,10	-43 668,86	-56 912,87
Appui SNGP CKDA	3 800,40	-1 137,97	6 265,40	4 206,13	1 565,56	5 146,93	2 979,26	4 738,65	-217,68	964,35	
Missions d'Accompagnement	-477,78	152,46	398,22	921,54	1 369,06	-236,29	297,30	-548,89	3 788,32		
RESULTAT FORMATION	50 589,80	131 361,44	71 027,38	23 886,08	103 802,51	100 832,72	128 755,38	64 113,09	-4 054,46	-42 704,51	-56 912,87
AUTRES SECTEURS											
Recherche pédagogique	4 088,52	1 102,04	-3 252,78	-3 199,78	-99,42						
RESULTATS AUTRES	4 088,52	1 102,04	-3 252,78	-3 199,78	-99,42						
SOLDE TOTAL bénéfice en + déficit en -	72 247,71	130 833,52	65 363,19	-34 379,72	40 746,74	27 143,03	109 375,58	-25 564,51	-96 508,09	-25 464,66	-68 468,89

L'animation passe excédentaire pour la 1^{ère} fois depuis 10 ans et dans les mêmes volumes qu'en 2015. Par contre, le déficit du secteur formation, enclenché en 2023, se creuse.

Entre 2023 et 2024 :

- Le résultat du secteur animation augmente de 110 000 € !
- Le résultat du secteur formation diminue encore de 39 000 € après une baisse déjà conséquente l'an dernier de 68 000 €

Concernant le secteur animation, c'est le BAFA qui sort très excédentaire et les SV, à eux 2, sont globalement à l'équilibre.

En formation, nous verrons le détail plus loin.

Budget Prévisionnel 2025 et investissements

Le budget
côté charges :

Compte de résultat et Budget prévisionnel : CHARGES							
N° compte	Libellé	Détail	2021	2022	2023	2024	2025
Total 60	Achats		120 535,18	116 101,95	130 941,78	124 090,27	119 077,74
6115	ST formateurs CR	Total	57 767,97	43 516,93	50 460,29	65 115,00	42 787,50
61151	ST formateurs hors CR	Total	14 137,00	8 604,00	14 481,50	9 285,20	5 765,00
61152	ST jury éval certif	Total	13 462,50	13 361,83	19 196,00	16 008,28	16 215,00
6116	ST formation ingénierie copil	Total	19 967,40	16 525,54	28 788,72	33 018,07	22 017,92
6117	ST Animation		8 459,53	6 858,04	5 691,45	8 871,50	9 102,16
6131	Location immobilière		32 989,18	35 765,95	31 884,91	31 078,43	31 886,47
6155	Travaux entretien réparation bien mobiliers		13 737,48	25 557,20	7 143,64	18 714,39	8 500,00
6156	Maintenance et assistance RICOH		18 825,04	13 772,69	16 541,95	16 533,24	15 500,00
61561	Autres Maintenance et assistance		13 404,52	14 234,42	10 516,57	9 805,21	10 060,15
6160	Primes assurance		12 693,64	17 118,17	19 071,64	22 237,83	23 772,21
Total 61	Services extérieurs		276153,14	270432,43	283617,22	295 402,03	258562,25
6226	Honoraires		5 508,00	5 000,00	11 035,70	8 944,68	9 177,24
6251	Voyages & déplacements		32 886,73	25 064,76	39 214,18	29 093,64	39 000,00
Total 62	Autres services extérieurs		56 303,45	44 489,66	68 761,03	55 662,94	66 984,71
63515	Taxes d'aménagement CDF / Taxe archéologie			3 424,00	11 810,00	9 410,00	-
Total 63	Impôts, taxes & versements assimilés		3 301,25	7 806,32	18 095,75	13 153,04	3 876,50
641/645	Salaires et charges	Total	703 215,77	793 050,94	847 711,11	803 641,06	768 881,48
	Permanents		468 301,56	569 108,03	624 000,75	589 912,42	535 279,54
	Anims et resp SV Montbrun		29 420,60	33 639,79	29 811,48	31 132,70	36 360,00
	Anims et resp SV Villaret		42 104,54	39 385,60	38 610,62	34 301,82	49 727,22
	Cuisiniers Montbrun		8 481,94	8 995,46	11 044,04	15 557,04	28 268,65
	Cuisiniers Villaret		12 404,32	4 741,37	20 619,64	15 432,90	35 352,45
	Entretiens Montbrun		6 918,41	10 630,68	7 216,47	9 556,36	-
	Entretiens Villaret		11 157,39	8 854,92	13 587,54	18 236,45	-
	Direction + Adjoint + Recrut Montbrun		5 278,22	3 078,75	2 922,97	2 618,40	12 161,03
	Direction + Adjoint + Recrut Villaret		7 875,54	14 747,24	12 378,82	9 897,43	10 391,85
	Chauffeur Villaret		4 625,72	4 459,53	5 360,87	-	-
	Animateur Groupes Ext		1 827,30	1 152,88	2 734,84	71,50	-
	Formateurs / cuisto BAFA/ BAFD		10 882,21	9 191,37	10 493,05	12 294,35	18 325,77
	Personnels scolaires		1 285,31	3 195,66	3 300,42	16 780,14	2 475,00
	APN SV Villaret		15 959,13		8 728,89	9 269,31	-
	APN SV Montbrun		8 751,60		6 761,00	10 496,38	-
	Formateurs BP EEDD		22 645,36	19 652,22	23 902,67	12 128,14	4 365,00
	Formateurs BP CKDA		29 234,23	48 431,17	13 378,95	9 728,73	15 326,55
	Formateurs DEJEPS				2 604,82	1 073,28	950,13
	Formateurs CPJEPS				1 419,35	2 210,30	11 750,00
	Projet Pro		13 490,85	5 189,19	8 833,92	2 943,41	8 148,29
6482/84	Frais de Formation du personnel		10 152,70	6 802,00	15 753,00	18 585,00	20 000,00
6459	Cotisations IFC		25 000,00	25 000,00	20 000,00	15 000,00	15 000,00
Total 64	Charges du personnel		739 602,31	825 962,52	883 794,11	838 519,93	805 181,48
Total 65	Autres charges de gestion		214,36	1 925,39	2 533,29	1 236,79	500,00
Total 66	Charges financières		3 324,94	2 819,01	2 906,91	5 210,07	6 090,00
Total 67	Charges exceptionnelles		2 720,00	48,50	7 269,39	9 490,37	-
Total 68	Dotations aux amortissements & provisions		47 097,23	51 230,99	60 437,71	54 855,31	60 088,00
	TOTAL		1 249 251,86	1 320 816,77	1 458 357,19	1 397 620,75	1 320 360,69
	Résultat (bénéfice)		109 375,58	-	-	-	37 010,09
	TOTAL GENERAL		1 358 627,44	1 320 816,77	1 458 357,19	1 397 620,75	1 357 370,78

Le budget voté en CA du 16 janvier 2025 a peu évolué, hormis quelques ajustements présentés en CA du 22 mars 2025.

A noter :

- Une baisse conséquente de la sous-traitance formation
 - Une baisse importante de la masse salariale permanente du fait de départs non remplacés, compensée en partie par une hausse de la masse salariale CDD ;
- ⇒ Au total, une baisse des charges RH
- Une diminution des taxes (moins de taxes en lien avec les travaux du CDF)
 - Une hausse de la dotation aux amortissements en lien avec la nouvelle salle qui sera opérationnelle en cours d'année.
- ⇒ Au global, une baisse conséquente des charges à hauteur de 77 000€

Le budget
côté produits :

Le budget
prévisionnel
2025
est
excédentaire
de **37 000 €**

Comptes de résultat et Budget prévisionnel : PRODUITS							
N° compte	Libellé	Détail	2021	2022	2023	2024	2025
70611	Adhésions à l'association		6 345,00	5 665,00	5 232,00	6 265,00	6 630,00
70612	Séjours de vacances été		424 743,00	370 432,00	438 298,00	471 095,00	480 000,00
70615	Prestations loisirs APN (avec héberg & repas année N)		10 327,00	11 345,00	13 599,34	10 750,00	10 000,00
70618	Prestations classes primaires		9 119,95	15 639,00	19 976,00	37 925,00	27 139,00
70621	Prestations Formations Pro. Région Occitanie	Total	529 091,92	429 896,18	439 687,20	420 511,49	453 898,40
		BP EEDD EEDD	167 470,94	127 975,26	148 529,60	136 864,00	144 912,01
		Projet Pro Gréta	81 574,50	73 125,50	22 278,50	9 957,57	36 511,09
		BP CKDA	162 285,20	149 580,20	101 279,64	116 245,36	111 074,39
		DEJEPS	117 761,28	79 215,22	108 186,68	106 102,08	114 463,69
		CRJEPS			59 412,78	51 342,48	46 937,22
70621	Prestations Formations Pro. Apprentis / Rétrocessions	Total	186 058,79	209 854,50	177 227,72	107 858,00	86 319,00
		BP EEDD EEDD	35 380,00	37 124,00	33 376,00	35 109,00	39 600,00
		BP CKDA	20 160,00	35 035,00	33 378,00	16 704,00	6 842,00
		DEJEPS	105 993,67	129 575,00	101 102,00	56 045,00	29 077,00
		Retrocessions DEJEPS	24 525,12	8 120,50	9 371,72		-
70621	Prestations Formations Pro. Autres financements	Total	25 831,82	60 094,03	77 599,27	46 238,94	107 635,00
		BP EEDD EEDD	3 359,32	35 486,00	8 742,00	72,87	23 104,00
		CC DACM ext.	3 690,00	4 605,00	5 374,50	7 066,00	6 810,00
		BP CKDA	4 517,50	4 285,60	3 178,00	6 590,88	8 085,00
		DEJEPS	13 670,00	15 717,43	58 685,55	32 509,19	69 636,00
706211	Frais adm formations		400,00	500,00	3 595,00	550,00	500,00
70622	Prestations formation BAFA/D/CC (avec héberg et repas pour N)		38 961,60	30 216,20	45 595,60	57 341,80	98 343,00
7063	Prestations autres (suivis ind)		1 591,25	530,00	2 940,00	10 932,92	2 000,00
7082	Assurance annulation SV		4 602,00	3 094,00	3 304,00	2 576,00	3 500,00
70841	MAD Formateurs. FC ou MA		13 577,25	23 025,50	8 672,00	6 392,50	6 392,50
70842	MAD Personnel ADM		12 375,63	15 431,21	13 924,75		1 500,00
70844	MAD moniteurs APN animateurs		1 370,00	1 230,00	2 815,00	1 900,00	1 500,00
70855	Facturation hébergement et repas (que Vill & Mtb pour année N)		28 834,50	27 915,70	41 452,17	60 475,50	1 200,00
709	RRR Accordés sur prestation		11 801,60	10 369,75	26 591,83	7 198,60	10 000,00
Total 70	Chiffres d'affaires net d'exploitation		1 286 446,44	1 202 273,34	1 271 476,46	1 238 867,09	1 279 666,90
740	Taxe d'apprentissage		3 776,00	1 067,37	1 540,46	5 039,58	4 000,00
741	Contrat Objectif et de Moyens CFA		8 076,33	-	-	-	1 050,00
742	Subvention SV	OFAJ / colo app	15 960,20	14 529,96	12 778,82	12 417,30	12 332,00
7421	Subvention Animation		-	460,00	20 991,71	26 040,00	10 435,00
749	Subvention formation pro		-	2 500,00	-	11 200,00	22 000,00
Total 74	Subventions d'exploitation		43 812,53	26 720,33	35 310,99	54 696,88	54 817,00
754	Dons manuels / Mécénat		503,50	500,00	1 025,00	4 727,00	2 000,00
758	Produits divers de gestion courante		2 273,25	2 455,36	3 439,22	6 052,80	1 500,00
Total 75	Autres produits de gestion courante		2 776,75	2 955,36	4 464,22	10 779,80	3 500,00
Total 76	Produits financiers		754,82	1 405,73	2 771,21	3 087,34	-
7720	Produits except. s/ exo antérieurs		2 860,57	39 046,00	100,00	23 094,56	-
7750	Produits de cessions d'éléments actifs		290,00	910,00	11 000,00	480,00	-
Total 77	Produits exceptionnels		8 530,22	44 748,41	15 697,41	28 083,77	4 386,88
Total 78	Reprises s/ amortissements & provisions		-	-	4 732,91	-	-
79101	Transfert de charges d'exploitation autres		396,88	9 198,09	5 550,00	9 365,60	-
791022	Transfert de charges Uniformation		13 988,20	7 491,00	21 845,90	27 275,60	15 000,00
Total 79	Transfert de charges		16 306,68	17 149,09	27 395,90	36 641,20	15 000,00
TOTAL			1 358 627,44	1 295 252,26	1 361 849,10	1 372 156,08	1 357 370,78
Résultat (perte)			-	25 564,51	96 508,09	25 464,67	-
TOTAL GENERAL			1 358 627,44	1 320 816,77	1 458 357,19	1 397 620,75	1 357 370,78

A noter :

- Une hausse des produits de formation, autant des produits Région que des autres financements (au total, +70 000€ : +40 000€ pour les « autres financements », +30 000€ pour les financements Région) – ce sont des produits globalement acquis, puisque nos promotions sont lancées.
- Une légère baisse des produits en global, en relation principalement avec les diminutions sur les comptes « produits exceptionnels » et « transferts de charges ».

Les investissements 2025 :

	INVESTISSEMENTS	2025		2024 pour comparaison
SV	Investissement cuisine Villaret	610 €	8 078 €	1 123 €
	Matériel Villaret	570 €		200 €
	Tente berbère villaret	4 648 €		4 207 €
	Investissement cuisine Montbrun	1 700 €		300 €
	Entretien Montbrun	550 €		240 €
APN	Matériel Escalade	910 €	3 108 €	300 €
	Matériel Spéléo	50 €		400 €
	Matériel Canyon	448 €		1 190 €
	Matériel CK	1 700 €		2 000 €
CDF	Salle CDF travaux réalisés et payés	11 114 €	26 932 €	79 801 €
	Salle CDF travaux en cours	12 818 €		14 891 €
	Salle CDF travaux non engagés	3 000 €		12 884 €
NUMERIQUE	Ordinateurs	3 360 €		1 000 €
VEHICULES	Réparations	3 050 €		3 050 €
	TOTAL investissements	44 527 €		121 586 €

Le Rapport du commissaire aux comptes

Il sera présenté en annexe de ce rapport d’AG

LE SECTEUR ANIMATION

Le secteur animation vivait de façon structurelle une difficulté à trouver son modèle économique, avec des résultats déficitaires ces 10 dernières années, qui s'accroissaient : la situation était préoccupante. L'année 2024 voit la tendance s'inverser : le résultat est excédentaire, cela faisait bien longtemps que ce n'était pas arrivé ! Un travail conséquent de l'équipe depuis 2023 a permis ce résultat :

- Développement des activités scolaire, BAFA-D et accueil de groupes, grâce au développement de partenariats,
- Augmentation de la capacité d'accueil des séjours et rationalisation de la programmation (optimisation),
- Efforts de communication, recherche de subventions,
- Mise en place d'outils de pilotage budgétaire, analyse des charges, recherche d'économies.



Et ce, sans rogner sur la qualité des actions : les taux de satisfaction sont toujours très bons, et l'équipe continue d'avancer en matière de réflexion et de création pédagogique, pour poursuivre la mise en œuvre de projets associatif et éducatif exigeants.

Ainsi, de nouveaux livrets pédagogiques ont vu le jour en 2024 : un livret sur la santé mentale, produit par Tallula, volontaire en service civique, un second sur la lutte contre les discriminations de genre dans la pratique du kayak, élaboré par Emma, stagiaire BPJEPS CK.

Les émulations pédagogiques ne manquent pas, et l'équipe continue d'investir en 2025 des sujets qui lui tiennent à cœur : produire un livret de jeux pour la pratique du canoë et du kayak (Elsa), partager des outils d'animation environnement, notamment remettre en état le Tarnypso avec l'aide d'Arnaud, se saisir du sujet du handicap et poursuivre le travail engagé sur la santé mentale dans une logique d'inclusion, améliorer nos contenus sur l'éducation dehors et proposer des communications pédagogiques sur les réalisations ((Emilie, Bertrand, Caroline, Clémence, Petra...))

L'association des volontaires, stagiaires, vacataires, permet la dynamique de ce secteur. Ils et elles sont nombreux et nombreuses à vouloir partager l'aventure de notre projet, et portent le souhait d'être associées à nos réflexions. Certain-es viennent bénévolement, au-delà de la période estivale, avec nos volontaires en service civique pour mettre en œuvre de nouveaux projets, ou lors de temps de réflexions partagées : les traditionnels week-end free et week-end bilan, mais aussi sur d'autres réunions ou temps de formation. C'est un enjeu de leur permettre d'être partie prenante du projet malgré parfois une distance géographique importante.

Il faut souligner des changements conséquents vécus depuis 2022 en matière d'organisation RH :

- En 2022, le secteur était porté principalement par un petit nombre de salarié-es, souvent à temps plein, dévolus très majoritairement à l'activité du secteur. En 2023 et début 2024, il y a plus de salariées sur le secteur, mais avec des temps de travail moins conséquents (souvent, un temps de travail partagé entre le secteur formation et le secteur animation), il y a aussi plus d'apprenties. Fin 2024, suite à des départs, le nombre de salarié-es du secteur se restreint, avec la contribution de CDD et de volontaires.
- En 2022, le secteur était piloté par une responsable de secteur également coordinatrice des séjours de vacances. Suite à un arrêt maladie de longue durée, puis à une déclaration d'inaptitude, la fonction a été reprise par la directrice de l'association. Le temps de travail des salariées permanentes sur les séjours de vacances diminue.

- En global, beaucoup de turn-over au sein du secteur. Cela dit, avec des procédures claires et élaborées, la prise en main des missions par les nouveaux et nouvelles est facilitée.

Ces changements (malgré tout l'avantage du gain de place dans le bureau 😊) peuvent occasionner un sentiment de fragilité de la part de l'équipe, qui peut ressentir un besoin de stabilisation. Cela génère aussi la sensation de travailler uniquement sur les urgences et les priorités, et de ne plus prendre le temps de chantiers de fonds (anticipation de départs et tuilages réorganisations pour faciliter de travail, temps consacré au matériel...)

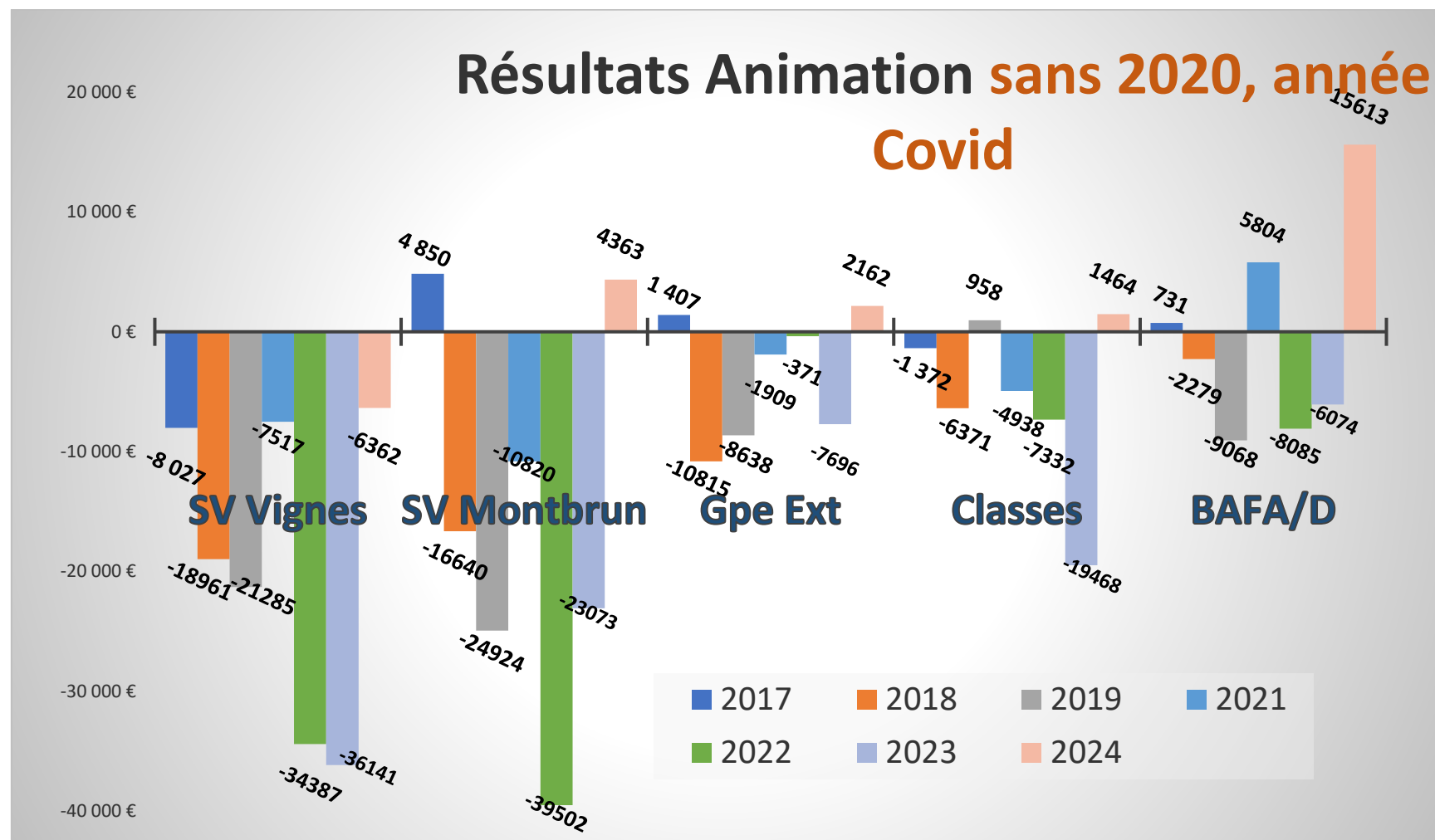
Il faut enfin noter que les efforts sont à poursuivre pour garantir un résultat plus excédentaire encore les années à venir. En effet, au regard du contexte, les risques persistent : risque de baisse de subventions au regard des contraintes financières des institutions et collectivités, de baisse des ventes au regard des budgets resserrés de la population française, évolution des modèles de vacances... Il est nécessaire de poursuivre la maîtrise des charges, mais surtout, de maintenir les partenariats (UCPA, SDJES 48, Val de l'Hort...) et d'amplifier notre compétence communication, commercialisation et développement, pour sécuriser notre activité.

En résumé, les enjeux du secteur sont de trois ordres :

- Associer, inclure, valoriser nos forces vives : vacataires, volontaires, stagiaires, bénévoles ; renforcer les dynamiques de participation,
- Proposer un cadre rassurant et stabilisant à l'équipe en place,
- Renforcer notre compétence « com² » et développement.

Les bons résultats (pédagogiques et financiers !) de cette année 2024 sont un véritable encouragement : nous sommes convaincu·es que ces super aventures humaines, pédagogiques, associatives, au fondement de l'activité du secteur animation, ont un bel avenir, et que de nombreux enfants, jeunes, adultes, pourront vivre, au Merlet, encore longtemps, des expériences collectives d'immersion pleine nature inoubliables !





En 2024, les résultats de chacune des actions est excédentaire, excepté les séjours de vacances au Villaret.

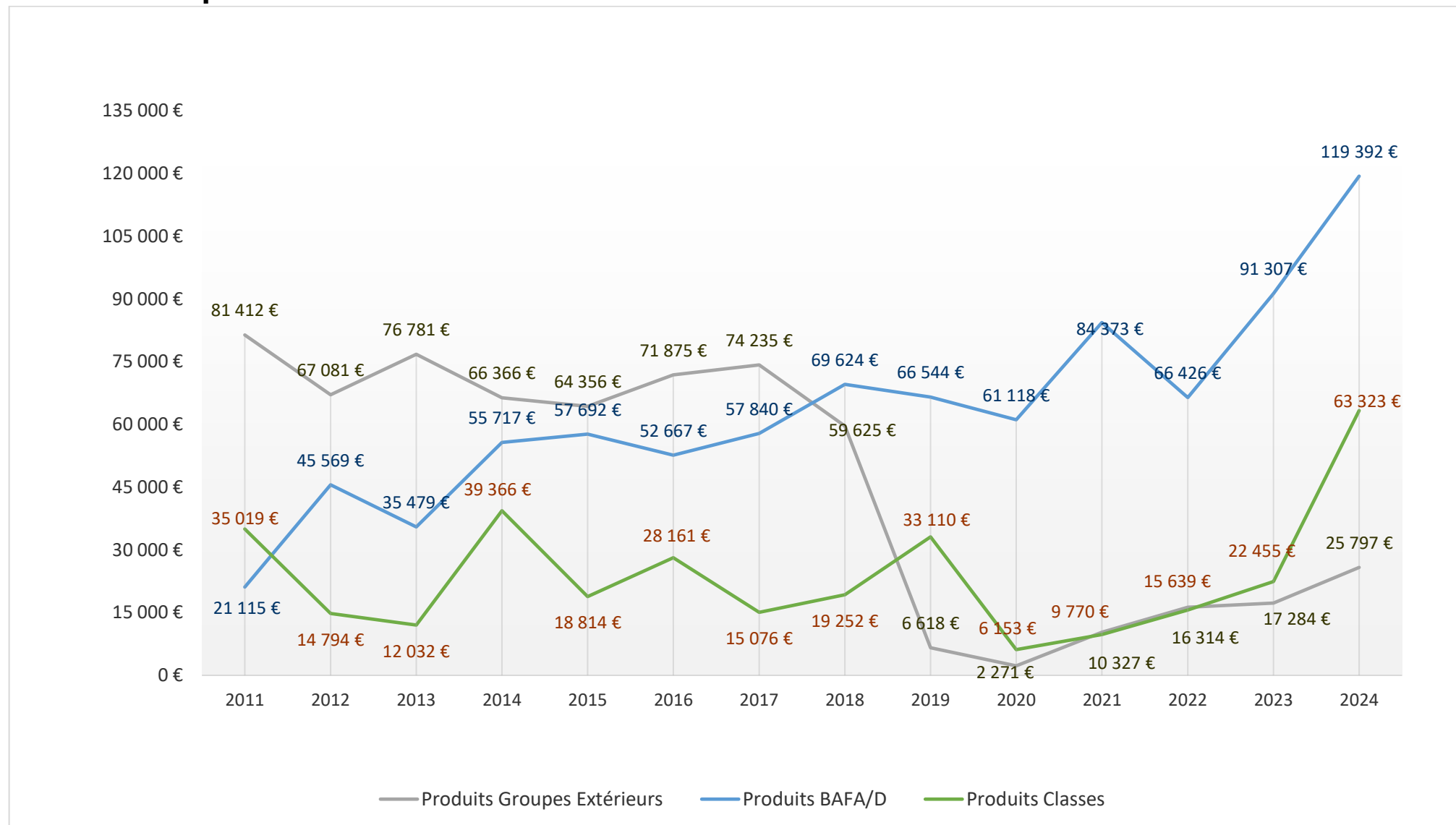
A noter :

- La charge salariale du poste d'Aimy vient impacter le secteur, principalement les séjours de vacances, et l'action au Villaret. En effet, malgré l'arrêt maladie de longue durée, le poste a un coût non négligeable cette année : les semaines travaillées, l'indemnité en fin de contrat, le paiement des congés payés (cumulés tout au long de la période de l'arrêt) représentent un coût de 24.000€. Celui-ci est réparti sur les secteurs d'intervention d'Aimy en amont de son arrêt maladie, soit 40% au Villaret, 20% à Montbrun, 15% en BAFA D, 5% en scolaire, 5% en groupes ext, 10% en adm. Sans cela toutes les activités présenteraient un excédent.
- Des subventions supplémentaires viennent permettre d'assurer l'équilibre des activités : c'est le cas sur le scolaire, et surtout, sur le BAFA D : une subvention de 12.000€ accordée en 2023 est soldée en 2024. De plus, beaucoup d'activités de ces secteurs sont assurées par des contrats aidés : poste FONJEP, apprentissage, sans compter le soutien des volontaires en service civique qui apportent un surplus qualitatif aux projets : sans ces aides, nous serions en difficulté pour assurer l'équilibre.

Les graphiques suivants viendront montrer que c'est bien le développement des activités, appuyé par des produits de subventions, qui auront permis ces résultats.

Les BAFA-D, le scolaire et les groupes extérieurs

Evolution des produits



Pour les groupes, avant 2019, les produits comptabilisés correspondent aux journées APN faites pour les scolaires et les classes d'où un CA plus élevé.

Les actions GROUPES EXTERIEURS

Données financières APN	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nb J permanents interv APN	16.5 J	7 J	16 J	22.5 J	28 J	21 J
Masse salariale permanents interv APN	3 005 €	1 107 €	3 134 €	4 511 €	4 624 €	4 362 €
Nb J moniteurs CDD APN	9.5 J	0 J	16 j	8.5 J	20 J	0.5 J
Masse salariale moniteurs CDD APN	1 190 €	0 €	1 827 €	1 153 €	2 735 €	72 €
Nb J coordo & RH permanents	28 J	3.5 J	13.1 J	22 J	43.2 J	28.1 J
Masse salariale coordo & RH permanents	5 869 €	677 €	2 195 €	5 207 €	5 741 €	5 291 €
Produits APN	6 618 €	2 271 €	10 327 €	16 314 €	17 284 €	25 797 €
Résultat	- 8 638 €	- 1 341 €	- 1 909 €	- 371 €	- 7 696 €	+ 2 162 €

Les produits des groupes extérieurs augmentent sensiblement (de 17 284 à 25 797€).

Un travail conséquent a été réalisé sur les prix et dans le renforcement du lien avec les SV, pour optimiser les sites de séjours. Canelle a également assuré une veille sur les demandes, pour ne pas passer à côté d'une opportunité.

Les accueils sur les sites du Villaret et de Montbrun n'ont pas toujours été facile à gérer par les équipes SV, avec des difficultés à faire adhérer les groupes extérieurs au projet et aux modes de fonctionnement instaurés dans nos centres.

Pour 2025, l'équipe a préféré miser sur une augmentation du nombre de séjours et du nombre de places sur les séjours, laissant moins de possibilité à l'accueil des groupes extérieurs, le chiffre d'affaires de cette activité risque donc de diminuer de nouveau. D'autant plus que le poste de Canelle n'a pas complètement été remplacé (ce sont Lionel et Caroline qui gèrent à minima les réponses aux demandes). Notre engagement sur le FIRA est aussi mis en standby.

Les partenariats traditionnels (CPIE, Markus, L'Oustal, le SIVOM) se maintiennent, mais nous peinons à fidéliser les groupes accueillis en 2023-2024 ou à rechercher de nouvelles structures.



Liste des partenaires 2024 de l'action :

- Agglo d'Alès (printemps des enfants)
- Centre social associatif L'Oustal
- Terre de Liens
- Mairie de Port La Nouvelle
- Mairie de Combailieux
- Mairie de Compans
- Association d'Huber
- SIVOM
- Centre social associatif Les Mille Couleurs
- Club de Kayak Brives 43 SLB

Les formations BAFA/D

Données financières BAFA/D	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nb J formateurs permanents	97.5 J	69 J	84.5 J	74,5 J	153 J	116 J
Masse salariale formateurs permanents	12 674 €	8 910 €	11 782 €	10 645 €	19 765 €	19 118 €
Nb J formateurs CDD & cuisinier	95.5 J	95 J	108 J	96 J	95 J	110.4 J
Masse salariale formateurs CDD & cuisinier	9 675 €	9 220 €	10 882 €	9 191 €	10 493 €	12 294 €
Nb J coordo & RH permanents	71 J	46 J	75.2 J	93 J	96 J	57.6 J
Masse salariale coordo & RH permanents	13 318 €	5 892 €	11 778 €	18 860 €	22 024 €	15 918 €
Produits BAFA/BAFD	66 544 €	61 118 €	84 373 €	66 426 €	91 307 €	119 392 €
Résultat	- 9 068 €	215 €	5 804 €	-8 085 €	- 6 074 €	+ 15 613 €



En terme d'activité, le secteur BAFA-BAFD se porte bien, avec sur 2024 :

- 3 formations générales BAFA
- 1 formation surveillant de baignade
- 1 qualification et pré-qualification kayak
- 4 approfondissements : Bivouac et itinérance, **Chantier et EEDD** (nouveau), Créer dans la Nature, **Jouer dans la Nature** (remis au catalogue)
- 1 formation générale BAFA-BAFD-CCDACM, et 1 perfectionnement

Le remplissage n'est pas constant en fonction des différents stages mais globalement, les formations BAFA sur 2024 ont très bien rempli **(+ 102 journées stagiaires, +47 inscrit·es par rapport à 2023)**

Notamment grâce au **dispositif BAFA 48** qui a permis à des Lozériens de passer le BAFA pour seulement 48 euros !

Celui-ci nous apporte au total 54 stagiaires/ 368 journées stagiaires, d'autant que depuis fin 2024, nous sommes le seul organisme de formation engagé dans le dispositif.

C'est un super projet en matière de politique jeunesse et de développement territorial mis en place sur La Lozère, qui nous permet d'augmenter notre offre mais aussi de participer à une dynamique partenariale forte.

Le SDJES 30 a également poursuivi le BAFA H24 qui permet aux Gardois d'avoir une réduction de 170€ pour les sessions en internat.

La masse salariale CDD du secteur augmente de 1800€, soit 17%, tandis que la masse salariale CDI diminue légèrement dans un contexte de hausse de l'activité : avec un **choix volontaire de travailler un réseau de formateur·rices occasionnel·les** formé·es aux méthodes du Merlet, que nous aurons à cœur de consolider en 2025, notamment grâce à une formation de formateur·rices en avril.

Fin 2024, Jeanne met fin à son contrat : ce sont Emilie et Caroline qui reprennent ensemble la référence.

Les évaluations sont très positives : les stagiaires apprécient la qualité pédagogique, la dynamique de groupe, ainsi que les modalités d'inter-stages. Un enjeu toutefois sur les limites de la Fontanelle en termes d'effectif maximal.



Les actions du secteur SCOLAIRE

Données financières Scolaires	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nb J animation permanents	83 J	23 J	41.5 J	37.5 J	58.5 J	61 J
Masse salariale animation permanents	4 732 €	3 426 €	4 558 €	5 270 €	10 555 €	10 994 €
Nb J animateurs & cuisinier	37 J	0 J	10 J	24,5 J	25,5 J	25,5 J
Masse salariale animateurs & cuisinier	4 222 €	0 €	1 285 €	3 196 €	3 300 €	3 300 €
Nb J coordo & RH permanents	25 J	46 JJ	37.4 J	46 J	74 J	38 J
Masse salariale coordo & RH permanents	3 640 €	5 894 €	3 576 €	6 553 €	13 840 €	11 172 €
Produits Scolaires	33 020 €	6 153 €	9 770 €	15 639 €	22 455 €	63 323 €
Résultat	958 €	- 3 948 €	- 4 938 €	- 7 332 €	- 19 469 €	+ 1 464 €



Forte augmentation des produits : c'est principalement le développement de l'activité au **Val de l'Hort** qui l'explique. Un super travail partenarial, initié par Emilie (pour Le Merlet) et Céline (pour le Val de l'Hort), qui permet une dynamique partagée et énergisante pour l'équipe plurielle engagée dans l'action. Une reprise de l'action réussie par Caroline Evrard et Jade Lemberger (pendant l'arrêt maladie d'Emilie), avec la participation d'Elsa, Tallula, Scott, Arthur, et avec le soutien d'Arnaud.

A noter également : une hausse des prestations CPIE (assurées pour beaucoup par Fabienne), deux super classes découvertes avec l'école « Plaisir d'Enfance » de Paris et avec celle d'Attuech, le travail d'Héloïse pour créer un super contenu de vulgarisation scientifique sur les risques liés au feu pour l'opération Gaffofeu (DDTM).

2024 est aussi l'année du déploiement des actions engagées dans le cadre de « **l'éducation dehors, ça s'accompagne** » (dispositif du GRAINE) et du comité de pilotage local « éduquer dehors » réunissant les acteurs associatifs et institutionnels du territoire. Le copil a ainsi créé et valorisé une programmation printanière « tous dehors » et a initié **l'organisation d'une fête « tous dehors à Saint Jean »** qui a largement trouvé son public et permis la valorisation des actions et de l'éducation dehors en général. L'action est copilotée par Félix (pour **L'Oustal**) et Caroline (pour Le Merlet, avec le soutien en 2025 d'Emilie) : les deux associations locales se rapprochent, le partenariat se renforce. Cette action n'a été possible que grâce au soutien des partenaires financiers : la fondation Terra Symbiosis, la mairie de Saint Jean du Gard, le SDJES 30, le GRAINE (mais aussi la CAF pour la coordination Oustal)

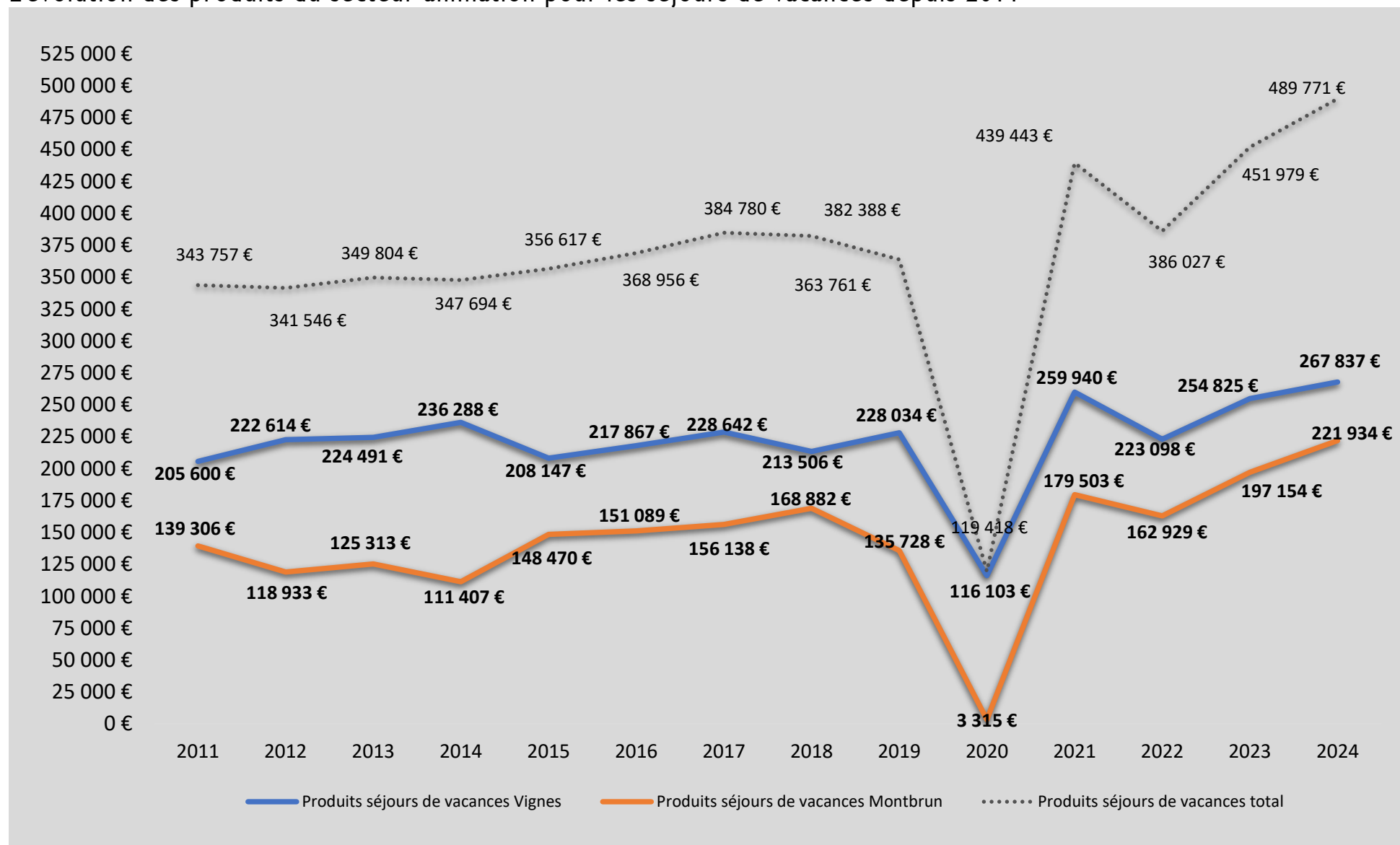
Noter que l'année 2023 avait été éprouvante, avec un investissement fort d'Emilie pour développer le secteur (et une surcharge de travail qui a impacté sa santé), et avec un résultat très déficitaire. L'année 2024 vient prouver que le travail a porté ses fruits. Néanmoins, un chantier sur les finances a été engagé pour éviter la surcharge de travail, avec une révision de la politique tarifaire et une réflexion sur quel engagement salarié nous portons sur quels types d'actions et à quelles conditions : ainsi, par exemple, en fin d'année, nous avons très souvent renvoyé les demandes de classes découvertes vers le Val de l'Hort, pour nous éviter l'organisation de ce type de projets très chronophages.



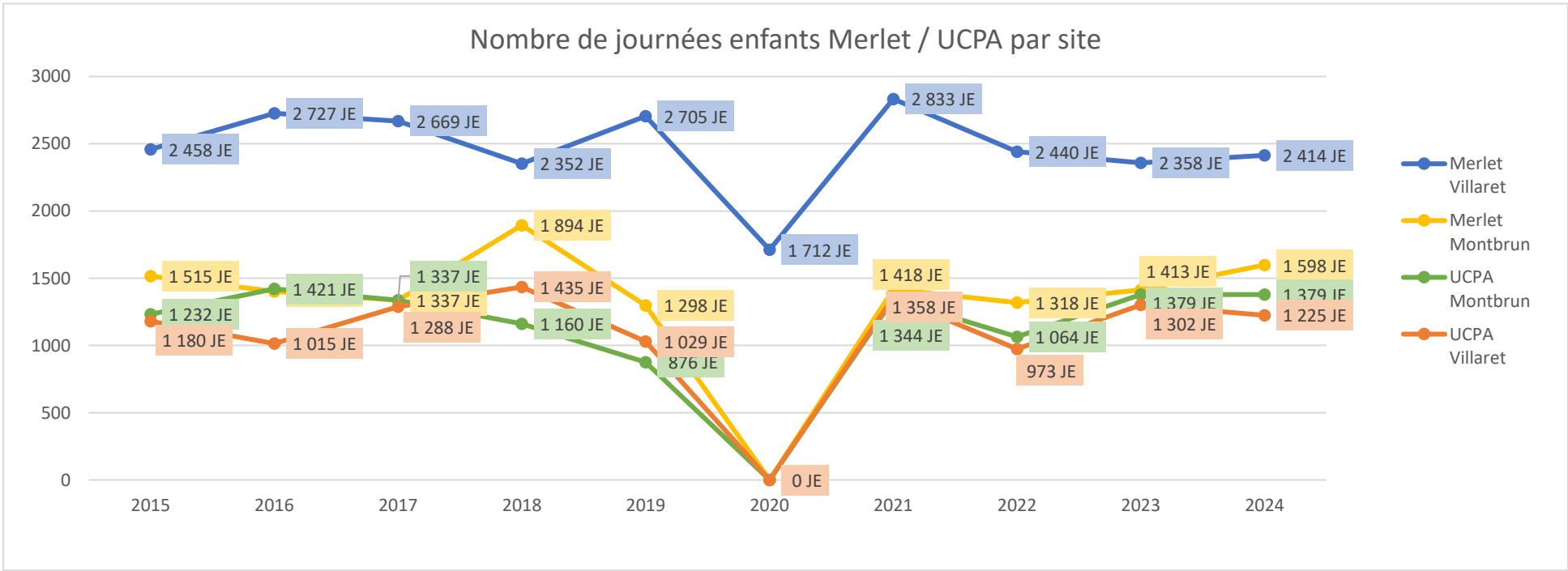
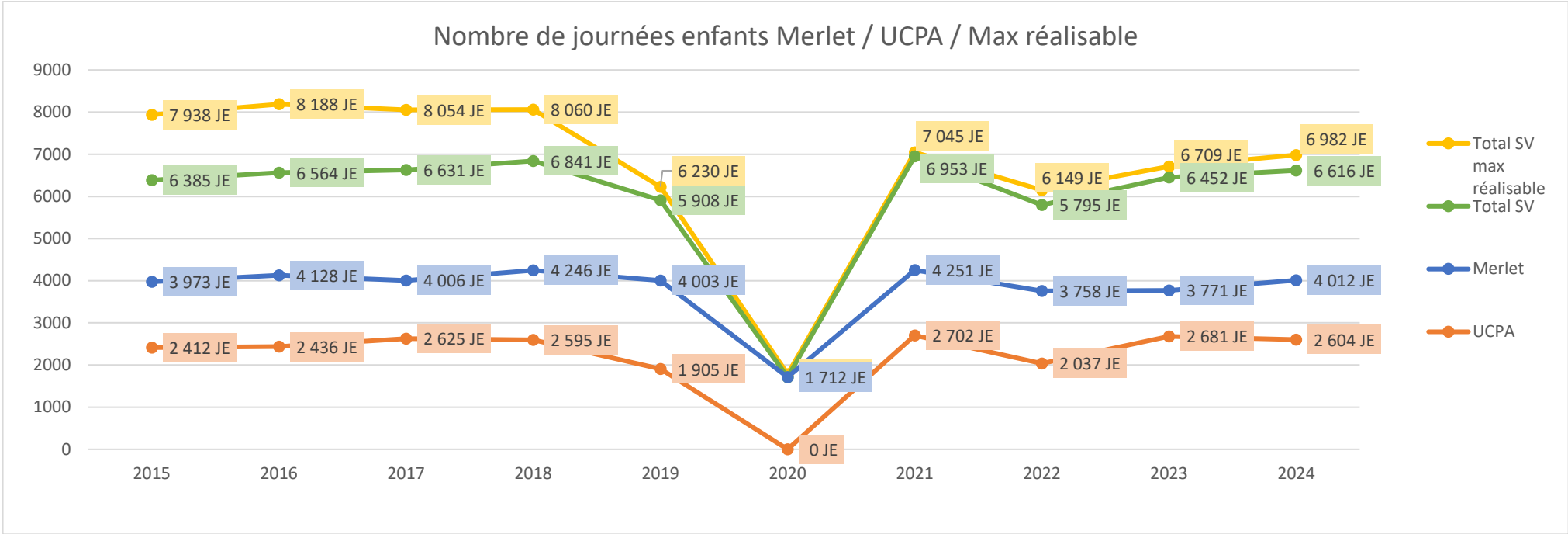
Les SEJOURS DE VACANCES

Quelques chiffres clés d'analyse au niveau quantitatif

L'évolution des produits du secteur animation pour les séjours de vacances depuis 2011



Nombre de journées enfants



Nombre de jours travaillés CDD / CEE Animation

Fonctions	Secteurs	Nombre de jours 2019	Nombre de jours 2020	Nombre de jours 2021	Nombre de jours 2022
Cuisiniers	Villaret et Montbrun	98	0	122	106,5
Aide cuisinier	Villaret et Montbrun	46,5	0	52,5	
Factotums	Villaret	93	0	80	56
	Montbrun	38	0	44	58
Chauffeur	Villaret	35	0	36	30,5
Adjoints péda	Villaret	69	0	64	78
	Montbrun	45	0	42	17
Animateurs	Villaret	603	172	752	625
	Montbrun	347	191	500	483
Total		1374,5	363	1692,5	1454
Résultat SV	Centre	2019	2020	2021	2022
	Villaret	- 21 285 €	- 66 497 €	- 7 517 €	- 34 387 €
	Montbrun	- 24 924 €	- 2 118 €	- 10 820 €	- 39 502 €

Données financières SV	2023		2024	
	Villaret	Montbrun	Villaret	Montbrun
Nb J animation permanents	80,5	147	119	105
Masse salariale animation permanents	10 708 €	17 064 €	22 296 €	21 035 €
Nb J animateurs & resp	733	576	710	606
Masse salariale animateurs & resp	47340 €	36572 €	44 798 €	40 402 €
Nb J cuisine & factotums	276,5	134	241	173
Masse salariale cuisine & factotums	39 568 €	18 261 €	33 669 €	25 113 €
Nb J adjoints péda	94	23	77	21
Masse salariale adjoints péda	12 379 €	2 923 €	9 897 €	2 618 €
Nb J coordo & RH permanents	86	62	49	35
Masse salariale coordo & RH permanents	19 692 €	14 645 €	9 867 €	7 100 €
Produits SV	254 825 €	197 154 €	267 837 €	221 934 €
Résultat SV	- 36 141 €	- 23 073 €	- 6 362 €	+ 4 363 €



En résumé, les séjours de vacances en 2024 :

- Un bel été 2024 ; encore des équipes d'animation qui reviennent, qui se sentent bien accueillies, qui connaissent nos centres, nos séjours, ce qui permet une belle qualité pédagogique. Un staff pas mal renouvelé mais motivé, avec des nouvelles énergies et regards neufs qui font du bien sur les centres. Le centre de Montbrun était cependant un peu surchargé niveau effectif de jeunes, ce qui a pu mettre en difficulté l'équipe du staff (navettes, cuisine ...)
- Un beau remplissage, avec l'aide notamment du dispositif « Colos apprenantes » qui a permis une relance des inscriptions en juin.
- En fin d'année, des changements dans l'équipe permanente des SV ; départ de Jeanne, KNL, et donc une réorganisation de l'équipe. Elsa a repris des missions comme la gestion des véhicules et la gestion du matériel APN, en binôme avec Lionel. Suite au départ de Jeanne il a été décidé que la référence de Montbrun serait assurée par un·e salarié·e en CDD sur le printemps, l'été et une partie de l'automne.
- La programmation des séjours a été efficace grâce à l'équipe bien rodée (et le soutien de Fabienne et Emilie), et l'outil de seuil de rentabilité a permis de faire des effectifs de séjours au plus juste financièrement, en gardant un regard sur le confort niveau taux d'encadrement pour nos équipes, permettant une qualité pédagogique.
- L'annonce de l'augmentation du salaire minimum CEE, suite à une décision nationale. Nous avons réussi à vite rebondir et proposer un lissage des salaires CEE, ce qui nous convient éthiquement. Il y aura tout de même une incidence sur la masse salariale 2025, mais amoindrie.
- En fin d'année, des échanges avec l'UCPA concernant la suite de notre conventionnement (qui se termine en 2025). Nous devons améliorer l'alimentation et les nouvelles aux parents, deux points noirs des questionnaires de satisfaction UCPA, si nous souhaitons renouveler le partenariat. La réunion de bilan a acté des modifications sur ces points, notamment du temps de travail alloué à la revue des menus, vers une simplification, pour plus d'accessibilité. Également, nous utiliserons dorénavant l'outil de l'UCPA (Kidizz) pour donner des nouvelles aux parents chaque jour.
- Pédagogiquement nous continuons de mouliner, de nous remettre en question et d'évoluer avec le contexte social et politique. À la suite de formations aux équipes sur les questions de genre et d'inclusion sur nos centres, nous avons mis en place quelques actions en cohérence avec nos valeurs éducatives, et en bilan de l'été 2024 plusieurs axes sont apparus comme intéressant à creuser ; la valorisation de nos outils et connaissances enviro sur les activités de pleine nature et nos séjours, l'accueil des personnes en situation de handicap, la mixité sociale... Autant de sujets pour l'année 2025 !



A l'approche de l'été 2025, l'équipe se reconstitue avec l'arrivée de Mo au poste de référence de Montbrun, Gabriel qui signe un CDD pour refaire les menus de l'été ; les rendre plus accessible aux enfants, plus simples et moins chers, tout en gardant notre qualité gustative et nos aliments frais, de saison et cuisinés sur place.

En perspectives pour les SV :

- Nous continuons de réfléchir à comment bien remplir nos séjours. En effet les inscriptions sont en baisse par rapport aux années précédentes ; constat global ?
- Des outils et formations aux équipes afin d'accueillir au mieux les jeunes en situation de handicap, ou avec des besoins spécifiques (santé mentale, jeunes de l'ASE...)
- Dans les missions d'Elsa pour cette année ; mettre en valeurs nos outils existants d'éducation à l'environnement, notamment pour les Activités de Pleine Nature, lors de l'accueil des moniteurs et monitrices en début d'été, avec le retour de la Tarnypso au Villaret, et la venue d'Arnaud sur le week-end de formation aux équipes d'animation des séjours !

Analyse des séjours de vacances au niveau qualitatif

Bilan des séjours

Extrait des résultats des enquêtes menés auprès de 468 adhérents.

Sur 83 réponses (à noter : un raté dans la procédure, les questionnaires de satisfaction ont été envoyés sur le tard... Cela explique le faible taux de réponse)

Ce qui a motivé les adhérents à venir c'est :

- La bonne réputation du Merlet
- Enfants déjà venus et contents de leurs expériences passées
- Les valeurs de l'association (immersion nature et coopération), la qualité pédagogique et le taux d'encadrement
- Les Gorges du Tarn

Pour 44.6 % des répondant·e·s, il ne s'agissait pas de leur première expérience de séjour au Merlet.

Satisfaction globale

Pour 98.8 % les enfants sont rentrés contents de leur séjour (légère hausse par rapport à l'année précédente)

Les quelques insatisfactions concernent :

- Le manque d'activité en lien avec le thème (astronomie), le manque de baignades
- Des relations difficiles, tendues ou conflictuelles avec d'autres enfants ou avec un·e anim
- Les chenilles processionnaires
- Difficulté du bivouac

En amont du séjour

75.9 % des répondant·e·s se sont inscrits par le site.

100% sont satisfait·es des échanges par mail et par téléphone avec Armelle et Geoffroy (89% en 2023)

Lien aux familles et communication

Les familles sont satisfaites du dossier d'inscription (100%), moins des temps d'accueil-départ (94%, chiffre en légère baisse) : les explications : des anims trop jeunes qui prennent peu de distance, la difficulté pour participer au temps convivial de fin de séjour (trop de déplacement), les « tracts du planning familial » sur la table d'accueil indiquant que ce serait un thème important du séjour. A noter : un retour concernant le manque d'info sur la labellisation « colos apprenantes ».

21.7% des répondant·e·s ne sont pas satisfait·es des nouvelles aux parents (chiffre en hausse de 7 points !) : pas suffisamment de photos, ou de mauvaise qualité, ou sans qu'il y ait tous les enfants dessus...

Le séjour

95.1% satisfaits du séjour

95.2% satisfaits des compétences de l'équipe

92.7% satisfaits des activités de pleine nature, 95.2% du bivouac (légère baisse : problèmes de météo, pas assez de canyoning et trop de rando...)



92.7% satisfaits des repas (quelques retours sur le manque de quantité et de viande)

97.6% satisfaits du confort et de la propreté du centre

100% satisfaits des aménagements pédagogiques

Bravo les équipes, cuistos, factos, ...

86.4% des répondant·es ne perçoivent pas d'incohérence entre les actions mises en place et les valeurs du Merlet (chiffre en légère baisse : encadrement insuffisant, manque d'activité – notamment en lien avec le thème, manque de baignade, les questionnements de genre)

Quelques pistes d'améliorations à envisager pour 2025

- Plus de changements/ d'évolutions sur « **les nouvelles du séjour** » aux parents : avec plus d'implication des coordos
- Revoir les **menus** (simplification) et augmenter les quantités, repenser nos fournisseurs
- Former les équipes pour **plus de compétences « enviro »**, poursuivre les chantiers pédagogiques pour améliorer **l'inclusion** de tous et toutes
- Revoir la **communication sur les colos apprenantes** et les modalités de prise en charge
- Poursuivre le rafraichissement de nos centres (avec peu de moyens...)



Analyse des séjours de vacances au niveau quantitatif

Le nombre de participants augmente : + 164 Journées Enfants

- Baisse de 21 JE au Villaret
- Hausse de 164 JE à Montbrun

Au global, les produits augmentent (+37 792€)

- Environ + 12 700€ au Villaret sur les séjours
- Environ +24 800€ à Montbrun

Les charges baissent sensiblement (-19 615€).

A noter :

- Les achats baissent sur les deux sites
- Le cout de l'alimentation par enfant augmente un peu au Villaret (de 11.61€ à 12.53€), il baisse à Montbrun (de 11.64€ à 11.01€)
- La masse salariale du personnel SV diminue : elle baisse de 11 300€ au Villaret, et augmente légèrement à Montbrun (+ 1696€), de façon contenue au regard de la hausse du nombre de journées enfants.

LE SECTEUR FORMATION PROFESSIONNELLE

Une réforme en cours des formations Jeunesse et Sports

En 2024, les 1ers textes de la fameuse réforme ont commencé à paraître.

- Pour les BPJEPS, nous avons réussi à lancer fin 2024 les dernières promotions de l'ancien BPJEPS CKDA et du BPJEPS EEDD. Les négociations impliquaient La Région et la DRAJES, et ont fini par aboutir : un beau challenge pour la direction, qui évite d'autres défis (année « blanche », délais d'habilitation intenable, etc.).
- En 2025, nous avons déjà déposé l'habilitation du nouveau CPJEPS (un autre défi notamment relevé par Arnaud et Cécile), du nouveau DEJEPS, et nous déposerons bientôt le nouveau BPJEPS CKDA, et le nouveau BPJEPS ASEC (à la place du BPJEPS EEDD).

Avec la disparition du BPJEPS EEDD, Arnaud fait partie du groupe de travail national sur la création d'un nouveau titre professionnel, une démarche portée par le CFEEDD et par Hexopée, notre syndicat employeur. Sylvie suit aussi ce dossier en tant que coprésidente du CFEEDD.

Handicap, VSS, ... : référentes

Avec le départ de Jeanne, la référente Handicap et inclusion sera Fabienne en 2025. Avec celui de Céline, la référente VSS et Egalité pour le secteur Formation sera Héroïse en 2025.

Les travaux au centre de formation :

Malgré la situation financière, et notamment grâce à Lionel, la nouvelle salle pourra être livrée en 2025. Merci à toutes les personnes qui se sont impliquées dans ce chantier !

Relation à la Région

La baisse des abondements de l'Etat à la formation professionnelle des demandeurs·euses d'emploi, via la Région, s'est aggravée en 2024. La direction s'est mobilisée, la Région a reconnu notre situation et notre travail. La baisse de la commande a ainsi pu être limitée pour le Merlet en 2024-2025, mais les prévisions pour 2026 sont incertaines et inquiétantes.

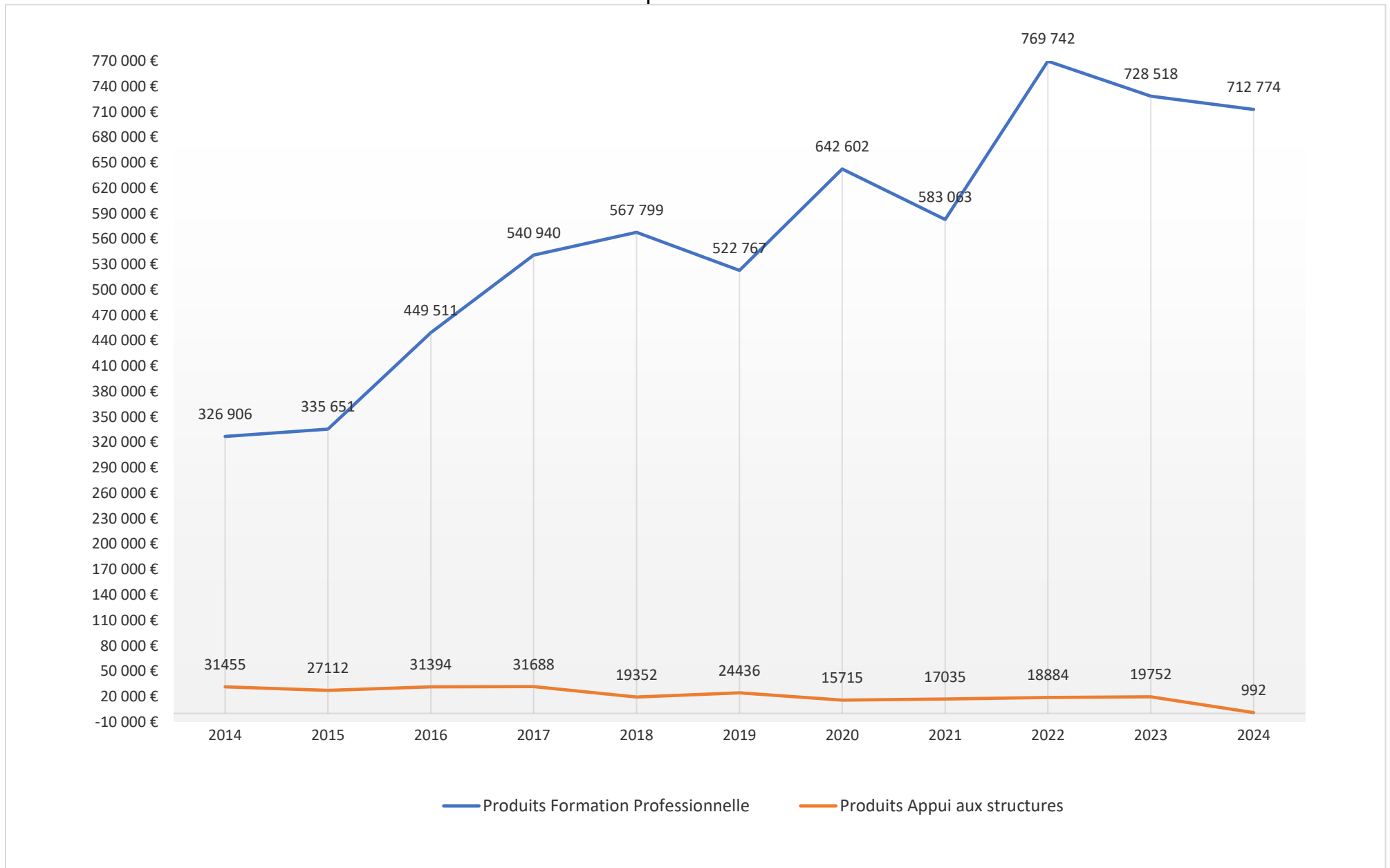
Nouvelle baisse du résultat

L'excédent du secteur Formation avait diminué de moitié entre 2021 et 2022. Il devenait déficitaire en 2023, et ce déficit s'accroît en 2024, malgré les mesures mises en œuvre.

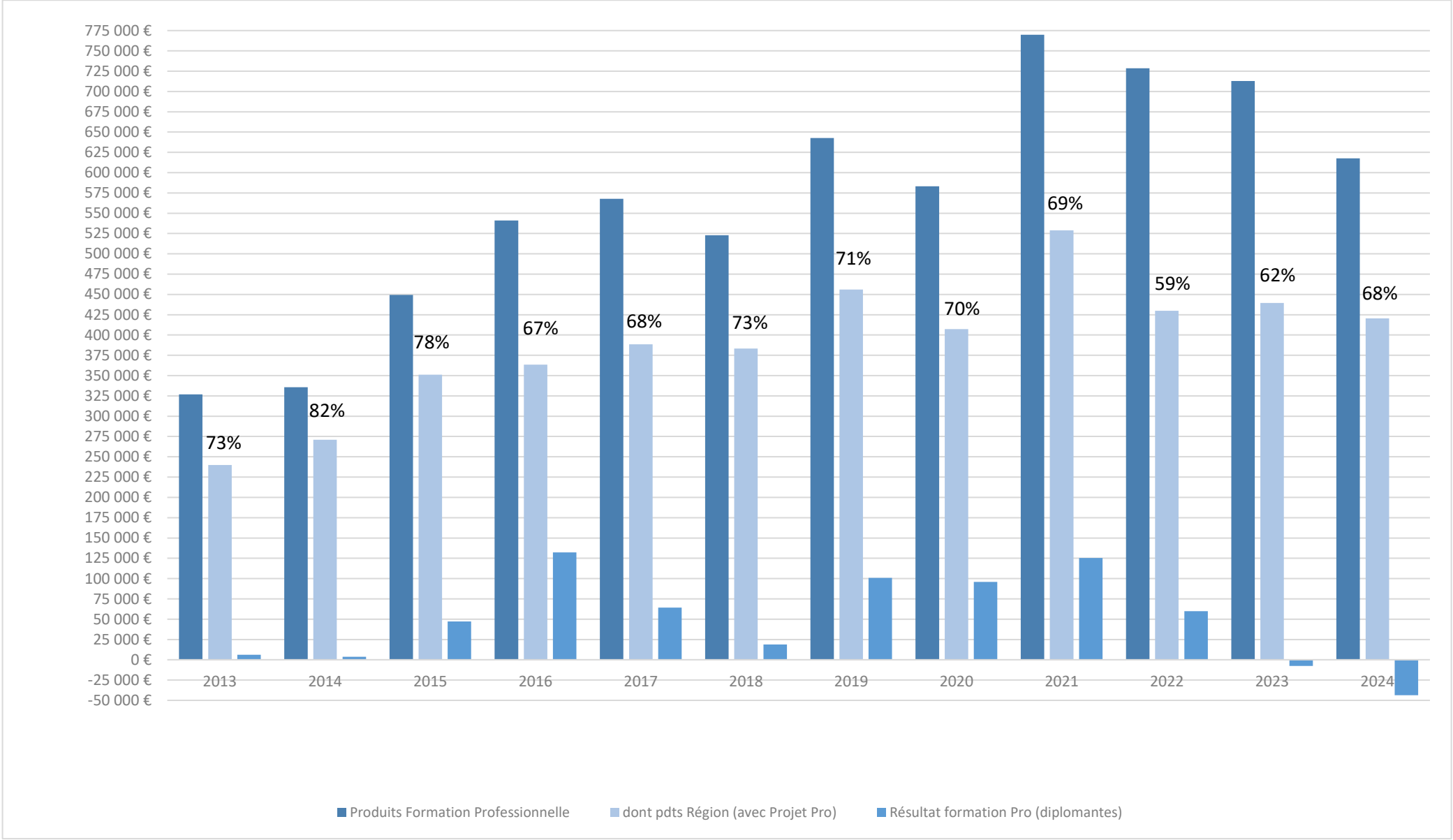
Le « régime particulier » de plusieurs vacataires, qui combine les avantages de la sous-traitance et ceux du salariat. 2024 était la dernière année de ce statut hybride, avec en 2025 une alternative plus claire : CDD ou sous-traitance. Le volume des vacations a aussi été réduit en 2024-2025.

Chiffre d'affaires et dépendances

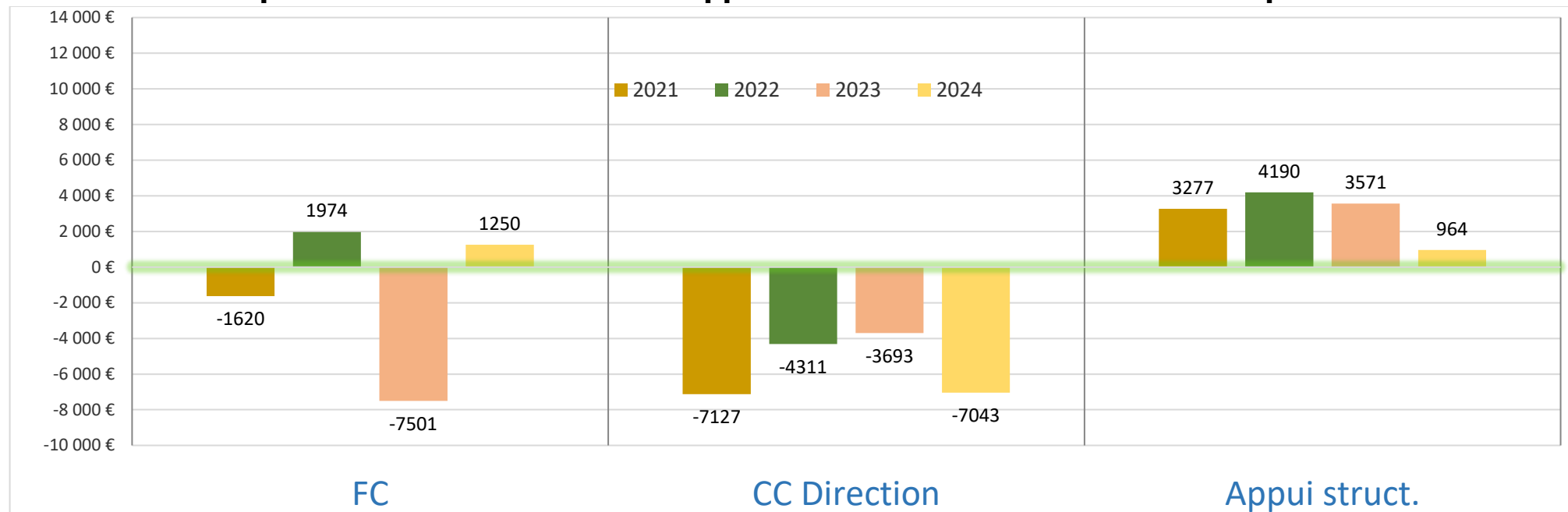
Evolution du chiffre d'affaires net du secteur formation depuis 2014



Dépendance à la Région



Formations Complémentaires, CC DACM et Appui aux structures : Les résultats depuis 2021



Les formations complémentaires (FC) :

Jérémie et Fabien sont intervenus sur la licence pro CEEDR, pour l'institut Agro à Florac.

Le Merlet n'a pas encore créé son catalogue de formations courtes, mais a noué un partenariat avec les Ecolos de l'Euzière pour proposer plusieurs formations dans leur catalogue.

2 projets d'innovation, financés par le CFA, ont été retenus : l'analyse de pratiques professionnelles en Théâtre forum, finalement porté par l'ARDAM en partenariat avec le GRAINE et Le Merlet, et le PSSM, porté par Le Merlet.

Les modules ouverts du DES JEPS

Pas de démarrage en 2024 de ce projet partenarial porté par le GRAINE Occitanie, en collaboration avec l'ARIENA et le GRAINE Nouvelle Aquitaine...

... Mais la réalisation d'actions de communication pour être fin prêt à démarrer quelques modules (en format « modules ouverts ») en 2025.

Sylvie et Caroline se tiennent prêts pour lancer le module RH.

A noter : le DESJEPS sur deux ans a été abandonné par difficulté à équilibrer financièrement l'action. Depuis, les tarifs des interventions ont été revus à la baisse, et le diplôme se lance en « modules ouverts » (des stagiaires peuvent s'inscrire sur chaque module sans avoir forcément l'envie de suivre la totalité de la formation et de certifier le DESJEPS en fin de parcours).

Le CC direction :

Cette année encore, le CC de direction est déficitaire, malgré un nombre d'inscrit·es assez conséquent (pour la formation générale, 6 ARDAM, 2 financements employeurs, 3 anciens BPJEPS et 4 DEJEPS / pour l'approfondissement, 2 financements employeurs, 4 DEJEPS et 2 anciens BPJEPS)

Certain·es BP et DE ne sont pas allés au bout de la formation (trop de charge de travail), mais d'autres, qui avaient démarré en 2023, ont terminé approfondissement et/ou certification en 2024.

Au total, 7 candidates ont passé la certification, toutes l'ont réussi (une au rattrapage).

Les enjeux concernant ce diplôme :

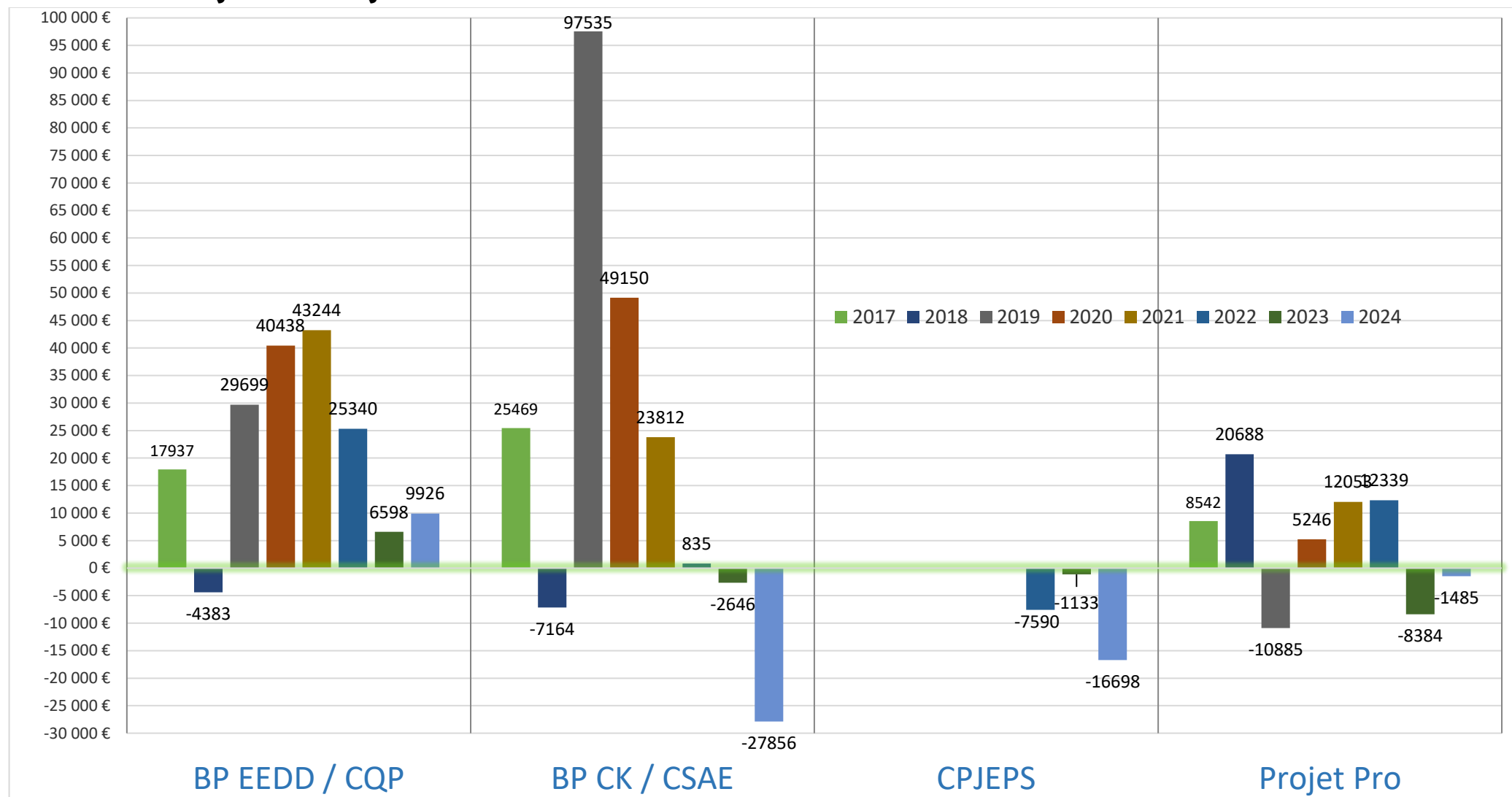
- Maintient-on cette proposition de biculturalisation sur un cursus en un an en BPJEPS EEDD (puis ASEC)? C'est souvent d'autres compétences que les apprenant·es viennent chercher au Merlet (et plutôt une biculturalisation avec le CQP ARPO), et c'est difficile d'intégrer le CC DACM au ruban pédagogique. Mais il peut intéresser quelques candidatures et employeurs, et c'est aussi un apport non négligeable sur le plan pédagogique et financier.
- Regarder les possibles pour intégrer le CC en deuxième année de parcours BPJEPS (en tout cas, la première partie) ? C'est ce qui a été fait en 2024 pour 3 stagiaires BP 2023. Mais ce n'est possible que s'il reste des heures Région à utiliser, ce qui n'est pas forcément le cas...
- Envisager une baisse de l'activité ? Voir si le partenariat avec l'ARDAM se poursuit pour maintenir une activité minimum. Voir l'impact d'une telle baisse sur le BAFA D : par exemple, sans les CC, sur l'approfondissement d'automne, le groupe aurait été constitué de seulement 6 BAFA D.
- Une inconnue : les positionnements des autres organismes de formation suite à la réforme des diplômes. Quels organismes proposent le CC DACM en complément du BPJEPS ASEC qu'il met en place ? Nous en saurons plus une fois les BPJEPS ASEC lancés (à analyser fin 2025). En fonction, nous aurons une vision des efforts de communication à engager (ou non) pour promouvoir cette formation.

Un chantier de communication est à prévoir pour avoir plus d'effectif, car le temps de coordination de l'action est à peu près similaire quel que soit le nombre d'apprenant·es. L'aspect déficitaire de cette formation ne permet pas beaucoup de travail d'ingénierie, mais l'habilitation a été redéposée et validée en 2024, notre diplôme est très reconnu et soutenu par la DRAJES : c'est une pépite pédagogique qui invite au questionnement sur la fonction de direction, est vécu par tous et toutes les stagiaires comme un temps de meilleure connaissance de soi et d'émulation pédagogique en collectif. Il répond aussi à un fort besoin des employeurs (assos et collectivités).

En termes de Chiffre d'affaires :

	Formation	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Formations complémentaires	Journées GRETA Alès			19 932 €	13 566 €	8 508 €	10 650 €	0 €	0 €
	Mont' ta conf		14 685 €	21 686 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Autres FC	1 046 €	2 616 €	1 460 €	150 €	0 €	8 910 €	3 840 €	2 322 €
CC direction				4 694 €	4 886 €	9 486 €	8 200 €	5 692 €	7 286 €
Appui aux structures	SNGP CKDA / SIANEE	31 253 €	14 237 €	16 564 €	15 715 €	14 185 €	18 095 €	14 400 €	992 €
	Graine / CAPA Sports		Graine 4265 €	CAPA Sports 4 500 €	0 €	0 €	Graine 789 €	Graine 806 €	0 €
	Autres appuis		850 €	3 372 €	0 €	2 850 €	0 €	4 547 €	0 €

Formations CPJEPS et BPJEPS



La formation DEJEPS n'apparaît pas dans ce graphique car elle est à cheval sur 2 années (de novembre à octobre) donc le résultat à l'année n'est pas révélateur.

BPJEPS EEDD excédentaire : attention, le résultat intègre les produits exceptionnels du CQP (11 000 € récupérés sur les années antérieures), et les apprentis rentrés en fin d'année 2024 pour l'année 2025 (6 500 € qui ne concernent pas la promo 2024). Sans cela, la formation accuserait un léger déficit (-7 500 €).

CPJEPS : peu de places Région et difficulté à trouver employeurs et candidats – c'est mieux en 2025.

PROJET PRO :

Objet	2023	2024
Chiffre d'affaires	22 100 €	9 958 €
Résultat	- 8 384 €	- 1 485 €
Nb J formateurs CDD	35 J	
Masse salariale form. CDD	8 834 €	2 943 €
Nb J formateurs permanent	46,5 J	8,0 J
Masse salariale form. perm.	5 840 €	1 618 €
Nb J coordo permanents	30 J	9,5 J
Masse salariale coordo. perm.	2 618 €	1 990 €

Cette année 2024, nous avons bien cru ne pas pouvoir lancer notre formation Projet Pro !

En effet, au regard du résultat 2023, nous avons, lors d'un échange avec le GRETA en juin, acté l'abandon de la formation en cas de manque de remplissage (nous nous sommes mis d'accord pour ne pas partir à moins de 12 stagiaires). Nous avons véritablement œuvré pour atteindre cet objectif, en contactant les prescripteurs, en organisant des infos-co toutes les deux semaines à partir de fin août (pour un départ prévu début novembre).

Mi-octobre, avec seulement 2 candidates, nous prévenons le GRETA de l'impossibilité pour nous de nous lancer. Heureusement, les équipes du GRETA avaient bien plus de candidat·es que de places, il nous est donc proposé de prendre en charge une formation... A Alès ! Nous répondons favorablement, et dans l'urgence, recrutons Lorène (qui répond très vite positivement à notre proposition) : la formation sera lancée le 9 décembre, avec 15 stagiaires.

C'est bien ce qui explique la baisse du chiffre d'affaires (et la baisse des charges en miroir) : Projet Pro 2024, c'est la communication, la préparation, un peu de tuilage entre Jeanne et Lorène, et seulement deux semaines d'intervention...

Lorène assurera la mission de référente Projet Pro avec réussite. Très vite, elle s'apercevra que pour maintenir le groupe en dynamique positive, poser un cadre est essentiel... Avec des démarches pédagogiques actives et impliquantes, le groupe aura évolué, dès les 2 premières semaines, vers un climat de respect, d'entraide et de convivialité.

La suite, c'est un groupe qui assurera globalement tous ses stages, et qui ira au bout du parcours ; c'est aussi des inventions de démarches et méthodes par Lorène pour gérer seule des parcours individualisés au sein d'un collectif de 15.

Et la « suite de la suite », c'est la possibilité de poursuivre ce projet partenarial en nous installant cette fois-ci à **La Grand Combe fin 2025**, territoire où le consortium a l'obligation de mettre en place l'action (ce n'était pas le cas à Saint Jean). Le Merlet accepte le défi, Lorène réfléchit à son positionnement.

Au-delà de notre évaluation interne, le travail de Lorène aura été apprécié tant par les stagiaires que par les collègues du GRETA.

Un grand merci au GRETA de nous avoir offert cette possibilité de poursuivre notre implication au sein du dispositif, avec de surcroît (et exceptionnellement), la mise à disposition de salles à Alès à titre gratuit.



CP JEPS AAVQ



Objet	2023	2024
Cohorte de stagiaires	10	9
Nombre d'H centre parcours complet	987 h	520 h
Nombre d'heures stagiaires	9870 h	4676 h
Chiffre d'affaires	59 413 €	51 342 €
Résultat	- 1 133 €	-16 698 €
Résultat recalculé *	- 4 320 €	
Nb J formateurs CDD	6,0 J	
Masse salariale form. CDD	1 419 €	2 210 €
Nb J format° permanents	119,0 J	80,5 J
Masse salariale format° permanents	13 679 €	16 145 €
Nb J coordo permanents	117,9 J	102,2 J
Masse salariale coordo permanents	15 672 €	20793 €

Pour cette deuxième édition du CPJEPS, l'équipe de formation est composée de **Fabienne, Laurene, Jeanne, Cécile, Emilie, Canelle et Céline B** et sur des interventions plus ponctuelles **Andréa**.

La **cohorte de 2024, de 8 stagiaires**, est un peu plus homogène, notamment en âge, **de 16 à 30 ans** (1 stagiaire de plus de 50 ans a arrêté fin avril, remplacé rapidement grâce à la réactivité de Canelle/Coralie mais aussi de la DRAJES).

On a pu noter plus d'attention et d'entraide dans le groupe qu'en 2023, même s'il y a une fatigue récurrente quant aux difficultés de concentration et d'écoute de certains. Les promotions CPJEPS (2023-2024) sont des groupes très prenants, qui ne laissent pas indifférents et qui demandent beaucoup d'engagement, d'investissement de l'équipe – tout en formulant beaucoup de reconnaissance et marques de confiance à l'équipe de formation.

La préparation aux certifications a été mieux anticipée et accompagnée, en net progrès par rapport à 2023. Les contenus de formations sont toujours autant appréciés et ont été mobilisant lors des périodes plus difficiles, limitant l'absentéisme. Le suivi des stages s'est aussi amélioré, avec moins de structures qu'en 2023, mais reste complexe : l'absence de réunion tutorat, la spécificité de certains ALSH ouverts uniquement les mercredis... Tout cela a généré un fort taux de suivi individuel. C'est une marge de progression importante pour la promotion 2025.

Les résultats présentés au jury Régional de décembre 2024 sont plutôt bons : **sur les 8 stagiaires, 7 ont obtenu leur CPJEPS, 1 a abandonné** (changement de projet professionnel). **2 stagiaires CPJEPS sont rentrées en formation BPJEPS EEDD 2025**, l'une en financement Région, l'autre en apprentissage.

Pour 2025, la mise en œuvre tardive de la réforme des diplômes JEPS et les difficultés de financement Région ont généré nombre de complications. Rédaction et dépôt du dossier d'habilitation en urgence fin janvier (8 jours après la réunion d'information DRAJES qui donnait le top départ), suspense sur le nombre de places Région, retards de traitement de nos dossiers, retard du CFA... Nous avons dû décaler la rentrée d'un mois et replanifier la formation 2025, qui a finalement pu démarrer le 28 avril avec 8 places Région et 2 apprentis. Merci à Cécile qui a pris le relais et le passage d'infos jusqu'au premier jour de son congé maternité, l'équipe historique du CPJEPS n'étant plus salariée du Merlet (ou n'ayant plus vraiment de place dans son plan de charge). Nous avons embauché Suzanne NICOLAS pour assumer la référence (et la majorité des interventions), elle sera accompagnée par Arnaud qui prend la coordination de la formation en remplacement de Céline BEAUDET.

* /\ les résultats des formations BP, CP et DE JEPS jusqu'à 2023 tiennent compte d'une opération analytique que nous avons décidé de ne plus faire à compter de 2024. Nous avons indiqué ici le résultat analytique sans cette opération

BP JEPS Education à l'Environnement

Formation	Objet	2020	2021	2022	2023	2024	Différentiel
BP Activités Randonnées & BP EEDD & CQP ARPO	Cohorte de stagiaires	19	18	21	19	17	-2,0
	Nombre d'H parcours complet	1246 h + 133 h en 01/21	1197 h	1162 h	1162 h	1141 h	NS
	Nombre d'heures stagiaires	20 395 h + 1491 h en 01/21	18 725 h Dont 1491 h BP 2020	17 149 h	16 671 h	14 756 h	-1 915 h
	Nombre de stagiaires en ETP	13,1	11,6	10,8	14,3	12,9	-1,4
	Chiffre d'affaires stag 1 an	157 046 €	170 830 €	163 461 €	157 271 €	136 937 €	-20 334 €
	Chiffre d'affaires apprentis	13 920 €	35 380 €	37 124 €	33 376 €	35 109 €	+1 733 €
	Résultat	+ 40 438 €	+ 43 244 €	+ 25 340 €	+ 6 598 €	+ 9 926 €	+ 332 €
	Résultats recalculés *		+ 39 040,17 €	+ 17 227,35 €	- 3 222,55 €	idem	+ 13 148 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	11 QP Région 1 CPF 2 autres Régions 2 apprentis Année 1	12 QP Région 2 apprentis Année 2 3 apprentis Année 1	10 QP Région 3 apprentis année 2 2 apprentis année 1	12 QP Région 2 apprentis Année 2 3 apprentis Année 1 1 contrat pro 1 allégé	10 QP Région 1 apprenti Année 1 3 apprentis Année 2 2 partiels CC promo 23-24	
	Nb J formateurs CDD	107,0 J	118,0 J	84,0 J	101,0 J	55,5 J	-45,5 J
	Masse salariale form. CDD	16 136 €	22 645 €	19 652 €	23 903 €	12 128 €	-11 775 €
	Nb J format° permanents	133,0 J	209,0 J	207,5 J	182,5 J	219,5 J	+ 37 j
	Masse salariale format° permanents	22 081 €	38 664 €	38 880 €	36 445 €	40 364 €	+3 919 €
	Nb J coordo permanents		225,0 J	244,5 J	210,0 J	178,5 J	-31,5 J
	Masse salariale coordo permanents	39 698 €	41 562 €	54 172 €	52 562 €	49 212 €	-3 350 €

QP : qualif pro (dispositif de financement Région Occitanie)

* /!\ les résultats des formations BP, CP et DE JEPS jusqu'à 2023 tiennent compte d'une opération analytique que nous avons décidé de ne plus faire à compter de 2024. Nous avons indiqué ici le résultat analytique sans cette opération

Un groupe solidaire et multiple

Groupe de 11 stagiaires à l'année, rejoint par 3 apprenti·es 2023-2024 notamment à l'automne. Une dynamique de groupe qui a bien fonctionné avec des soutiens mutuels lors des périodes intenses de la formation. Le groupe était riche de sa diversité tant en âges, genre, expériences professionnelles, horizons géographiques, connaissances naturalistes, ou encore compétences sportives.

Nous nous questionnons quant au niveau sportif de la formation qui semble devoir être revu un peu à la baisse. En effet, des profils un peu différents des années précédentes entrent en formation, avec des envies et compétences physiques fluctuantes. Avec un nouveau BPJEPS plus généraliste, une des possibilités est de proposer un choix entre 2 bachelifications : soit le CQP ARPO (plus sportif), soit le CCDACM (direction de séjours vacances et d'accueils loisirs).

La question de la santé mentale s'avère être un enjeu dont nous devons nous emparer en tant qu'organisme de formation, afin d'accompagner au mieux nos stagiaires. En effet, en concordance avec une problématique sociétale à l'échelle nationale, de plus en plus de stagiaires présentent des fragilités à l'entrée ou en cours de formation.

Nouvelle coordination

C'était la première promo d'Héloïse en tant que coordo, ce qui a permis d'accueillir une nouvelle approche et de nouveaux contenus tout en restant très proche du fonctionnement habituel de l'équipe de formation, et ce avec un soutien sans faille d'Arnaud.

Le partenariat avec l'UFOLEP a encore été très complexe en 2024, avec de graves problématiques administratives. Cela a entraîné beaucoup de travail de la part d'Arnaud sur la fin d'année 2024. Tout semble être enfin rentré dans l'ordre et annonce une année 2025 beaucoup plus fluide sur ce sujet.

De très bons résultats

Des résultats de certifications de BPJEPS très positifs avec seulement deux épreuves de rattrapage : un UC3 (épreuve d'animation) pendant l'été et un UC2 (épreuve projet) en fin d'année. Toutes les épreuves du CQP ont été validées du premier coup. Les stagiaires ont clôturé leur année très satisfait·es de la formation et de leur accompagnement, cela a pu se lire sur les retours des bilans.

Ajustements face aux contraintes budgétaires

Au regard du contexte financier du Merlet, certains temps de formation ont été adaptés pour 2025, avec notamment une limitation des vacances, des déplacements et des semaines en gîtes. Il pourrait y avoir des frustrations notamment sur la semaine Pyrénées ou le stage Salagou : il est important pour l'équipe de savoir argumenter ces choix face aux nouvelles cohortes de stagiaires.

Le BPJEPS actuel semble toujours attirer beaucoup de candidatures, avec des épreuves de sélection bien remplies. L'enjeu est aujourd'hui de trouver un nouvel équilibre, avec notamment de moins en moins de places Région (pour les demandeur·euses d'emploi), et plus d'apprenti·e·s et de salarié·e·s. Comme au sein de l'association dans son ensemble, l'accent est mis sur la communication afin de continuer à mobiliser sur cette formation, tant du côté des candidatures que des employeurs.

Dernière année avant la réforme du BPJEPS EEDD

2025 est la dernière année du BPJEPS EEDD tel que nous le connaissons : un travail sur la nouvelle habilitation adaptée à la réforme est en cours. En avant pour un futur BPJEPS « ASEC » ... toujours assaisonné de randonnées, de collectif et d'environnement !



BP JEPS Activités Nautiques et CS Activités d'Escalade

Formation	Objet	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Différentiel 2022-2023
BP CKDA & CS escalade & CQP	Cohorte de stagiaires	25	24	15 BP 2021 13 BP 2020 entre 01 et 06/21	23	24	25	+1
	Nombre d'H parcours complet	1253 h	1183 h + 420 h entre 01 et 06/21	1267 h + 420 h entre 01 et 06/21	1281 h	1162 h	1197 h + 182 h CS	NS
	Nombre d'heures stagiaires	25 067 h	17 304 h + 2639 h entre 01 et 06/21	13 037 h BP 2021 2 639 h BP 2020	15 807 h	10 752 h	10 668 h	-84 h
	Nombre de stagiaires en ETP	20	14.6	10.3	12.3	9.3	8.9	-0.3
	Chiffre d'affaires stag 1 an	243 910 €	145 012 €	166 803 €	153 866 €	104 458 €	122 836 €	+18 378 €
	Chiffre d'affaires apprentis		34 800 €	20 160 €	35 035 €	33 378 €	16 704 €	-16 674 €
	Résultat Résultats recalculés *	+ 97 535 €	49 150 €	+23 812 € +20 292 €	+ 835 € - 6 642 €	- 2 646 € - 8 979 €	-27 856 € idem	-25 211 € -18 877 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	13 QP Région plein temps 1 apprenti An 2 5 apprentis An 1 1 CIF	16 QP Région (10 plein tps + 6 tps partiel) 5 apprentis An 2 1 CIF	9 QP Région 2021 + 1 réinscript° 3 apprentis An 1 2 CSAE autofin 10 QP Région 2020 + 3 réinscript°	9 QP Région + 6 QP en réinscriptions 2 apprentis An 1 3 apprentis An 2 3 CSAE dont 1 en autofinancemt et 2 pôle emploi	9 QP Région dont 6 plein tps + 3 CQP 2 apprentis An 2 3 apprentis An 1 8 réinscriptions	12 QP Région dont 6 plein tps et 3 CQP 2 apprentis An 2 1 apprenti An 1 4 CS escalade / 1 réinscription	
	Nb J formateurs CDD	93,0 J	72,0 J	156,0 J	207,5 J	55,0 J	56,0 J	+1,0 J
	Masse salariale form. CDD	14 093 €	11 038 €	29 234 €	49 511 €	13 379 €	9 729 €	-3 650 €
	Nb J format° permanents	158,0 J	127,0 J	154,0 J	102,0 J	98,5 J	118,5 J	+ 20,0 J
	Masse salariale formation permanents	28 360 €	20 031 €	21 635 €	18 776 €	18 588 €	19 516 €	+ 929 €
	Nb J coordo permanents			221,0 J	213,0 J	190,1 J	213,9 J	+ 18,0 J
	Masse salariale coordo permanents	67 737 €	61 922 €	35 070 €	46 363 €	36 477 €	42 057 €	+ 5 580 €

* /!\ les résultats des formations BP, CP et DE JEPS jusqu'à 2023 tiennent compte d'une opération analytique que nous avons décidé de ne plus faire à compter de 2024. Nous avons indiqué ici le résultat analytique sans cette opération analytique

Manque de candidatures et enjeux de préqualification

Le manque de candidatures reste inquiétant, et contraste toujours avec le besoin des employeurs. Il y a toujours l'enjeu de trouver des dispositifs pour financer une préqualification Kayak, pour amener plus de candidat-e-s vers le niveau des sélections BPJEPS (qui augmente encore en 2025 avec la réforme du diplôme), pour aider dans la recherche d'alternance, etc. En 2024, Fabien et Jérémie ont obtenu des financements Jeunesse et Sport via la DRAJES. Ce dispositif Sésame est reconduit en 2025, mais c'est encore à consolider, et les enveloppes sont en baisse côté Sport.

Une dynamique de groupe à soigner

Cette année, le groupe a connu un chouette démarrage, mais l'automne a été plus difficile. De retour de leur stage d'été, les stagiaires ont vécu plusieurs décalages, clivages. L'analyse de pratiques professionnelles animée par Cécile et les régulations animées par Fabien ont été nécessaires. Parmi les problématiques rencontrées, certains ramènent de leurs alternances des pratiques trop courantes dans le milieu mais inhabituelles au Merlet : consommation d'alcool, postures virilistes, etc. Pendant l'automne, il a aussi été difficile de motiver le groupe en dehors des navigations : ce sont des moments difficiles pour l'équipe, avec un échange assez unilatéral, un manque de nourritures réciproques. L'équipe et les partenariats restent solides et solidaires, ce qui permet de faire face à ces situations, toujours en lien et en bonne entente avec Jeunesse et Sport et le milieu fédéral.

Une formation renforcée par l'expérience en eau vive

Pour la 2e année consécutive, il y a 2 semaines de stage de kayak en eau vive dans les Alpes (Italie et France), avec une semaine de repos entre les deux. En complément des 2 semaines dans les Pyrénées (kayak et raft), les stagiaires découvrent ces deux massifs, se frottent aux légendes alpines, se constituent une expérience, une culture, ce qui leur permet de gagner en assurance et en légitimité. En 2024, Fabien a été accompagné dans les Alpes par Brian du comité départemental de canoë-kayak de l'Hérault, un partenaire compétent, de longue date.

Partenariats : du nouveau, et du solide !

Un nouveau et beau partenariat a été noué avec le club de kayak de Saint-Bauzille-de-Putois. Les stagiaires viennent sur place découvrir le kayak-polo avec sa présidente, les jeunes du club, le matériel spécifique. Il y a aussi un nouveau partenariat pour l'escalade avec l'école de Monoblet, qui vient avec son propre bus... et une institutrice très motivée par les activités de pleine nature.

Fabienne peut toujours s'appuyer sur Xavier Binet pour un appui logistique (bateaux et transport), sur les semaines de pédagogie en kayak. Un autre partenariat qui s'ancre dans la durée. C'est aussi la 2e année du partenariat avec le club de Palavas, surbooké mais qui s'adapte, amène des publics, des bateaux différents de ceux du Merlet, et la sensibilisation à l'handisport. Cette année, l'événement n'a pas pu se faire au Grau-du-Roi. L'action proposée aux stagiaires à Palavas a permis d'encadrer des personnes qui vivent avec des polyhandicaps, des cancers du sein en rémission, etc. De belles rencontres et de belles expériences.

Stages et productions pédagogiques

Parmi les structures qui accueillent des stages ou des apprentissages, pas de nouveau partenariat en 2024. Il y a eu 2 stagiaires au Merlet, en plus de Zay qui est en apprentissage : Emma au Villaret et Noé à Montbrun. Emma a profité de son stage pour produire des outils pédagogiques sur la question du genre en canoë-kayak. Fabien lui a aussi permis de partager des animations créées sur le sujet avec le groupe en formation, à l'issue de l'été, ce qui a bien été perçu par le groupe.

Excellents résultats

Les résultats d'insertion sont très bons : Zacharie est en apprentissage et passe le BPJEPS pour le kayak en classe 4, Jasmin et Noé travaillent sur l'Allier, Malo a une proposition de CDI dans son club à Toulouse, Emma a fait des vacances pour des clubs autour de Montpellier et va faire la saison d'été avec Le Merlet, etc. Parmi les

bonnes nouvelles, il y a aussi Maya qui a fini par obtenir son BPJEPS et son CS escalade, et Youri qui a tout validé, après un break de 2 ans. C'est aussi un ancien stagiaire Projet pro.

CS escalade

Début 2025, dans les premières semaines de formation en eaux vives à Saint Pierre de Bœuf, plusieurs anciennes et anciens sont venus volontairement en soutien.

Ça crée une bonne dynamique, et ça fait du lien entre les personnes qui viennent de rentrer, et celles qui finissent leur parcours par le CS escalade au printemps de la 2e année. L'expérience de mettre ce CS escalade au printemps de la 2ème année, pour des parcours d'un an et demi, est reconduite et améliorée en 2025, en finissant plus tôt dans le printemps.

Ouverture à d'autres profils et enjeux d'intégration

Pour compléter la promotion escalade, nous avons réussi à intégrer 2 personnes financées par l'OPCO de leurs employeurs.

Comme ces personnes viennent du secteur de Millau, cette opportunité a été rendue possible par l'arrêt du CS Escalade à Millau.

Intégrer des personnes extérieures reste un enjeu, sur le plan financier comme sur le plan pédagogique, administratif, ou de la dynamique des groupes ; en kayak comme en escalade.



DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux et CSA3D

Formation	Objet	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Différentiel
DEJEPS	Cohorte de stagiaires	21	25	27	31	22	- 9
	Nombre d'H parcours complet	854 h	854 h	868	882	868	NS
	Nb d'heures stagiaires en 1 an	13 510 h	17 346 h	11 018 h	10 769 h	6 097 h	- 12 428 h
	Nb d'heures stagiaires apprentis	4 676 h	7 000 h	11 620 h	12 320 h	4 564 h	
	Nombre de stagiaires en ETP	21,3	28,5	26,1	26,2	12,3	-13,9
	Chiffre d'affaires stag 1 an	138 645 €	137 218 €	82 764 €	167 474 €	131 200 €	- 36 274 €
	Chiffre d'affaires apprentis	26 568 €	65 037 €	161 960 €	108 856 €	61 869 €	- 46 987 €
	Résultat	1 982 €	15 492 €	52 493 €	18 445 € hors co-traitance	-16 837 € hors co-traitance	- 35 282 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	9 QP Région 1 CPF de transition 2 CTP An 1 3 apprentis An 1	11 QP Région 2 CTP An 1 3 apprentis An 2 9 Apprentis An 1	8 QP Région dt 1 réinscription 1 PTP en 2 ans 8 apprentis An 2 10 Apprentis An 1	9 QP Région 4 PTP en 1 an 5 PEC en 2 ans An 1 8 apprentis An 2 5 Apprentis An 1	9 QP Région 5 PEC en 2 ans An 2 5 apprentis An 2 3 Apprentis An 1	
	Nb J formateurs CDD	0 J	0 J	0 J	7 J	2,0 J	- 5,0 J
	Masse salariale form. CDD	0 €	0 €	0 €	1 655 €	950 €	--705 €
	Nb J interv format° permanents	30,5 J	50 J	61 J	72,5 J	80,8 J	+ 8,3 J
	Masse salariale interv format° permanents	13 042 €	24 211 €	34 171 €	35 799 €	18 903 €	--16 896 €
	Nb J coordo permanents				117,5 J	69,0 J	-48,5 J
	Masse salariale coordo permanents	36 584 €	43 835 €	42 858 €	57 409 €	38 865 €	- 18 544 €

Coordination

2^{ème} année de coordination de cette formation avec Alice, la collègue de Jérémie côté ARDAM. Claudette est toujours présente comme référente de certain·e·s apprenant·e·s, notamment ceux qui travaillent pour des collectivités, ou sur l'étang de Thau, etc. Et Claudette reste directrice de l'ARDAM pour gérer les conventions, négociations, etc. Côté Merlet, Caroline est aussi référente de certain·e·s apprenant·e·s, notamment dans le Gard.

Réforme

La réforme, avec une nouvelle habilitation déposée début mai 2025, est une nouvelle occasion de mettre à jour la formation et de profiter du regard et des compétences nouvelles amenées par Alice ces 2 dernières années (et Jérémie en 3^{ème} de coordination), mais aussi par un CoPil dans lequel on invite plus largement l'équipe de formation. C'est une habilitation plus stricte, complète, exigeante, avec la part belle faite aux RH et aux partenariats, ce qui correspond aux besoins de terrain. La dimension RH est renforcée, notamment sur l'accompagnement et le tutorat, et c'est actuellement Le Merlet qui intervient le plus sur cet aspect.

Résultats (certification, insertion, etc.)

Les résultats sont toujours aussi bons sur le DEJEPS (100% cette année !), avec quelques décrochages sur les diplômes complémentaires (CSA3D, CCDACM).

Nouvelles cohortes

En novembre 2024, nous avons accueilli, en plus des 3 personnes qui entraient en 2^{ème} année :

- 16 parcours en 1 an :
 - o 2 fois plus qu'en 2023 !
 - o 11 en financement Région (dont 1 abandon pour raisons de santé), 5 en autres financements (Transition Pro, ...)
- 3 parcours en 2 ans :
 - o Autant qu'en 2023, mais 5 de moins qu'en 2022 !
 - o 2 apprenti·e·s (dont 1 abandon pour réorientation)
 - o 1 contrat de professionnalisation

Un nouvel équilibre à trouver

De mauvais signaux sur le plan national (budget), avec un déficit malgré le soutien de la Région (7 puis 11 places en 2024-2025, et seul DEJEPS DPTR soutenu en 2025-2026 avec 7 places). Nouvelle rencontre à prévoir avec la Région, cette fois avec les élu·e·s, pour construire l'avenir de la filière EEDD, avec GRAINE et ARDAM.

On a supprimé 1 des 2 stages en internat en 2025 pour faire des économies, et maintenu l'embauche de Noé POLITI en cuisine sur le stage de décembre 2024.

Pour toucher d'autres territoires (Midi-Pyrénées, et départements proches en PACA + Drôme + Ardèche), et d'autres secteurs (collectivités territoriales via les Groupement d'employeurs, événementiel, tourisme, etc.), l'enjeu est aujourd'hui de les intégrer à la formation comme témoins, intervenant·e·s, formateur·ice, etc.



RAPPORT MORAL

Rapport moral des co-présidentes, Françoise Gaillac et Martine Sillon

L'année 2024 a été une année de forte activité, de nouvelles dynamiques mais aussi de questionnements, d'inquiétudes, de changements. Une année marquée par des difficultés financières préoccupantes :

- des résultats négatifs 22-23 et une projection négative aussi pour l'année 24
- des soucis de trésorerie

Cette situation a mis en lumière la nécessité de réflexion et d'accompagnement au niveau de notre pratique. Plusieurs structures nous ont soutenues sur ce chemin.

- Le Dispositif Local d'Accompagnement par l'**Association de Conseil en Gestion Aux Associations**- nous a permis d'améliorer nos outils de pilotage et de développement.
- L'Accompagnement **Prév'Asso** qui nous a guidé dans la recherche de financement
- Le Soutien de L'organisme Financeur : l'**Airdie** qui nous a fait un prêt et nous a permis ainsi de dépasser cette période difficile.

En interne, l'équipe a effectué un beau travail concernant la révision de nos outils de pilotage budgétaire, le plan de charge et le travail sur la fonction communication/commercialisation.

Une belle mobilisation collective a permis de construire une nouvelle stratégie plutôt que de subir les difficultés du moment.

En matière de Ressources Humaines

L'équipe a bien compris les enjeux et a accepté de transformer la structure pour faire face aux nouvelles contraintes.

Le comité de direction a relevé le défi de la gouvernance collégiale. Caroline a su s'intégrer et mettre sa belle énergie au service de l'association en fédérant toute l'équipe.

Les nouveaux arrivés Alex, Elsa, Geoffroy, Héloïse et Ludivine ont contribué pleinement cette année à la réorganisation, accueillis par l'équipe toute entière. Celle-ci a dû s'adapter à la situation, elle l'a fait avec générosité.

Quelques départs en fin d'année : Cannelle et Jeanne sont parties vers d'autres aventures, nous leur souhaitons de belles réussites dans leurs nouveaux projets.

Nous avons relancé l'accueil de volontaires en service civique.

Des évolutions internes en relation avec les difficultés financières ont signifié moins de recours aux Contrat à durée déterminée CDD à certains endroits, un nouveau partage des responsabilités et donc une évolution des fiches de poste.

En matière d'activités

Secteur Animation : de belles évolutions et progressions

- Le Développement du BAFA 48 : en l'absence de l'association Léo Lagrange, nous avons assuré de plus nombreuses sessions cette année et avons renforcé nos partenariats avec les centres d'hébergements (Ventouzet, Grandeur Nature...)
- Eduquer dehors : la fête « Tous dehors » qui a été un franc succès, l'investissement des stagiaires CPJEPS et de toute l'équipe dans les animations des écoles de Saint Jean ont renforcé notre empreinte locale.
- L'optimisation des interventions scolaires

- Une saison estivale réussie, bien remplie, avec une bonne satisfaction des équipes et des adhérents.

Tout cela a contribué à redresser un secteur animation qui pour la première fois depuis des années s'est avéré légèrement excédentaire. Ce constat est très encourageant et nous incite à continuer nos efforts dans ce sens.

Secteur Formation : de l'énergie de l'ouverture

- Les efforts de communication ont porté leurs fruits. : Journée Portes Ouvertes, ouverture sur les réseaux sociaux, lancement de Linked'in...
- Relance de la préformation kayak par Cannelle, reprise par Elsa. Cette formation qui permet une meilleure réussite aux épreuves de sélection du BP Kayak a été financée par la Direction Régionale Académique à la Jeunesse à l'Engagement et au Sport : la DRAJES
- Délocalisation du « Projet Pro » à Alès, ce qui a permis de remplir la session : merci au GRETA (centre de formation pour adultes) de nous avoir donné cette opportunité. Cette formation est prévue pour l'an prochain à La Grand Combe.
- De superbes « Retours de voyage » montrent combien les stagiaires ont acquis une autonomie et une pratique professionnelle appréciables.
- Les travaux du CDF (Centre de Formation) sont presque terminés et la grande salle va être mise à la disposition des stagiaires bientôt (à l'automne). Une belle amélioration des conditions de travail et du confort de tous.

La réflexion pédagogique est créative

- Production d'un livret sur « La santé mentale » par Tallula.
- Production d'un livret sur le kayak par Emma.

Transversal : nos partenaires, nos soutiens !

- Poursuite du partenariat avec le Réseau régional d'éducation à l'environnement et au développement durable : le GRAINE, le CFA (centre de formation pour adultes) très soutenant dans cette période difficile.
- Renforcement du partenariat avec le centre de formation CPIE Gard Centre Permanent d'Initiative pour Environnement, entrée d'Arnaud au CA)
- Un tour de table des financeurs et un appel aux dons ont participé à ce que nous sentions soutenus : institutions (Région), association partenaires qui nous ont proposé des prêts ou ont financé des formations pour leurs salariés.
- La vie associative est vivante ! Outre les temps de CA partagés, la participation des membres du CA à l'accueil des parents pendant l'été et la journée canoë du mois de juin nous ont permis de partager pratique et convivialité.

Conclusion

Malgré les difficultés internes et externes, le Merlet a su préserver les valeurs de l'association dans la gestion des problématiques. Le soutien des institutions a été un très bon indicateur, tant sur l'importance de la place et le rôle du Merlet sur le territoire que dans ses domaines d'activités.

Pour l'équipe cette période a été une épreuve difficile à surmonter. Mais l'engagement, la pugnacité et la détermination à l'affronter ont été déterminants. Il a fallu trouver des solutions qui ont permis de continuer d'exister. Petit à petit l'équipe retrouve sa sérénité et est récompensée par les résultats financiers ! Bravo à tous et toutes pour cette belle réactivité.

PROPOSITIONS DE VOTES, RESOLUTIONS, ELECTIONS

Les mandats actuels des membres du CA

		Fonction	Elu ou réélu le ...	Terme du mandat en 2025 le	Terme du mandat en 2026 le	Terme du mandat en 2027 le
1	Françoise GAILLAC-RUE	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
2	Martine SILLON	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
3	Marie-Hélène IZARN	Membre du bureau	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
4	Sylvie KEMPF	Membre du bureau	AG 25/05/2024			25/05/2027
5	Lionel SCHWARTZ	Membre du bureau	AGE 24/11/2022	24/11/2025		
6	Marianne LETRON	Membre du bureau	AG 21/05/2022	21/05/2025		
7	Christian BROCHIER	Membre du CA	AG 13/05/2023		13/05/2026	
8	Didier MASSOT	Membre du CA	AG 13/05/2023		13/05/2026	
9	Aurélien PELLIGRINELLI	Membre du CA	AG 21/05/2022	21/05/2025		
10	Bertrand MOLOZAY	Membre du CA	AG 13/05/2023		13/05/2026	

- Les mandats de Françoise GAILLAC, Marie Hélène IZARN, Martine SILLON, Lionel SCHWARTZ et Marianne LETRON arrivent à échéance. Tous se re-présentent au CA
- Le mandat d'Aurélien PELLIGRINELLI arrive à échéance, il ne souhaite pas le renouveler
- Se présentent au CA Emilie POURRET et Bilal ARAKHSIS

Les élections des membres du CA 2025 :

- Vote pour l'entrée dans le CA d'Emilie POURRET :
- Vote pour l'entrée dans le CA de Bilal ARAKHSIS :

Les votes :

- Le rapport moral des co-présidentes :
- Le rapport d'activités :
- Le rapport financier 2024 et l'affectation du résultat 2024 aux fonds associatifs :
- Le budget prévisionnel 2025 Le budget d'investissement 2025 :
- Le Projet éducatif Animation 2025-2030 :

PRESENTATION DES MEMBRES DU CA AU 16/05/2025

Françoise GAILLAC-RUE, Co-présidente

Parisienne d'origine, j'ai trouvé dans le scoutisme un moyen de fuir la ville. Les dimanches dans les forêts d'Ile de France furent des bouffées de liberté dans mon univers d'enfant de banlieue.

J'ai retrouvé au Merlet cette immersion dans la nature et la vie de groupe qui fait si souvent chaud au cœur.

L'approche de la nature éveille le désir de création : chant, théâtre, danse, peinture... toutes activités que j'ai essayé d'encourager chez les enfants dans mon métier de professeur des écoles.

Pour toutes ces raisons, j'accompagne depuis de nombreuses années le Merlet dont les valeurs et les pratiques me donnent espoir dans l'avenir.

Martine SILLON, Co présidente

Motivation à être membre actif du Merlet :

Je suis très sensible à l'importance de proposer des vacances autrement aux enfants, (ma fille ayant eu la chance d'en bénéficier)

J'adhère au projet de la structure et ai l'envie d'y apporter ma contribution en tant que professionnelle de l'aide aux enfants et en tant que citoyenne soucieuse du respect de l'environnement et du maintien du contact entre les enfants et la nature.

Marie-Hélène IZARN, Membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet :

- Implication dans le champ de l'éducation populaire et du secteur de l'animation pleine nature,
- Contribution à avoir des réponses adaptées aux demandes des familles : séjours vacances pour les enfants et jeunes intégrant l'éducatif et le lien avec l'environnement, la prise en compte de son rôle et positionnement dans un groupe,
- Contribution à la formation des animateurs/animateuses pour répondre aux enjeux sociétaux de la fonction d'animation sur un territoire

Centres d'intérêts

Education et formation aux compétences transversales et aux comportements humains : respect de l'autre, coopération, solidarité,

Développement de formes d'entreprises intégrant les valeurs de l'économie sociale

Marianne LE TRON, Membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet :

Apporter ma participation à cette association qui est en adéquation entre ses objectifs et ses actions - en connexion avec l'écologie environnementale et humaine

Centres d'intérêts

La voix dans toutes ses gammes d'expressions (théâtre, chant, conte, improvisation)

Contribuer à l'accompagnement des personnes dans tous leurs potentiels de développement et de communication. (APPDC !)

Christian BROCHIER, Membre du CA

Motivation à être membres actifs du Merlet :

Je suis actif dans cette association car l'association le Merlet est un des rares lieux de vacances mettant les enfants en immersion dans la nature de façon active, ludique et citoyenne.

Participation à la vie de groupe, autonomie et expression de l'enfant, découverte et respect de la nature, souci d'une alimentation saine, ce sont ces valeurs transmises et défendues par l'association qui me motivent pour la soutenir.

Centres d'intérêts

Je m'intéresse aux activités de pleine nature, à la randonnée, à l'éducation, au développement personnel, à la gestion des relations humaines dans les groupes, au tourisme rural et à l'écotourisme, à la prise en main de sa vie et de la vie collective par chacun.

Didier MASSOT Membre du CA

Didier est très impliqué au sein du Merlet où il a exercé pendant de nombreuses années son activité salariée, avant sa retraite. Il était responsable du secteur formation et investi notamment sur les APN. Il a aussi été parent d'enfants qui ont bénéficié des séjours chaque été. Il continue d'exercer au Merlet, en tant que bénévole, de sa place d'administrateur mais pas que ! Il aide à la gestion du parc de véhicules et informatique, et est toujours ressource sur les orientations politiques en matière d'APN.

Lionel SCHWARTZ Membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet

Après un parcours dans plusieurs mouvements d'éducation populaire (Léo Lagrange, VVF) cela fait plus de 25 ans que je me suis engagé dans le secteur culturel associatif pour porter des valeurs citoyennes, d'ouverture et de partage à travers les rencontres avec la création, les artistes, le public et d'éducation par la confrontation des plus jeunes aux œuvres et au spectacle vivant en général. Le Merlet développe une énergie créatrice autour d'un projet associatif exigeant qui s'inscrit dans la durée et autour de valeurs auxquelles je m'associe pleinement.

L'aménagement du territoire qu'il soit culturel, naturel, patrimonial ou plus généralement sa valorisation et sa protection passent par une présence et une opiniâtreté de tous les instants sur le terrain et une connaissance du milieu fondée sur une approche de la nature et sur des pratiques d'éducation ouvertes et respectueuses qui sont pour moi essentielles ; le Merlet les porte avec enthousiasme et professionnalisme.

Centres d'intérêts

Pratiquant de Qi Gong et passionné par la tradition chinoise, le rapport à la nature est pour moi un espace important d'expériences et de réflexions que le Merlet renouvelle et interroge de manière originale à travers ses propositions d'activités de séjour en direction des enfants, des adolescents et de formation professionnelle.

Aurélien PELLEGRINELLI Membre du CA

J'ai parcouru 600 km pour venir pour encadrer une formation BAFD au Merlet en 2013 avec ma casquette et mes chaussures de marque au pied.

Qu'est-ce ce que je fais là, moi qui a été formé par les Francas sur l'animation de proximité et en milieu urbain ??

Mes racines d'habitant du Jura ont participé à ce que j'y trouve ma place. Découvrir les Cévennes et l'animation nature c'était une ouverture et une nouvelle aventure pour moi.

En 2016, nous remettons les pieds dans le plat avec Sylvie et nous concluons une collaboration salariale en CDD d'une durée de 2 ans en tant que coordinateur de formation.

Mais "Le Merlet" était un peu trop loin de mon lieu d'habitation pour y garder une casquette salariée. Toutefois, j'ai découvert une ambiance, des intentions politiques, de l'expérimentation pédagogique, des valeurs, des manières de travailler, de la liberté et de la remise en question. Tous les ingrédients pour avoir envie de continuer à participer à la mise en œuvre du projet politique du Merlet. Sachant que les casquettes ça me connaît, j'ai déposé celle de salarié, pour revêtir celle de membre du conseil d'administration du Merlet. Au sein de cette nouvelle casquette, j'apporte mes réflexions de pédagogie autour des rapports de dominations, de l'âgisme, des expériences pédagogiques, de l'animation, de la démocratie, de l'esprit critique pour faire cheminer le Merlet vers l'éducation populaire politique. Je fais profiter le Merlet de mes savoirs faire dans le domaine de la formation professionnelle et de la communication.

Bertrand MOLOZAY Membre du CA

En arrivant dans les Cévennes, mes pas ont vite croisé ceux du Merlet, ou plutôt dans un premier temps ceux de mes filles qui ont découvert les Gorges du Tarn entre 6 et 17 ans. Au fil de ces années j'ai découvert le projet et les engagements du Merlet lors des temps de restitution de fin de colos. Mes filles ont ensuite passé leur BAFA, toujours au Merlet et toujours avec le même plaisir. De mon côté, après de longues années d'animateur et de directeur de colos ou centres de loisirs, je suis devenu instituteur ; j'ai donc fait appel aux compétences du Merlet pour construire des projets de classes de découverte et plus récemment pour mettre en place un projet d'école dehors. Amateur d'escalade et de randonnée, engagé dans différents milieux associatifs depuis toujours, c'est comme une évidence qu'en venant m'installer à Saint Jean du Gard j'ai souhaité intégrer le conseil d'administration du Merlet. J'espère pouvoir aider dans les secteurs scolaires et de l'animation, et participer aux réflexions et enjeux actuels du Merlet.

Sylvie KEMPF Membre du bureau

Directrice historique du Merlet, Sylvie est à la retraite depuis le 31 décembre 2023. Elle a choisi de continuer son aventure au sein de l'association en y étant bénévole. Nous l'avons donc cooptée pour qu'elle rejoigne le CA (elle candidatera auprès des adhérent·es à cette AG 2024 pour pouvoir poursuivre son mandat), puis le bureau. Voilà le texte qu'elle avait présenté au CA pour expliciter son choix :

« Au moment où nous pensions un projet de codirection pour faire suite à mon départ, l'équipe salariée m'avait demandé de me présenter au bureau pour 2 années pour les accompagner bénévolement. J'avais accepté.

Quand le projet a changé et que l'on est passé à un nouveau format (recrutement d'une directrice en externe puis travail sur un comité de direction), je suis restée plus réservée sur cette question : il me semblait qu'il fallait que ce soit ok avec la nouvelle direction afin qu'elle puisse prendre ses marques et qu'elle ne ressente pas la présence de l'ancienne directrice comme un frein.

Nous avons fait le point avec Caroline et elle a exprimé le besoin que je vienne en appui à sa fonction en étant au bureau (essentiellement sur RH et €) : un rôle de conseil de proximité pour aide à la décision lui semble précieux. Jérémie et Valérie, adjoints de direction, ont exprimé le même besoin.

Après j'ai essayé de voir quels étaient mes besoins, souhaits, analyses :

- 2 mois de tuilage pour une direction c'est court, on s'est beaucoup concentré sur le secteur animation et peu sur le transversal et la formation. Je voudrais pouvoir finir ce tuilage.*
- De pouvoir continuer mes mandats et notamment celui de la co-présidence du Graine*
- Arrêter net après 38 ans de direction, je ne sais pas trop ce que cela va produire mais je crois que je préfère le faire progressivement en position de recul car j'ai aussi le besoin de ne plus me mettre dans les dossiers de façon opérationnelle. »*